



INFORME DE GESTIÓN TRIMESTRAL
2^{do} TRIMESTRE 2023
Periodo: Abril - Junio

**CORPORACIÓN REGIONAL DE
DESARROLLO
DE LA REGIÓN DE TARAPACÁ**

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	4
1.- PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL.....	6
1.1.- Misión, Visión y Objetivos Estratégicos.....	6
1.2.- Producto Estratégicos.....	7
2.- DIRECTORIO, SOCIOS, ORGÁNICA INSTITUCIONAL Y MECANISMOS DE FINANCIAMIENTO.....	8
2.1.- Composición del Directorio CRDT.....	8
2.2.- Estructura Societaria CRDT.....	10
2.3.- Gerencia General CRDT.....	10
2.4.- Orgánica CRDT, periodo 2022 - 2023.....	11
2.5.- Instituciones que participan de su Financiamiento.....	12
3.- VÍNCULO DE LOS OBJETIVOS CRDT CON LOS OBJETIVOS DEL GORE TARAPACÁ.....	12
4.- POA CRDT, PERIODO 2022 – 2023.....	14
1) Eje en Turismo, Patrimonio y Cultura.....	15
2) Eje en Fomento y Emprendimiento.....	15
3) Eje en Energía y Medio Ambiente.....	15
4) Eje en Innovación y Transferencia Tecnológica.....	15
5) Unidad de Formulación y Evaluación de Proyectos.....	15
4.1.- Convenios de Colaboración Institucional Suscritos.....	15
5.- GESTIÓN CORPORATIVA, INFORME AL 2 ^{do} TRIMESTRE DE 2023.....	16
5.1.- Dotación de Personal.....	16
5.2.- Concursos para la Contratación de Personal.....	19
5.3.- Recursos transferidos por el Gobierno Regional de Tarapacá y ejecutados por la CRDT.....	20
5.4.- Indicadores de Gestión CRDT.....	21
5.4.1.- Indicadores de Gerencia.....	21
5.4.2.- Indicadores Unidad de Formulación y Evaluación de Proyectos.....	22
5.4.3.- Indicadores Unidad de Turismo, Patrimonio y Cultura.....	24
5.4.4.- Indicadores Unidad de Fomento y Emprendimiento.....	25
5.4.5.- Indicadores Unidad de Recursos Naturales y Energía.....	28
5.4.6.- Indicadores Unidad de Innovación y Transferencia Tecnológica.....	29
5.4.7.- Indicadores Unidad de Comunicaciones.....	29
5.4.8.- Indicadores Unidad de Seguridad.....	30
5.4.9.- Indicadores Unidad Legal.....	30

5.4.10.- Indicadores Unidad de Participación Ciudadana.	32
5.4.11.- Indicadores Unidad de Internacionalización.	33
5.4.12.- Indicadores Unidad de Informática y Redes.	33
5.4.13.- Indicadores Unidad de Administración y Finanzas.	34
Anexo I: Proceso de Convocatoria y Contratación de Personal CRDT.	35

INTRODUCCIÓN.

La Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá, ha continuado durante este segundo trimestre del 2023, concretando iniciativas en los ámbitos del Fomento y el Emprendimiento; la Innovación; el Turismo, la Cultura y el Patrimonio; el Medio Ambiente y los Recursos Naturales; la Internacionalización de la Región; y la Participación Ciudadana. Todo lo anterior, apoyando de forma constante a la Gestión Pública y a los distintos Municipios, en particular los de la provincia del Tamarugal.

En este contexto, se ha realizado un importante trabajo con el denominado **“Plan Especial La Tirana”**, localidad ubicada en el la Provincia del Tamarugal. Iniciativa que es impulsada por el Gobierno Regional de Tarapacá y que se ha encomendado a esta Corporación, con el fin de realizar un diagnóstico de la situación actual de la localidad, teniendo por objetivo detectar las **principales brechas que existen en el territorio** para poder apalancar recursos, tanto de la esfera pública como privada, por medio de iniciativas y/o acciones que respondan a las necesidades que tiene la comunidad local de ese territorio.

Asimismo ha sido el trabajo desplegado con el **“Plan Especial Borde Costero”**, iniciativa que también es liderada por el Gobierno Regional de Tarapacá, que busca acortar las brechas de Equidad territorial en el Borde Costero de la región, por medio del diseño y ejecución de una cartera de iniciativas a corto, mediano y largo plazo.

Este plan comenzó en abril de 2023, con la elaboración de un diagnóstico territorial que definió las condiciones en las que se encuentran las 8 caletas del borde costero, desde Pisagua al norte y hasta Caleta Chipana al sur. Trabajo que realizó la Corporación por medio de un despliegue en el territorio, en donde se conformaron reuniones con las diversas organizaciones sociales y productivas, para poder levantar información de las principales necesidades en cuatro ejes prioritarios entorno a la **Estrategia Regional, Resiliencia y Equidad territorial, Patrimonio y Medio Ambiente, Economía, logística y Capital Humano, Salud Seguridad y Desarrollo Social**. Siendo 42 organizaciones las que participaron de la muestra y representaron a 1.063 habitantes del Borde Costero.

De esta forma, las iniciativas sociales impulsadas por el Gobierno Regional de Tarapacá, se hacen presentes en el trabajo encomendado a la Corporación, apoyando para ello en el **fortaleciendo de la atención de organizaciones funcionales y territoriales**, y brindando también la asistencia técnica necesaria para que puedan desarrollar y ejecutar sus proyectos de manera efectiva.

Además y en esta línea de trabajo institucional para el progreso del territorio, la Corporación también se encuentra desarrollando análisis de información relevante y coyuntural, como los son el estudio de **“Importancia del índice de productividad minera sobre las exportaciones FOB de la empresa portuaria de Iquique”**; el estudio de **“Brechas de género en el empleo. Una mirada regional de los últimos 12 años”**; y la creación de un boletín económico mensual denominado: **“Pulso Económico Tarapacá”**, donde se analizan los resultados de los principales indicadores coyunturales de mercado laboral, agregando a cada indicador el componente de brecha de género.

