



INFORME DE GESTIÓN TRIMESTRAL
TERCER TRIMESTRE 2024
Periodo: Julio, Agosto, Septiembre

CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	5
2. PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL	6
2.1 Orgánica CRDT, periodo 2024.....	8
2.2 Dotación de Personal.....	1
2.3 Concursos para la Contratación de Personal.	10
3. RECURSOS TRANSFERIDOS POR EL GOBIERNO REGIONAL DE TARAPACÁ Y EJECUTADOS POR LA CRDT.	10
4. GESTIÓN CORPORATIVA	11
4.1.- Indicadores Unidad de Infraestructura.....	11
4.1.1.- Planes Especiales La Tirana y Borde Costero	11
4.1.2.- Área de Turismo, Patrimonio, Cultura e Innovación.....	14
4.1.3.- Indicadores Área de Medio Ambiente e Innovación.....	15
4.2.- Indicadores Unidad de Desarrollo Social Humano.....	16
4.3.- Indicadores Unidad de Fomento y Emprendimiento.	17
4.4.- Indicadores Área de Internacionalización.....	20
4.5.- Indicadores Unidad de Asuntos Legales y Control de Gestión.....	22
4.6.- Indicadores Unidad de Informática y Redes.....	23
5.4.9.- Indicadores Unidad de Comunicaciones.	23
4.7.- Indicadores Unidad de Administración y Finanzas.	24

1. INTRODUCCIÓN

La Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá (CRDT) presenta su tercer informe trimestral correspondiente a los meses de julio, agosto y septiembre de 2024, en cumplimiento con la Ley de Presupuestos. Este informe refleja el avance en la ejecución de los recursos transferidos por el Gobierno Regional de Tarapacá y el cumplimiento de las metas estratégicas trazadas por el Presidente del Directorio y Gobernador Regional, don José Miguel Carvajal Gallardo, y ejecutadas con eficacia por el Gerente General, don Álvaro Jorquera Tapia.

Bajo el liderazgo del Gobernador, la Corporación ha consolidado hitos importantes que responden a una visión integral de desarrollo para la región. Los esfuerzos durante este trimestre han priorizado iniciativas de impacto comunitario y proyectos orientados a mejorar la calidad de vida de los habitantes de Tarapacá, con un enfoque en la sostenibilidad y la equidad.

Entre los logros más significativos se incluyen:

Primera Corrida del Adulto Mayor y Familia: Concluyendo el Mes del Adulto Mayor, la CRDT organizó con éxito la Primera Corrida del Adulto Mayor y Familia en el Parque Playa Brava. Este evento, que reunió a numerosas familias y adultos mayores, se enmarca dentro de las políticas regionales que buscan fomentar el envejecimiento activo y la participación intergeneracional, impulsadas por el Gobernador Carvajal.

Fase final del Proyecto Fondart "De Galpón Industrial a Parroquia": La CRDT está en la fase final del proyecto "De Galpón Industrial a Parroquia", financiado a través del Fondart Nacional, que busca rescatar la historia y arquitectura de la iglesia del Santísimo Redentor de Huará. Este proyecto es un ejemplo del compromiso de la Corporación con la protección y valorización del patrimonio cultural de la región, alineándose con la visión del Gobernador de preservar la memoria histórica de Tarapacá.

Mejoramiento de la Iluminación en Condominios Sociales: Durante este trimestre, la Corporación avanzó en el proyecto de instalación de nuevas luminarias en los espacios comunes de los Condominios Sociales (CVS) en la comuna de Alto Hospicio. Esta iniciativa no solo mejora la seguridad y habitabilidad de los residentes, sino que refuerza el compromiso de la CRDT con el bienestar comunitario y la calidad de vida en zonas vulnerables.

Proyectos de Construcción de Jardines Infantiles: Se destacaron avances en proyectos como la construcción y reposición de jardines infantiles y salas cuna, entre ellos el Jardín Infantil Los Piqueñitos y el Jardín Infantil Carita de Sol. Estas iniciativas reflejan la prioridad que la Corporación y el Gobierno Regional otorgan al desarrollo integral de la primera infancia, asegurando espacios de educación y cuidado de calidad para los más pequeños en distintas comunas de la región.

Fortalecimiento de Proyectos mediante los Centros de Aceleración: Los Centros de Aceleración han sido fundamentales en la consolidación de diversos proyectos de infraestructura y desarrollo social. Gracias a estos centros, gestionados con la dirección estratégica del Gobernador, se han podido acelerar iniciativas que impactan directamente en las comunidades de Tarapacá, tales como el Mejoramiento de multicanchas y plazas en Iquique y Alto Hospicio, y la conservación del Liceo Politécnico José Gutiérrez de la Fuente A-9.

Primer Curso Certificado de Portugués en el Corredor de Capricornio: A través del Corredor Interoceánico Vial de Capricornio, la CRDT ha ejecutado el primer curso certificado de portugués, facilitando la integración regional y el fortalecimiento de los lazos comerciales y culturales con Brasil y otros países de habla portuguesa. Este esfuerzo contribuye a posicionar a Tarapacá como un actor relevante en el escenario internacional, en sintonía con los objetivos estratégicos de diversificación económica promovidos por el Gobernador Carvajal.

Apoyo en las Festividades de La Tirana y San Lorenzo: Como parte de su compromiso con el patrimonio cultural, la CRDT participó activamente en las festividades de La Tirana y San Lorenzo, colaborando en la organización y logística de estos eventos de gran relevancia para la identidad y cohesión social de la región.

Cada uno de estos logros refleja el cumplimiento de las metas estratégicas trazadas por el Gobernador Regional José Miguel Carvajal Gallardo y ejecutadas con diligencia por el Gerente General Álvaro Jorquera Tapia. La gestión eficiente de la CRDT ha permitido avanzar en proyectos clave para la región, promoviendo un desarrollo sostenible que mejora la calidad de vida de todos los habitantes de Tarapacá.

Este tercer informe trimestral no solo evidencia el progreso en la ejecución de los proyectos, sino que reafirma la convicción de que la región de Tarapacá avanza hacia un futuro más equitativo y próspero, donde las oportunidades de crecimiento y bienestar se extienden a cada rincón de la comunidad.

2. PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL.

La Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá, en adelante **“Corporación Tarapacá”** o por sus iniciales **“CRDT”**, es una institución de derecho privado sin fines de lucro, organismo que obtuvo su personalidad jurídica el 3 de mayo del año 2011¹. Lo anterior, fundamentado en dar continuidad al trabajo en calidad de apoyo previo que realizaba la institución como Agencia Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Tarapacá. A continuación, se presenta un resumen de sus antecedentes organizacionales:

La organización es dirigida y administrada por un Directorio del ámbito “público y privado”, cuyo presidente es el Gobernador Regional de Tarapacá, el señor José Miguel Carvajal Gallardo.

Este directorio se compone de las siguientes autoridades y representantes de los sectores público y privado, al que se incorporan las siguientes instituciones en calidad de socios estratégicos:

Tabla N°1: Composición del Directorio y Socios CRDT, periodo 3^{er} trimestre 2024.

DIRECTORIO CRDT 2024			
Nº	Cargo	Nombre	Rol Estratégico
1	Presidente	José Miguel Carvajal Gallardo	Gobernador Regional de Tarapacá y presidente del Directorio CRDT.
2	Directora	Catalina Cortés Cortés	Directora Regional de la Corporación de Fomento de la Producción, CORFO Tarapacá; representante del sector Público.
3	Directora	Carolina Quinteros	Jefe de la División de Fomento e Industria (DIFOI) del Gobierno Regional de Tarapacá; representante del sector Público.
4	Director	Alberto Martínez Quezada	Rector de la Universidad Arturo Prat (UNAP), representante de la Academia, designado por el “Comité de Ciencia, Tecnología y Desarrollo” del Gobierno Regional de Tarapacá.
5	Director	Luciano Malhue González	Gerente de Asuntos Públicos de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi (CMEDIC); representante de las Industrias y las Pymes regionales. Designado por el presidente del Directorio y Gobernador Regional.
6	Director	Marco Calcagno Zuleta	Presidente de la Asociación Gremial de la Pequeña Industria y los Artesanos (AGPIA, AG); representante de las Industrias y las Pymes regionales. Designado por el presidente del Directorio y Gobernador Regional.
7	Director	Richard Godoy Aguirre	Alcalde de la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte (IMPA); designado por el Consejo Regional de Tarapacá (CORE).
8	Director	Marcos Gómez Barrera	Gerente General de la Asociación de Industriales de Iquique (AII, AG); designado

¹ El artículo 115 de la Constitución Política y el artículo 100 del Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 2005, disponen que los gobiernos regionales podrán asociarse entre ellos y con otras personas jurídicas, para constituir con ellas corporaciones o fundaciones de derecho privado destinadas a propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro, que contribuyan al desarrollo regional en los ámbitos social, económico y cultural de la región.

			por el Consejo Regional de Tarapacá (CORE).
9	Director	Mario González Sepúlveda	Empresario Gastronómico; designado por el Consejo Regional de Tarapacá (CORE).
Socios Estratégicos CRDT			
Nº	Nombre Institución		
1	Gobierno Regional de Tarapacá contemplando al Consejo Regional (GORE y CORE de Tarapacá).		
2	Servicio de Cooperación Técnica de Tarapacá (SERCOTEC de Tarapacá).		
3	Cooperación de Fomento de Tarapacá (CORFO de Tarapacá).		

Fuente: www.corporaciontarapaca.cl

Figura Nº1: Estructura Directorio CRDT, periodo 3^{er} trimestre 2024.

DIRECTORIO CRDT



José Miguel Carvajal
Presidente del Directorio.



Catalina Cortés Cortés
Directora Regional, CORFO.



Carolina Quinteros
Jefa de la División de Fomento e Industria Gobierno Regional.



Alberto Martínez Quezada
Rector Universidad Arturo Prat.



Luciano Malhue González
Gerente de Asuntos Públicos
Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi.



Marco Calcagno Zuleta
Presidente AGPIA Asociación Gremial de Pequeño Industria y Artesano.



Marcos Gómez Barrera
Gerente General AII, Asociación de Industria de Iquique.



Richard Godoy Aguirre
Alcalde Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte.



Mario González Sepúlveda
Empresario local.

Fuente: www.corporaciontarapaca.cl

Asimismo, en virtud de lo establecido en el artículo trigésimo quinto de sus Estatutos, actualmente la CRDT cuenta con un Gerente General, el que fue nombrado por el Directorio a propuesta del Gobernador Regional, siendo a la fecha del presente informe, el señor Álvaro Jorquera Tapia.

Figura Nº 2: Gerente General CRDT, periodo 3^{er} trimestre 2024.



