



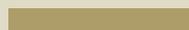
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO

TARAPACÁ

INFORME DE GESTIÓN TRIMESTRAL CUARTO TRIMESTRE 2023

Periodo: Octubre, Noviembre y Diciembre

GLOSA 2.4
LEY DE PRESUPUESTOS 2023



CONTENIDO

1.- PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL	3
2.- DIRECTORIO, SOCIOS, ORGÁNICA INSTITUCIONAL Y MECANISMOS DE FINANCIAMIENTO	5
2.1.- Estructura Societaria CRDT	7
2.2.- Gerencia General CRDT	7
2.3.- Organigrama CRDT, periodo 2023	8
2.4.- Instituciones que participan de su Financiamiento	9
3.- VÍNCULO DE LOS OBJETIVOS CRDT CON LOS OBJETIVOS DEL GOBIERNO REGIONAL DE TARAPACÁ	9
4.- POA CRDT, PERIODO 2023	12
5.- GESTIÓN CORPORATIVA	14
5.1.- Dotación de Personal	14
5.2.- Concursos para la Contratación de Personal	25
5.3.- Recursos transferidos por el Gobierno Regional de Tarapacá y ejecutados por la Corporación Regional de Tarapacá	25
5.4.- Indicadores de Gestión CRDT	26
5.4.1.- Indicadores Unidad de Infraestructura	26
5.4.1.1- Planes Especiales de La Tirana y Borde Costero	30
5.4.2.- Área de Turismo, Patrimonio, Cultura e Innovación	32
5.4.3.- Indicadores Área de Medio Ambiente e Innovación	36
5.4.4.- Indicadores Unidad de Desarrollo Social Humano	39
5.4.5.- Indicadores Unidad de Fomento y Emprendimiento	40
5.4.6.- Indicadores Área de Internacionalización	43
5.4.7.- Indicadores Unidad de Asuntos Legales y Control de Gestión	45
5.4.8.- Indicadores Unidad de Informática y Redes	46
5.4.9.- Indicadores Unidad de Comunicaciones	49
5.4.10.- Indicadores Unidad de Administración y Finanzas.	52



1.- PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

La Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá, en adelante **“Corporación Tarapacá”** o por sus iniciales **“CRDT”**, es una institución de derecho privado sin fines de lucro. Organismo que obtuvo su personalidad jurídica el 3 de mayo del año 2011. Lo anterior, fundamentado en dar continuidad al trabajo en calidad de apoyo previo que realizaba la institución como Agencia Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Tarapacá. A continuación, se presenta un resumen de sus antecedentes organizacionales:

Figura n° 1: Ficha institucional de la CRDT, periodo 4to trimestre 2023.

Nombre	CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO DE LA REGIÓN DE TARAPACÁ	
RUT	65.042.904-4	
Dirección	Simón Bolívar # 335, Iquique	
Teléfono	(+57) 2262690	
Página web	www.corporaciontarapaca.cl	
Mail	info@corporaciontarapaca.cl	
Misión, Visión y Objetivos		
Misión	“La CRDT tiene como misión, APORTAR Y APOYAR AL DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL Y CULTURAL DE LA REGIÓN DE TARAPACÁ, mediante la mejora de la productividad regional; y la articulación público-privada eficiente, eficaz y con altos estándares de probidad. Fomentando además la innovación en los distintos sectores productivos, como también haciéndose cargo de sus externalidades para mejorar la calidad de vida de los habitantes de la región”.	
Visión	“Ser reconocida como un ACTOR REGIONAL LÍDER en la Generación, Apoyo y Ejecución de Proyectos que impulsen el Desarrollo Territorial, a través de las diferentes líneas de acción propuestas por la institución”.	
Objetivos Específicos	1	Promover el desarrollo productivo regional.
	2	Contribuir al mejoramiento de la competitividad regional.
	3	Promover y crear la generación y el desarrollo de proyectos de Investigación, Innovación Social y Transferencia Tecnológica en la región.
	4	Incentivar la Protección del Medioambiente, a través de la generación de iniciativas regionales en el área.
	5	Promover el desarrollo de la Actividad Turística regional y su Promoción en el Extranjero.
	6	Articular la Investigación, el Desarrollo y la Difusión de la Cultura, el Patrimonio y las Artes en la región de Tarapacá.
	7	En general, todas las acciones destinadas a propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro, y que contribuyan al Desarrollo Económico regional.
Objetivos Estratégicos	1	Contribuir al desarrollo regional a través de la generación de Proyectos, Programas, Iniciativas y Estudios.
	2	Lograr una efectiva Articulación Público-Privada en los Ejes Priorizados por la Corporación Tarapacá.
	3	Ser reconocidos como un ente promotor del desarrollo regional Eficiente, Eficaz y Probo en su actuar.

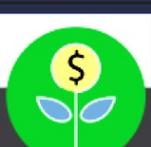
Fuente: www.corporaciontarapaca.cl

¹El artículo 115 de la Constitución Política y el artículo 100 del Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 2005, disponen que los gobiernos regionales podrán asociarse entre ellos y con otras personas jurídicas, para constituir con ellas corporaciones o fundaciones de derecho privado destinadas a propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro, que contribuyan al desarrollo regional en los ámbitos social, económico y cultural de la región.



Respecto a su quehacer institucional, su principal función es potenciar y avanzar en temas relevantes para la región, operando a través del trabajo colaborativo con los diferentes servicios e instituciones, contribuyendo en este horizonte de gestión al diálogo, la articulación, la participación y el trabajo multisectorial, en los ámbitos público, privado, la academia y la sociedad civil; lo que se realiza a través de los siguientes productos estratégicos y líneas de acción:

Figura n° 2: Ejes Estratégicos de la CRDT, periodo Tercer Trimestre 2023.

Productos Estratégicos			
En cuanto a sus Productos Estratégicos, estos se definen como los resultados obtenidos de las diferentes gestiones efectuadas en el territorio como "ejes fundamentales para el desarrollo de la región de Tarapacá", y que van ligados en beneficio del Comercio, el Emprendimiento, la Economía, el Turismo, el Patrimonio Cultural, la Sustentabilidad, la Gestión Pública, la Competitividad, el Capital Humano, y las Ciencias, la Tecnología y la Innovación.			
Ejes Estratégicos de Trabajo Corporativo			
1	Turismo, Patrimonio y Cultura		Su objetivo es difundir, desarrollar, incentivar, acompañar y transferir proyectos de alto impacto, ampliando con ello la oferta turística, cultural y patrimonial de Tarapacá.
2	Fomento y Emprendimiento		Su objetivo es focalizar todo tipo de intervención hacia la asociatividad y el desarrollo de tecnologías, basándose en una infraestructura digital, en virtud y respaldo de la generación de emprendimientos de necesidad regional. Generando con ello, estrategias de seguimiento y acompañamiento para nuevas ideas de negocios, emprendimientos y el desarrollo de las pymes.
3	Innovación y Transferencia Tecnológica		Su objetivo es crear iniciativas de innovación y transferencia tecnológica en pro del desarrollo productivo y la visualización de sus logros en términos de I+D+i+d en la región de Tarapacá.
4	Recursos Naturales y Medio Ambiente		Su objetivo es facilitar la inversión público-privada en proyectos de gestión sostenible de los recursos naturales renovables y no renovables y el medio ambiente, con miras al desarrollo de una región más sostenible.
5	Formulación y Evaluación de Proyectos		Tiene como objetivo principal, la asesoría en la formulación y evaluación de proyectos; revisando aspectos metodológicos y técnicos, en apoyo a instituciones, organizaciones y/o empresas que lo requieren.

Fuente: www.corporaciontarapaca.cl

Estos ejes de acción trabajan de forma conjunta para ofrecer asistencia a todos los **sectores de la comunidad; instituciones gubernamentales; pequeñas y medianas empresas; gremios; juntas de vecinos; fundaciones; centros culturales y clubes deportivos**, entre otros.



2.- DIRECTORIO, SOCIOS, ORGÁNICA INSTITUCIONAL Y MECANISMOS DE FINANCIAMIENTO

Señalado en sus estatutos, la organización es dirigida y administrada por un Directorio del ámbito “público y privado”, cuyo presidente es el Gobernador Regional de Tarapacá, el señor José Miguel Carvajal Gallardo.

Este directorio se compone de las siguientes autoridades y representantes de los sectores público y privado, al que se suman sus socios estratégicos:

Figura n° 3: Composición del Directorio y Socios CRDT, periodo Tercer Trimestre 2023.

PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL			
Directorio CRDT			
N°	Cargo	Nombre	Rol Estratégico
1	Presidente	José Miguel Carvajal Gallardo	Gobernador Regional de Tarapacá y Presidente del Directorio CRDT.
2	Directora	Catalina Cortés Cortés	Directora Regional de la Corporación de Fomento de la Producción, CORFO Tarapacá; representante del sector Público.
3	Directora	Carolina Quinteros	Jefe de la División de Fomento e Industria (DIFOI) del Gobierno Regional de Tarapacá; representante del sector Público.
4	Director	Alberto Martínez Quezada	Rector de la Universidad Arturo Prat (UNAP), representante de la Academia, designado por el “Comité de Ciencia, Tecnología y Desarrollo” del Gobierno Regional de Tarapacá.
5	Director	Luciano Malhue González	Gerente de Asuntos Públicos de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi (CMEDIC); representante de las Industrias y las Pymes regionales.
6	Director	Marco Calcagno Zuleta	Presidente de la Asociación Gremial de la Pequeña Industria y los Artesanos (AGPIA, AG); representante de las Industrias y las Pymes regionales.
7	Director	Richard Godoy Aguirre	Alcalde de la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte (IMPA); designado por el Consejo Regional de Tarapacá (CORE).
8	Director	Marcos Gómez Barrera	Gerente General de la Asociación de Industriales de Iquique (AII, AG); designado por el Consejo Regional de Tarapacá (CORE).
9	Director	Mario González Sepúlveda	Empresario Gastronómico; designado por el Consejo Regional de Tarapacá (CORE).
Socios CRDT			
N°	Nombre Institución		
1	Gobierno Regional de Tarapacá contemplando al Consejero Regional (GORE y CORE Tarapacá).		
2	Servicio de Cooperación Técnica de Tarapacá (SERCOTEC de Tarapacá).		
3	Coporación de Fomento de Tarapacá (CORFO Tarapacá).		

Fuente: www.corporaciontarapaca.cl



Figura nº 4 Estructura Directorio CRDT, periodo Cuarto Trimestre 2023.

DIRECTORIO CRDT



José Miguel Carvajal Gallardo
Gobernador Regional
Presidente del Directorio



Catalina Cortés Cortés
Directora de CORFO



Carolina Quinteros Muñoz
Jefa de la División de
Fomento e Industrias del
Gobierno Regional



Alberto Martínez Quezada
Rector Universidad Arturo Prat



Luciano Malhue González
Gerente de Asuntos Públicos
Compañía Minera Doña Inés
de Collahuasi



Marco Calcagno Zuleta
Presidente AGPIA, Asociación Gremial
de Pequeños Industrial y Artesano



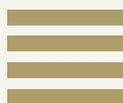
Marcos Gómez
Gerente General AII
Asociación de Industriales
de Iquique



Richard Godoy Aguirre
Alcalde Ilustre Municipalidad
de Pozo Almonte



Mario González Sepúlveda
Presidente AGATA
Asociación Gastronómica
de Tarapacá



2.1.- Estructura Societaria CRDT

La composición de sus Socios Estratégicos se encuentra conformada por las siguientes instituciones:

Figura nº 5 Socios Estratégicos de la CRDT, periodo Tercer Trimestre 2023.



2.2.- Gerencia General CRDT

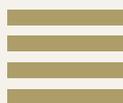
Asimismo y establecido en el artículo trigésimo quinto de sus Estatutos, actualmente la CRDT cuenta con un Gerente General, el que fue nombrado por el Directorio a propuesta del Gobernador Regional, siendo el señor Álvaro Jorquera Tapia.