También, en la recopilación de datos para la elaboración del **“Plan de desarrollo económico regional y sustentable”**, que está siendo elaborado por los PhD en Economía, señor Sanjay Peters y señor Pablo Egaña, de los cuales se desprenderán 6 informes con: las Características Generales de la región de Tarapacá; el Sistema Financiero Regional; Infraestructura Regional; Retornos Sociales; Estado y Eficiencia del mercado regional.

De la mano con lo anterior, ha continuado también el trabajo multisectorial para aunar criterios y obtener objetivos comunes en torno a la meta de dar a conocer en que se está trabajando en la región de Tarapacá, y lo más importantes, comenzar a **desarrollar acciones para robustecer Internacionalmente a la Región**, especialmente en tiempos de descentralización.

En la dinámica interna institucional, la **prevención de riesgos** ha sido un factor preponderante en el desarrollo de las actividades de los funcionarios. Para ello se ha dado a conocer las características de interacción que el colaborador debe utilizar en el relacionamiento con el empleador con respecto de los diversos procesos que rigen el funcionamiento de la Organización, concientizando que la prevención de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, son responsabilidad tanto del empleador como de los trabajadores.

Respecto al avance de la ejecución presupuestaria del **POA CRDT 2022-2023**, durante el segundo trimestre del presente año, la institución **ha rendido un 68,8% de los recursos operativos**, considerando en la gestión a la fecha, un total de **cero recursos rechazados de total informado**.

Finalmente, en el presente documento se consignan todos los aspectos que se solicita informar por Ley de Presupuesto del año 2023.

1.- PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL.

La Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá, en adelante “**Corporación Tarapacá**” o por sus iniciales “**CRDT**”, es una institución de derecho privado sin fines de lucro. Organismo que obtuvo su personalidad jurídica el 3 de mayo del año 2011¹, lo que se fundamentó para dar continuidad al trabajo en calidad de apoyo realizado por la ex Agencia Regional de Desarrollo Productivo de la región de Tarapacá.

A continuación, se resume los antecedentes formales de la institución:

CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO DE LA REGIÓN DE TARAPACÁ (CRDT)

RUT: 65.042.904-4

Dirección: Simón Bolívar N° 335

Ciudad / Región: Iquique / Tarapacá

Teléfono: (+56) 933937126

Página web: www.corporaciontarapaca.cl

1.1.- Misión, Visión y Objetivos Estratégicos.

Respecto a su quehacer institucional, **su principal objetivo es potenciar y avanzar en temas relevantes para la región**, operando mediante el trabajo colaborativo con los diferentes Servicios, lo que se realiza en base a la experiencia y la confianza adquirida como organización de gestión territorial.

Conforme a esto, la misión y la visión declaradas por la organización son:

MISIÓN

*“La CRDT tiene como misión, **APORTAR Y APOYAR AL DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL Y CULTURAL DE LA REGIÓN DE TARAPACÁ**, mediante la mejora de la productividad regional; y la articulación público-privada eficiente, eficaz y con altos estándares de probidad. Fomentando además la innovación en los distintos sectores productivos, como también haciéndose cargo de sus externalidades para mejorar la calidad de vida de los habitantes de la región”.*

¹ El artículo 115 de la Constitución Política y el artículo 100 del Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 2005, disponen que los gobiernos regionales podrán asociarse entre ellos y con otras personas jurídicas, para constituir con ellas corporaciones o fundaciones de derecho privado destinadas a propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro, que contribuyan al desarrollo regional en los ámbitos social, económico y cultural de la región.

VISIÓN

*“Ser reconocido como un **ACTOR REGIONAL LÍDER** en la Generación, Apoyo y Ejecución de Proyectos que impulsen el Desarrollo Territorial, a través de las diferentes líneas de acción propuestas por la institución”.*

Contribuyendo con este horizonte de gestión al diálogo, la articulación y la participación y el trabajo multisectorial en los ámbitos **Público**, **Privado**, la **Academia** y la **Sociedad Civil**. Alcances que también se definen en los siguientes objetivos corporativos:

Objetivos Específicos:

- ✓ Promover el Desarrollo Productivo regional.
- ✓ Contribuir al Mejoramiento de la Competitividad regional.
- ✓ Promover y crear la generación y el desarrollo de Proyectos de Investigación, Innovación Social y Transferencia Tecnológica en la región.
- ✓ Incentivar la Protección del Medioambiente, a través de la generación de iniciativas regionales en el área.
- ✓ Promover el desarrollo de la Actividad Turística regional y su Promoción en el extranjero.
- ✓ Articular la Investigación, el Desarrollo y la Difusión de la Cultura, el Patrimonio y las Artes en la región de Tarapacá.
- ✓ En general, todas las acciones destinadas a propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro, y que contribuyan al Desarrollo Económico regional.

Objetivos Estratégicos:

- ✓ Contribuir al desarrollo regional a través de la generación de Proyectos, Programas, Iniciativas y Estudios.
- ✓ Lograr una efectiva Articulación Público-Privada en los ejes priorizados por la Corporación Tarapacá.
- ✓ Ser reconocidos como un ente promotor del desarrollo regional, eficiente, eficaz y probo en su actuar.

1.2.- Producto Estratégicos.

En cuanto a sus Productos Estratégicos, estos se definen como los resultados obtenidos de las diferentes gestiones efectuadas en el territorio como “ejes fundamentales para el desarrollo de la Región de Tarapacá”, y que van ligadas en beneficio del **Comercio**, el **Emprendimiento**, la **Economía**, el **Turismo**, el **Patrimonio Cultural**, la **Sustentabilidad**, la **Gestión Pública**, la **Competitividad**, el **Capital Humano**, y las **Ciencias**, la **Tecnología** y la **Innovación**. Lo que se materializa mediante acciones orientadas y definidas hacia 5 Áreas Estratégicas de trabajo, como se aprecia en la figura nº 1 a continuación:

Figura nº 1: Ejes Estratégicos CRDT – 2023, periodo 2^{do} trimestre 2023.