Fuente: www.corporaciontarapaca.cl

2.1 Orgánica CRDT, periodo 2024.

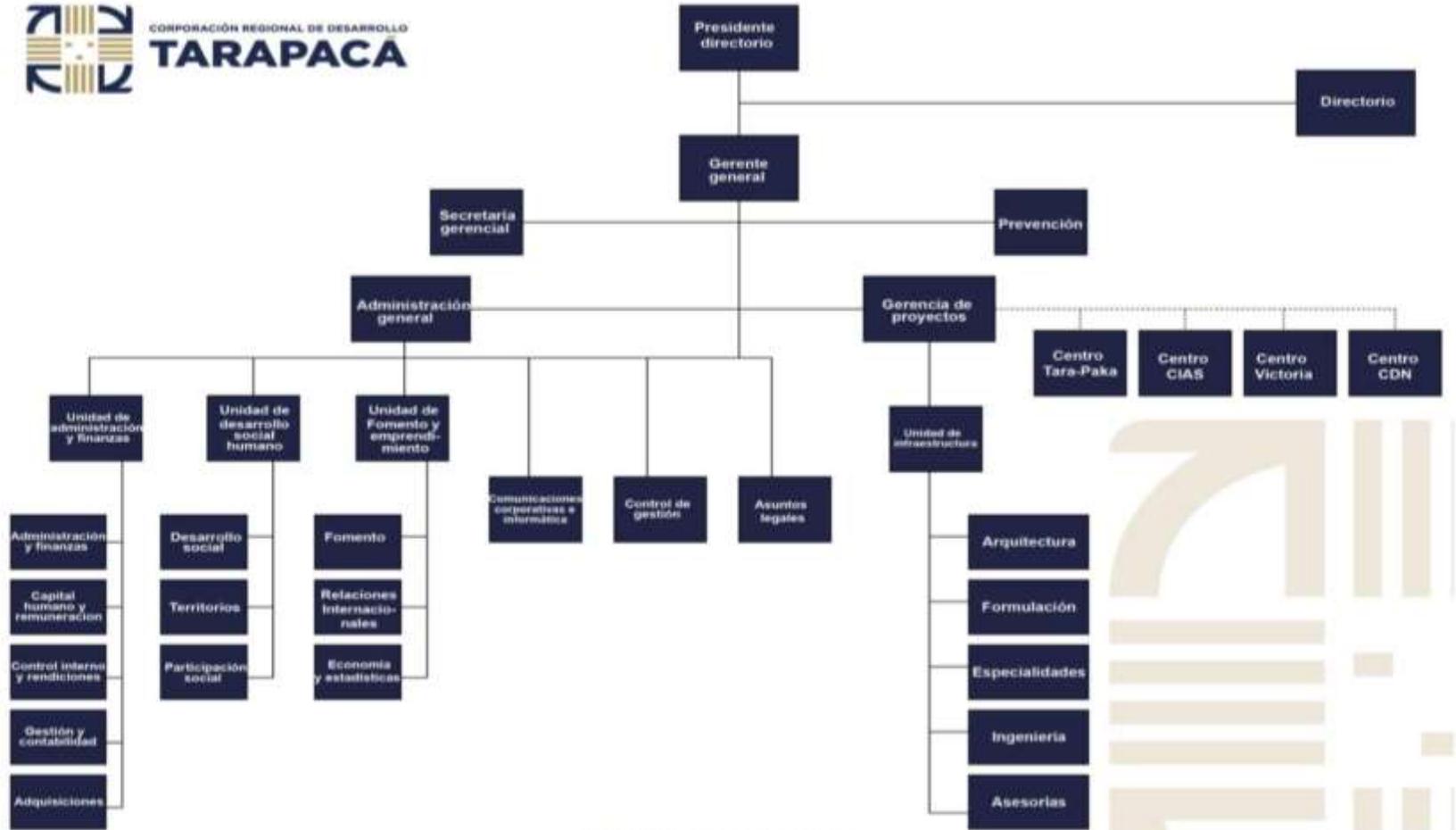
Desde un punto de vista operativo, la institución cuenta con un equipo de trabajo multidisciplinario de apoyo calificado, directo y constante, compuesto por técnicos y profesionales que sustentan las distintas áreas de la institución.

El objetivo principal de este equipo de trabajo es potenciar y avanzar en temas relevantes para la región, plantear instancias de diálogo entre el sector público, privado y la academia y por supuesto contribuir con dar cumplimiento a los objetivos de la Corporación, los que se mencionan a continuación:

- ✓ Promover el Desarrollo Productivo regional.
- ✓ Contribuir al Mejoramiento de la Competitividad regional.
- ✓ Promover y crear la generación y el desarrollo de proyectos de Investigación, Innovación Social y Transferencia Tecnológica en la región.
- ✓ Incentivar la Protección del Medioambiente, a través de la generación de iniciativas regionales en el área.
- ✓ Promover el desarrollo de la Actividad Turística regional y su Promoción en el Extranjero.
- ✓ Articular la Investigación, el Desarrollo y la Difusión de la Cultura, el Patrimonio y las Artes en la región de Tarapacá.
- ✓ En general, todas las acciones destinadas a propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro, y que contribuyan al Desarrollo Económico regional.

Actualmente la Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá, tiene definida una estructura organizacional, la cual se adjunta a continuación. De todos modos, se debe mencionar que existen cargos vacantes, tal como se detalla en el apartado de Dotación de Personal.

Figura N°3: Orgánica Funcional CRDT, periodo 3^{er} trimestre 2024.



Fuente: Construcción propia.

2.2 Dotación de Personal.

En tabla adjunta se detalla cada uno de los cargos, su remuneración y las funciones asociadas a los puestos de trabajo de la Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá.

Tabla Nº 2: Descripción de cargos, remuneraciones y de funciones, personal vinculado a la CRDT, periodo 3^{er} trimestre 2024.

NÓMINA PERSONAL, REMUNERACIONES Y FUNCIONES, PERIODO: 3ER TRIMESTRE 2024								
Nº	Cargo	Cant.	Función	Unidad/Área	Sueldo Bruto	Nombre funcionario	Vínculo laboral	Vigencia
1	Gerente General CEO (Chief Executive Officer)	1	Gerente General, es responsable de la administración del recurso humano bajo su subordinación; generar y ejecutar la planificación técnica y presupuestaria de la Corporación; gestionar recursos públicos y privados en beneficio y apoyo a la región; y ejercer liderazgo efectivo para guiar y motivar a todos los colaboradores, velando por el logro de los objetivos encomendados.	Gerencia General	\$4.526.620	Alvaro Andrés Jorquera Tapia	Contrato	Indefinido
2	Gerente de Proyectos	1	Gerente de Proyectos, es responsable de la ejecución de proyectos e iniciativas privadas y públicas que contengan métricas medibles, y siendo responsable de estas; generar y ejecutar la planificación técnica de la Corporación; gestionar recursos públicos y privados en beneficio y apoyo a la región; y, ejercer liderazgo efectivo para guiar y motivar a los colaboradores ejecutores y desarrolladores de los proyectos, velando por el logro de los objetivos encomendados.	Gerencia General	\$4.063.000	Vacante	Contrato	Disponible
3	Administrador General COO (Chief Operating Officer)	1	Administrador, es el profesional encargado de gestionar, coordinar, reemplazar y representar al gerente en su ausencia. Además es el vínculo permanente con la administración, los ejes de desarrollo y los ejecutivos seniors de la Corporación.	Gerencia General	\$3.869.530	Vacante	Contrato	Disponible
4	Abogado(a)	1	Abogado, es el encargado de gestiones legales pertinentes a reuniones con socios y el directorio de la institución; la elaboración de convenios, contratos, prestaciones y vinculaciones con instituciones públicas y/o privadas; y, la revisión y resguardo de información física y digital de todas las acciones legales que realice la institución, entre otras.	Administración General	\$3.024.700	Elizabeth Jenny Pérez Contreras	Contrato	Indefinido



5	Coordinador(a) de Unidad Administración y Finanzas CFO (Chief Financial Officer)	1	Coordinador de la Unidad de Administración y Finanzas, tiene la responsabilidad contable, financiera y tributaria, en el control y desarrollo de la gestión de activos y el patrimonio correspondiente a la institución; es responsable de la gestión de las personas dentro de la institución; y, la comunicación oficial con proveedores, acreedores, entidades, entre otras.	Administración General	\$2.972.550	Rosalía Esterlina Martínez Montesinos	Contrato	Indefinido
6	Coordinador(a) de Unidad Infraestructura	1	Coordinador de la Unidad de infraestructura, formulación y evaluación de proyectos, responsable de los proyectos de carácter de infraestructura y todo lo relacionado de manera conexa y las externalidades a este carácter, vinculación con instituciones públicas y / o privadas, apoyo técnico a los SECPLAC de las municipalidades de la región y a todas las instituciones con las cuales se tenga convenio, entre otras.	Administración General	\$2.972.550	Luis Ignacio Tapia Villalobos	Contrato	Indefinido
7	Coordinador(a) de Unidad Desarrollo Social Humano	1	Coordinador de la Unidad de Desarrollo Social y Humano, con la responsabilidad correspondiente al desarrollo y apalancamiento de fondos, postulaciones a concursos y responsable de proyectos de carácter social y humano; y, apalancar programas de proyectos públicos y privados en beneficio de los stakeholders, entre otras; Además es el encomendado para los reemplazos en jefaturas de proyectos y agenciamientos adjudicados y por adjudicar, entre otras.	Administración General	\$2.972.550	Vacante	Contrato	Disponible
8	Coordinador(a) de Unidad Fomento y Emprendimiento	1	Coordinador de Fomento y Emprendimiento, es responsable de apalancar programas, proyectos públicos y privados en beneficio de los stakeholders, entre otras; además es el encomendado para los reemplazos en jefaturas de proyectos y agenciamientos adjudicados y por adjudicar, entre otras.	Administración General	\$2.972.550	Vacante	Contrato	Disponible
9	Líder de Formulación de Proyectos	1	Líder de Formulación de Proyectos, encargado(a) de desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas, proyectos e iniciativas de carácter público y / o privado de la institución; y el apoyo en la gestión de proyectos entre unidades internas y externas, entre otras.	Unidad de Infraestructura	\$2.889.110	Mónica Soledad Ramírez Parada	Contrato	Indefinido
10	Asesor Senior Turismo, Cultura e Innovación	1	Asesor Senior de Turismo, Cultura e Innovación, es responsable de apalancar programas y proyectos públicos y privados en beneficio de los stakeholders, entre otras;	Unidad de Infraestructura	\$2.711.800	Karla Andrea Miño Vilches	Contrato	Indefinido