Figura nº 6 Gerente General CRDT, periodo Tercer Trimestre 2023



Álvaro Jorquera Tapia
Gerente General

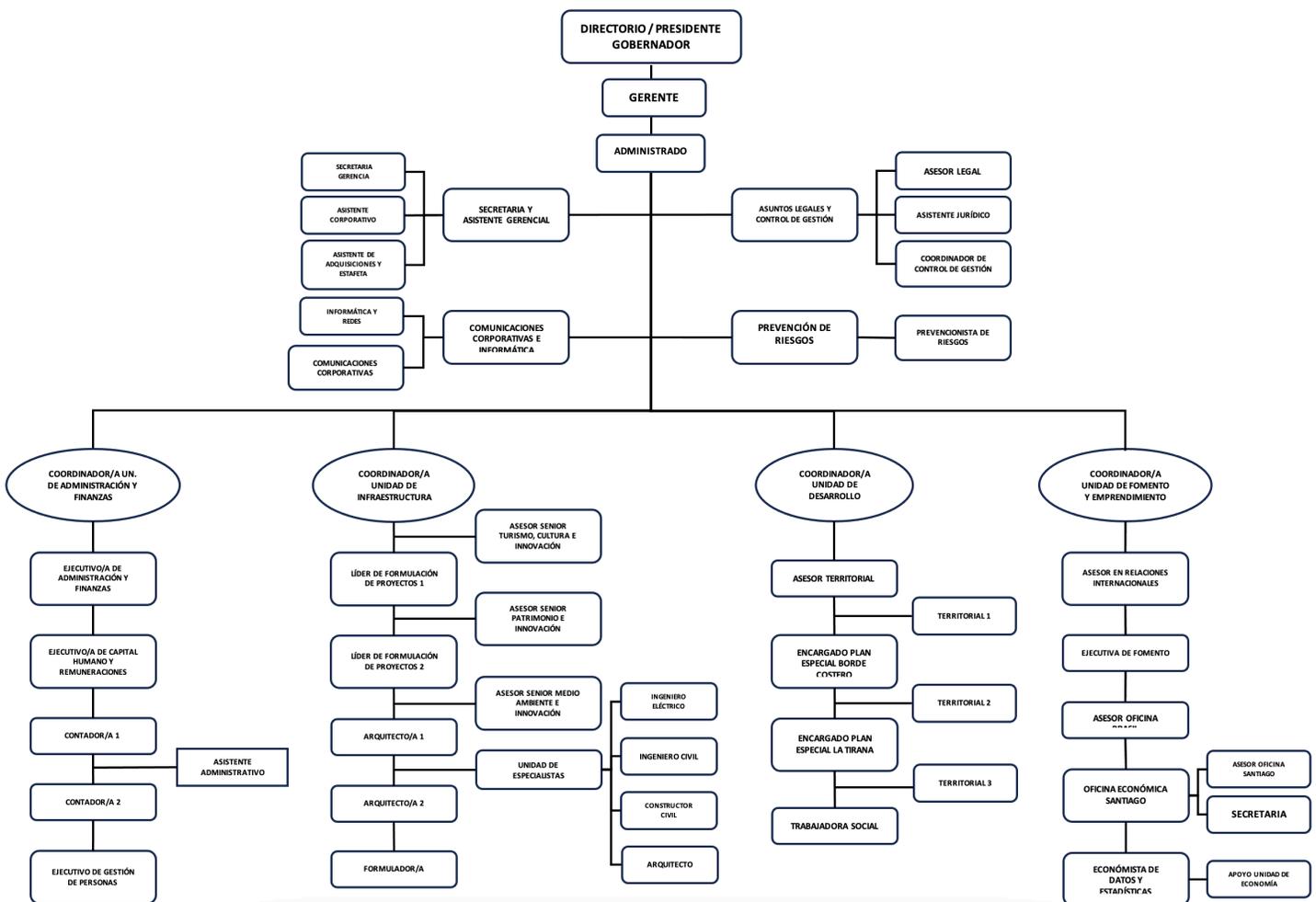
² En el artículo sexto de los estatutos de la Corporación Tarapacá, se señala que podrán ser socios de la Corporación sólo personas jurídicas, tanto de derecho público como de derecho privado, constituidas de conformidad a la legislación chilena. Además en el artículo séptimo se indica que los socios se clasificarán en Socios Activos y Socios Honorarios.



2.3.- Orgánica CRDT, periodo 2023.

En lo operativo, la institución cuenta con una plataforma de apoyo calificado, directo y constante, materializado a través de un Equipo de Trabajo Multidisciplinario compuesto por técnicos y profesionales que sustentan las áreas de Dirección, Administración y Operaciones. Siendo el objetivo principal de este equipo de trabajo, el potenciar y avanzar en temas relevantes para la región, generar confianzas, y plantear instancias de diálogo entre el sector público, privado y la academia, como se aprecia en el organigrama institucional vigente a la fecha del presente informe:

Figura nº 7 Organigrama funcional CRDT, periodo Cuarto trimestre 2023



2.4.- Instituciones que participan de su Financiamiento

La Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá, financia su operatividad a través de la **asignación de fondos públicos provenientes del FNDR, los que son administrados por el Gobierno Regional de Tarapacá.** Fondos que son asignados por el Ministerio de Hacienda al GORE Tarapacá, como partida de recursos destinados bajo la Ley de Presupuestos del Sector Público del año 2023, Ley N° 21.395.

Así, el total de fondos asignados asciende como **Presupuesto a \$2.000.000.000**, los que se encuentran destinados a la planificación anual de las acciones y actividades que se realizan institucionalmente, y que se encuentran clasificadas bajo un Programa, el que se denomina: **“Gastos de funcionamiento Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá”** (Subtítulo 24, Ítem 01, Asignación 006), actualmente en ejecución desde el 01 de junio de 2022 hasta el 31 de mayo del 2024.

3.- VÍNCULO DE LOS OBJETIVOS CRDT CON LOS OBJETIVOS DEL GOBIERNO REGIONAL DE TARAPACÁ

Según lo dispuesto formalmente en los estatutos de la institución, los **Objetivos de la Corporación Tarapacá** son los siguientes:

1. Promover el desarrollo productivo regional, contribuyendo a la reducción y control de las externalidades negativas propias del desarrollo económico;
2. Contribuir al mejoramiento de la competitividad regional;
3. Promover la generación y el desarrollo de proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica en la región, propiciando la innovación social, la protección del medioambiente y el cuidado animalista, a objeto de mejorar la calidad de vida de los habitantes de la Región de Tarapacá, y como parte del desarrollo;
4. Incentivar la Protección del Medioambiente, a través de la generación de iniciativas regionales en el área.
5. Promover el desarrollo y la actividad turística regional y su promoción tanto local en el extranjero;
6. La investigación, el desarrollo y la difusión en la región de Tarapacá, de la cultura y las artes;
7. Articular en general, las acciones destinadas a propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro que contribuyan al desarrollo económico regional. Considerando como principales atribuciones de su gestión:



Por su parte, el Gobierno de la Región de Tarapacá tiene como misión propender al desarrollo local, humano, cultural, social, tecnológico y económico productivo de Tarapacá. Gestionando para ello recursos del FNDR y coordinando la inversión pública regional, con eficiencia y probidad para mejorar la calidad de vida de sus habitantes y el desarrollo equitativo de sus territorios. Considerando para ello como principales atribuciones de su gestión:

- Aprobar y modificar las normas reglamentarias regionales que le encomienden las Leyes, no pudiendo establecer en ellas, para el ejercicio de actividades, requisitos adicionales a los previstos por las respectivas leyes y los reglamentos supremos que las complementen.
- Adquirir, administrar y disponer de sus bienes y recursos, conforme a lo dispuesto por la Ley.
- Convenir, con los ministerios, los servicios públicos, las municipalidades u otros gobiernos regionales, programas anuales o plurianuales de inversiones con impacto regional, de conformidad con el artículo 81.
- Disponer, supervisar y fiscalizar las iniciativas que se ejecuten con cargo a su presupuesto.
- Aplicar las políticas definidas en el marco de la estrategia regional de desarrollo.
- Aprobar los planes regionales de ordenamiento territorial, los planes reguladores metropolitanos e intercomunales y sus respectivos planos de detalle, los planes reguladores comunales, los planes seccionales y los planes de inversiones en infraestructura de movilidad y espacio público, conforme a lo establecido en las letras c) y c bis) del artículo 36.
- Formular y priorizar proyectos de infraestructura social básica y evaluar programas, cuando corresponda.
- Proponer criterios para la distribución y, cuando corresponda, distribuir las subvenciones a los programas sociales, con arreglo a la normativa nacional correspondiente.
- Aplicar, dentro de los marcos que señale la ley respectiva, tributos que graven actividades o bienes que tengan una clara identificación regional y se destinen al financiamiento de obras de desarrollo regional.
- Aprobar las banderas, escudos e himnos regionales, en conformidad con el reglamento que señala el artículo 2º de la Ley sobre uso o izamiento de la Bandera Nacional.
- Diseñar, elaborar, aprobar y ejecutar políticas, planes, programas y proyectos dentro de su territorio.
- Ejercer las demás atribuciones necesarias para el ejercicio de las funciones que las leyes le encomienden.



Conforme a lo anterior, los objetivos estratégicos de ambas organizaciones resumen sus vínculos estratégicos de trabajo como:

Tabla nº 1 Vínculo entre objetivos CRDT y objetivos Gobierno Regional de Tarapacá, periodo Cuarto Trimestre 2023.

MISIÓN GORE TARAPACÁ		MISIÓN CRDT
“Propender al desarrollo local, humano, cultural, social, tecnológico y económico productivo de Tarapacá. Gestionando para ello recursos del FNDR y coordinando la inversión pública regional, con eficiencia y probidad para mejorar la calidad de vida de sus habitantes y el desarrollo equitativo de sus territorios”.		“Aportar y apoyar al desarrollo económico, social y cultural de la Región de Tarapacá, mediante la mejora de la productividad regional; y la articulación público-privada eficiente, eficaz y con altos estándares de probidad. Fomentando además la innovación en los distintos sectores productivos, como también haciéndose cargo de sus externalidades para mejorar la calidad de vida de los habitantes de la región”.
Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GORE TARAPACÁ	VÍNCULO OBJETIVOS CRDT
1	Coordinar la inversión pública regional para generar oportunidades de desarrollo social, cultural y económico sustentable en Tarapacá.	(O1), (O2), (O3), (O4), (O5), (O6) y (O7)
2	Gestionar y ejecutar eficientemente los recursos públicos asignados, contribuyendo al desarrollo equitativo y sustentable de la región.	(O1), (O2), (O3), (O4), (O5), (O6) y (O7)
3	Proponer y ejecutar planes y programas de alcance y desarrollo regional en los ámbitos de: fomento, industria, ciencia e innovación; infraestructura y transporte; y desarrollo social y humano.	(O3), (O5) y (O7)

Fuente: Ficha Definiciones Estratégicas GORE Tarapacá (obtenido desde https://www.dipres.gob.cl/597/articles-290335_doc_pdf.pdf) / Estatutos Refundidos CRDT-2022.



4.- POA CORPORACIÓN REGIONAL DE TARAPACÁ, PERIODO 2023

En términos generales, el trabajo correspondiente a la planificación operativa anual, continuó hasta diciembre del 2023 con el refuerzo y la contribución de acciones orientadas en aprovechar todas aquellas oportunidades que apoyen a la generación de un mayor crecimiento económico con equidad, democracia y sustentabilidad ambiental en los territorios y en las comunidades de Tarapacá.

De esta forma, la gestión de trabajo institucional continuó directamente vinculado con los ejes de inversión del GORE de Tarapacá, definidos con fuerte énfasis en:

- **La Equidad Territorial** para superar las brechas o desigualdades sociales y económicas que se expresan en y entre los distintos territorios que conforman Tarapacá.
- **El Patrimonio y Medio Ambiente** para conocer, valorar y difundir, el conjunto de bienes, tradiciones y costumbres culturales, tanto materiales como inmateriales, que constituyen la memoria colectiva y otorgan identidad a las comunidades que habitan en los distintos territorios, en concordancia con los ecosistemas regionales, y a fin de promover la sostenibilidad de las intervenciones.
- **En lo Económico y Capital Humano**, buscando fortalecer las ventajas comparativas que ofrece Tarapacá, para lo cual es fundamental profundizar la integración intrarregional, interregional e internacional, que propenda a la innovación y la sustentabilidad.
- **En Salud, Seguridad y Desarrollo Social** para promover estilos de vida saludables a través del fomento de la actividad física y deportiva, así como para fortalecer la capacidad y la atención hospitalaria de la región.

Esto mediante un modelo de trabajo de la CRDT con acciones en pro de la articulación, difusión y, la ejecución de estudios y proyectos estratégicos para el quehacer público y privado de la región de Tarapacá, materializado en las siguientes actividades institucionales, entre otras:



- Estudios en materia de innovación, competitividad y fomento productivo.
- Asesorías a organizaciones sociales, deportivas y culturales, organizaciones de emprendedores, municipios rurales, entre otros, vinculados a materias sociales, culturales, deportivas, patrimoniales y turísticas.
- Participación en mesas de trabajo con Instituciones de Educación Superior (IES).
- Trabajo de campo para levantamiento de datos.
- Desarrollar, en su ámbito de competencias, la interlocución interregional y regional- internacional. forjando alianzas con otras corporaciones o agencias a escala macrozonal, nacionales e Internacionales.
- Promover la creación y desarrollo de parques industriales y tecnológicos.
- Auspiciar, realizar y patrocinar actividades artísticas y culturales.
- Proponer, desarrollar y ejecutar estudios, y otros afines que persigan abordar y reducir la generación de la basura, basurales ilegales, formalización y consolidación de los rellenos sanitarios en la región de Tarapacá, cerrar vertederos y propiciar la creación de nuevos vertederos en ambas provincias.
- En el área de la seguridad, propender al fortalecimiento de los distintos sistemas públicos y privados de la seguridad preventiva regional y comunal.

Lo que además se define en 5 ejes estratégicos de acción definidos anteriormente:

1. Eje en Turismo, Patrimonio y Cultura.
2. Eje en Fomento y Emprendimiento.
3. Eje en Energía y Medio Ambiente.
4. Eje en Innovación y Transferencia Tecnológica.
5. Unidad de Formulación y Evaluación de Proyectos.



5.- GESTIÓN CORPORATIVA.

A continuación se presenta un informe de la gestión institucional trimestral realizada durante los meses de octubre a diciembre del año 2023. Siendo además un resumen de los alcances que sustentan la actual ejecución presupuestaria del **POA CRDT 2023**.

5.1.- Dotación de Personal.

En tabla adjunta se detalla cada uno de los cargos, su remuneración y las funciones asociadas a sus puestos de trabajo.



Tabla nº 2 Descripción de cargos, remuneraciones y de funciones, personal vinculado a la CRDT, periodo 4to trimestre 2023.