Fuente: www.corporaciontarapaca.cl

Estos ejes de acción trabajan de forma conjunta para ofrecer asistencia a todos los sectores de la comunidad y, desde instituciones gubernamentales hasta pequeñas y medianas empresas, gremios, juntas de vecinos, fundaciones, centros culturales y clubes deportivos, entre otros.

2.- DIRECTORIO, SOCIOS, ORGÁNICA INSTITUCIONAL Y MECANISMOS DE FINANCIAMIENTO.

Señalado en sus estatutos, la organización es dirigida y administrada por un Directorio del ámbito “público y privado”, cuyo presidente es el Gobernador Regional de Tarapacá.

2.1.- Composición del Directorio CRDT.

El directorio de la Corporación Tarapacá se compone por las siguientes autoridades y representantes de los sectores públicos y privados (ver figura nº 2 posterior):

- a) El señor **José Miguel Carvajal Gallardo**, **Gobernador Regional de Tarapacá y Presidente del Directorio CRDT.**
- b) La señora **Catalina Cortés Cortés**, Directora Regional de la Corporación de Fomento de la Producción, **CORFO Tarapacá**; y la señora **Carolina Quinteros Muñoz**, Jefe de la División de Fomento e Industria (**DIFOI**) del Gobierno Regional de Tarapacá. Siendo ambas representantes del sector Público.
- c) El señor **Alberto Martínez Quezada**, Rector de la Universidad Arturo Prat (**UNAP**). Siendo el representante de la Academia, designado por el comité de Ciencia, Tecnología y Desarrollo del Gobierno Regional de Tarapacá.
- d) El señor **Luciano Malhue González**, Gerente de Asuntos Públicos de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi (**CMEDIC**); y el señor **Marco Calcagno Zuleta**, Presidente de la Asociación Gremial de la Pequeña Industria y los Artesanos (**AGPIA, AG**). Quienes representan a las Industrias y Pymes Regionales respectivamente, y que fueron designados directamente por el Presidente del Directorio de la CRDT y Gobernador de la región.

- e) El señor **Richard Godoy Aguirre**, Alcalde de la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte (**IMPA**); el señor **Marcos Gómez Barrera**, Gerente General de la Asociación de Industria de Iquique (**AII, AG**); y el señor **Mario González Sepúlveda**, Presidente de la Asociación Gastronómica de Tarapacá (**AGATA, AG**). Quienes fueron designados por el Consejo Regional de Tarapacá (CORE), como propuesta al Gobierno Regional de Tarapacá.

Figura nº 2: Directorio CRDT - 2023.



José Miguel Carvajal
Presidente
del Directorio.



Catalina Cortés Cortés
Directora Regional,
CORFO.



Carolina Quinteros
Jefa de la División de Fomento
e Industria Gobierno Regional.



Alberto Martínez Quezada
Rector Universidad
Arturo Prat.



Luciano Malhue González
Gerente de Asuntos Públicos
Compañía Minera Doña Inés de
Collahuasi.



Marco Calcagno Zuleta
Presidente AGPIA Asociación
Gremial de Pequeño Industria y
Artesano.



Marcos Gómez Barrera
Gerente General AII,
Asociación de Industria de
Iquique.



Richard Godoy Aguirre
Alcalde Ilustre Municipalidad
de Pozo Almonte.



Mario González Sepúlveda
Empresario local.

Fuente: www.corporaciontarapaca.cl

2.2.- Estructura Societaria CRDT.

La composición de sus Socios² Estratégicos se encuentra conformada por las siguientes instituciones:

Figura nº 3: Socios Estratégicos de la CRDT - 2023.

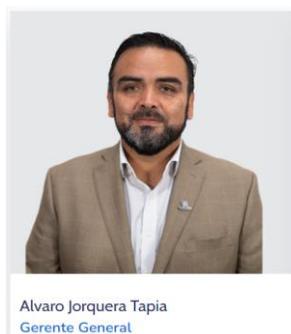


Fuente: Construcción propia.

2.3.- Gerencia General CRDT.

Asimismo y establecido en el artículo trigésimo quinto de los estatutos, actualmente la CRDT cuenta con un Gerente General, el que fue nombrado por el Directorio a propuesta del Gobernador Regional: el señor Álvaro Jorquera Tapia (ver figura nº 4).

Figura nº 4: Gerente General CRDT - 2023.