			además es el encomendado para los reemplazos en jefaturas de proyectos adjudicados y por adjudicar, entre otras.					
11	Asesor Senior medio Ambiente e Innovación	1	Asesor Senior Medio Ambiente e Innovación, es responsable de apalancar programas y proyectos públicos y privados en beneficio de los stakeholders, entre otras; además es el encomendado para los reemplazos en jefaturas de proyectos adjudicados y por adjudicar, entre otras.	Unidad de Infraestructura	\$2.711.800	Vacante	Contrato	Disponible
12	Coordinador(a) Diseño y Comunicaciones	1	Ejecutivo de Diseño y Comunicaciones, es responsable de las comunicaciones internas y externas de la institución; encargado de las comunicaciones corporativas con las instituciones públicas y/o privadas que se relacionan con la Corporación; y, responsable de la ejecución y diseño de políticas comunicacionales que deriven en iniciativas internas y externas, entre otras.	Administración General	\$2.532.724	Ernesto Valenzuela Pérez	Contrato	Indefinido
13	Coordinador(a) Control y Gestión	1	Coordinador de Control y Gestión, es responsable de ejecutar el control y la gestión ante todos los proyectos relacionados con la institución; y, responsable de la gestión documental entre las diferentes unidades y el Coordinador de Aspectos Laborales en la institución, entre otras.	Administración General	\$2.532.724	Natalia Alejandra Mena Mesa	Contrato	Indefinido
14	Ejecutivo(a) de Administración y Finanzas	1	Ejecutivo de Administración y Finanzas, es responsable del apoyo contable, financiero y tributario; encargado de contabilizar partidas presupuestarias, rendiciones, centralizaciones de todas las responsabilidades monetarias y laborales de los colaboradores ante instituciones públicas y/o privadas; la ejecución de todos los sistemas ERP de la institución; el resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la Ley la Normativa vigente lo exige; y, la comunicación con instituciones financieras contables y tributarias públicas y/o privadas, entre otras.	Unidad de Administración y Finanzas	\$2.532.724	Mónica Joanna Encina Garzón	Contrato	Indefinido
15	Arquitecto #2	2	Arquitecto, encargado de desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas, proyectos e iniciativas de carácter público y/o privado de la institución; apoyo en la gestión de proyectos entre	Unidad de Infraestructura	\$2.399.317	Cristian Antonio Alfaro Silva	Contrato	Indefinido



			unidades internas y externas; y, la gestión de arquitectura pertinente a cada programa o proyecto en el cual sea parte, entre otras.					
16	Arquitecto #1	1	Arquitecto, encargado de desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas, proyectos e iniciativas de carácter público y/o privado de la institución; apoyo en la gestión de proyectos entre unidades internas y externas; y, la gestión de arquitectura pertinente a cada programa o proyecto en el cual sea parte, entre otras.	Unidad de Infraestructura	\$2.399.317	Vacante	Contrato	Disponible
17	Ejecutivo de Informática y Redes	1	Ejecutivo de Informática y Redes, es responsable del soporte y mantención de los equipos y redes dentro de la Corporación; e instala y configura el hardware y el software; y resuelve los problemas técnicos que surgen.	Administración General	\$2.384.330	Daniel Andrés Torres Araya	Contrato	Indefinido
18	Líder Territorial	1	Líder Territorial, profesional a cargo de liderar al equipo en la acción territorial de levantamiento de información y datos que permitan realizar proyectos e iniciativas para la región.	Administración General	\$2.384.330	Cristofer Fernando Araya Araya	Contrato	Indefinido
19	Asesor en Relaciones Internacionales	2	Asesor en Relaciones Internacionales, se encuentra encargado de las actividades Internacionales en las que la Corporación tenga representación y alcance; desarrollar informes, convenios y participar con los distintos actores internacionales; y, de agendar vinculación entre instituciones internacionales en el país o en el extranjero.	Unidad de Fomento y Emprendimiento	\$2.095.178	Vacante	Contrato	Disponible
20	Ejecutivo de Control Interno y Rendiciones	2	Ejecutivo de Control Interno y Rendiciones, es responsable de las rendiciones mensuales ante los proyectos relacionados con la institución; y, responsable de la revisión documental entre unidades, entre otras.	Unidad de Administración y Finanzas	\$1.909.285	Camila Alejandra Gómez Vidal	Contrato	22-oct-24
21	Prevencionista de Riesgos	1	Prevencionista de Riesgos, se encuentra encargado de velar por el cumplimiento de la Ley nº 16.744 y el reglamento interno de la institución; actualizar procedimientos de seguridad; entregar capacitaciones y charlas cuando sea necesario; velar por la seguridad de las actividades donde la Corporación sea la organizadora; y, todo lo relacionado con la salud ocupacional dentro de la Corporación.	Gerencia General	\$1.909.285	Danilo Sebastián Tapia Donoso	Contrato	Indefinido



22	Asesor Ejecutivo Capital Humano y Remuneraciones	1	Asesor Ejecutivo Capital Humano y Remuneraciones, encargado de contribuir al óptimo desarrollo e implementación de las políticas de recursos humanos, velando por la adecuada selección del mismo de acuerdo a los perfiles preestablecidos; apoyar diversos procesos del área de remuneración; y, el resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la ley lo exige, entre otras.	Unidad de Administración y Finanzas	\$1.845.694	Cecilia Johanna Cortés Cortés	Contrato	Indefinido
23	Asesor Ejecutivo Gestión y Contabilidad	1	Asesor Ejecutivo Contable, es el responsable del aspecto financiero y tributario de la institución; encargado de contabilizar partidas presupuestarias, rendiciones, centralizaciones de todas las responsabilidades monetarias y laborales de los colaboradores ante instituciones públicas y /o privadas; la ejecución de todos los sistemas ERP de la institución; y, el resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la Ley y la Normativa vigente lo exige, entre otras.	Unidad de Administración y Finanzas	\$1.845.694	Sandra Paola Vega Henríquez	Contrato	Indefinido
24	Ejecutivo(a) Gestión y Contabilidad #1	1	Contador Ejecutivo Contable, es el responsable del aspecto financiero y tributario de la institución; encargado de contabilizar partidas presupuestarias, rendiciones, centralizaciones de todas las responsabilidades monetarias ante instituciones públicas y /o privadas; la ejecución de todos los sistemas ERP de la institución; y, el resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la Ley y la Normativa vigente lo exige, entre otras.	Unidad de Administración y Finanzas	\$1.645.694	Tamara Belén Castillo Soto	Contrato	Indefinido
25	Ejecutivo(a) Gestión y Contabilidad #2	1	Ejecutivo Gestión de Personas, es el responsable de contribuir al óptimo desarrollo e implementación del área Administrativa; apoyar diversos procesos del área de Remuneración y de Recursos Humanos; y el resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la Ley y la Normativa vigente lo exige, entre otras.	Unidad de Administración y Finanzas	\$1.645.694	Marielena Huaca LLampazo	Contrato	Indefinido
26	Ejecutivo(a) de Fomento	1	Ejecutivo de Fomento, es responsable de llevar registro, gestionar, rendir y apalancar programas y proyectos públicos y privados en beneficio de los stakeholders, entre otras; además de apoyar a las jefaturas en los proyectos y agenciamientos adjudicados y por adjudicar.	Unidad de Fomento y Emprendimiento	\$1.282.890	Paula Karin Lagos Naveas	Contrato	Indefinido



27	Asistente Jurídico	1	Asistente Jurídico, encargado de brindar apoyo a las gestiones legales pertinentes a reuniones legales; la elaboración de convenios, contratos, prestaciones y vinculaciones con instituciones públicas y/o privadas; y, la revisión y resguardo de información física y digital de todas las acciones legales que realice, entre otras.	Administración General	\$1.282.890	Gunther Orlando Hener Pérez	Contrato	Indefinido
28	Asistente Adquisiciones / Estafeta	1	Asistente Adquisiciones/Estafeta, se encuentra encargado de generar la solicitud de cotizaciones, realizar las compras, y asistir en trámites bancarios y de gestión administrativa, entre otras.	Unidad de Administración y Finanzas	\$1.282.890	Gonzalo Sebastián Castellón Roa	Contrato	Indefinido
29	Secretaria Gerencial	1	Secretaria Gerencial, es responsable de la función administrativa, de comunicación interna y externa de la Corporación, asistir a la Gerencia con la coordinación de su agenda de actividades; y, vincularse administrativamente con las instituciones que realicen actividades de manera formal.	Gerencia General	\$1.032.570	Maite Lucía Díaz Espinoza	Contrato	Indefinido
30	Asistente Corporativo	1	Asistente Corporativo, es responsable del apoyo en el área Administrativa y protocolar de la Corporación en sus actividades a nivel regional.	Gerencia General	\$751.875	Gustavo Andrés Rojas Pinto	Contrato	Indefinido
31	Gestor de Participación social	1	Apoyo transversal a la Corporación en terreno Costero, a través del despliegue por las comunas de la región de Tarapacá, levantando necesidades e identificando brechas, mediante la articulación de reuniones y conversatorios, materializando su gestión a través del registro y entrega de datos.	Unidad de Desarrollo Social Humano	\$1.159.420	Octavio Enrique López Avalos	Honorarios	27-sept-24
32	Gestor de Participación social	1	Apoyo transversal a la Corporación en terreno, a través del despliegue por las comunas de la región de Tarapacá, levantando necesidades e identificando brechas, mediante la articulación de reuniones y conversatorios, materializando su gestión a través del registro y entrega de datos.	Unidad de Desarrollo Social Humano	\$811.594	María Angélica Bolvaran Manzan	Honorarios	31-dic-24
33	Relaciones Internacionales	1	Responsable de asegurar a la Corporación de un asesoramiento paradiplomático continuo y eficiente respecto de desafíos, riesgos y oportunidades internacionales en materia de posicionamiento estratégico para la región de Tarapacá.	Unidad de Fomento y Emprendimiento	\$1.739.130	Jaime Antonio Valenzuela Núñez	Honorarios	31-dic-24