NÓMINA PERSONAL, FUNCIONES , REMUNERACIONES PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023								
Nº	Cargo	Cant.	Función	Unidad/ Área	Sueldo Bruto	Nombre Funcionario	Vínculo Laboral	Vigencia
1	Gerente General	1	Liderar la gestión estratégica y operativa de la Corporación, como también las acciones pertinentes para la articulación, vinculación y generación de confianzas con actores públicos y privados, afines a la ejecución de proyectos e iniciativas de contribución local y regional, entre otros. Dirigiendo y coordinando a las distintas áreas y unidades de la organización, asegurando la rentabilidad, continuidad, sustentabilidad, transparencia y probidad de los resultados; y cumpliendo con los lineamientos estratégicos del directorio y, las normativas y reglamentos vigentes.	Gerencia General	\$4.340.000	Álvaro Andrés Jorquera Tapia	Contrato	Indefinido
2	Administrador General	1	Administrar, planificar, organizar y supervisar de forma general, las actividades desempeñadas por cada una de las áreas y unidades de la Corporación, asegurando la rentabilidad, continuidad, sustentabilidad, transparencia y probidad de los resultados. Cumpliendo para ello con los lineamientos estratégicos de la gerencia y demás jefaturas, esto conforme a las normativas y reglamentos vigentes.	Administración General	\$3.710.000	Daniel Andrés González Cáceres	Contrato	Indefinido
3	Secretaria Gerencia	1	Responsable de las gestiones administrativas de soporte, considerando entre otro, preparar, tramitar y controlar la documentación generada en la gerencia general de la Corporación. Además de la confección de cartas, escritos, informes, acuerdos, actas y documentos en general. También, convocar a sesiones o reuniones; y llevar el control de la agenda del gerente general.	Administración General	\$990.000	Maite Lucia Díaz Espinoza	Contrato	Indefinido



4	Asistente Corporativo	1	Apoyar a las jefaturas y a las distintas áreas y unidades operativas de la Corporación, en labores administrativas en gestión de apoyo general, para el correcto funcionamiento de la institución.	Administración General	\$625.000	Gustavo Andrés Rojas Pinto	Contrato	Indefinido
5	Asistente de Adquisiciones y Estafeta	1	Apoyo en la gestión administrativa a la unidad de Administración y Finanzas, en labores de administración de contratos de proveedores, registros de pagos, gestión de documentos, etc. Además de brindar apoyo administrativo general para el correcto funcionamiento de la Corporación.	Administración General	\$1.230.000	Gonzalo Sebastián Castellón Roa	Contrato	Indefinido
6	Encargado Informática y Redes	1	Responsable del soporte y mantención de los equipos computacionales y las redes dentro de la Corporación. Encargándose de la configuración, mantención y la administración de los sistemas informáticos internos y de los proyectos en ejecución.	Comunicaciones e Informática	\$2.286.031	Daniel Andrés Torres Arayao	Contrato	Indefinido
7	Encargado de Comunicaciones Corporativas	1	Responsable de las comunicaciones internas y externas de la Corporación, siendo el encargado(a) de organizar y administrar las actividades de comunicación corporativa, así como de la difusión de la información que permita mantener informados a los diferentes públicos que se relación con la institución. También es responsable de la ejecución y diseño de políticas comunicacionales que deriven en iniciativas internas y externas en beneficio de la institución, entre otras actividades de difusión y vinculación con el entorno y los medios.	Comunicaciones e Informática	\$1.149.425	Alejandro Alfredo Naves Tamborino	Honorarios	31-dic-23
8	Asesor/a Legal	1	Encargado(a) de las gestiones legales pertinentes a las reuniones con los socios y el directorio de la Corporación. También de la elaboración de convenios, contratos, prestaciones y las vinculaciones con instituciones públicas y/o privadas; la revisión y el resguardo de la información física y digital de todas las acciones legales que se realicen; y de las auditorías internas en cada unidad de la institución, entre otras.	Asuntos Legales y Control de Gestión	\$2.900.000	Elizabeth Jenny Pérez Contreras	Contrato	Indefinido



9	Coordinador/a de Control de Gestión	1	Encargado(a) de preparar informes de gestión en forma periódica, relacionados al propio desempeño organizacional y actividades realizadas por las distintas unidades de la Corporación. Además de apoyar en la preparación de proyectos y/o programas para la reducción de brechas en cuanto a medición e indicadores.	Asuntos Legales y Control de Gestión	\$2.428.306	Natalia Alejandra Mena Mesa	Contrato	Indefinido
10	Prevencionista de Riesgos	1	REncargado(a) de promover la seguridad y salud laboral de los funcionarios/as de la Corporación, fomentando el desarrollo de actividades y medidas necesarias para prevenir accidentes laborales y enfermedades profesionales. Así como adoptar acciones preventivas y correctivas, mejorando continuamente los procesos, y visibilizando aspectos y normativas relevantes a ser consideradas en su ámbito.	Prevención de Riesgos	\$1.830.570	Danilo Sebastián Tapia Donoso	Contrato	Indefinido
11	Coordinador/a Unidad de Administración y Finanzas	1	Responsabilidad contable, financiera y tributaria en el control y desarrollo de la gestión de activos y del patrimonio de la Corporación. También es responsable de la gestión de personas dentro de la institución y de la comunicación oficial con los proveedores, acreedores y entidades externas, entre otras gestiones.	Unidad de Administración y Finanzas	\$2.850.000	Rosalía Esterlina Martínez Montecosinos	Contrato	Indefinido
12	Ejecutivo/a de Administración y Finanzas	1	Responsable de garantizar el eficiente funcionamiento de las áreas de contabilidad y finanzas, administración de personal de oficina, activo fijo, compras, contratación de servicios de la Corporación, entre otros. También de realizar los análisis de los sistemas financieros y el manejo de presupuestos, tanto operativo como los de los proyectos en ejecución.	Unidad de Administración y Finanzas	\$2.428.306	Mónica Joanna Encina Garzón	Contrato	Indefinido
13	Ejecutivo/a de Capital Humano y Remuneraciones	1	Encargado(a) de la materia de remuneraciones de la Corporación; coordinando y apoyando el desempeño de los funcionarios dependientes de la unidad, en todo aquello relacionado con los procesos de cálculo de remuneraciones y el pago mensual de sueldos y previsión social. También revisa las planillas accesorias y suplementarias de sueldos, previamente procesadas y autorizadas por la jefatura de la unidad, entre otros documentos de respaldo contractual; como también, la cuadratura y la liquidación de descuentos (mensuales) de terceros, previsionales y de salud.	Unidad de Administración y Finanzas	\$1.577.847	Cecilia Johanna Cortés Cortés	Contrato	Indefinido

14	Contador/a	2	Encargado(a) de contabilizar las partidas presupuestarias y las rendiciones financieras de las finanzas de la Corporación. Además de la centralización de todas las responsabilidades monetarias y laborales de los colaboradores ante las instituciones públicas y/o privadas. También está a cargo de la ejecución de todos los sistemas ERP de la institución, y el resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la ley lo exija, entre otras.	Unidad de Administración y Finanzas	\$1.577.847	(1) Tamara Belén Castillo Soto / (2) Sandra Paola Vega Henríquez	Contrato	Indefinido
15	Ejecutivo de Gestión de Personas	1	Contribuye al óptimo desarrollo e implementación de las políticas de recursos humanos de la Corporación, velando por la adecuada selección del mismo de acuerdo a los perfiles preestablecidos. También debe apoyar en los diversos procesos del área de remuneraciones y el resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la ley lo exija.	Unidad de Administración y Finanzas	\$1.577.847	Cargo Vacante	Contrato	Indefinido
16	Asistente Administrativo Finanzas	1	Responsable del apoyo en funciones corporativas relacionadas con la gestión de compras y actas de contratación, preparación de egresos contables, emisión y recepción de facturas, boletas y cualquier tipo de documento tributario. También, de todo apoyo en gestiones generales que la unidad y la jefatura superior de la organización requiera.	Unidad de Administración y Finanzas	\$1.355.932	Cargo Vacante	Honorarios	31-dic-23
17	Coordinador/a Unidad de Infraestructura	1	Responsable de los proyectos de infraestructura y todo lo relacionado de manera conexa y las externalidades a este carácter de la Corporación. Además de la vinculación con instituciones públicas y / o privadas, apoyo técnico a los SECPLAC de las municipalidades de la región, y a todas las instituciones con las cuales se tenga convenio, entre otras.	Unidad de Infraestructura/Especialidades	\$2.850.000	Luis Ignacio Tapia Villalobos	Contrato	Indefinido



18	Líder de Formulación de Proyectos	2	Responsable de evaluar, diseñar y formular proyectos, públicos y/o privados de la Corporación, según los requisitos y metodologías estipuladas por las distintas fuentes de financiamiento a la cuales se postule, asegurando en este contexto, la aplicación de las metodologías correspondientes. También, colaborando en materia de la evaluación y la formulación de proyectos, con los distintos ejecutivos de las áreas de desarrollo priorizadas por la institución, respecto de los distintos organismos públicos y privados, según los lineamientos de la unidad.	Unidad de Infraestructura/Especialidades	\$2.770.000	(1) Mónica Soledad Ramírez Parada / (2) Cargo Vacante	Contrato	Indefinido
19	Arquitecto	1	Encargado(a) de desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas, proyectos e iniciativas de carácter público y/o privado de la Corporación. Además del apoyo en gestión de proyectos entre unidades internas y externas, y la gestión de arquitectura pertinente a cada programa o proyecto en el cual sea parte, entre otras.	Unidad de Infraestructura/Especialidades	\$2.300.400	(1) Pablo Ignacio Maturana Aliaga / (2) Cristian Antonio Alfaro Silva	Contrato	Indefinido
20	Formulador/a	1	Encargado(a) de formular, desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas, proyectos e iniciativas de carácter público y/o privado de la Corporación, y del apoyo en gestión de proyectos entre unidades internas y externas, entre otras.	Unidad de Infraestructura/Especialidades	\$1.839.080	Fabiola Estefanía Caucoto Corona	Honorarios	31-dic-23
21	Asesor Senior Turismo, Cultura e Innovación	1	Responsable de asesorar y brindar el apoyo técnico en materias de turismo, cultura e innovación, principalmente con las actividades necesarias para la búsqueda de oportunidades de financiamiento públicas y privadas, nacionales e internacionales y la postulación y ejecución de estos proyectos, como además, para la búsqueda de oportunidades de cofinanciamiento y de modelos de negocios para la Corporación. También se preocupa de los aspectos de difusión de la región en ámbitos turísticos, culturales e innovación.	Unidad de Infraestructura/Especialidades	\$2.600.000	Karla Andrea Miño Vilches	Contrato	Indefinido



22	Asesor Senior Patrimonio e Innovación	1	Responsable de asesorar y brindar el apoyo técnico en materias de patrimonio e innovación, principalmente con las actividades necesarias para la búsqueda de oportunidades de financiamiento públicas y privadas, nacionales e internacionales y la postulación y ejecución de estos proyectos, como además, para la búsqueda de oportunidades de cofinanciamiento y de modelos de negocios para la Corporación. También se preocupa de los aspectos de difusión de la región en ámbitos de patrimonio y de innovación. Además de efectuar reemplazos en jefaturas de proyectos y agenciamientos adjudicados y por adjudicar.	Unidad de Infraestructura/Especialidades	\$2.300.000	Rodrigo Fuentes De La Paz	Honorarios	31-dic-23
23	Asesor Senior Medio Ambiente e Innovación	1	Responsable de asesorar y brindar el apoyo técnico en materias de medio ambiente e innovación, principalmente con las actividades necesarias para la búsqueda de oportunidades de financiamiento públicas y privadas, nacionales e internacionales y la postulación y ejecución de estos proyectos, como además, para la búsqueda de oportunidades de cofinanciamiento y de modelos de negocios para la Corporación. También se preocupa de los aspectos de difusión de la región en ámbitos medio ambientales y de innovación.	Unidad de Infraestructura/Especialidades	\$2.600.000	Héctor Armando Azargado Sotelo	Contrato	Indefinido
24	Ingeniero Eléctrico	1	Responsable de revisar proyectos de la especialidad de su competencia, diseñando soluciones para proyectos de electricidad, elaborando en detalle: planimetría general, planimetría de detalles, especificaciones técnicas, memorias de cálculo, presupuestos, cubicaciones y las coordinaciones pertinentes con proyectos de especialidades.	Unidad de Infraestructura/Especialidades	\$2.068.966	Salvador Ignacio Tabilo Orellana	Honorarios	31-dic-23
25	Constructor Civil	1	Responsable de revisar proyectos de la especialidad de su competencia, diseñando soluciones técnicas a través de la realización de cubicaciones; inspecciones técnicas; especificaciones; elaboración de presupuestos; y el análisis de precios unitario. Además de las coordinaciones pertinentes con proyectos de especialidades.	Unidad de Infraestructura/Especialidades	\$2.298.851	Andrés Francisco Sepúlveda Soto	Honorarios	31-dic-23