Fuente: www.corporaciontarapaca.cl

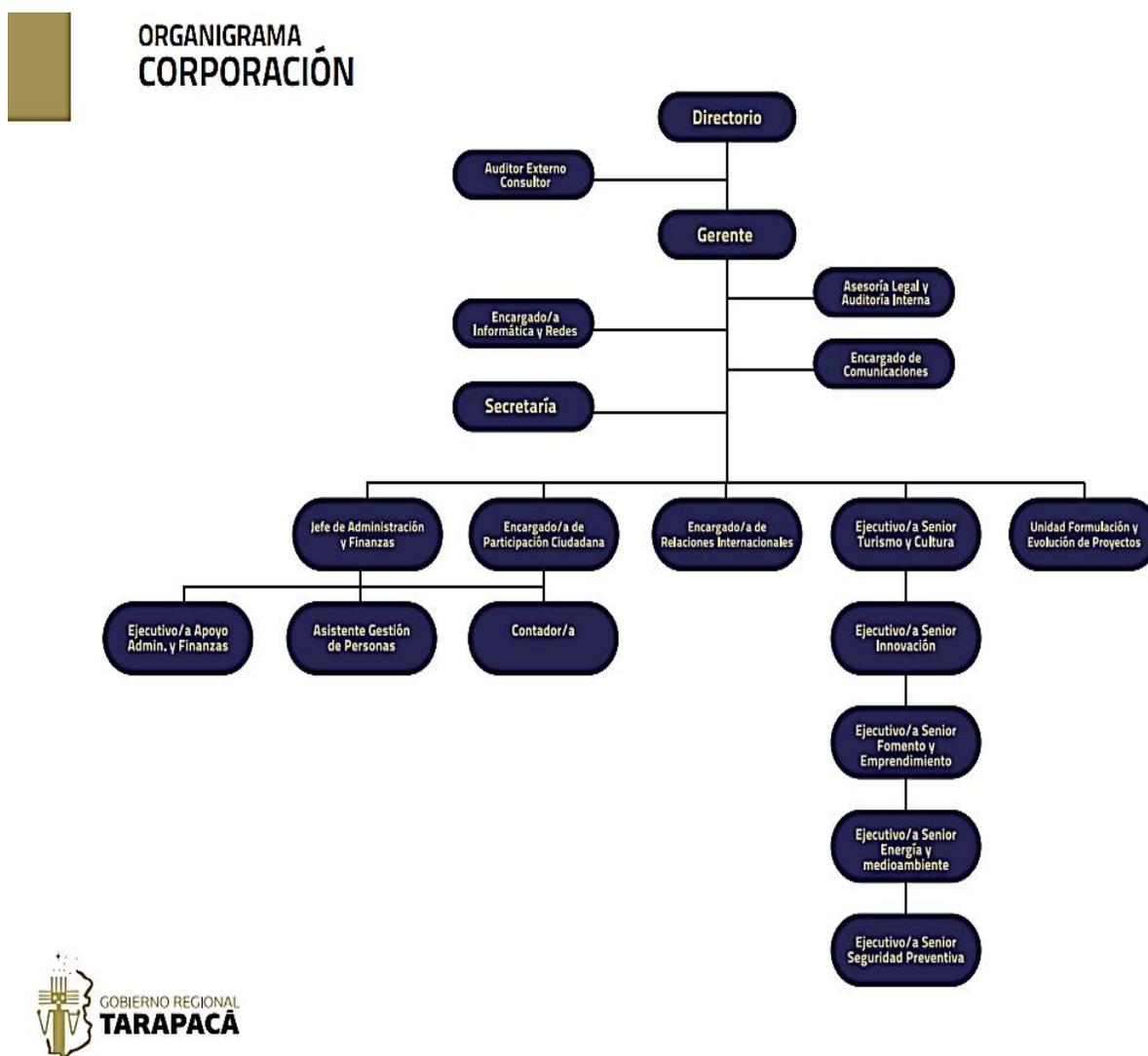
² En el artículo sexto de los estatutos de la Corporación Tarapacá, se señala que podrán ser socios de la Corporación sólo personas jurídicas, tanto de derecho público como de derecho privado, constituidas de conformidad a la legislación chilena. Además en el artículo séptimo se indica que los socios se clasificarán en Socios Activos y Socios Honorarios.

2.4.- Orgánica CRDT, periodo 2022 - 2023.

En lo operativo, la institución cuenta con una plataforma de apoyo calificado, directo y constante, materializado a través de un Equipo de Trabajo Multidisciplinario, como se aprecia en la figura nº 5 posterior.

Asimismo, cabe señalar que a partir del primer trimestre del año 2022 en la ejecución presupuestaria operativa de la CRDT, la institución modificó la base de la estructura organizacional con la que contaba, esto en cuanto al número de colaboradores, considerando al año 2023 un total de 17 cargos; distribuidos entre técnicos y profesionales que sustentan las áreas de Dirección, Administración y de Operaciones. Siendo el objetivo principal de este equipo de trabajo, el potenciar y avanzar en temas relevantes para la región, generar confianzas y plantear instancias de diálogo entre el sector público, privado y la academia.

Figura nº 4: Orgánica funcional CRDT - 2023.



Fuente: Cuenta Pública GORE Tarapacá, 2021-2022.

2.5.- Instituciones que participan de su Financiamiento.

La Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá financia su operatividad a través de la **asignación de fondos públicos provenientes del FNDR que es administrado por el Gobierno Regional de Tarapacá**. Fondos que son asignados por el Ministerio de Hacienda al GORE Tarapacá, como partida de recursos destinados bajo la Ley de Presupuestos del Sector Público del año 2022, Ley N° 21.395.

Para ello, la Corporación Tarapacá desarrolla un Plan Operativo Anual, para el caso **POA CRDT 2022-2023**, el que corresponde a la planificación anual de las acciones y actividades que sustentan estos recursos. El que para el presente año asciende a un total como **Presupuesto de \$2.000.000.000.-** (modificado); con un plazo de ejecución comprendido entre el 01 de junio de 2022 y el 31 de mayo 2023. Y que se encuentra clasificado como Programa, el que se denomina: **“Gastos de funcionamiento Corporación Regional de Desarrollo de la Región de Tarapacá”** (Subtítulo 24, Ítem 01, Asignación 006).

3.- VÍNCULO DE LOS OBJETIVOS CRDT CON LOS OBJETIVOS DEL GORE TARAPACÁ.

Según lo dispuesto formalmente en los estatutos de la institución, los **Objetivos de la Corporación Tarapacá** son los siguientes:

1. Promover el desarrollo productivo regional, contribuyendo a la reducción y control de las externalidades negativas propias del desarrollo económico;
2. Contribuir al mejoramiento de la competitividad regional;
3. Promover la generación y desarrollo de proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica en la región, propiciando la innovación social, la protección del medioambiente y el cuidado animalista, que mejore la calidad de vida de los habitantes de la Región de Tarapacá, como parte del desarrollo;
4. Promover el desarrollo y la actividad turística regional y su promoción tanto local en el extranjero;
5. La investigación, el desarrollo y la difusión en la región de Tarapacá, de la cultura y las artes;
6. Articular en general, las destinadas a propiciar actividades o iniciativas sin fines de lucro y que contribuyan al desarrollo económico regional.