34	Trabajador Social	1	Profesional con experiencia en metodologías de intervención grupal, comunitario y/o de investigación social, con habilidades y disposición para trabajar en equipo y que valore el trabajo intersectorial y la práctica de trabajo en red, además de presentar capacidad de planificación y sistematización.	Unidad de Desarrollo Social Humano	\$2.086.957	María Emilia Ocampo Gómez	Honorarios	31-dic-24
35	Asistente Oficina	1	Apoyo administrativo, encargado de apoyar a la Unidad de Administración y Finanzas en las tareas administrativas, contables y de oficina diarias de manera eficiente.	Unidad de Administración y Finanzas	\$1.159.420	Jaqueline Cadima Valderrama	Honorarios	31-dic-24
36	Gestor de Participación social	1	Apoyo transversal a la Corporación en terreno, a través del despliegue por las comunas de la región de Tarapacá, levantando necesidades e identificando brechas, mediante la articulación de reuniones y conversatorios, materializando su gestión a través del registro y entrega de datos.	Unidad de Desarrollo Social Humano	\$1.159.420	Vacante	Honorarios	Disponible
37	Apoyo Gestión y Control	1	Apoyo en la Coordinación de Control y Gestión de la Corporación, para el levantamiento de procesos y sistemas de control, manuales, planillas de transparencia activa, y flujos de comunicación, entre otros.	Administración General	\$1.739.130	María José Zeballos Peña	Honorarios	31-dic-24
38	Apoyo Mantenimiento	1	Apoyo transversal a la Corporación y sus centros, programas o proyectos, brindando soporte y mantención a las instalaciones, la gestión de adquisiciones de materiales y todas aquellas reparaciones menores, entre otras.	Administración General	\$811.594	Vacante	Honorarios	Disponible
39	Arquitecto Patrimonial	1	Responsable de contribuir y desarrollar proyectos arquitectónicos asociados a la política cultural regional y nacional, conforme al plan de trabajo de la Corporación Tarapacá, generando además el desarrollo de programas, proyectos y/o la gestión de concursos públicos y privados, realizando de forma efectiva, confiable y oportuna las diferentes acciones profesionales de su responsabilidad, aportando activamente al desempeño satisfactorio de la institución en lo referente al Patrimonio Cultural del Territorio.	Unidad de Infraestructura	\$2.320.000	Rodrigo Adrián Fuentes De la Paz	Honorarios	31-12-2024



40	Diseñador Gráfico	1	Diseñar y elaborar piezas gráficas y productos comunicacionales para diversos materiales y recursos orientados a la promoción y difusión de los proyectos, programas e iniciativas de la institución; así como también sobre el funcionamiento interno de la organización según el lineamiento estratégico de la Corporación, para proveer información oportuna y clara.	Comunicaciones corporativas e informática	\$1.159.420	Alejandro Alfredo Naves Tamborino	Honorarios	31-12-2024
41	Ingeniero Civil Estructural	1	Profesional con capacidad analítica para modelar y dimensionar estructuralmente los proyectos de la Unidad de Infraestructura para proyectos públicos y privados.	Unidad de Infraestructura	\$2.318.841	Andrés Francisco Sepúlveda Soto	Honorarios	31-12-2024
42	Ingeniero Comercial/Economista	1	Encargado de la realización de estudios económicos de la región, mediante la elaboración de informes que asesoren la toma de decisiones a Gerencia y sus unidades multidisciplinarias.	Unidad de Fomento y Emprendimiento	\$1.855.072	Cristopher Aaron Zarzuri Torres	Honorarios	31-12-2024
43	Encargada Plan Borde Costero	1	Profesional con experiencia en metodologías de intervención grupal, comunitario y/o de investigación social, con habilidades y disposición para trabajar en equipo y que valore el trabajo intersectorial y la práctica de trabajo en red, además de presentar capacidad de planificación y sistematización.	Unidad de Desarrollo Social Humano	\$1.855.072	Gisela Patricia Schäfer Silva	Honorarios	27-09-2024
44	Ingeniero Eléctrico	1	Profesional con capacidad analítica para modelar y dimensionar los proyectos de la Unidad de Infraestructura para proyectos públicos y privados.	Unidad de Infraestructura	\$2.086.957	Salvador Ignacio Tabilo Orellana	Honorarios	31-12-2024
45	Constructor Civil	1	Encargado de la elaboración de presupuestos y cubicaciones de los proyectos que ingresen a la Unidad de Infraestructura.	Unidad de Infraestructura	\$1.739.130	Gonzalo Antonio Jorquera Bustillos	Honorarios	31-12-2024
46	Sociólogo	1	Profesional con experiencia en metodologías de intervención y diagnóstico grupal, comunitario, con habilidades y disposición para trabajar en equipo, que valore el trabajo intersectorial y la práctica de trabajo en red, además de presentar capacidad de planificación y sistematización.	Unidad de Desarrollo Social Humano	\$1.855.072	Matías André Monsalve Alfaro	Honorarios	31-12-2024
47	Formuladora	1	Formulador(a) encargado(a) de desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas, proyectos e iniciativas de carácter público y/o privado de la institución, considerando el apoyo en gestión de proyectos entre las unidades internas y externas, entre otras.	Unidad de Infraestructura	\$1.855.072	Fabiola Estefanía Caucoto Corona	Honorarios	31-12-2024

48	Dibujante Técnico	1	Apoyo planimétrico en la unidad de Infraestructura subsección de Arquitectura e Ingeniería.	Unidad de Infraestructura	\$1.159.420	Daniela Francisca Roco Sánchez	Honorarios	31-12-2024
49	Dibujante Técnico	1	Apoyo planimétrico en la unidad de Infraestructura subsección de Arquitectura e Ingeniería.	Unidad de Infraestructura	\$1.159.420	Meyriele Macarena Olivares Peñaranda	Honorarios	31-12-2024
50	Diseñador Fotográfico	1	Diseñar y elaborar piezas gráficas y productos comunicacionales para diversos materiales y recursos orientados a la promoción y difusión de los proyectos, programas e iniciativas de la institución; así como también sobre el funcionamiento interno de la organización según el lineamiento estratégico de la Corporación, para proveer información oportuna y clara.	Comunicaciones corporativas e informática	\$2.318.841	Vacante	Honorarios	Disponible
51	Topógrafo	1	Profesional que realice la recolección de datos cartográficos, levantamiento de datos geográficos y geológicos en terreno, brindando apoyo al equipo para la elaboración de planos.	Unidad de Infraestructura	\$1.159.420	Vacante	Honorarios	Disponible
52	Topógrafo	1	Profesional que realice la recolección de datos cartográficos, levantamiento de datos geográficos y geológicos en terreno, brindando apoyo al equipo para la elaboración de planos.	Unidad de Infraestructura	\$1.159.420	Vacante	Honorarios	Disponible
53	Antropólogo	1	Desarrollar, analizar y evaluar los estados y líneas bases en su ámbito, a objeto de ejecutar y gestionar, técnica y administrativamente, proyectos y programas asociados a la generación de valor compartido con las comunidades locales y rurales, pueblos originarios, y en general, la población que habita el territorio y que dependan de los ecosistemas sociales y productivos de Tarapacá, además del apoyo en la gestión de proyectos de otras unidades, con temáticas atinentes en su ámbito de acción, entre otras.	Unidad de Infraestructura	\$2.318.841	Vacante	Honorarios	Disponible
54	Arqueólogo	1	Responsable de investigar, revisar, analizar, consolidar y presentar antecedentes de casos, consultas y proyectos asociados al patrimonio arqueológico del territorio, con la finalidad de dar cumplimiento a la Ley de Monumentos Nacionales y normativas asociadas, entre otras, debiendo tener capacidades para realizar tareas de investigación necesarias para dar cumplimiento a los objetivos, resultados y metas comprometidos por la	Unidad de Infraestructura	\$4.173.913	Vacante	Honorarios	Disponible

			Institución para temáticas con alcances en Arqueología.					
55	Ingeniero Civil	1	Profesional con capacidad analítica para modelar y dimensionar los proyectos de la Unidad de Infraestructura para proyectos públicos y privados.	Unidad de Infraestructura	\$2.318.841	Richard Salvo Cortes	Honorarios	31-12-2024

2.3.- Concursos para la Contratación de Personal.

Durante este trimestre del 2024, hubo un total de 3 nuevas contrataciones, las cuales se detallan a continuación.

CONTRATACIONES DEL PERIODO: 3ER TRIMESTRE 2024 (HONORARIOS O CONTRATO CT)							
Nº	Cargo	Unidad / Área	Funciones	Vinculo Laboral	Fecha Inicio	Fecha Término	Nombre
1	Asistente Oficina	Unidad de Administración y Finanzas	Apoyo administrativo, encargado de apoyar a la Unidad de Administración y Finanzas en las tareas administrativas, contables y de oficina diarias de manera eficiente.	Honorarios	04-sept-24	31-dic-24	Jaquelin Cadima Valderrama
2	Apoyo Gestión y Control	Administración General	Apoyo en la Coordinación de Control y Gestión de la Corporación, para el levantamiento de procesos y sistemas de control, manuales, planillas de transparencia activa, y flujos de comunicación, entre otros.	Honorarios	03-sept-24	31-dic-24	María José Zeballos Peña
3	Ingeniero Civil	Unidad de Infraestructura	Profesional con capacidad analítica para modelar y dimensionar los proyectos de la Unidad de Infraestructura para proyectos públicos y privados.	Honorarios	01-sept-24	31-dic-24	Richard Salvo Cortés

3. RECURSOS TRANSFERIDOS POR EL GOBIERNO REGIONAL DE TARAPACÁ Y EJECUTADOS POR LA CRDT.

A partir de este trimestre, la Corporación está funcionando solo con el Presupuesto Operativo Anual 2024, el que equivale a \$1.500.000.000.- Durante este trimestre, se ejecutaron y rindieron satisfactoriamente \$353.072.464.- y un acumulado al año, de \$811.314.762.-, lo que representa el 54% del total asignado.

A continuación, se muestran las tablas con la ejecución presupuestaria acumulada y del periodo para el presupuesto de este año 2024.

Tabla Nº 4: Avance de la ejecución presupuestaria CRDT, periodo 3^{er} trimestre 2024.

PARTIDAS PRESUPUESTARIAS POA 2024			AVANCE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	
Glosa	Monto Asignado/Glosa		Acumulado al último periodo informado	
	(CLP)	(%)	(CLP)	(%)
Gastos en Personal	\$1.337.522.469	89,17%	\$679.822.196	50,83%
Bienes y Servicios de Consumo	\$150.000.000	10,00%	\$125.424.585	83,62%
Activos No Financieros	\$12.477.531	0,83%	\$6.067.981	48,63%



Monto Total	\$1.500.000.000	100,00%	\$811.314.762	54,09%
EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL PERIODO				
Glosa	Partida/Periodo (monto ejecutado/mes)			Ejecutado en el periodo/Partida
	Julio	Agosto	Septiembre	
Gastos en Personal	\$111.428.634	\$73.773.654	\$80.029.259	\$265.231.547
Bienes y Servicios de Consumo	\$74.897.392	\$2.880.163	\$3.995.381	\$81.772.936
Activos No Financieros	\$1.657.960	\$4.410.021	\$0	\$6.067.981
Monto Total	\$187.983.986	\$81.063.838	\$84.024.640	\$353.072.464

4. GESTIÓN CORPORATIVA

Para dar a conocer la gestión de la institución, se ha definido indicadores por cada área, cuyo nivel de cumplimiento durante el trimestre, se detalla a continuación.

4.1.- Indicadores Unidad de Infraestructura.