26	Contador/a	2	Encargado(a) de contabilizar las partidas presupuestarias y las rendiciones financieras de las finanzas de la Corporación. Además de la centralización de todas las responsabilidades monetarias y laborales de los colaboradores ante las instituciones públicas y/o privadas. También está a cargo de la ejecución de todos los sistemas ERP de la institución, y el resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la ley lo exija, entre otras.	Unidad de Infraestructura/Especialidades	\$1.724.138	Gonzalo Antonio Jorquera Bustillos	Honorarios	31-dic-23
27	Arquitecto	1	Responsable del diseño de proyectos de arquitectura y espacios público y privados, elaboración de especificaciones técnicas, elaboración de presupuestos, manejo de normativa vigente y conocimiento en coordinación de proyectos públicos.	Unidad de Infraestructura/Especialidades	\$2.068.966	Cargo Vacante	Honorarios	31-dic-23
28	Coordinador Unidad Desarrollo Social Humano	1	Responsable de los proyectos de carácter de desarrollo social humano y todo lo relacionado de manera conexas y las externalidades a este carácter. Además de la vinculación con instituciones públicas y / o privadas, apoyo técnico a los involucrados, públicos o privados de la región, y a todas las instituciones con las cuales se tenga convenio, entre otras.	Unidad de Desarrollo Social y Humano	\$2.850.000	Cargo Vacante	Honorarios	31-dic-23
29	Asesor Territorial	3	Responsable del apoyo y la asesoría territorial en el ámbito del desarrollo social humano, principalmente con las actividades necesarias para la búsqueda de oportunidades de financiamiento públicas y privadas, nacionales e internacionales y la postulación y ejecución de estos proyectos, la búsqueda de oportunidades de cofinanciamiento y modelos de negocios para la corporación. También debe preocuparse de los aspectos de difusión de la región en ámbitos del desarrollo social humano. Además de efectuar reemplazos en jefaturas de proyectos y agenciamientos adjudicados y por adjudicar.	Unidad de Desarrollo Social y Humano	\$2.286.031	Cristofer Fernando Araya Araya	Contrato	Indefinido



30	Encargado/a Plan Especial Borde Costero	1	Liderar desde la Corporación Tarapacá el desarrollo del Plan Especial Borde Costero de Tarapacá, con el objetivo de crear una cartera de proyectos para el territorio en el corto, mediano y largo plazo que interactúe sin duplicidad de iniciativas en diferentes carteras. Trabajando articuladamente con las diferentes unidades de la Corporación respecto al relacionamiento multisectorial en el marco del plan.	Unidad de Desarrollo Social y Humano	\$1.839.080	Gisela Patricia Schäfer Silva	Honorarios	31-dic-23
31	Encargado/a Plan Especial La Tirana	1	Liderar desde la Corporación Tarapacá el desarrollo del Plan Especial La Tirana, con el objetivo de crear una cartera de proyectos para el territorio en el corto, mediano y largo plazo que interactúe sin duplicidad de iniciativas en diferentes carteras. Trabajando articuladamente con las diferentes unidades de la Corporación respecto al relacionamiento multisectorial en el marco del plan.	Unidad de Desarrollo Social y Humano	\$1.839.080	Matías André Monsalve Alfaro	Honorarios	31-dic-23
32	Trabajador/a Social	3	Responsable del apoyo en la atención de las organizaciones funcionales y territoriales con requerimientos temáticos asociados a la Corporación Tarapacá. Considerando la gestión de apoyo social vinculados a todas las estrategias de mejoramiento y trabajo de competencias en contacto directo y permanente con los actores sociales que se vinculan en los proyectos en el ámbito del desarrollo social humano en la región.	Unidad de Desarrollo Social y Humano	\$2.068.966	María Emilia Ocampo Gómez	Honorarios	31-dic-23
33	Territorial	3	Responsable de promover una articulación directa entre la comunidad organizada y la Corporación, canalizando de manera oportuna las demandas e inquietudes de la comunidad con las distintas acciones en desarrollo y a realizar, promoviendo además la participación social de las y los habitantes del territorio.	Unidad de Desarrollo Social y Humano	\$804.598 \$1.210.345 \$1.149.425	María Angélica Bolvarán Manzano Cargo Vacante Octavio Enrique López Ávalos	Honorarios Honorarios Honorarios	31-dic-23 31-dic-23 31-dic-23



34	Coordinador/a Unidad de Fomento y Emprendimiento	1	Responsable de establecer y coordinar un plan de trabajo a mediano y largo plazo con el fin de dar cumplimiento con los objetivos propuestos. Diseñando, promoviendo y ejecutando proyectos de alcance local y regional; como ente administrador de proyectos y espacios públicos en el caso de que se requiera. Además genera apoyo institucional para generar lazos de confianza con socios estratégicos que promuevan el desarrollo competitivo de la región, para realizar actividades o instancias que promuevan la competitividad, que fomenten la asociatividad y que impulsen el desarrollo íntegro del territorio y sus habitantes sin perder la singularidad de cada uno de éstos.	Unidad de Fomento y Emprendimiento	\$2.850.000	Javier Ignacio Schiller Clavería	Contrato	Indefinido
35	Asesor en Relaciones Internacionales	3	Responsable de asegurar a la Corporación de un asesoramiento continuo y eficiente de los desafíos, riesgos y oportunidades internacionales en la materia de su competencia, para que se materialicen intercambios de cooperación técnica.	Unidad de Fomento y Emprendimiento	\$1.724.138	Jaime Antonio Valenzuela Núñez	Honorarios	31-dic-23
36	Ejecutivo/a de Fomento	1	Apalancar programas y proyectos públicos y privados en beneficio de los stakeholders, entre otros. Generar lazos de confianza con socios estratégicos que promuevan el desarrollo competitivo de la región. Realizar actividades o instancias que promuevan la competitividad, que fomenten la asociatividad y que impulsen el desarrollo íntegro del territorio y sus habitantes sin perder la singularidad de cada uno de éstos. Efectuar reemplazos en jefaturas de proyectos y agenciamientos adjudicados y por adjudicar.	Unidad de Fomento y Emprendimiento	\$1.204.200	Paula Karín Lagos Naveas	Contrato	Indefinido



37	Asesor Oficina Brasil	1	La oficina de la Corporación de Desarrollo de Tarapacá en Campo Grande, inaugurada el 2023, tiene como principal objetivo realizar las acciones de intercambio comercial, integración e inversión extranjera. Articulando esta inversión para que llegue a la Región de Tarapacá a través del corredor de Capricornio, transportando sus productos desde Brasil, como también poder exportar los productos regionales y nacionales a mercados Sudamericanos.	Unidad de Fomento y Emprendimiento	\$2.068.966	Cargo Vacante	Honorarios	Indefinido
38	Asesor Oficina Santiago	1	El propósito de estas dependencias, es conectar a empresarios de Chile para que puedan operar en la región de Tarapacá. La que a su vez, sirve como centro operacional y punto estratégico para las relaciones y reuniones del Presidente del Directorio y de los funcionarios institucionales, con las distintas autoridades y empresarios de nivel nacional e internacional.	Unidad de Fomento y Emprendimiento/ Oficina Económica Santiago	\$2.298.851	Cargo Vacante	Honorarios	31-dic-23
39	Secretaria	1	Responsable de brindar apoyo administrativo en la oficina satélite de la Corporación. Asegurando que las operaciones diarias se lleven a cabo de manera eficiente y efectiva, brindando soporte a la gestión administrativa y al equipo de trabajo.	Unidad de Fomento y Emprendimiento/ Oficina Económica Santiago	\$1.149.425	Claudia Boettiger Ponce	Honorarios	31-dic-23
40	Economista de Datos y Estadísticas	1	Responsable de analizar y evaluar antecedentes, información y proyectos de su competencia en el ámbito económico, diseñando soluciones técnicas a través de la realización de: levantamientos de información desde bases de datos desde fuentes confiables; la realización de estudios y análisis económicos regionales; la creación de observatorios de datos económicos coyunturales y la asesoría de materias económicas.	Unidad de Fomento y Emprendimiento	\$1.839.080	Christofer Aaron Zarzuri Torres	Honorarios	31-dic-23
41	Apoyo Unidad de Economía	1	Brindar apoyo y colaboración en temas y alcances de la expertise asociada a su ámbito de acción.	Unidad de Fomento y Emprendimiento	\$1.355.132	Cargo Vacante	Honorarios	31-dic-23



5.2.- Concursos para la Contratación de Personal

Durante el 4to trimestre del año 2023, no se realizaron contrataciones de nuevo personal sujeto al código del trabajo, como a honorarios.

Tabla nº 3 Contrataciones de personal, periodo Cuartor Trimestre 2023 (continuación).

CONTRATACIONES DEL PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023										
Nº	Cargo	Unidad / Area	Funciones	Vinculo Laboral	Fecha Inicio	Fecha Término	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	Observaciones
1	SIN NUEVAS CONTRATACIONES PARA EL PERIODO INFORMADO									

5.3.- Recursos transferidos por el Gobierno Regional de Tarapacá y ejecutados por la CRDT.

Durante el trimestre desde octubre a diciembre del 2023, se rindió un total de **\$81.377.150**, lo que equivale a un acumulado del **81,86%** del presupuesto operativo, es decir, se han ejecutado **\$1.637.290.438** Faltando por rendir **\$362.709.562**. A su vez, el monto observado acumulado al 31 de diciembre de 2023, es de **\$547.309.851**, y lo rechazado a la misma fecha, suma **\$75.471.260**.



Tabla nº 4 Avance de la ejecución presupuestaria CRDT, periodo Cuarto Trimestre 2023.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023				
Monto Operativo Asignado	\$2.000.000.000			
Inicio Ejecución Presupuetaria	01-06-22			
Termino Ejecución Presupuetaria	31-05-24			
PARTIDAS PRESUPUESTARIAS POA			AVANCE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	
Glosa	Monto Asignado/Glosa		Acumulado al último periodo informado	
	(CLP)	(%)	(CLP)	(%)
Recursos Humanos	\$1.093.543.261	54,68%	\$921.097.109	84,23%
Otros RRHH	\$80.051.200	4,00%	\$16.007.726	20,00%
Costos Operacionales	\$802.073.331	40,10%	\$670.369.275	83,58%
Activos No Financieros	\$24.332.208	1,22%	\$29.816.328	122,54%
Monto Total	\$2.000.000.000	100,00%	\$1.637.290.438	81,86%
EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL PERIODO				
Glosa	Partida/Periodo (monto ejecutado/mes)			Ejecutado en el periodo/Partida
	Octubre	Noviembre	Diciembre	
Recursos Humanos	\$21.265.517	\$21.265.517	\$21.265.517	\$63.796.551
Otros RRHH	\$0	\$0	\$0	\$0
Costos Operacionales	\$0	\$0	\$17.580.599	\$17.580.599
Activos No Financieros	\$0	\$0	\$0	\$0
Monto Total	\$21.265.517	\$21.265.517	\$38.846.116	\$81.377.150

Fuente: Construcción propia

5.4.- Indicadores de Gestión CRDT

Los indicadores de gestión han sido definidos por las unidades y áreas, siendo sus resultados los que se muestran a continuación:

5.4.1.- Indicadores Unidad de Infraestructura

El trabajo desarrollado por esta Unidad, implica entregar apoyo técnico y potenciar el trabajo en los distintos ejes estratégicos, fortalecer el trabajo colaborativo con organismos públicos y privados, así como también facilitar el acceso a financiamiento y, de esta forma, poder concretar las distintas iniciativas que componen la cartera.

Durante el cuarto trimestre 2023, la Unidad continuó con el desarrollo de una cartera de proyectos y programas conformada por iniciativas de arrastre del trimestre anterior, a las cuales se añadieron otras nuevas que se comenzaron a trabajar en colaboración a diferentes organizaciones públicas y privadas, a lo que se suman también proyectos propios según lo programado en el plan estratégico de la institución.



Así, respecto al indicador nº 1, “porcentaje de proyectos, programas y estudios formulados y presentados, en relación a las iniciativas solicitadas”, este se sustenta el apoyo brindado en la formulación del proyecto “Aluvionales Altos de Playa Blanca Iquique”. Iniciativa impulsada por la División de Infraestructura y Transporte del Gobierno Regional de Tarapacá, cuyo propósito como trabajo encomendado, consideró como escenario dos procesos principales de remoción en masa: i) caída de bloques y ii) deslizamientos. Siendo el fin de la colaboración, el evaluar la susceptibilidad de la generación de remociones en masa respecto a la pendiente del terreno, las características geológicas de los materiales de las labores, y el catastro de eventos ocurridos anteriormente.

Del indicador nº 2, “porcentaje de proyectos, programas y estudios aprobados, en relación a los formulados y presentados a MDSF”, su avance tiene relación con el desarrollo del “Estudio de factibilidad Extensión de Red eléctrica Parca-Mamiña”. Iniciativa que busca electrificar las dos localidades pertenecientes a la comuna de Pozo Almonte, a través de un servicio de energía continua, para lo cual se levantó la información existente en ambas localidades, para luego definir a que etapa se postulara la iniciativa, y donde se buscara la línea de financiamiento.

En cuanto al indicador nº 3, “iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región”, este se cuantifica conforme al desarrollo de la iniciativa: “Habilitación Centro de Diálisis Pozo Almonte”, proyecto que consiste en la habilitación de un Centro de Diálisis en la comuna de Pozo Almonte, buscando generar las condiciones y la infraestructura necesarias para el desarrollo comunitario y local de la población de la provincia del Tamarugal, afín que los usuarios puedan acceder a los cuidados especializados, de calidad y rapidez cuando estos son requeridos.

Sobre el indicador nº 4, “porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables”, su avance se sustenta con el trabajo realizado en el proyecto “Reposición Centro Comunitario para personas Mayores de Huara”, el que consiste en la reposición de un centro para el adulto mayor, en el cual se puedan realizar diversas actividades, encuentros y atenciones especializadas, para que estos se logren sentir acogidos en un espacio confortable, e impactando de forma positiva con una mejor calidad de vida en su comuna (superficie: 126,04 M2).



Adicionalmente a lo informado, se comenzó durante el periodo a trabajar en el “Diseño reposición Mercado Municipal de Pozo Almonte”, iniciativa que busca generar el diseño arquitectónico y de especialidades del mercado municipal de Pozo Almonte, con la finalidad de llevar a cabo su construcción, mediante aportes del FNDR, infraestructura la cual sufrió un incendio en el año 2019, destruyendo con ello 87 locales comerciales y por ende el empleo de cientos de personas.