Por su parte, el **Gobierno de la Región de Tarapacá** tiene como **misión** propender al desarrollo local, humano, cultural, social, tecnológico y económico productivo de Tarapacá. Gestionando para ello recursos del FNDR y coordinando la inversión pública regional, con eficiencia y probidad para mejorar la calidad de vida de sus habitantes y el desarrollo equitativo de sus territorios. Considerando como principales atribuciones de su gestión:

- ✓ Aprobar y modificar las normas reglamentarias regionales que le encomienden las Leyes, no pudiendo establecer en ellas, para el ejercicio de actividades, requisitos adicionales a los previstos por las respectivas leyes y los reglamentos supremos que las complementen.
- ✓ Adquirir, administrar y disponer de sus bienes y recursos, conforme a lo dispuesto por la Ley.
- ✓ Convenir, con los ministerios, los servicios públicos, las municipalidades u otros gobiernos regionales, programas anuales o plurianuales de inversiones con impacto regional, de conformidad con el artículo 81.
- ✓ Disponer, supervisar y fiscalizar las iniciativas que se ejecuten con cargo a su presupuesto.
- ✓ Aplicar las políticas definidas en el marco de la estrategia regional de desarrollo.

- ✓ Aprobar los planes regionales de ordenamiento territorial, los planes reguladores metropolitanos e intercomunales y sus respectivos planos de detalle, los planes reguladores comunales, los planes seccionales y los planes de inversiones en infraestructura de movilidad y espacio público, conforme a lo establecido en las letras c) y c bis) del artículo 36.
- ✓ Formular y priorizar proyectos de infraestructura social básica y evaluar programas, cuando corresponda.
- ✓ Proponer criterios para la distribución y, cuando corresponda, distribuir las subvenciones a los programas sociales, con arreglo a la normativa nacional correspondiente.
- ✓ Aplicar, dentro de los marcos que señale la ley respectiva, tributos que graven actividades o bienes que tengan una clara identificación regional y se destinen al financiamiento de obras de desarrollo regional.
- ✓ Aprobar las banderas, escudos e himnos regionales, en conformidad con el reglamento que señala el artículo 2º de la Ley sobre uso o izamiento de la Bandera Nacional.
- ✓ Diseñar, elaborar, aprobar y ejecutar políticas, planes, programas y proyectos dentro de su territorio.
- ✓ Ejercer las demás atribuciones necesarias para el ejercicio de las funciones que las leyes le encomienden.

Conforme a lo anterior, los objetivos estratégicos de ambas organizaciones resumen sus vínculos estratégicos de trabajo como:

Tabla nº 1: Vínculo entre objetivos CRDT y objetivos GORE Tarapacá, periodo 2^{do} trimestre 2023.

MISIÓN GORE TARAPACÁ		MISIÓN CRDT
<p><i>“Propender al desarrollo local, humano, cultural, social, tecnológico y económico productivo de Tarapacá. Gestionando para ello recursos del FNDR y coordinando la inversión pública regional, con eficiencia y probidad para mejorar la calidad de vida de sus habitantes y el desarrollo equitativo de sus territorios”.</i></p>		<p><i>“La CRDT tiene como misión, aportar y apoyar al desarrollo económico, social y cultural de la Región de Tarapacá, mediante la mejora de la productividad regional; y la articulación público-privada eficiente, eficaz y con altos estándares de probidad. Fomentando además la innovación en los distintos sectores productivos, como también haciéndose cargo de sus externalidades para mejorar la calidad de vida de los habitantes de la región”.</i></p>
Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GORE TARAPACÁ	VÍNCULO OBJETIVOS CRDT
1	Coordinar la inversión pública regional para generar oportunidades de desarrollo social, cultural y económico sustentable en Tarapacá.	(1), (2), (3), (4), (5) y (6)
2	Gestionar y ejecutar eficientemente los recursos públicos asignados, contribuyendo al desarrollo equitativo y sustentable de la región.	(1), (2), (3) y (4)
3	Proponer y ejecutar planes y programas de alcance y desarrollo regional en los ámbitos de: fomento, industria, ciencia e innovación; infraestructura y transporte; y desarrollo social y humano.	(1), (2), (4) y (6)

Fuente: Ficha Definiciones Estratégicas GORE Tarapacá (https://www.dipres.gob.cl/597/articles-290335_doc_pdf.pdf) / Estatutos Refundidos CRDT-2022.

4.- POA CRDT, PERIODO 2022 – 2023.

En términos generales, el trabajo correspondiente a la planificación operativa anual 2022-2023 (POA CRDT 2022-2023), continuó hasta mayo del 2023 con el refuerzo y la contribución de acciones orientadas en aprovechar todas aquellas oportunidades que apoyen a la generación de un mayor crecimiento económico con equidad, democracia y sustentabilidad ambiental en los territorios y en las comunidades de Tarapacá.

De esta forma, la gestión de trabajo institucional continuará directamente vinculada con los ejes de inversión del Gore de Tarapacá, definidos con fuerte énfasis en:

- ✓ La **Equidad** Territorial para superar las brechas o desigualdades sociales y económicas que se expresan en y entre los distintos territorios que conforman Tarapacá.
- ✓ El **Patrimonio y Medio Ambiente** para conocer, valorar y difundir, el conjunto de bienes, tradiciones y costumbres culturales, tanto materiales como inmateriales, que constituyen la memoria colectiva y otorga identidad a las comunidades que habitan en los distintos territorios, en concordancia con los ecosistemas regionales, a fin de promover la sostenibilidad de las intervenciones.
- ✓ En lo **Económico y Capital Humano** buscando fortalecer las ventajas comparativas que ofrece Tarapacá, para lo cual es fundamental profundizar la integración intrarregional, interregional e internacional, que propenda a la innovación y sustentabilidad.
- ✓ En **Salud, Seguridad y Desarrollo Social** para promover estilos de vida saludables a través del fomento de la actividad física y deportiva, así como para fortalecer la capacidad y la atención hospitalaria de la región.