El trabajo desarrollado por la Unidad de Infraestructura es clave para apoyar y fortalecer el desarrollo de los distintos ejes estratégicos establecidos para la región. Esto incluye no solo la entrega de apoyo técnico especializado, sino también el fortalecimiento del trabajo colaborativo con organismos públicos y privados. Además, se facilita el acceso a financiamiento externo, que es esencial para la ejecución de los proyectos de infraestructura a gran escala.

Durante el tercer trimestre de 2024 (julio-septiembre), la Unidad ha seguido con el desarrollo de iniciativas, tanto de arrastre del año anterior como nuevas, destacando proyectos como el Mejoramiento de Espacios Públicos y el Mejoramiento de Establecimientos Educativos. Estas iniciativas impactan tanto en la provincia de Iquique como en Alto Hospicio, con intervenciones directas en 16 espacios públicos, entre multicanchas y plazas. Este tipo de iniciativas tiene un alto valor social, ya que contribuyen a la creación de espacios seguros y accesibles, fomentando la cohesión comunitaria y mejorando la calidad de vida de los habitantes.

De igual manera se trabaja en el proyecto “Mejoramiento Residencia Shekinah de la ciudad de Iquique”, el cual es en apoyo al Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia - Mejor Niñez. Esta iniciativa corresponde a la conservación del recinto mencionado.

Respecto a los indicadores, se puede mencionar que para el **indicador N°1**, definido como el **“Porcentaje de proyectos, programas y estudios formulados y presentados en relación a las iniciativas solicitadas”**, durante este tercer trimestre de 2024, se alcanzó en el trimestre anterior, un 100% de cumplimiento esto considerando las iniciativas que ya se venían desarrollando y que corresponden en total a 6. Sin embargo, es dable mencionar que, al llegar nuevos requerimientos al departamento de infraestructura, dicho porcentaje baja, alcanzando un 70% de avance incorporando estas nuevas tareas a la gestión realizada.

Este indicador refleja la capacidad de la Unidad de Infraestructura para formular y presentar proyectos y estudios en relación con las iniciativas solicitadas por diversos actores. Este alto nivel de cumplimiento refleja una excelente planificación y gestión interna de la unidad, lo que permite no solo responder a las solicitudes de manera eficiente, sino también anticiparse a nuevas demandas, presentando proyectos adicionales que estarán listos para ser ejecutados en los próximos trimestres.

En relación al **indicador N°2: “Porcentaje de proyectos, programas y estudios aprobados en relación a los formulados y presentados al Ministerio de Desarrollo Social y Familia (MDSF)”**, el nivel de aprobación técnica alcanzado para el tercer trimestre de 2024 es del 30%, lo que representa una mejora significativa en comparación con trimestres anteriores. Aunque todavía no se ha logrado la aprobación total de todas las iniciativas presentadas, este avance demuestra que los proyectos están en proceso de cumplir con los requisitos técnicos exigidos por el MDSF.

Se espera que en el cuarto trimestre se obtengan más aprobaciones, lo que permitirá avanzar en la ejecución de los proyectos de infraestructura aprobados y movilizar los recursos necesarios para su implementación.



Para el 3° indicador, el que corresponde a “Iniciativas desarrolladas en colaboración con los municipios de la región” y que evalúa el nivel de colaboración entre la Unidad de Infraestructura y los municipios de la región para el desarrollo de proyectos conjuntos, durante este tercer trimestre, alcanzó un 30% de cumplimiento, ya que se han iniciado colaboraciones con tres municipios adicionales de la región, los que corresponden a proyectos de mejoramiento de 16 espacios públicos entre Alto Hospicio e Iquique y el proyecto de Centro de Diálisis de Pozo Almonte, y las licitaciones del proyecto de Construcción Base SAMU y por último, el proyecto de Diseño de un Estudio de Electrificación Parka Mamiña.

Este aumento en la cooperación interinstitucional es clave para asegurar que los proyectos de infraestructura regional respondan a las necesidades locales de manera eficiente y efectiva. Además, estos proyectos en colaboración permiten mejorar la coordinación y maximizar los recursos municipales, lo que fortalece la capacidad de los gobiernos locales para gestionar y ejecutar proyectos complejos de infraestructura.

Por último, el indicador N°4, que corresponde al “Porcentaje de iniciativas aprobadas en relación con las presentadas a fondos concursables”, se debe mencionar que este indicador no ha tenido mayor avance y es poco probable que lo tenga en lo que resta del año, esto en virtud de este indicador se definió básicamente pensando en el apoyo que se brindaba a organizaciones sin fines de lucro que requerían colaboración para la presentación de iniciativas al fondo del Gobierno Regional de Tarapacá, denominado “Vinculación con la comunidad, 8%”, y durante este año, dicha colaboración no fue requerida.

En conclusión, el informe trimestral del este periodo de 2024 muestra un avance general significativo, con un **avance promedio del 80%**, lo que representa un incremento del 30% respecto al trimestre anterior. Este crecimiento refleja una gestión eficiente y la capacidad de la unidad para no solo formular y presentar proyectos, sino también para colaborar de manera efectiva con los municipios y avanzar en los procesos de aprobación técnica.

A pesar de los desafíos, se ha logrado avanzar de manera sostenida en los objetivos trazados. Sin embargo, es crucial seguir trabajando en la obtención de recursos concursables y asegurar que más proyectos obtengan la aprobación técnica del MDSF en los próximos trimestres.

Tabla N° 5: Indicadores 3er trimestre 2024, Unidad de Infraestructura.

INDICADORES						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Porcentaje de proyectos, programas y estudios formulados y presentados, en relación a las iniciativas solicitadas	(N° de proyectos, programas y estudios formulados y presentados/N° Iniciativas solicitadas)	100% de proyectos, programas y estudios formulados y presentados, en relación a las iniciativas solicitadas	01-07-2024	30-09-2024	100%
2	Porcentaje de proyectos, programas y estudios aprobados, en relación a los formulados y presentados a MDSF	(N° Proyectos, programas y estudios aprobados/N° de proyectos, programas y estudios formulados y presentados a MDSF)	100% de los proyectos o programas formulados y presentados aprobados	Fecha de presentación de cada iniciativa	Fecha obtención RS	30%
3	Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	N° de iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	01 iniciativa desarrollada en apoyo a cada municipio de la región al año	01-07-2024	30-09-2024	30%
4	Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(N° de iniciativas aprobadas/N° de iniciativas presentadas)	50% de las iniciativas aprobadas	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso	De acuerdo a fecha de entrega de resultados de cada concurso	-
AVANCE PROMEDIO						80%



Este análisis proporciona un panorama detallado de los avances realizados durante el tercer trimestre de 2024, destacando los logros en la formulación y presentación de proyectos, las aprobaciones técnicas obtenidas, y el fortalecimiento de la colaboración con los municipios. Para los próximos trimestres, será fundamental asegurar el acceso a financiamiento adicional y continuar con las gestiones para la aprobación de más proyectos clave para la infraestructura regional.

El enfoque de la unidad ha sido proactivo y colaborativo, lo que ha permitido avanzar en los objetivos establecidos, a la vez que se maximizan los recursos disponibles a través de alianzas estratégicas con otras instituciones y niveles de gobierno.

En el caso de esta unidad, se debe mencionar que hay 2 funcionarios del área que se encuentran en comisión de servicio apoyando a los Centros Aceleradores de proyectos, Tara-Paka y Victoria, iniciativas de la Corporación gestionadas por el presidente del directorio, sr. José Miguel Carvajal Gallardo. En el caso de los funcionarios en comento, cabe destacar las iniciativas en las cuales están colaborando, entre las cuales se pueden mencionar las siguientes:

- Proyecto de Instalación de nuevas luminarias en espacios comunes de los Condominios Sociales (CVS) en la comuna de Alto Hospicio.
- Programa de Transferencia Tecnológica en Urbanización.
- Programa de Transferencia y Capacitación para Condóminos Solares en Tarapacá.
- Programa de Capacitación en Seguridad Integral Escolar en la Región de Tarapacá.
- Programa de Capacitación para el Uso de “Salas de Calma” para niños con TEA en Tarapacá
- Proyecto Conservación Liceo Politécnico José Gutiérrez de la Fuente A-9.
- Proyecto Mejoramiento Jardín Infantil y Sala cuna Carita de Sol.
- Proyecto Mejoramiento Jardín Infantil y Sala cuna Arumanti.
- Proyecto Mejoramiento Jardín Infantil y Sala cuna Oasis del saber.
- Proyecto Mejoramiento Jardín Infantil y Sala cuna Suma Inti.
- Proyecto Construcción Depósito Arqueológico Regional.
- Proyecto Construcción Centro Cultural Huayquique, comuna de Iquique.
- Proyecto Reposición sede, club social y Deportivo Yungay, comuna de Iquique.

De las iniciativas antes mencionadas, 3 fueron ingresadas a la División de Planificación y Desarrollo Regional del GORE Tarapacá, las cuales fueron aprobadas técnicamente por la división revisora y enviadas a comisión de CORES.

Adicionalmente se debe mencionar las iniciativas que ya fueron aprobadas técnicamente y cuentan con financiamiento gracias a la aprobación en el Pleno ampliado del Consejo Regional de Tarapacá, las que corresponden a:

- Proyecto Reposición con relocalización del Jardín infantil Los Piqueñitos.
- Proyecto Conservación de aceras, diversos sectores (Grupo 1), Comuna de Iquique.
- Proyecto “Reposición sede, club social y Deportivo Yungay, comuna de Iquique”.

4.1.1.- Planes Especiales La Tirana y Borde Costero

En el trabajo realizado durante el periodo que comprende los meses de julio, agosto y septiembre, que corresponde al tercer trimestre del año 2024, se puede señalar que se han estado realizando las gestiones para la contratación de un profesional topógrafo que permita desarrollar lo expuesto en los Términos de Referencia asociados a la modificación del Plano de Loteo individualizado bajo el nombre S.V.U. T – 802 de Serviu. Plano denominado “Zona Camping” perteneciente a Serviu y que busca ser traspasado a la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte para poder darle la viabilidad técnica a algunos de los proyectos que componen la cartera de inversión del Plan Maestro, comprendido en el plan especial, en este caso, aquellos asociados a la construcción de un Parque Urbano para la localidad como también la Construcción de un Polideportivo para este territorio.

Junto a lo anterior, según la recopilación de antecedentes realizados para las iniciativas de Puesta en Valor de la Ruta de la Plata, durante el próximo trimestre se sostendrá reuniones con los organismos competentes para poder levantar iniciativas relacionadas al patrimonio de la localidad más allá de la perspectiva religiosa como, por ejemplo:

- Parque La Tirana.
- Polideportivo La Tirana.



- Programa de Puesta en Valor de la Ruta de la Plata.
- Estudio Zona Típica La Tirana.