Finalmente, el detalle de cada indicador asociados a los trabajos en desarrollo del periodo, se muestra en la tabla y breve descripción a continuación, como también su tipología como tipo de iniciativa (tabla N° 5.1):

Tabla n° 5 Indicadores al Cuartor Trimestre 2023, Unidad de Infraestructura

INDICADOR DE GESTIÓN - PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023						
UNIDAD		INFRAESTRUCTURA				
OBJETIVO ESTRATÉGICO		Apoyar técnicamente el acceso a financiamiento mediante la formulación y evaluación de proyectos y/o programas; contribuir a potenciar el desarrollo de los distintos ejes estratégicos priorizados por la Corporación; y fortalecer el trabajo colaborativo con organismos públicos y privados.				
RESPONSABLE		Luís Tapia Villalobos				
CARGO		Coordinador Unidad de Infraestructura				
INDICADOR						
N°	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Porcentaje de proyectos, programas y estudios formulados y presentados, en relación a las iniciativas solicitadas	N° de p proyectos, programas y estudios formulados y presentados/N° Iniciativas solicitadas)	100% de proyectos, programas y estudios formulados y presentados, en relación a las iniciativas solicitadas	01/10/2023	31/12/2023	50%
2	Porcentaje de proyectos, programas y estudios aprobados, en relación a los formulados y presentados a MDSF	(N° proyectos, programas y estudios aprobados/N° de proyectos, programas y estudios formulados y presentados a MDSF)	100% de los proyectos o programas formulados y presentados aprobados	Fecha de presentación de cada iniciativa	Fecha obtención RS	50%
3	Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	N° de iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	01 iniciativa desarrollada en apoyo a cada municipio de la región al año	01/10/2023	31/12/2023	50%
4	Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(N° iniciativas aprobadas/N° de iniciativas presentadas)	50% de las iniciativas aprobadas	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso	De acuerdo a fecha de entrega de resultados de cada concurso	50%
AVANCE PROMEDIO						50%



Tabla nº 5,1 Indicadores en desarrollo 4to trimestre 2023, Unidad de Infraestructura.

PROYECTOS EN DESARROLLO DEL PERIODO INFORMADO (4to Trimestre 2023)						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Porcentaje de proyectos, programas y estudios formulados y presentados, en relación a las iniciativas solicitadas	Nº de p proyectos, programas y estudios formulados y presentados/Nº Iniciativas solicitadas)	100% de proyectos, programas y estudios formulados y presentados, en relación a las iniciativas solicitadas	01/10/2023	31/12/2023	50%
2	Porcentaje de proyectos, programas y estudios aprobados, en relación a los formulados y presentados a MDSF	(Nº proyectos, programas y estudios aprobados/Nº de proyectos, programas y estudios formulados y presentados a MDSF)	100% de los proyectos o programas formulados y presentados aprobados	Fecha de presentación de cada iniciativa	Fecha obtención RS	50%
3	Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	Nº de iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	01 iniciativa desarrollada en apoyo a cada municipio de la región al año	01/10/2023	31/12/2023	50%
4	Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(Nº iniciativas aprobadas/Nº de iniciativas presentadas)	50% de las iniciativas aprobadas	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso	De acuerdo a fecha de entrega de resultados de cada concurso	50%
AVANCE PROMEDIO						50%

PROYECTOS EN DESARROLLO DEL PERIODO INFORMADO (4to Trimestre 2023)								
Nº	Nombre de la Iniciativa	Institución Solicitante	Categoría				Estado	Monto Iniciativa
			Proyecto	Estudio	Programa	Otras		
1	Estudio de Factibilidad Extensión de Red Eléctrica Parca-Mamiña	Municipalidad de Pozo Almonte		X			En desarrollo	\$240.000.000
2	Apoyo en la formulación proyecto: "Aluvionales Altos de Playa Blanca Iquique", a la DIT (División de Infraestructura y Transporte del Gobierno Regional)	Gore Tarapacá	X				En desarrollo	\$629.865.825
3	Habilitación Centro de Diálisis Pozo Almonte	Municipalidad de Pozo Almonte	X				En desarrollo	\$850.000.000
4	Reposición Centro Comunitario para personas Mayores de Huara	Municipalidad de Huara	X				Terminado	\$153.999.921
5	Diseño reposición Mercado Municipal de Pozo Almonte	Municipalidad de Pozo Almonte	X				En desarrollo	\$134.872.220
MONTO TOTAL								\$2.008.737.966



5.4.1.1.- Planes Especiales La Tirana y Borde Costero.

Así también, y como parte de las iniciativas en desarrollo, tanto del periodo informado como en los meses anteriores, son los planes especiales.

En este contexto y en el marco del desarrollo del Plan Especial La Tirana, durante el último trimestre del año 2023 se procedió en ir dando por finalizado el proceso de diagnóstico que se levantó en conjunto con dicha comunidad, y que logró identificar la problemática central que es, la “Insuficiencia de Cobertura de Servicios Públicos - Privados en la Localidad de La Tirana”. Este proceso de diagnóstico se inició a mediados de mayo del año 2023, definiendo con ello una cartera de iniciativas para proyectos y programas que requiere el territorio, a objeto de lograr un mejoramiento integral de las condiciones de vida de quienes residen en La Tirana y sus alrededores.

En esa lógica, durante este último trimestre se revisaron las iniciativas generadas desde este proceso, las que se sustentaron bajo las directrices de la Política Regional de Desarrollo Rural de Tarapacá (al alero de la Política Nacional de Desarrollo Rural aprobada por Decreto Supremo N° 530 del 2020).

Lo anterior, bajo la estructura de los cuatro ámbitos que la componen (Bienestar Social, Oportunidades Económicas, Sustentabilidad Ambiental y Cultura e Identidad), que tiene como imagen objetivo para la ruralidad de la región, con “Una comunidad próspera y sostenible, donde se valora el patrimonio, se protege el medio ambiente, se impulsa el desarrollo productivo y se mejora el bienestar con acceso a servicios básicos .”

Asimismo, es el trabajo respecto al plan Especial Borde Costero, del que después de realizar el diagnóstico inicial, identificó la caracterización socio demográfica de la población de las Caletas de Pisagua, Los verdes, Caramucho, Chanavayita, Chanavaya, Río Seco, San Marcos y Chipana, trabajando con ello en la línea base de la cartera de proyectos priorizados para dichos territorios.

Cabe mencionar que la línea base, es la primera medición de todos los indicadores contemplados en el diseño de un proyecto, estableciéndolo como el punto de partida o situación inicial del escenario en que se va a implementar una iniciativa. Por tanto, los estudios de base son un tipo de investigación social aplicada y dirigida a obtener los referentes básicos de la “factibilidad” del proyecto, y contribuir así a una mejor toma de decisiones.



Expuesto lo anterior, los indicadores definidos para la línea base de la cartera de proyectos Borde Costero, región de Tarapacá son: Los ejes de la Estrategia Regional de Desarrollo (eje Educación y Capital Humano, eje Económico, eje Urbano Territorial, eje Cambio Climático y Medio Ambiente, eje Social y Cultura y eje Desarrollo Institucional), y los instrumentos de planificación territorial (Estrategia Regional de Innovación, Área metropolitana, Política regional de Desarrollo Rural, Plan Especial de Desarrollo de Zonas Extremas, Plan Intercomunal Borde Costero y los manuales de construcción del Ministerio de Vivienda y Urbanismo).

Así, el trabajo realizado permitirá que el 2024 se puedan identificar y acelerar la cartera de proyectos y/o iniciativas que propendan el desarrollo social, económico, medio ambiental y patrimonial de la Zona Costera de Tarapacá en el corto, mediano y largo plazo.

Por otra parte, en el ámbito normativo de la cartera de proyectos, la acción multisectorial fue fundamental para el logro de información pertinente a la pre factibilidad de la cartera. En donde la Mesa Técnica del Borde Costero sesionó hasta diciembre de 2023, identificando nudos críticos en proyectos de interés regional, de larga data, e identificando factores de riesgo para algunas iniciativas incipientes de potencial de ejecución al 2025.

Finalmente, mediante el trabajo de gestión territorial, se pudo establecer las organizaciones sociales con inmuebles fiscales a cargo y aquellos que poseen proyectos e iniciativas que cuentan con financiamiento sectorial, como la Dirección de Obras Hidráulicas, y la División de Arquitectura y Vialidad del Ministerio de Obras Públicas. Cartera que va desde la reposición de infraestructura portuaria, hasta la reposición, relocalización y elevación de categoría del retén de Chanavayita. Por otra parte, se identificaron los Planes de Desarrollo sectoriales, como el Plan Pequeñas Localidades del Ministerio de Vivienda y Urbanismo, quien consta de una inversión de \$1.200.000.000 en 2024, con lo que se proyecta la pre factibilidad de una cartera de proyectos en Caleta San Marcos.



5.4.2.- Área de Turismo, Patrimonio, Cultura e Innovación.

En relación a los indicadores definidos para esta unidad, los resultados del actual periodo evaluado (octubre a diciembre de 2023), tienen el siguiente nivel de cumplimiento:

Del indicador nº 1, definido como: “postulaciones a fondos concursables”, durante el periodo octubre a diciembre, no se realizaron postulaciones, producto que es el periodo de entrega de resultados de los fondos concursables. Al respecto, se puede señalar que, en términos de postulación anual, se cumplió con la presentación de 13 iniciativas a fondos concursables. Así, específicamente en relación al 1er indicador, se puede decir que tiene un porcentaje de cumplimiento igual al 66%, ya que solo se han presentado iniciativas a fondos de Cultura, particularmente a través de:

- 8% FNDR del Gobierno Regional de Tarapacá, formulación en colaboración con instituciones sin fines de lucro. En el caso de estos fondos, fueron en total 11 iniciativas en las que se apoyó en la formulación, no obstante, una de ellas desistió del proceso, realizando la postulación de solo 10 iniciativas.

- Fondo del Patrimonio Cultural del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio, postulación para obtener los recursos para el diagnóstico de la Iglesia del pueblo de Huara.

- Fondo de Fortalecimiento de Organizaciones Patrimoniales del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural, en el mes de abril de este año, la cual fue realizada con apoyo del profesional del eje de Recursos Naturales.

- Fondo Nacional de Desarrollo Cultural y las Artes, FONDART, del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio, en su línea FONDART Nacional línea Investigación Grupo B - (Arquitectura, diseño, artesanía o interdisciplina entre estas áreas artísticas).

Respecto a fondos de Turismo, no se han presentado iniciativas en apoyo a personas naturales u otras instituciones. Ahora, si bien, se abrió la convocatoria de CONADI: “Apoyo a la actividad turística de la Provincia del Tamarugal”, en la que se apoyó en su difusión, no hubo interesados en recibir apoyo por parte de la CDRT.

En relación indicador nº 2 que mide el “porcentaje de iniciativas aprobadas, respecto a las presentadas a fondos concursables”, se informa que, de las 13 iniciativas presentadas, el resultado fue el siguiente en cada caso:



- Postulación a Fondo de Fortalecimiento de Organizaciones Patrimoniales del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural, en el mes de abril de este año, la cual fue realizada con apoyo del profesional del eje de Recursos Naturales, quedando admisibles en primera instancia, no obstante, de acuerdo a resultado final y la notificación realizada en el mes de julio de 2023 por el Servicio Nacional del Patrimonio Cultural, la institución quedó en lista de espera, no adjudicándose este fondo concursable.

- Postulación a convocatoria al Fondo de Patrimonio Cultural Concurso Regional de la Subdirección de Fomento y Gestión Patrimonial del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural, correspondiente al “Diagnóstico y propuesta de criterios de intervención de la Iglesia del Santísimo Redentor del pueblo de Huara, comuna de Huara, región de Tarapacá”, postulación presentada en año 2024, postulada subsanando las observaciones indicadas por la Subdirección de Fomento y Gestión Patrimonial del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural en postulación año 2023.

No obstante, con fecha 06 de diciembre de 2024, se informó desde Fondos. Gob.cl y el Servicio Nacional del Patrimonio Cultural, que la iniciativa postulada era inadmisibile.

Dado este antecedente y frente a las observaciones realizadas, se recurre a recurso de reposición por parte de Corporación Regional de Desarrollo Tarapacá con fecha 14 de diciembre de 2023, recibiendo respuesta con fecha 10 de enero de 2024 por parte de Unidad de Fomento del Patrimonio que, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 5 y 19 de la Ley N.º 19.880, se notifica la Resolución Exenta N.º 008 de 09 de enero de 2024, que rechaza la reposición interpuesta en contra de la Resolución Exenta N.º 471 de 04 de diciembre de 2023, ambas de la Subdirección de Fomento y Gestión Patrimonial, situación que determina que el proyecto queda inadmisibile del proceso.

- En relación a la postulación de la iniciativa “De galpón industrial a parroquia: Investigación y recopilación de antecedentes de la iglesia Santísimo Redentor de Huara, patrimonio arquitectónico del ciclo del salitre en la pampa del Tamarugal”, postulado a Fondo Nacional de Desarrollo Cultural y las Artes, FONDART, del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio, en su línea FONDART Nacional línea Investigación Grupo B - (Arquitectura, diseño, artesanía o interdisciplina entre estas áreas artísticas) con Folio N.º 706493, es adjudicada en 1º instancia, notificación que fue recibida con fecha 19 de diciembre de 2023.