Esto mediante un modelo de trabajo de la CRDT con acciones en pro de la articulación, difusión y, la ejecución de estudios y proyectos estratégicos para el quehacer público y privado de la región de Tarapacá, materializado en las siguientes actividades, entre otras:

- ✓ Estudios en materia de innovación, competitividad y fomento productivo.
- ✓ Asesorías a organizaciones sociales, deportivas y culturales, organizaciones de emprendedores, municipios rurales, entre otros, vinculados a materias sociales, culturales, deportivas, patrimoniales y turísticas.
- ✓ Participación en mesas de trabajo con Instituciones de Educación Superior (IES).
- ✓ Trabajo de campo para levantamiento de datos.
- ✓ Desarrollar, en su ámbito de competencias, la interlocución interregional y regional- internacional, forjando alianzas con otras corporaciones o agencias a escala macrozonal, nacionales e Internacionales.
- ✓ Promover la creación y desarrollo de parques industriales y tecnológicos.
- ✓ Auspiciar, realizar y patrocinar actividades artísticas y culturales.
- ✓ Proponer, desarrollar y ejecutar estudios, y otros afines que persigan abordar y reducir la generación de la basura, basurales ilegales, formalización y consolidación de los rellenos sanitarios en la región de Tarapacá, cerrar vertederos y propiciar la creación de nuevos vertederos en ambas provincias.
- ✓ En el área de la seguridad, propender al fortalecimiento de los distintos sistemas públicos y privados de la seguridad preventiva regional y comunal.

Lo que además se define en 5 ejes estratégicos de acción:

1) Eje en Turismo, Patrimonio y Cultura.

Como eje, tiene como objetivo difundir, desarrollar, incentivar, acompañar y transferir proyectos de alto impacto; aplicando y ampliando con ello la oferta turística, cultural y patrimonial de Tarapacá.

2) Eje en Fomento y Emprendimiento.

Su objetivo es focalizar todo tipo de intervención hacia la asociatividad y el desarrollo de tecnologías, basándose en una infraestructura digital, en virtud y respaldo de la generación de emprendimientos de necesidad regional. Además de generar estrategias de seguimiento y acompañamientos para nuevas ideas de negocios, emprendedores y pymes.

3) Eje en Energía y Medio Ambiente.

Esta unidad tiene como objetivo facilitar la inversión público-privada en proyectos de gestión sostenible de los recursos naturales renovables y no renovables y, el medio ambiente con miras al desarrollo de una región más sostenible.

4) Eje en Innovación y Transferencia Tecnológica.

Sus líneas de acción tienen como objetivo crear iniciativas de innovación y transferencia tecnológica en pro del desarrollo productivo y la visualización de sus logros en términos de I+D+i+d en la región de Tarapacá.

5) Unidad de Formulación y Evaluación de Proyectos.

Tiene como objetivo principal la asesoría en formulación y evaluación; la revisión y asesoría en aspectos metodológicos; la participación en reuniones con el equipo de la Corporación e instituciones, organizaciones y/o empresas que requieren de asesoría técnica; y la participación en talleres de trabajo relacionados con la formulación y/o evaluación de proyectos y/o programas.

4.1.- Convenios de Colaboración Institucional Suscritos.

Asimismo, el trabajo de la organización también ha sido reflejado en diversos convenios institucionales para la colaboración y apoyo a organizaciones de los diferentes sectores, los que se resumen a la fecha como los siguientes acuerdos suscritos:

Años 2020 - 2022:

- ✓ Ilustre Municipalidad de Colchane.
- ✓ Ilustre Municipalidad de Pica y Conciencia Circular.
- ✓ Mentores por Chile.
- ✓ Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte.
- ✓ Servicio Nacional del Patrimonio Cultural Región de Tarapacá, en conjunto con Municipalidad de Colchane.
- ✓ Servicio Nacional del Patrimonio Cultural Región de Tarapacá, en conjunto con Municipalidad de Pozo Almonte.
- ✓ Ilustre Municipalidad de Alto Hospicio.

- ✓ Museo del Salitre.
- ✓ Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi (CMDIC).
- ✓ Ilustre Municipalidad de Camiña.
- ✓ Asociación Gastronómica de Tarapacá.
- ✓ Corporación Regional de Desarrollo del Maule.
- ✓ Ilustre Municipalidad de Iquique.
- ✓ Fundación Educacional Collahuasi, convenios Marco y Especifico.
- ✓ FOSIS Tarapacá.
- ✓ Dirección Regional de Mejor Niñez de la región de Tarapacá.
- ✓ Secretaria Regional Ministerial de la Mujer y Equidad de Género, región de Tarapacá.
- ✓ Fundación CREAR.
- ✓ MYR, Grupo Internacional de Consultoría.
- ✓ Cámara de Comercio e Industria, Servicios y Turismo de Iquique, AG.
- ✓ Convenio específico con la Asociación Gastronómica de Tarapacá (AGATA).

Año 2023:

- ✓ Servicio de Impuestos Internos (SII).

5.- GESTIÓN CORPORATIVA, INFORME AL 2^{do}-TRIMESTRE DE 2023.

A continuación se presenta un informe de la gestión institucional trimestral realizada durante los meses de abril a junio del año 2023. Siendo además un resumen de los alcances que sustentan la actual ejecución presupuestaria del **POA CRDT 2022-2023**.

5.1.- Dotación de Personal.