Bajo esta misma lógica, es que en el mes de agosto y septiembre se han desarrollado reuniones de coordinación entre el Gobierno Regional de Tarapacá, El Programa de Viabilidad y Transporte Urbano SECTRA de la Subsecretaría de Transporte, La Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte, el Ministerio de Vivienda y Urbanismo con el Programa de Pequeñas Localidades y la Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá para revisar las distintas iniciativas de estos organismos y poder planificar las intervenciones que se llevarán a cabo en el territorio.

Por otro lado, durante el transcurso del tercer trimestre 2024, en el mes de julio específicamente, se inició el traspaso de información producto del cambio de profesional a cargo de liderar el denominado “Plan Especial Borde Costero”. En ese sentido, durante los siguientes meses a la entrega de información, el nuevo profesional a cargo se ha encargado de analizar la información entregada. Lo anterior, para poder diagramar un derrotero de acción que posibilite trazar una línea de intervención determinada por medio de una metodología en específico, como lo es la elaboración de árbol de problema y árbol de fines de las distintas caletas o, también, generar un árbol de problemas y árbol de fines para el borde costero que trasunte en la generación de un Plan Maestro de Intervención para esta parte del territorio.

Ahora bien, este trabajo se sustentará en la visión que deben entregar quienes viven en los territorios, en un proceso de validación por parte de la comunidad que permitirá dar un relato acerca de las brechas detectadas en este proceso de diagnóstico iniciado el año 2023. Se desprende, por tanto, que durante el último trimestre del año 2024 se buscará seguir avanzando en la construcción de este relato que posibilitará darle consistencia al Plan Especial Borde Costero y que, su construcción, vaya en sintonía con la nueva Estrategia Regional de Desarrollo 2023 – 2033 de la Región de Tarapacá.

4.1.2.- Área de Turismo, Patrimonio, Cultura e Innovación.

Para el periodo a informar, se puede indicar que, en promedio, hubo un porcentaje de cumplimiento de un 53%, esto considerando que para el **1° indicador** definido como: “**Postulaciones a fondos concursables**”, al mes de septiembre, se ha postulado a 3 convocatorias, específicamente al Fondo de Fortalecimiento para Organizaciones Patrimoniales y al Fondo del Patrimonio, ambos del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural y 1 postulación correspondiente al Fondo de Infraestructura Cultural del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio. A la fecha, se cuenta con los resultados de 2 de las postulaciones realizadas, teniendo un resultado exitoso, solo en 1 de ellas. Con esto, se puede indicar que el porcentaje de cumplimiento para el **2° indicador**: “**Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables**”, a la fecha es del 50%. Cabe mencionar que es poco probable que en el último trimestre del año es poco probable que se abran nuevas convocatorias, al menos del sector público y en las cuales la Corporación pueda participar; sin embargo, existe un concurso correspondiente al fondo de Difusión - Patrimonio Arqueológico Tarapaqueño, de la compañía Teck, cuya convocatoria aún no se ha abierto.

Para el **indicador Nº 3**: “**Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región**”, se mantiene la situación en relación al periodo anterior, no existiendo avance en lo que respecta a la iniciativa denominada “**Construcción Centro de Interpretación patrimonial indígena de la comuna de Colchane**”, priorizada por el municipio de Colchane, ya a que a la fecha no ha remitido la información requerida para comenzar con la formulación del proyecto.

Por último, en lo que respecta al **indicador Nº 4**, definido como “**Iniciativas levantadas para ejecución propia**”, éste ya se encuentra cumplido desde el 1° trimestre del año, no habiéndose levantado nuevas iniciativas.

Adicionalmente, es dable mencionar que, durante el trimestre en cuestión, se continuó con el trabajo de formulación del programa de inversión denominado “**Difusión del patrimonio cultural salvaguardado, región de Tarapacá**”, dándose respuesta a parte de las observaciones realizadas al programa por parte de la Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social y Familia.

Por último, el proyecto denominado “**De galpón industrial a parroquia: Investigación y recopilación de antecedentes de la iglesia Santísimo Redentor de Huara, patrimonio arquitectónico del ciclo del salitre en la pampa del Tamarugal**”, continuó con su ejecución de acuerdo a lo planificado, debiendo ya concluir durante el mes de octubre de este año.



A continuación, se adjunta la tabla resumen donde se consignan los porcentajes de cumplimiento para cada caso.

Tabla N° 6: Indicadores 3^{er} trimestre 2024, Área de Turismo, Patrimonio, Cultura e Innovación.

INDICADORES						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Postulaciones a fondos concursables	N° de postulaciones a fondos concursables	Al menos 02 postulaciones en turismo, 02 en cultura y 01 en patrimonio al año	01-07-2024	30-09-2024	60%
2	Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(N° iniciativas aprobadas/N° de iniciativas presentadas)	50% de iniciativas aprobadas en el año	01-07-2024	30-09-2024	50%
3	Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	N° de iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	1 iniciativa desarrollada en apoyo a cada municipio de la región al año	01-07-2024	30-09-2024	0%
4	Iniciativas levantadas para ejecución propia	N° de iniciativas levantadas para ejecución propia	1 iniciativa levantada al año	01-07-2024	30-09-2024	100%
AVANCE PROMEDIO						53%

4.1.3.- Indicadores Área de Medio Ambiente e Innovación

Esta unidad que tiene como objetivo estratégico, gestionar proyectos de fomento productivo con foco en Recursos Naturales, Energía y Otros Sectores Económicos (levantamiento y/o planificación, y/o administración, y/o coordinación, y/o control y seguimiento, y/o apoyo de iniciativas).

Se debe mencionar que el cargo del profesional a cargo de esta área, dejó de pertenecer a la institución en el mes de julio, por lo que parte de sus funciones han debido ser asumidas, por otros funcionarios.

A continuación, se explica el avance de los indicadores. En relación al **indicador N°1: “Postulaciones a fondos concursables”**, el porcentaje de avance, se mantiene en relación al trimestre anterior, que corresponde al 50%.

Para el **indicador N°2: “Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables”**, el porcentaje es de un 0%, ya que la única iniciativa presentada a fondo concursable, no fue adjudicada.

Respecto al **indicador N°3, “Iniciativas desarrolladas en colaboración a: Municipios, Servicios Públicos u otros de la región”**, la meta es de al menos 1 iniciativa al año. Durante este 2024, se viene desarrollando el “Estudio de factibilidad de una o más unidades de faena móvil/fija para las distintas especies ganaderas en la región de Tarapacá”. Para este caso, la Corporación asumió el compromiso de desarrollar los términos de referencia, los cuales se encuentran en elaboración.

Por último, respecto al **indicador N°4**, definido como **“Iniciativas levantadas para ejecución propia”**, el cual tiene una meta de 1 iniciativa levantada al año, se puede indicar que la Corporación a través de un convenio con la empresa privada está trabajando en una iniciativa que consiste en la adquisición y operación de una clínica veterinaria móvil para el borde costero de la comuna de Iquique.

A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo, en la cual se puede apreciar que el porcentaje promedio para el área es de un 38%.



Tabla N°7: Indicadores 3^{er} trimestre 2024, Área de Medio Ambiente e Innovación.

INDICADORES						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Postulaciones a fondos concursables	N° de postulaciones a fondos concursables	A lo menos 2 postulaciones al año	01-07-2024	30-09-2024	50%
2	Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(N° de iniciativas aprobadas/N° de iniciativas presentadas)	50% de iniciativas aprobadas en el año	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso	De acuerdo a fecha de entrega de resultados de cada concurso	0%
3	Iniciativas desarrolladas en colaboración a: Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región	N° de iniciativas desarrolladas en colaboración a Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región	A lo menos 1 iniciativa desarrollada en apoyo a Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región al año	01-07-2024	30-09-2024	100%
4	Iniciativas levantadas para ejecución propia	N° de iniciativas levantadas para ejecución propia	1 iniciativa levantada al año	01-07-2024	30-09-2024	0%
AVANCE PROMEDIO						38%

4.2.- Indicadores Unidad de Desarrollo Social Humano.

La Unidad tiene como objetivo generar aspectos funcionales al alero de programas y requerimientos focalizados en las relaciones humanas y en el apoyo en proyectos sociales de toda índole.

En el marco de las participaciones ciudadanas, efectuadas por parte de la Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá en el tercer trimestre del 2024, periodo que comprende los meses de julio, agosto y septiembre, hay que mencionar, por un lado, aquellas participaciones ciudadanas acerca de proyectos relacionados a la Unidad de Infraestructura de la Corporación. En ese sentido, un área de esta unidad vio la necesidad de efectuar procesos de participación ciudadana para el desarrollo de algunas de las iniciativas que se están desarrollando. El área a la que se hace alusión corresponde a la de "Medio Ambiente e Innovación", la que se encuentra desarrollando los *Términos de Referencia (TDR)* para la elaboración del *Estudio de Factibilidad para implementar una Planta Faenadora para la Provincia del Tamarugal*. Este proyecto surge como respuesta a un Convenio de Colaboración entre la Secretaría Ministerial de Agricultura y la Corporación Regional de Desarrollo Tarapacá para lo cual se han realizado reuniones con los beneficiarios de esta iniciativa con el objeto de poder entregar los insumos necesarios para llevar a cabo los TDR que permitirán la contratación de una consultora que desarrollará este estudio. De lo anterior, es que como Corporación se elaboró una encuesta que se aplicó a ganaderos y ganaderas de la provincia del Tamarugal que permitió establecer algunos lineamientos que deben ser incluidos dentro de los términos de referencia del presente estudio.

Otra de las unidades de la Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá que requirió desarrollar jornadas de participación ciudadana trata de la Unidad de Desarrollo Social y Humano, unidad que se encuentra desarrollando una Política Pública Regional para el Adulto Mayor conocida como **PRAM**.

En relación con lo anterior, es que desde la Corporación se ha diseñado una metodología en específico que permita indicar cómo abordar instancias de participación ciudadana donde las personas mayores puedan dar a conocer y relevar aquellas temáticas más importantes que deberá contener esta política. Esta metodología permitirá dar con los principales lineamientos que debe contener la política pública regional de las personas mayores, los que deberán plasmarse en un documento que contenga estas prioridades para abordar por la región durante el periodo de vigencia de la Estrategia Regional de Desarrollo, es decir, hasta el año 2033.



En ese orden de ideas, el equipo a cargo logró elaborar un cuestionario que buscó conocer la opinión en siete temáticas que permitirán, una vez analizados los resultados, entregar una radiografía de la situación actual que dicen sostener las personas mayores de la región. Este cuestionario fue dado a conocer y aplicado en cuatro jornadas desarrolladas durante los meses de agosto y septiembre en la ciudad de Iquique.

De esta manera, este instrumento tuvo un alcance sobre las 500 personas que respondieron al cuestionario dándole una representatividad de casi el 95% de confianza en los resultados, resultados que se encuentran en el periodo de análisis. Se debe mencionar que, si bien la aplicación de la encuesta se realizó en Iquique, a las distintas jornadas, acudieron adultos mayores de ambas provincias.