- En el caso del 8% FNDR del Gobierno Regional de Tarapacá, fueron en total once (11) iniciativas en que se brindó apoyo a organizaciones sociales para la postulación a este fondo concursable. De este conjunto de iniciativas, una (1) de ellas desistió del proceso, producto que se adjudicó asignación directa por medio de Gobierno Regional de Tarapacá, causa que determinó presentar a este fondo concursable solo diez (10) iniciativas, de las cuales podemos indicar: (2) formulaciones presentadas fueron inadmisibles; (8) formulaciones fueron admisibles; y (3) formulaciones adjudicadas.

Del indicador nº 3, definido como: “Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región”, este no tiene mayor avance.

Por último, del indicador nº 4: “Iniciativas levantadas para ejecución propia”, se puede indicar que cuenta con un nivel de cumplimiento del 100 %, ya que, de la iniciativa exigida como meta, durante el trimestre en cuestión, se ha realizado 1 proyecto, el que se enmarcó en la celebración del “Día de los Patrimonios”. La iniciativa tuvo 3 grandes actividades; por un lado, un concurso de pintura, el que estuvo orientado a todos los estudiantes de enseñanza básica de la región. Por otro, 2 intervenciones circenses, una desarrollada en el liceo de Huara y la otra, en la escuela de la caleta Chanavayita, y finalmente una intervención en parque Playa Brava, la cual consistió en una actividad de pintura In Situ y la otra, 2 funciones de una obra de teatro, abierta a toda la comunidad.

Respecto a otros hitos, actividades y gestiones relevantes a considerar que puedan ser informadas, adicionalmente, se debe mencionar que se ha estado colaborando en las siguientes iniciativas:

- Perfil de programa y estudios básico para ser presentado al Programa puesta en Valor del Patrimonio, con el objetivo de obtener al año 2024 el RS de la iniciativa denominada “Difusión del patrimonio salvaguardado en la región de Tarapacá por el Programa Puesta en Valor del Patrimonio” Código BIP 40049448-0.

- Planes Especiales Borde Costero de la Comuna de Iquique y Huara, más Plan Especial para el Poblado de la Tirana, ambas iniciativas que aborda la Corporación Regional de Desarrollo Tarapacá.

- Elaboración expediente técnico de la Iglesia Santísimo Redentor del Pueblo de Huara (ISRH), comuna de Huara, provincia del Tamarugal, región de Tarapacá, para solicitud a eventual declaratoria a Monumento Nacional en categoría de Monumento Histórico, bajo esta tarea se logra postular al



Fondart Nacional Línea, logrando adjudicar en 1° instancia el financiamiento en diciembre de 2023.

- Modelo de gestión del proyecto del “Diseño de la Restauración del edificio Sociedad Protectora de empleados de Tarapacá”, a solicitud de Gobierno Regional de Tarapacá.

A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo

Tabla nº 6 Indicadores al Cuarto Trimestre 2023, Área de Turismo, Patrimonio, Cultura e Innovación.

INDICADOR DE GESTIÓN - PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023						
UNIDAD		TURISMO, PATRIMONIO, CULTURA E INNOVACIÓN				
OBJETIVO ESTRATÉGICO		Asesorar, proponer y ejecutar iniciativas y/o proyectos en Turismo, Patrimonio, Cultura con foco en Innovación. Además de difundir, desarrollar, incentivar, acompañar y transferir proyectos de alto impacto que amplíen la oferta turística, cultural y patrimonial de la región de Tarapacá.				
RESPONSABLE		Karla Miño Vilches / Rodrigo Fuentes De La Paz				
CARGO		Asesor Senior Turismo, Cultura e Innovación / Asesor Senior Patrimonio e Innovación				
INDICADOR						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Postulaciones a fondos concursables	Nº de postulaciones a fondos concursables	Al menos 02 postulaciones en turismo, 02 en cultura y 01 en patrimonio al año	01/10/2023	31/12/2023	66%
2	Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(Nº iniciativas aprobadas/ Nº de iniciativas presentadas)	50% de iniciativas aprobadas en el año	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso	De acuerdo a fecha de entrega de resultados de cada concurso	31%
3	Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	Nº de iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	1 iniciativa desarrollada en apoyo a cada municipio de la región al año	01/10/2023	31/12/2023	0%
4	Iniciativas levantadas para ejecución propia	Nº de iniciativas levantadas para ejecución propia	1 iniciativa levantada al año (al término POA 31-05-2023)	01/10/2023	31/12/2023	100%
AVANCE PROMEDIO						49%



5.4.3.- Indicadores Área de Medio Ambiente e Innovación

La unidad tiene como objetivo estratégico, gestionar proyectos de fomento productivo con foco en Recursos Naturales, Energía y Otros Sectores Económicos (levantamiento y/o planificación, y/o administración, y/o coordinación, y/o control y seguimiento, y/o apoyo de iniciativas).

En términos de los alcances de la línea misma de trabajo del eje, los indicadores reflejan los siguientes avances:

En relación al indicador nº 1, “postulaciones a fondos concursables”, con una meta de a lo menos 2 postulaciones al año, se debe indicar que no existen postulaciones materializadas durante este periodo (octubre a diciembre de 2023). No obstante, se comenzó a trabajar la propuesta como postulación para el CDN Tamarugal, formulación que por base requiere un trabajo de los beneficiarios entorno a los recursos naturales, energía limpias y sostenibilidad desde el territorio en donde se ubica el centro, y con origen de estos recursos desde el mismo. Sin embargo, respecto al resultado del indicador en los doce meses, se debe mencionar que en cuanto a medición anual, si se ha cumplido ya con una postulación realizada, lo que equivale al 50% de la meta como acumulado.

Sobre el indicador nº 2, “porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables”, con una meta de 50% de iniciativas aprobadas en el año, no existen avances en la línea misma del eje respecto a iniciativas. No obstante, se ha trabajado de la mano con el eje de Patrimonio, Turismo y Cultura de la institución, detalle que puede ser analizado en el apartado 5.4.2, cuyos resultados han sido satisfactorios.

Respecto al indicador nº 3, “iniciativas desarrolladas en colaboración a: Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región”, con una meta de al menos 1 iniciativa desarrollada en apoyo a dichas instituciones, se debe indicar que para el periodo en cuestión ya se ha cumplido con el objetivo anual, no obstante se han contemplado más acciones e iniciativas, las que se detallan en líneas posteriores de este apartado.

Del indicador nº 4, “iniciativas levantadas para ejecución propia”, con una meta de 1 iniciativa levantada al año, existió durante el periodo un avance del 100%. Lo anterior, con el Operativo Limpieza Cerro Esmeralda efectuado el viernes 17 de noviembre. Jornada en donde diversas entidades se hicieron partícipes de la actividad, la que llamó a recolectar la basura de uno de los



cerros más reconocidos de la ciudad, recolectando más de 60 sacos de basura. En esta oportunidad el equipo GORE, Fuerzas Armadas, Servicios Públicos y una empresa privada, fueron los responsables de ayudar en llevar a cabo esta actividad, la cual se suma a las que se realiza semanalmente, con el fin de seguir recuperando los espacios públicos y mejorar el tránsito y viabilidad de la gente en la ciudad.

Sobre otras acciones e hitos importantes a considerar durante el periodo, se tiene:

- Apoyo en la iniciativa: Proyecto “Centro Ecológico y Educativo de los Animales de la Región de Tarapacá”. Para lo cual se realizaron gestiones en torno a la consulta por la disponibilidad del terreno considerado para el análisis para el estudio (21 de noviembre 2023). Cabe señalar que la consulta obedece a la evaluación social en desarrollo para este proyecto animalista. Iniciativa que se encuentra impulsando el GORE de Tarapacá, y que busca generar un espacio físico que permita acoger a los animales abandonados de Iquique y Alto Hospicio, en un entorno seguro, amigable, familiar, ambientalmente sustentable y preocupado de su bienestar.
- Participación en la comisión de evaluación de antecedentes de la licitación: “Contratación del Servicio de Aseo de las Dependencias de la CRDT”.
- Apoyo en la revisión de información Memoria CRDT 2022.
- IV Foro de los Subterritorios de Corredor Bioceánico de Capricornio. Participación en reuniones de trabajo, durante el periodo de este informe, en torno a la realización del IV Foro Internacional por el CBC, esto en conjunto con profesionales de los Centros de Aceleración Victoria y Tarapaka, además del liderazgo de la DIFOI por parte del GORE Tarapacá.
- Confección del 3er Informe de Gestión Trimestral CRDT.
- Apoyo en Documentos e Información Anexa para el POA CRDT 2023-2024.
- Apoyo en la Inauguración del Centro de Aceleración de Proyectos Sociales “Victoria”.



A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo

Tabla nº 7 Indicadores al Cuarto Trimestre 2023, Área de Medio Ambiente e Innovación.

INDICADOR DE GESTIÓN - PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023						
UNIDAD		MEDIO AMBIENTE E INNOVACIÓN				
OBJETIVO ESTRATÉGICO		Gestionar Proyectos con foco en Medio Ambiente e Innovación, mediante el levantamiento, planificación, administración, coordinación, control, seguimiento y apoyo de iniciativas requeridas a la organización.				
RESPONSABLE		Héctor Azargado Sotelo				
CARGO		Asesor Senior Medio Ambiente e Innovación				
INDICADOR						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Postulaciones a fondos concursables	Nº de postulaciones a fondos concursables	A lo menos 2 postulaciones al año	01/10/2023	31/12/2023	0%
2	Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(Nº iniciativas aprobadas/ Nº de iniciativas presentadas)	50% de iniciativas aprobadas en el año	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso	De acuerdo a fecha de entrega de resultados de cada concurso	0%
3	Iniciativas desarrolladas en colaboración a: Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región	Nº de iniciativas desarrolladas en colaboración a Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región	A lo menos 1 iniciativa desarrollada en apoyo a Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región al año	01/10/2023	31/12/2023	100%
4	Iniciativas levantadas para ejecución propia	Nº de iniciativas levantadas para ejecución propia	1 iniciativa levantada al año	01/10/2023	31/12/2023	100%
AVANCE PROMEDIO						50%



5.4.4.- Indicadores Unidad de Desarrollo Social Humano

La Unidad tiene como objetivo generar aspectos funcionales al alero de programas y requerimientos focalizados en las relaciones humanas y en el apoyo en proyectos sociales de toda índole.

Sobre los indicadores, se debe informar que el área hoy no cuenta con un profesional a cargo, por lo que los avances expresados a continuación, dicen relación con los ámbitos de acción de la institución a través de las diferentes áreas, respecto al objetivo específico de la unidad.

Así, en el marco de las participaciones ciudadanas efectuadas por parte de la Corporación en el último trimestre 2023, hay que mencionar que las intervenciones con la ciudadanía, fueron acerca de proyectos relacionados a la Unidad de Infraestructura de la Corporación. En ese sentido, en el mes de Octubre se llevaron a cabo actividades con la Agrupación Cristo Rey y Alpinistas del Cerro La Cruz, con el objetivo de continuar el proceso de Declaratoria de “Salvaguarda de la Costumbre de ascenso al Cerro La Cruz”, por parte de la comunidad, y que se encuentra ligado con el Patrimonio Cultural Inmaterial. En esta instancia en conjunto con la comunidad, el Servicio Nacional del Patrimonio Cultural ahondo en los requerimientos que se deben emanar por parte de estas organizaciones, como también de las actividades que se deben desarrollar para ir confeccionando el expediente que se presentará para iniciar el proceso de Declaratoria acerca de la Salvaguarda de la Costumbre de ascenso al Cerro La Cruz.

Por su parte en el mes de noviembre, se llevaron a cabo jornadas de participación ciudadana relacionadas a dos proyectos de diseño de espacios públicos. Uno de ellos denominado “Plaza JJ.VV. Dolores N° 34” y el otro, denominado “Mejoramiento Área Verdes Pje. Nebraska”. En dichas jornadas, donde participaron alrededor de 25 personas, el trabajo realizado se enmarcó en la definición de algunos elementos que debiesen ser incorporados en los diseños de los proyectos, para luego proceder a la validación de estos. Posterior a la validación de los diseños de estas obras, el equipo técnico de la Corporación culminara los antecedentes necesarios para poder hacer entrega de los expedientes a la Ilustre Municipalidad de Iquique, y así realizar el seguimiento para que puedan ser postulados a alguno de los fondos disponibles para el año 2024.

A modo de consideración, si bien en esta oportunidad se relatan los procesos de participación ciudadana realizados en el último trimestre, cabe mencionar que durante los trimestres anteriores en lo relativo a los Planes Especiales que lleva esta Corporación, el componente de Participación Ciudadana fue un eje estructurante para lograr la consecución de diagnosticar a las comunidades que comprendían la localidad de La Tirana como también quienes residen en el Borde Costero. En ese sentido, las múltiples jornadas de participación ciudadana permitieron entregar un diagnóstico certero acerca de las necesidades que se tienen en los territorios, dando paso a iniciativas que van acorde a las realidades con las que se viven, y que apuntan a entregar mayores herramientas para lograr una mejora en la calidad de vida de quienes residen en estos sectores.

Finalmente, en relación a la cuantificación de indicadores para el periodo informado, estos se sustentan en lo siguiente:

Tabla nº 8 Indicadores al Cuarto Trimestre 2023, Unidad de Desarrollo Social Humano.