La dotación de personal de la Corporación no ha sufrido cambios en relación al periodo anterior informado. La institución en la actualidad cuenta con 17 profesionales de planta, más el apoyo en distintas áreas de profesionales a honorarios. En tabla adjunta se detalla cada uno de los cargos, su remuneración y las funciones asociadas a sus puestos de trabajo.

Tabla nº 2: Descripción de cargos, remuneraciones y de funciones, personal vinculado a la CRDT, periodo 2^{do} trimestre 2023.

CARGO	REMUNERACIÓN BRUTA	FUNCIONES
(01) Gerente General	\$4.174.011.-	Actividades de orden reservado.
(01) Ejecutivo(a) Senior Energías Renovables no Convencionales	\$2.525.162.-	Apalancar programas y proyectos públicos y privados en beneficio de los stakeholders, entre otros. Efectuar reemplazos en jefaturas de proyectos y agenciamientos adjudicados y por adjudicar.

Tabla nº 2: Descripción de cargos, remuneraciones y de funciones, personal vinculado a la CRDT, periodo 2^{do} trimestre 2023 (continuación).

CARGO	REMUNERACIÓN BRUTA	FUNCIONES
(01) Ejecutivo(a) Senior Turismo, Patrimonio y Cultura	\$2.525.162.-	Apalancar programas y proyectos públicos y privados en beneficio de los stakeholders, entre otros. Efectuar reemplazos en jefaturas de proyectos y agenciamientos adjudicados y por adjudicar.
(01) Ejecutivo(a) Senior Emprendimiento	\$2.525.162.-	Apalancar programas y proyectos públicos y privados en beneficio de los stakeholders, entre otros. Efectuar reemplazos en jefaturas de proyectos y agenciamientos adjudicados y por adjudicar.
(01) Jefe(a) Administración y Finanzas	\$2.248.432.-	Responsabilidad contable, financiera y tributaria en el control y desarrollo de la gestión de activos y del patrimonio de la institución. También es responsable de la gestión de personas dentro de la institución y de la comunicación oficial con los proveedores, acreedores y entidades externas, entre otras.
(01) Contador(a)	\$1.460.969.-	Encargado(a) de contabilizar las partidas presupuestarias y las rendiciones financieras. Además de la centralización de todas las responsabilidades monetarias y laborales de los colaboradores ante las instituciones públicas y /o privadas. También está a cargo de la ejecución de todos los sistemas ERP de la institución, y el resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la ley lo exija, entre otras.
(01) Coordinador(a) Control y Gestión	\$2.248.432.-	Encargado(a) de elaborar las rendiciones ante todos los proyectos relacionados con la institución. También es responsable de la gestión documental entre las unidades y la coordinación de aspectos laborales en la institución, entre otras.

Tabla nº 2: Descripción de cargos, remuneraciones y de funciones, personal vinculado a la CRDT, periodo 2^{do} trimestre 2023 (continuación).

CARGO	REMUNERACIÓN BRUTA	FUNCIONES
(01) Ejecutivo(a) de Administración y Finanzas	\$2.248.432.-	Encargado(a) de contabilizar las partidas presupuestarias, las rendiciones y de las centralizaciones de todas las responsabilidades monetarias y laborales de los colaboradores ante instituciones públicas y/o privadas. También de la ejecución de todos los sistemas ERP de la institución y el resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la ley lo exija. Además de la comunicación con las instituciones financieras contables y tributarias públicas y / o privadas, entre otras.
(01) Ejecutivo(a) Gestión de Personas	\$1.167.073.-	Contribuye al óptimo desarrollo e implementación de las políticas de Recursos Humanos, velando por la adecuada selección del mismo de acuerdo a los perfiles preestablecidos. Debe apoyar diversos procesos del área de remuneraciones y el resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la ley lo exija.
(01) Encargado(a) de Comunicaciones	\$1.694.972.-	Responsable de las comunicaciones internas y externas de la institución, siendo el encargado(a) de las comunicaciones corporativas con instituciones públicas y/o privadas que se relacionan con la institución. También es responsable de la ejecución y diseño de políticas comunicacionales que deriven en iniciativas internas y externas en beneficio de la institución, entre otras.
(01) Asesor(a) Legal	\$2.859.544.-	Encargado(a) de gestiones legales pertinentes a reuniones con los Socios y el Directorio de la institución. También de la elaboración de convenios, contratos, prestaciones y vinculaciones con instituciones públicas y/o privadas; la revisión y resguardo de la información física y digital de todas las acciones legales que se realicen; y de las auditorías internas en cada unidad de la institución, entre otras.
(01) Encargado(a) de Participación Ciudadana	\$2.116.695.-	Profesional a cargo de liderar al equipo en la acción territorial de levantamiento de información y datos que permitan realizar proyectos e iniciativas para región.

Tabla nº 2: Descripción de cargos, remuneraciones y de funciones, personal vinculado a la CRDT, periodo 2^{do} trimestre 2023 (continuación).

CARGO	REMUNERACIÓN BRUTA	FUNCIONES
(01) Encargado(a) de Informática y Redes	\$2.116.695.-	Responsable del soporte y mantención de los equipos y redes dentro de la institución.
(01) Jefe(a) Unidad de Formulación y Evaluación de Proyectos	\$2.525.162.-	Responsable de los proyectos de carácter de infraestructura y todo lo relacionado de manera conexas y las externalidades a este carácter. Además de la vinculación con instituciones públicas y / o privadas, apoyo técnico a los SEPLAC de las municipalidades de la región, y a todas las instituciones con las cuales se tenga convenio, entre otras.
(02) Formulator(a)	\$2.116.695.-	Encargado(a) de desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas, proyectos e iniciativas de carácter público y/o privado de la institución, y del apoyo en gestión de proyectos entre unidades internas y externas, entre otras.
(01) Arquitecto(a) Senior	\$2.525.162.-	Encargado(a) de desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas, proyectos e iniciativas de carácter público y/o privado de la institución, además del apoyo en gestión de proyectos entre unidades internas y externas, y la gestión de arquitectura pertinente a cada programa o proyecto en el cual sea parte, entre otras.