Con esta información, se considera las metas cumplidas para los indicadores N°1, N°2 y N°3, esto en virtud de que, a las jornadas de aplicación de la encuesta, se esperaba un total de 22 personas del borde costero, 110 del Tamarugal y 450 de la provincia de Iquique, superándose cada uno de los porcentajes de asistencia, siendo éstos de 89%, 90% y 91% respectivamente.

Por último, se puede indicar que el indicador N°4, el cual se ha definido como: **“Participaciones ciudadanas requeridas para postulaciones”**, también se cumplió en su totalidad, ya que se realizaron las actividades correspondientes para la postulación de iniciativas, logrando gestionarse toda la documentación requerida, para la presentación del proyecto denominado “Levantamiento y documentación para el reconocimiento de los valores culturales de la Plaza Viña del Mar de la Ex Oficina Salitrera Victoria (1917 – 1979), espacio de vínculo entre la comunidad pampina y los vestigios de la última oficina salitrera de la Región de Tarapacá”, el cual fue postulado al concurso: Fondo del Patrimonio Cultural - Concurso Regional / Estudios / Investigación, registro y levantamiento de patrimonio cultural.

Con esta información, el cumplimiento de esta área llega al 100%. A continuación, se muestran los resultados en cada caso.

Tabla N°8: Indicadores 3^{er} trimestre 2024, Unidad de Desarrollo Social Humano

INDICADORES						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Porcentaje de asistencia a actividades de participación ciudadana convocadas por la Corporación en el borde costero de la región	(N° de asistentes por actividad/N° de asistentes esperados por actividad)	80% de asistencia	Inicio de cada actividad	Término de cada actividad	100%
2	Porcentaje de asistencia a actividades de participación ciudadana convocadas por la Corporación en la provincia del Tamarugal	(N° de asistentes por actividad/N° de asistentes esperados por actividad)	80% de asistencia	Inicio de cada actividad	Término de cada actividad	100%
3	Porcentaje de asistencia a actividades de participación ciudadana convocadas por la Corporación en la provincia de Iquique	(N° de asistentes por actividad/N° de asistentes esperados por actividad)	80% de asistencia	Inicio de cada actividad	Término de cada actividad	100%
4	Participaciones ciudadanas requeridas para postulaciones	N° de documentos que avalen la participación ciudadana solicitada para las postulaciones	100% de los documentos gestionados	Inicio de cada actividad	Término de cada actividad	100%
AVANCE PROMEDIO						100%

4.3.- Indicadores Unidad de Fomento y Emprendimiento.

Durante este trimestre, la unidad de Fomento y Emprendimiento tuvo un desempeño muy bueno, logrando el 100% de cumplimiento en cada uno de los indicadores definidos. A continuación, se detalla cada uno de ellos.



En relación al **1° indicador**: “**Porcentaje de asignación de programas de fomento de clientes a Corporación**”, se puede indicar que hay 4 programas de fomento asignados para el agenciamiento de la Corporación, de 4 definidos al año como meta.

Programas de fomento y emprendimiento asignados a Corporación:

- Centro de Negocios de Sercotec Iquique Norte, 3er acuerdo, operación 2024.
- Programa Capital Abeja Emprende 2024. SERCOTEC
- Programa Capital Semilla Emprende 2024 SERCOTEC
- Programa Desarrollo de Ferias Libres 2024 SERCOTEC

Adicionalmente, se debe mencionar que, hay programas que están asignados desde el año 2023 y siguen con vigencia en este tercer trimestre:

- Fortalecimiento Gremial 2023, Región de Tarapacá. SERCOTEC
- Programa Desarrollo de ferias libres, convocatoria regional 2023. SERCOTEC
- Programa Creación y Fortalecimiento de Cooperativas, regional 2023. SERCOTEC

En lo que respecta al **segundo indicador**, definido como: “**Porcentaje de resciliaciones de contratos firmados con beneficiarios de los programas**”, como ya se mencionó, también logró un cumplimiento del 100% al término del trimestre en cuestión, ya que en el periodo se han generados cuarenta y dos contratos con beneficiarios y en ninguno se han generado resciliación. Para el siguiente trimestre se sumarán otros treinta y tres contratos.

Para este periodo, para el **indicador N°3**, que mide el **porcentaje de contratos firmados terminados en conformidad**, se ha considerado los contratos que se arrastran del periodo 2023, que equivalen a ochenta contratos en total, los cuales, al mes de septiembre de este año, han concluido satisfactoriamente.

En el indicador que mide la realización de iniciativas levantadas para ejecución propia y que tiene como meta, la ejecución de al menos 1 iniciativa al año, ya durante el 1° trimestre se había cumplido, y en el 2° trimestre se levantó otra iniciativa para complementar el cumplimiento de este indicador. Durante este trimestre, se ha superado la meta, ya que, en el mes de agosto, se realizaron capacitaciones y talleres para apoyar a pymes clientes del Centro de Negocios y de la región.

La 1° de ellas, corresponde a una capacitación sobre alternativas legales relacionadas al sobreendeudamiento, realizada en colaboración con la Superintendencia de insolvencia y reemprendimiento. Esta instancia, se publicó en el sitio oficial de dicha institución, cuyo link se adjunta a continuación:

<https://www.superir.gob.cl/usuarios-sercotec-tarapaca-alternativas-legales-para-personas-y-empresas-sobreendeudadas/>



Taller Superintendencia de insolvencia y reemprendimiento, 13 de agosto del 2024





Flyer de difusión, taller dictado por la Superintendencia de insolvencia y reemprendimiento

Otra capacitación a destacar, corresponde a una sobre la relación laboral de empresas con inmigrantes, la cual se gestionó gracias al trabajo colaborativo entre la Corporación y el Servicio Nacional de Inmigraciones, la cual generó un impacto positivo a las pymes de la ciudad de Iquique.



Taller Servicio Nacional de Inmigraciones, día 29 de agosto del 2024



Flyer de difusión, taller de Servicio Nacional de Inmigraciones



A continuación, se adjunta la tabla resumen con los indicadores definidos para esta área.

Tabla Nº 9: Indicadores 3^{er} trimestre 2024, Unidad de Fomento y Emprendimiento.

INDICADORES						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Porcentaje de asignación de programas de fomento de clientes a Corporación	(Nº de programas asignados a Corporación/Nº de programas de fomento estimados que sean asignado a Corporación)	4 programas de fomentos asignados a Corporación	01-07-2024	30-09-2024	100%
2	Porcentaje de resciliaciones de contratos firmados con beneficiarios de los programas	(Nº de Contratos Resciliados con beneficiarios/Nº total de contratos firmados con beneficiarios)	0 contratos resciliados	01-07-2024	30-09-2024	100%
3	Porcentaje de contratos firmados con beneficiarios terminados en conformidad	(Nº de contratos firmados con beneficiarios terminados en conformidad/Nº total de contratos firmados con beneficiarios)	100% de los contratos terminados en conformidad	01-07-2024	30-09-2024	100%
4	Iniciativas levantadas para ejecución propia	Nº de iniciativas levantadas para ejecución propia	1 iniciativa levantada al año	01-07-2024	30-09-2024	100%
AVANCE PROMEDIO						100%

4.4.- Indicadores Área de Internacionalización.

Esta es la unidad encargada de la paradiplomacia y de poder efectuar distintos aspectos de las relaciones internacionales de la región. A su vez, cumple un rol esencial en la promoción y posicionamiento de la región de Tarapacá en el contexto del Corredor Bioceánico Vial, con una oficina permanente en la ciudad de Campo Grande, estado de Mato Grosso do Sul, Brasil, donde mantiene una alta actividad comercial, sirviendo de puente entre empresas, gremios y universidades locales con organismos Matogrossenses, facilitando las dependencias de éstas para los fines que requieran.

Durante el trimestre Jul-Sep, se puede indicar que el área de Internacionalización llegó al 100% de cumplimiento, lo cual es un reflejo del compromiso y trabajo profesional que lleva adelante el área y la Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá. A continuación, se exponen las iniciativas por cada indicador.

En relación al **indicador Nº1, “Reuniones y coordinaciones internacionales”**, la meta para el año se cumplió durante el 1º trimestre informado. Con la realización de más de 4 reuniones durante el presente periodo, dicha meta se supera ampliamente, alcanzando un sobrecumplimiento a partir del 2º semestre. Las reuniones sostenidas durante el 3º trimestre, que comprende los meses desde julio a septiembre, se detallan a continuación:

- **Reunión Comité de Integración Chile – Perú**, donde se aborda todo lo atinente al tránsito de bienes y/o servicios en la frontera norte que une a las ciudades de Arica y Tacna. Desde el año 2024, la región de Tarapacá y Moquegua fueron invitadas a formar parte de este comité, haciéndonos participe como región en las subcomisiones de Desarrollo Económico y Turismo, lo cual busca generar instancias de mejoras para un intercambio comercial, turístico y cultural más dinámico y fluido entre los estados. Cabe destacar que estas instancias son organizadas, desarrolladas y ejecutadas por las direcciones de fronteras de cada país, en el caso de Chile, la DIFROL.
- **Reunión con Fundación ProSalta**, institución que representa a la Cámara de Comercio Exterior de Salta, Argentina, con quienes se inician conversaciones para una posible firma de convenio de colaboración. Se envía borrador de convenio para su revisión, encontrándonos a la espera de una respuesta.



- **Reunión con Universidades Brasileñas, Universidad Católica Don Bosco y Universidad Federal Da Grande Dourados**, interesadas en vincularse con la región de Tarapacá e iniciar una serie de estudios en torno al Corredor Bioceánico de Capricornio.
- **Reunión con Cámara de Comercio Brasil – Korea del Sur**, institución interesada en vincularse con la región de Tarapacá a través de oficina comercial en Campo Grande, principalmente en áreas relacionadas al corredor bioceánico e intercambio cultural y educacional con sus asociados.

Principalmente, estas reuniones fueron sostenidas de manera virtual y tuvieron como objetivo preparar las bases para futuros acuerdos de colaboración, y a su vez, idear estrategias de vinculación en torno a la inclusión del Corredor Bioceánico Vial de Capricornio.

En relación al **indicador Nº 2: “Acciones de difusión en actividades Internacionales”**, se debe mencionar que se participó en dos actividades internacionales. La primera se realizó en la ciudad de Campo Grande, el denominado “Tarapacá Day”. Entre los días 8 y 9 de julio, la Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá, se dirige junto a una comitiva de más de 30 personas, entre representantes de organismos públicos y privados, para promocionar y posicionar a la región de Tarapacá en el estado de Mato Grosso do Sul. En esta instancia, se firmaron una serie de convenios, se realiza cena con empresarios brasileños y se participa en Seminario “Punto de Encuentro Tarapacá: Integración Global y Desarrollo” organizado por ProChile.