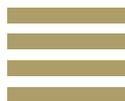
INDICADOR DE GESTIÓN - PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023						
UNIDAD		DESARROLLO SOCIAL HUMANO				
OBJETIVO ESTRATÉGICO		Es la unidad que debe generar aspectos funcionales al alero de programas y requerimientos focalizados en las relaciones humanas y apoyo en proyectos sociales de toda índole.				
RESPONSABLE		Disponible				
CARGO		Coordinador Unidad Desarrollo Social Humano				
INDICADOR						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Porcentaje de asistencia a actividades de participación ciudadana convocadas por la Corporación en el borde costero de la región	Nº de convocatorias efectuadas para participación ciudadana en proyectos e iniciativas del Borde Costero	A lo menos 2 convocatorias al año	01/10/2023	31/12/2023	100%
2	Porcentaje de asistencia a actividades de participación ciudadana convocadas por la Corporación en la provincia del Tamarugal	Nº de convocatorias efectuadas para participación ciudadana en proyectos e iniciativas del Tamarugal	A lo menos 2 convocatorias al año	01/10/2023	31/12/2023	100%
3	Porcentaje de asistencia a actividades de participación ciudadana convocadas por la Corporación en la provincia de Iquique	Nº de convocatorias efectuadas para participación ciudadana en proyectos e iniciativas en la provincia de Iquique	A lo menos 2 convocatorias al año	01/10/2023	31/12/2023	100%
4	Participaciones ciudadanas requeridas para postulaciones	Nº de iniciativas convocadas con participación ciudadana para postulación de iniciativas	A lo menos 2 convocatorias al año	01/10/2023	31/12/2023	100%
AVANCE PROMEDIO						100%

5.4.5.- Indicadores Unidad de Fomento y Emprendimiento

La unidad tiene en sus parámetros, poder ejecutar a través de mandantes de adjudicaciones en fomento, la responsabilidad de cumplir con los acuerdos establecidos y firmados.

En relación al indicador nº 1, se interpreta que la meta al cuarto trimestre del año 2023 lleva un cumplimiento del 100 %. Ya que hay un número de 6 programas de fomento asignados a la Corporación Tarapacá, de los 4 que son los definidos anualmente para el cumplimiento de meta. Los programas que están asignados y siguen con vigencia en este cuarto trimestre son los siguientes

- Centro de Negocios de Sercotec Iquique Norte.
- Fortalecimiento Gremial 2023, Región de Tarapacá.
- Formación empresarial, Ruta Digital 2023.
Capital Semilla emprende, 2023.
- Programa Desarrollo de ferias libres, convocatoria regional 2023.
- Programa Creación y Fortalecimiento de Cooperativas, SERCOTEC regional 2023..
- Programa Creación y Fortalecimiento de Cooperativas, SERCOTEC regional 2023.



En lo que respecta al indicador n° 2, de acuerdo al “porcentaje de contratos resciliados firmados con beneficiarios”. Se puede determinar que existe un avance y un cumplimiento del 99 %, al término del trimestre en cuestión, ya que de los 6 programas de fomento asignados para el año, se ha concretado un total de 80 contratos con beneficiarios, de los cuales existió solo 1 contrato resciliado al término de este cuarto trimestre.

En relación al indicador n° 3, que mide el “porcentaje de contratos firmados terminados en conformidad”, el avance es de 50%. Ya que finalizando el término de este 4to trimestre, concluyeron su vigencia 40 de los 80 contratos celebrados, mientras que el resto de los contratos aún se mantienen con vigencia. Por lo que se estima que al finalizar el segundo trimestre, del próximo año 2024, se podrá medir este indicador en su totalidad (periodo 2023), ya que en este periodo terminarían su vigencia los contratos que al día de hoy continúan, y se arrastrarán al año 2024 como contratos terminados, permitiendo así medir su conformidad.

Respecto al indicador n° 4, que consiste en la “realización de 1 actividad de iniciativa levantada para ejecución propia”, durante el periodo se puede indicar que hay un cumplimiento sobre el 100%. Y considerando que en cada trimestre se ha generado una actividad como iniciativa levantada para ejecución propia, para este trimestre se desarrolló un taller de trabajo con la colaboración de la Dirección del Trabajo Regional Iquique, la que abordó lo siguiente:

Programa de informalidad laboral para las micros, pequeñas y medianas empresas.

Las materias tratadas fueron: perspectiva de género, enfoque en el trabajo decente y lenguaje fácil a saber; además de los siguientes contenidos:

- Origen del Derecho Laboral.
- Funciones, atribuciones y servicios de la Dirección del Trabajo.
- Jornada ordinaria y extraordinaria de trabajo.
- Remuneraciones y cotizaciones previsionales.
- Artículo 66 quinquies del Código del Trabajo (Art. 25 Ley N°21.545).
- Registro electrónico laboral (REL).
- Usabilidad del sitio web de la Dirección del Trabajo.



Asimismo, dentro de otros hitos, actividades y gestiones relevantes a considerar que puedan ser informadas, en este cuarto trimestre se realizaron 2 versiones de la “Expo Emprende Tarapacá” de los emprendedores del Centros de Negocios Sercotec Iquique Norte. La primera actividad se llevó a cabo desde el 28 al 30 de noviembre, la que contó con la promoción y comercialización de productos y servicios de más de 20 emprendedores del centro, siendo un total éxito. Lo que además se replicó los días 21 y 22 de diciembre, esta vez con la colaboración de mall ZOFRI, materializando la exposición para estos efectos en sus dependencias al aire libre, específicamente en la zona de estacionamientos del mall.

A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo.

Tabla nº 9 Indicadores al Cuartor Trimestre 2023, Unidad de Fomento y Emprendimiento.

INDICADOR DE GESTIÓN - PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023						
UNIDAD		FOMENTO Y EMPRENDIMIENTO				
OBJETIVO ESTRATÉGICO		Planificar, ejecutar y evaluar los proyectos en emprendimientos y clúster requeridos por nuestros clientes.				
RESPONSABLE		Cesar Carrillo				
CARGO		Coordinador Unidad Fomento y Emprendimiento				
INDICADOR						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Porcentaje de asignación de programas de fomento de clientes a Corporación	(Nº de programas asignados a Corporación/Nº de programas de fomento estimados que sean asignado a Corporación)	4 programas de fomentos asignados a Corporación	01/10/2023	31/12/2023	100%
2	Porcentaje de resciliaciones de contratos firmados con beneficiarios de los programas	(Nº de Contratos Resciliados con beneficiarios/Nº total de contratos firmados con beneficiarios)	0 contratos resciliados	01/10/2023	31/12/2023	99%
3	Porcentaje de contratos firmados con beneficiarios terminados en conformidad	(Nº de contratos firmados con beneficiarios terminados en conformidad/Nº total de contratos firmados con beneficiarios)	100% de los contratos terminados en conformidad	01/10/2023	31/12/2023	50%
4	Iniciativas levantadas para ejecución propia	Nº de iniciativas levantadas para ejecución propia	1 iniciativa levantada al año	01/10/2023	31/12/2023	100%
AVANCE PROMEDIO						87%



5.4.6.- Indicadores Área de Internacionalización

Esta es la unidad encargada de la paradiplomacia y de poder efectuar distintos aspectos de relaciones internacionales de la región, con coordinaciones respectivas según las normativas actuales vigentes.

En relación al indicador nº 1, “reuniones y coordinaciones internacionales”, se realizaron las siguientes acciones y encuentros:

-02 Octubre 2023, reuniones de coordinación para el evento correspondiente a un seminario internacional con el embajador de Brasil en Chile, esto realizado en el Hotel Gavina con 96 invitados, quienes fueron mayormente empresarios de Tarapacá, además de contar con la presencia del Gobernador de la región.

-13 Octubre, reunión de evaluación de gira de ZOFRI a Brasil, los días 8, 9 y 10 de Octubre, a través de la oficina de Campo Grande en Brasil de la Corporación.

-16 Octubre 2023, reuniones de coordinación con la DIFOI del GORE Tarapacá, a objeto de preparar la agenda del IV Foro de Gobernadores, esto en el marco del evento internacional del Corredor Bioceánico de Capricornio.

Sobre el indicador nº 2, “acciones de difusión en actividades Internacionales”, se tiene que las actividades mayormente realizadas fueron entorno a:

-El “IV Foro de los Territorios Subnacionales del Corredor Bioceánico de Capricornio”.

-El “XII Reunión del Comité de Integración y Desarrollo Fronterizo Perú-Chile”.

Finalmente del indicador nº 3, durante el periodo no se realizaron firmas de convenios en el ámbito de cooperación y de trabajo internacional con la región, de lo que si se debe señalar es que el cumplimiento de la meta anual fue logrado en meses anteriores del año 2023.

Asimismo y en complemento a las actividades que realiza esta Unidad, es el trabajo que desarrolla el área de Estadísticas y Datos Económicos de la Corporación, manteniendo para ello actualizados los indicadores



económicos coyunturales, con el propósito de respaldar las decisiones gerenciales y servir como unidad asesora del Gobierno Regional de Tarapacá, a través de datos de fuentes gubernamentales oficiales, con lo que también se elabora el boletín mensual “Pulso Económico Tarapacá”, en el que se abordan los principales indicadores del mercado laboral y en donde además se evalúa la brecha de género (por indicador).

A continuación, se adjunta tabla resumen de los indicadores de la unidad.

Tabla nº 10 Indicadores al Cuarto Trimestre 2023, Área de Internacionalización.

INDICADOR DE GESTIÓN - PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023						
UNIDAD	RELACIONES INTERNACIONALES					
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Responsable de la paradiplomacia y de poder efectuar distintos aspectos de relaciones internacionales de la región, con las coordinaciones respectivas según las normativas actuales vigentes.					
RESPONSABLE	Jaime Valenzuela Núñez					
CARGO	Asesor en Relaciones Internacionales					
INDICADOR						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Reuniones y coordinaciones internacionales	Nº de reuniones concretadas	3 reuniones realizadas en el año	1/10/2023	30/12/2023	100%
2	Acciones de difusión en actividades Internacionales	Nº de acciones de difusión realizadas	2 Acciones de difusión internacionales al año	1/10/2023	30/12/2023	100%
3	Convenios internacionales	(Nº de convenios internacionales propuestos / Nº de convenios internacionales suscritos)	01 convenio internacional suscrito al año	1/10/2023	30/12/2023	100%
AVANCE PROMEDIO						100%



5.4.7.- Indicadores Unidad de Asuntos Legales y Control de Gestión

Esta unidad tiene como objetivo la confección de convenios, el resguardo, asesoría y defensa de aspectos legales, todo lo anterior, en relación a los lineamientos en actividades relacionadas con la misión, la visión y la razón de ser de la institución.

Respecto al cumplimiento de los indicadores al periodo informado, se obtuvo un 100% en resultados, los que se resumen como:

Del indicador n° 1, “confección de contratos y/o anexos en plazo”, en respuesta a todas las solicitudes y requerimientos de confección de contratos, estos fueron elaborados dentro del plazo establecido, lo que es generalmente dentro de los primeros 3 días a la solicitud.

Sobre el indicado n° 2, “directorios y reuniones de realizadas”, se puede señalar que durante el año 2023 se han efectuado en total 4 sesiones de directorio (sesiones n° 55, 56 y 57, las que fueron desarrolladas durante el primer semestre). Asimismo, se efectuó la asamblea ordinaria y extraordinaria de socios de la CRDT.

Finalmente, del indicador n° 3, “redacción de convenios”, durante este periodo se firmaron 2 convenios que fueron suscritos en los meses de octubre y diciembre del 2023, cumpliéndose en un 100% el referido indicador, los que son:

1. “Secretaría Regional Ministerial de Agricultura de la Región de Tarapacá”.

2. “Corporación Municipal de Desarrollo Social de Iquique”.



Estos indicadores cuantitativamente se expresan en la siguiente tabla:

Tabla nº 11 Indicadores al Cuarto Trimestre 2023, Unidad de Asuntos Legales y Control de Gestión.

INDICADOR DE GESTIÓN - PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023						
UNIDAD		ASUNTOS LEGALES Y CONTROL DE GESTIÓN				
OBJETIVO ESTRATÉGICO		Revisión y confección de documentos legales de la Corporación, defensa legal, peticiones administrativas, confección de convenios y todo otro tipo de documento legal.				
RESPONSABLE		Elizabeth Pérez Contreras				
CARGO		Asesor Legal				
INDICADOR						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Confección de contratos y/o anexos en plazo	Día de solicitud de la confección del contrato - Día de la confección del contrato	Que la confección se realice en el corto tiempo (hasta 5 días)	01/10/2023	31/12/2023	100%
2	Directorios y reuniones de realizadas	Nº de llamados a directorios y Juntas de socios	1 Directorio al año y 1 Junta de Socios al menos al año	01/10/2023	31/12/2023	100%
3	Redacción de convenios	Nº de redactados	100% de convenios redactados	01/10/2023	31/12/2023	100%
AVANCE PROMEDIO						100%

5.4.8.- Indicadores Unidad de Informática y Redes

La unidad es la responsable de garantizar la continuidad del funcionamiento del Hardware, Software y los Servicios informáticos al máximo rendimiento; con el fin de facilitar su utilización a todas las áreas de la Corporación, además de velar por la seguridad de la información de la institución, administrando y generando para ello respaldos de los correos electrónicos corporativos de cada funcionario.

En relación al cumplimiento de los indicadores, todos fueron concretados en un 100%. A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo.

A la gestión anterior, se suma también como otro hito, la habilitación de la red informática y de soporte del “Centro Ariel Standen”, proyecto perteneciente a la Corporación Tarapacá, el cual a la fecha del presente informe, cuenta con conectividad a internet, equipos computacionales y cámaras de seguridad, administradas también por esta área de la Corporación.



Tabla nº 12 Indicadores al Cuarto Trimestre 2023, Unidad de Informática y Redes.

INDICADOR DE GESTIÓN - PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023						
UNIDAD		INFORMÁTICA Y REDES				
OBJETIVO ESTRATÉGICO		Garantizar la continuidad del funcionamiento del Hardware, Software y los Servicios informáticos al máximo rendimiento; con el fin de facilitar su utilización a todas las áreas de la Corporación, velando por la seguridad de la información de corporativa.				
RESPONSABLE		Daniel Torres Araya				
CARGO		Encargado de Informática y Redes				
INDICADOR						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Plan de Mantenimiento Preventivo	Cumplimiento del Plan de Mantenimiento Preventivo	100% de Cumplimiento del Plan de Mantenimiento Preventivo	De acuerdo a periodicidad definida en el plan	De acuerdo a periodicidad definida en el plan	100%
2	Tiempo de respuesta ante un requerimiento	Día de respuesta - Día de requerimiento	Que el tiempo de respuesta sea inferior a 07 días	Por cada requerimiento	Por cada requerimiento	100%
3	Plan de administración de casillas de correo electrónico	Cumplimiento del plan de administración de correos electrónicos	100% de Cumplimiento del Plan de administración de correos electrónicos	De acuerdo a periodicidad definida en el plan	De acuerdo a periodicidad definida en el plan	100%
AVANCE PROMEDIO						100%

5.4.9.- Indicadores Unidad de Comunicaciones

Esta unidad es la encargada de difundir y dar a conocer las distintas acciones desarrolladas en el territorio por la organización, respecto a la creación y ejecución de programas, iniciativas y proyectos.

Respecto al indicador nº 1, se desarrollaron en el trimestre 264 publicaciones en redes sociales de Instagram, Facebook y Twitter. Cabe señalar que las publicaciones son historias, reels, publicaciones y menciones de la Corporación Regional de Desarrollo de la región de Tarapacá.

En relación al indicador nº 2, durante el 4to trimestre se registraron en total 19 noticias vinculadas a la Corporación Tarapacá, lo que fue evidenciado en medios digitales y escritos. Además para el periodo, no existen registros de noticias en TV y radios, por tanto no fueron considerados.

Del avance del indicador nº 3, existe la remisión de información mensual al Gobierno Regional de Tarapacá; de las publicaciones de la revista entregada en el IV foro subnacional del Corredor de Capricornio, y también de la Guía Turística de Tarapacá desarrollada por la Corporación.



Sobre otros hitos, actividades y gestiones relevantes a considerar, durante el periodo se experimentó un aumento exponencial en la cantidad de publicaciones e interacciones de la Corporación Tarapacá y sus Centros asociados. Esto se refleja también en las interacciones orgánicas del periodo y el aumento de seguidores en cada RRSS. Evidenciándose de esta forma, el gran trabajo desarrollado como back up en la gestión de las redes sociales corporativas.

A continuación, se adjunta la tabla resumen correspondiente a esta área.

Tabla nº 13 Detalle e Indicadores al Cuarto Trimestre 2023, Unidad de Comunicaciones.

INDICADOR DE GESTIÓN - PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023						
UNIDAD	COMUNICACIONES CORPORATIVAS					
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Implementar distintas herramientas de difusión para dar a conocer las acciones desarrolladas en el territorio por la organización, respecto a la creación de programas, iniciativas y proyectos, y coordinar el adecuado funcionamiento de los procesos y canales de comunicación tanto al interior como exterior de la misma.					
RESPONSABLE	Disponible					
CARGO	Encargado de Comunicaciones Corporativas					
INDICADOR						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Publicaciones en redes sociales de la Corporación	Nº de publicaciones realizadas en RR. SS	10 publicaciones mensuales	Inicio de mes	Término de mes	100%
2	Acciones de difusión en medios escritos, radiales y televisivos	Nº de acciones de difusión realizadas	04 acciones de difusión mensuales	Inicio de mes	Término de mes	100%
3	Boletines mensuales institucional emitidos	Nº de Boletines Emitidos	01 boletín emitido al mes	Inicio de mes	Término de mes	100%
AVANCE PROMEDIO						100%



PUBLICACIONES EN RRSS (INDICADOR 2) - PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023				
N	MES	MEDIO PRENSA (ESCRITA / DIGITAL / OTROS)	DESCRIPCIÓN (OBJETIVO / ÁMBITO / ETC)	OBSERVACIONES
1	Julio	escrita/digita/TV	20 publicaciones en prensa escrita, digital y televisión	
2	Agosto	escrita	01 publicación en prensa escrita	
3	Septiembre		0 publicaciones	

PUBLICACIONES EN RRSS (INDICADOR 1) - PERIODO: 4TO TRIMESTRE 2023					
Nº	MES	FECHA PUBLICACIÓN	RRSS (FB / INST. / OTROS)	DESCRIPCIÓN (OBJETIVO / ÁMBITO / ETC)	OBSERVACIONES
1	octubre	5-10-12-14-17-24-25-28-30	Instagram	30 publicaciones	historias, reels, publicaciones
2	octubre	5-8-10-11-12-16-17-18-19-23-24-26-27-28-30-31	Facebook	46 publicaciones	publicaciones, etiquetas y menciones
3	octubre	10-28-31	Twitter (X)	3 publicaciones	publicaciones
4	noviembre	7-8-2-24-27-28-29-30-	Instagram	33 publicaciones	historias, reels, publicaciones
5	noviembre	02-06-07-08-09-10-14-17-18-20-21-30	Facebook	22 publicaciones	publicaciones, reels, historias
6	noviembre	21	Twitter (X)	2 publicaciones	publicaciones
7	diciembre	1-2-5-6-7-10-11-12-15-16-19-21-23-24-26-27-28-30-31	Instagram	87 publicaciones	historias, reels, publicaciones
8	diciembre	1-2-5-6-12-14-16-17-19-20-23-26-27-28-29-30	Facebook	41 publicaciones	publicaciones, etiquetas y menciones

PUBLICACIONES EN PRENSA (INDICADOR 2) - PERIODO: 4TO TRIMESTRE 2023					
Nº	MES	FECHA BO-LETÍN	MEDIO PRENSA (ESCRITA / DIGITAL / OTROS)	DESCRIPCIÓN (OBJETIVO / ÁMBITO / ETC)	OBSERVACIONES
1	Octubre	02-oct-23	diario La Estrella de Iquique	Firman convenio para impartir carrera de medicina en la región de Tarapacá	Convenio CRDT con Universidad Adventista de Chile
2	Octubre	02-oct-24	Diario Longino	Suscribieron convenio para impartir carrera de medicina	
3	Octubre	02-oct-24	edición Cero	Convenio entre la Universidad Adventista de Chile, UNACH y la Corporación Tarapacá, busca apoyar la creación de la carrera de medicina en Tarapacá	https://edicioncero.cl/2023/10/convenio-entra-la-universidad-adventista-de-chile-unach-y-la-corporacion-tarapaca-busca-apoyar-la-creacion-de-la-carrera-de-medicina-en-tarapaca/
4	Octubre	25-oct-23	diario La Estrella de Iquique	Abren Concurso para las empresas que potencien la logística regional	
5	Octubre	26-oct-23	Diario Longino	Fundación Collahuasi y Gobierno Regional premian a quienes potencien la logística regional	
6	Octubre	26-oct-23	diario La Estrella de Iquique	Crean Centro de Adultos mayores que atenderá 3 mil usuarios al mes	



PUBLICACIONES EN PRENSA (INDICADOR 2) - PERIODO: 4TO TRIMESTRE 2023

N°	MES	FECHA BO-LETÍN	MEDIO PRENSA (ESCRITA / DIGITAL / OTROS)	DESCRIPCIÓN (OBJETIVO / ÁMBITO / ETC)	OBSERVACIONES
7	Octubre	26-oct-23	Minería Chilena	Fundación Collahuasi y Gobierno Regional de Tarapacá convocan a concurso para potenciar la logística en la región	https://www.mch.cl/industria-y-negocios/fundacion-collahuasi-y-gobierno-regional-de-tarapaca-convocan-a-concurso-para-potenciar-la-logistica-en-la-region/
8	Octubre	31-oct-23	Revista Logitec	Fundación Collahuasi y Gobierno Regional de Tarapacá Convocan A Concurso para Potenciar la Logística en La Región	https://www.revistalogitec.com/inicio/noticias-clientes-logitec/5214-fundacion-collahuasi-y-gobierno-regional-de-tarapaca-convocan-a-concurso-para-potenciar-la-logistica-en-la-region
9	Octubre	30-oct-23	Revista Digital Minera	Gobierno Regional y Fundación Collahuasi inauguran centro para atención integral de adultos mayores de Tarapacá	https://www.redimin.cl/gobierno-regional-y-fundacion-collahuasi-inauguran-centro-para-atencion-integral-de-adultos-mayores-de-tarapaca/
10	Octubre	31-oct-23	Diario Longino	Ariel Standen, el inédito Centro Integral Gratuito para los mayores de Tarapacá	
11	Noviembre	08-nov-23	diario La Estrella de Iquique	30 personas al día atenderán nuevo Centro Acelerador de Proyectos	
12	Noviembre	08-nov-23	Diario Longino	Inauguran el centro acelerador de proyectos Victoria	
13	Noviembre	19-nov-23	diario La Estrella de Iquique	Crearán una Ruta Turística en el Cerro Esmeralda	
14	Noviembre	27-nov-23	Diario Longino	Tarapacá será sede oficial del IV Foro del Corredor Bioceánico de Capricornio	https://diariolongino.cl/tarapaca-sera-sede-oficial-del-iv-foro-del-corredor-bioceanico-de-capricornio/
15	Noviembre	30-nov-23	Bio Bio Chile	Autoridades de Chile, Argentina, Brasil y Paraguay analizan Corredor Bioceánico en foro en Tarapacá	https://www.biobiochile.cl/noticias/nacional/region-de-tarapaca/2023/11/30/autoridades-de-chile-argentina-brasil-y-paraguay-analizan-corredor-bioceanico-en-foro-en-tarapaca.shtml
16	Diciembre	16-dic-23	Diario Longino	Gobierno de Tarapacá sedujo al Buenos Aires Ballet para inédita 'Gala Navideña'	https://diariolongino.cl/gobierno-de-tarapaca-sedujo-al-buenos-aires-ballet-para-inedita-gala-navidena/
17	Diciembre	28-dic-23	Radio Paulina	Gobierno de Tarapacá financiará ampliación de Relleno Sanitario de Pica y Plaza Cívica de Huará	https://radiopaulina.cl/2023/12/28/gobierno-de-tarapaca-financiara-ampliacion-de-relleno-sanitario-de-pica-y-plaza-civica-de-huara/
18	Diciembre	29-dic-23	Info Comunicaciones Chile	Tarapacá: Cerca de 3 mil personas participaron de la Gala inaugural de Navidad del Buenos Aires Ballet	https://infocomunicacioneschile.cl/2023/12/29/tarapaca-cerca-de-3-mil-personas-participaron-de-la-gala-inaugural-de-navidad-del-buenos-aires-ballet/
19	Diciembre	29-dic-23	Diario Longino	Tarapacá gana más cultura: Cerca de 3 mil personas participaron de la Gala inaugural de Navidad del Buenos Aires Ballet	https://diariolongino.cl/tarapaca-gana-mas-cultura-cerca-de-3-mil-personas-participaron-de-la-gala-inaugural-de-navidad-del-buenos-aires-ballet/



5.4.10.- Indicadores Unidad de Administración y Finanzas

La Unidad para el cumplimiento de los indicadores informados, considera la ejecución de los recursos transferidos correspondientes a “Gastos de Funcionamiento Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá 2022 - 2023”, entre los meses de Julio a Septiembre 2023. En donde el periodo evaluado considera montos y plazos de los gastos presentados bajo rendiciones mensuales dentro del plazo establecido.

De lo anterior y respecto a las rendiciones y conciliaciones bancarias, se obtuvo un cumplimiento del 100%, lo que consideró todos los movimientos bancarios correspondientes a ingresos y egresos de cuenta corriente Operacional, conciliando de manera mensual y proporcionando con ello información actualizada concordante con la rendición de gastos mensuales.

Finalmente, del Porcentaje de compras a clientes realizadas en los plazos establecidos, se obtuvo una regularidad de compras por programas y pagos a proveedores de al menos 05 días hábiles en el departamento. A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo.

Tabla nº 14 Indicadores al Cuarto Trimestre 2023, Unidad de Administración y Finanzas.

INDICADOR DE GESTIÓN - PERIODO: CUARTO TRIMESTRE 2023						
UNIDAD		ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS				
OBJETIVO ESTRATÉGICO		Administrar, coordinar y gestionar los recursos financieros y humanos necesarios para la operación diaria de la organización, mediante el análisis y control presupuestario.				
RESPONSABLE		Rosalía Martínez Montesinos				
CARGO		Coordinador Unidad de Administración y Finanzas				
INDICADOR						
Nº	Nombre	Fórmula	Meta	Inicio	Término	Avance (%)
1	Porcentaje de rendiciones entregadas en los plazos establecidos	(Nº de rendiciones entregadas en los plazos establecidos/Nº total de rendiciones realizadas por los clientes)	100% de las rendiciones entregadas en los plazos establecidos mensualmente	01/10/2023	31/12/2023	100%
2	Porcentaje de rendiciones y conciliaciones bancarias entregadas a clientes	(Nº de rendiciones y conciliaciones entregadas a los clientes/Nº total de rendiciones y conciliaciones bancarias solicitadas por los clientes)	100% de rendiciones y conciliaciones bancarias entregadas a clientes mensualmente	01/10/2023	31/12/2023	100%
3	Porcentaje de compras a clientes realizadas en los plazos establecido	(Nº de compras efectuadas en plazos establecidos/ Nº total de compras solicitadas por los clientes)	100% de las compras realizadas en los plazos establecidos mensualmente	01/10/2023	31/12/2023	100%
AVANCE PROMEDIO						100%





CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO

TARAPACÁ