El 22 de agosto se realiza en la ciudad de Iquique el encuentro de la subcomisión de Desarrollo Económico del Comité Frontera Chile – Perú. En esta instancia, la Corporación Regional de Desarrollo de Tarapacá se compromete a generar seminarios de la puesta en vigor del CPTPP (ex TPP-11) para el año 2025, junto con realizar acciones de promoción con ProChile acerca de los alcances e impactos que el acuerdo tendrá en la relación Chile-Perú (rebajas arancelarias).

Respecto al **indicador Nº3 “Convenios Internacionales”**, se lograron suscribir 7 convenios durante el trimestre julio - septiembre, lo que evidencia un porcentaje de cumplimiento del 700%. Cabe destacar que estos acuerdos fueron firmados mayoritariamente en el mes de julio, en el evento Tarapacá Day, e incluyen instituciones públicas y privadas. Un acuerdo a destacar es con el Servicio Brasileiro de Apoyo a la Micro y Pequeña Empresa (SEBRAE) quienes realizarán una visita técnica en el mes de octubre para conocer el mercado de Tarapacá y vislumbrar oportunidades de negocios con empresarios locales. Los acuerdos de colaboración firmados se detallan a continuación:

- Convenio con SEBRAE, Servicio Brasileiro de Apoyo a la Micro y Pequeña Empresa.
- Convenio con Prefeitura de Campo Grande.
- Convenio con CELEIRO, Asociación que agrupa 12 municipios rurales.
- Convenio con UFGD, Universidad Federal da Grande Dourados.
- Convenio con ACICG, Asociación Comercial e Industria de Campo Grande.
- Convenio con AEM/MS, Agencia Estadual de Metrología MS.
- Convenio con CCIBK, Cámara de Comercio e Industria Brasil Korea



A continuación, se expone tabla resumen de los indicadores de la unidad:

Tabla N°10: Indicadores 3^{er} trimestre 2024, Unidad de Internacionalización

INDICADOR						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Reuniones y coordinaciones internacionales	Nº de reuniones concretadas	3 reuniones realizadas en el año	01-07-24	30-09-24	100%
2	Acciones de difusión en actividades Internacionales	Nº de acciones de difusión realizadas	2 acciones de difusión internacionales al año	01-07-24	30-09-24	100%
3	Convenios internacionales	(Nº de convenios internacionales propuestos / Nº de convenios internacionales suscritos)	01 convenio internacional suscrito al año	01-07-24	30-09-24	100%
AVANCE PROMEDIO						100%

4.5.- Indicadores Unidad de Asuntos Legales y Control de Gestión.

Esta unidad tiene como objetivo la confección de convenios, el resguardo legal, asesoría y defensa de aspectos legales, todo lo anterior, en relación a los lineamientos en actividades relacionadas con la misión, la visión y la razón de ser de la institución.

Respecto al cumplimiento de los indicadores para este periodo informado, se puede indicar que 2 de los indicadores, tuvieron un cumplimiento del 100%, siendo éstos, los correspondientes a **“Confección de contratos y/o anexos en plazo”** y **“Redacción de convenios”**.

Sobre el **indicador N°2, “Directorios y reuniones de realizadas”**, se puede indicar que, durante el año 2024, aún no se ha realizado directorio, por falta de quorum en su convocatoria, por lo que el indicador de gestión se encuentra pendiente de cumplir, teniendo a la fecha un nivel de cumplimiento igual a 0%.

Estos indicadores cuantitativamente se expresan en la siguiente tabla:

Tabla N°11: Indicadores 3^{er} trimestre 2024, Unidad de Asuntos Legales y Control de Gestión.

INDICADORES						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Confección de contratos y/o anexos en plazo	Día de solicitud de la confección del contrato - Día de la confección del contrato	Que la confección se realice en el corto tiempo (hasta 5 días)	01-07-24	30-09-24	100%
2	Directorios y reuniones de realizadas	Nº de llamados a directorios y Juntas de socios	1 Directorio al año y 1 Junta de Socios al menos al año	01-07-24	30-09-24	0%
3	Redacción de convenios	Nº de redactados	100% de convenios redactados	01-07-24	30-09-24	100%
AVANCE PROMEDIO						67%



4.6.- Indicadores Unidad de Informática y Redes.

Esta unidad que es la responsable de garantizar la continuidad del funcionamiento del hardware, software y los servicios informáticos al máximo rendimiento, con el fin de facilitar su utilización a todas las áreas de la institución, ha continuado en la senda de prestar un buen servicio a los usuarios de la institución, llegando a un cumplimiento del 100% en cada uno de los indicadores definidos.

En relación al 1° indicador, se puede indicar que los equipos computacionales y activos tecnológicos, se encuentran en buen estado, con su mantención de seguridad de sistema operativo y bloqueadores de anuncios P2P AD Block, el cual ayuda a proteger las acciones maliciosas provocadas por las distintas páginas web que los usuarios visitan, en busca de información. Por lo cual no se presentan fallas en los equipos con respecto a sus sistemas operativos, en este 3° trimestre de año en curso.

El cumplimiento para el indicador N°2, definido como el tiempo de respuesta a requerimientos, cuya meta es que el tiempo sea inferior a 7 días, también fue cumplido con creces, ya que el tiempo en la totalidad de los casos, fue inferior a 24 horas.

Por último, en lo que respecta al plan de administración de correos electrónicos, se puede indicar que éste funciona correctamente, ya que cada vez que se incorpora un nuevo colaborador a la institución, se realiza la entrega de su casilla y una capacitación de uso y, al momento de la desvinculación de un funcionario, se realiza el respaldo completo de su correo electrónico y de la información contenida en el computador respectivo.

Adicionalmente se debe mencionar que esta unidad también debe velar por la seguridad de la información de la institución, administrando y generando para ello respaldos de los correos electrónicos corporativos de cada funcionario; además de prestar apoyo de carácter audiovisual e informático, tanto a los distintos proyectos de la Corporación como al mismo Gobierno Regional.

A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo.

Tabla N° 12: Indicadores 3er trimestre 2024, Unidad de Informática y Redes.

INDICADORES						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Plan de Mantenimiento Preventivo	Cumplimiento del Plan de Mantenimiento Preventivo	100% de Cumplimiento del Plan de Mantenimiento Preventivo	01-07-24	30-09-24	100%
2	Tiempo de respuesta ante un requerimiento	Día de respuesta - Día de requerimiento	Que el tiempo de respuesta sea inferior a 07 días	01-07-24	30-09-24	100%
3	Plan de administración de casillas de correo electrónico	Cumplimiento del plan de administración de correos electrónicos	100% de Cumplimiento del Plan de administración de correos electrónicos	01-07-24	30-09-24	100%
AVANCE PROMEDIO						100%

4.7.- Indicadores Unidad de Comunicaciones.

Esta unidad es la encargada de difundir y dar a conocer las distintas acciones desarrolladas en el territorio por la organización, respecto a la creación y ejecución de programas, iniciativas y proyectos. Para este trimestre, se debe mencionar que 2 de los profesionales del área, se encontraban con licencia médica, lo que, sin duda, influyó en la realización de acciones de difusión que se pudieron realizar.

Durante este periodo y en relación al 1° indicador, definido como “**Publicaciones en redes sociales de la Corporación**”, ha superado la meta definida de 10 publicaciones mensuales. Sólo en el mes de



julio, se realizaron 12 publicaciones y en agosto y septiembre, 15 y 17 respectivamente. Con esta información se superó en un 60% lo realizado en el trimestre anterior.

En relación al **indicador N° 2, “Acciones de difusión en medios escritos, radiales y televisivos”**, este indicador nuevamente se ha cumplido a cabalidad, ya que solo con la difusión realizada en radio todos los días martes de cada mes, se llega al 100% de cumplimiento.

Respecto al **indicador N° 3, “Boletines mensuales institucionales emitidos”**, durante este trimestre no se han efectuado boletines institucionales.

A continuación, se adjunta la tabla resumen correspondiente a esta área.

Tabla N°13: Indicadores al 3^{er} trimestre 2024, Unidad de Comunicaciones.

INDICADORES						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Publicaciones en redes sociales de la Corporación	N° de publicaciones realizadas en RR.SS.	10 publicaciones mensuales	01-07-24	30-09-24	100%
2	Acciones de difusión en medios escritos, radiales y televisivos	N° de acciones de difusión realizadas	04 acciones de difusión mensuales	01-07-24	30-09-24	100%
3	Boletines mensuales institucional emitidos	N° de Boletines Emitidos	01 boletín emitido al mes	01-07-24	30-09-24	0
AVANCE PROMEDIO						67%

4.8.- Indicadores Unidad de Administración y Finanzas.

En lo que respecta a este trimestre, como ya se mencionó, desde este periodo, la Corporación está operando solo con el presupuesto 2024, rindiendo mensualmente al Gobierno Regional de Tarapacá dentro los plazos establecidos, con lo que el indicador N°1 también se cumple a cabalidad.

Respecto a las **rendiciones y conciliaciones bancarias entregadas en relación a las solicitadas**, que corresponde al **2° indicador**, se obtuvo un cumplimiento del 100%, esto considerando todos los movimientos bancarios correspondientes a ingresos y egresos de la cuenta corriente operacional, conciliando de manera mensual y proporcionando información actualizada concordante con la rendición de gastos mensuales.

Finalmente, **del Porcentaje de compras a clientes realizadas en los plazos establecidos**, se obtuvo una regularidad de compras por programas y pagos a proveedores de al menos 05 días hábiles en el departamento. A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo.



Tabla N°14: Indicadores 3^{er} trimestre 2024, Unidad de Administración y Finanzas.

INDICADOR						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Porcentaje de rendiciones entregadas en los plazos establecidos	(N° de rendiciones entregadas en los plazos establecidos/N° total de rendiciones realizadas)	100% de las rendiciones entregadas en los plazos establecidos mensualmente	01-07-24	30-09-24	100%
2	Porcentaje de rendiciones y conciliaciones bancarias entregadas	(N° de rendiciones y conciliaciones entregadas/N° total de rendiciones y conciliaciones bancarias solicitadas)	100% de rendiciones y conciliaciones bancarias entregadas mensualmente	01-07-24	30-09-24	100%
3	Porcentaje de compras realizadas en los plazos establecidos	(N° de compras efectuadas en plazos establecidos/ N° total de compras solicitadas)	100% de las compras realizadas en los plazos establecidos mensualmente	01-07-24	30-09-24	100%
AVANCE PROMEDIO						100%

ÁLVARO JORQUERA TAPIA
GERENTE GENERAL
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO DE LA REGIÓN DE TARAPACÁ.