Fuente: POA CRDT 2022-2023 / Transparencia recuperado de <https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/directorio-de-organismos-regulados/?org=FU009>.

5.2.- Concursos para la Contratación de Personal.

Durante el 2^{do} trimestre del año 2023, se realizaron las siguientes contrataciones de personal a honorarios, a objeto de reforzar el desarrollo de los proyectos en curso, como se aprecia en la tabla posterior (ver Anexo 1 con detalles del proceso de concurso y contratación):

Tabla nº 3: Contrataciones de personal, periodo 2^{do} trimestre 2023

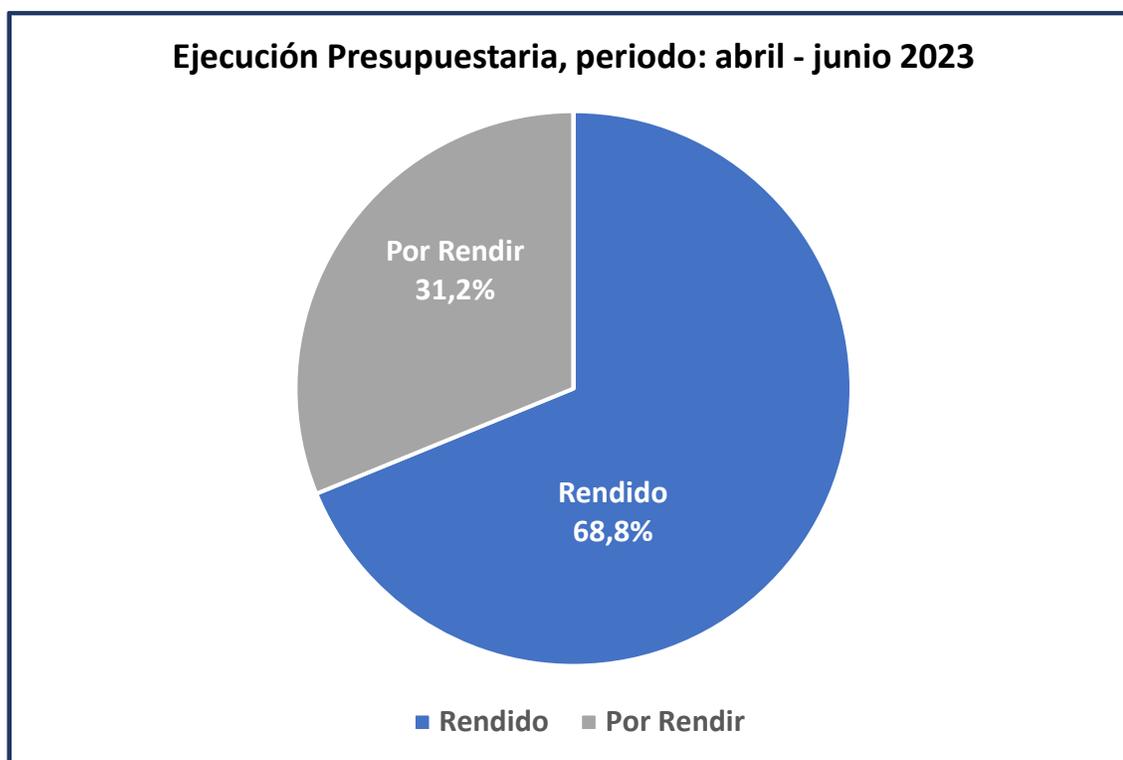
Tipo Contrato	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cargo	Fecha Inicio	Fecha Término
Honorarios	Cristian Antonio	Alfaro	Silva	Arquitecto	10-04-23	31-05-23
Honorarios	Fabiola Estefania	Caucoto	Corona	Formuladora	10-04-23	31-05-23
Honorarios	Andres Francisco	Sepulveda	Soto	Ingeniero Civil	10-04-23	31-05-23
Honorarios	Gonzalo Antonio	Jorquera	Bustillos	Constructor Civil	17-04-23	31-05-23
Honorarios	Cristopher Aaron	Zarzuri	Torres	Ingeniero Comercial	10-04-23	31-05-23
Honorarios	Gisela Patricia	Schâfer	Silva	Trabajadora Social	10-04-23	31-05-23
Honorarios	Matias Andre	Monsalve	Alfaro	Sociólogo	10-05-23	31-05-23
Honorarios	Ernesto Andrés	Valenzuela	Perez	Diseñador Gráfico	07-02-23	07-05-23

5.3.- Recursos transferidos por el Gobierno Regional de Tarapacá y ejecutados por la CRDT.

En relación a los recursos transferidos desde el Gobierno Regional de Tarapacá, desde el mes de junio del año 2022 se está trabajando con el presupuesto operativo que tuvo una suplementación de \$800.000.000.- en el mes de febrero de este año.

Así, durante el trimestre abril a junio del 2023, se rindió un total de **\$1.376.211.239.-**, lo que equivale a un **68,8% en ejecución presupuestaria** (ver gráfico nº 1). Faltando por rendir **\$ 623.788.761.-** Importante es mencionar que en el periodo hubo **0% de recursos tanto rechazados como observados**.

Gráfico nº 1: Avance de la ejecución presupuestaria bajo el POA CRDT 2022-2023, periodo 2^{do} trimestre 2023.



PERIODO	RENDIDO	POR RENDIR	OBSERVADO	RECHAZADO
Abril - Junio	\$1.376.211.239	\$623.788.761	-	-

Fuente: Construcción propia.

5.4.- Indicadores de Gestión CRDT.

Los indicadores de gestión han sido definidos por área, siendo los resultados los que se muestran a continuación:

5.4.1.- Indicadores de Gerencia.

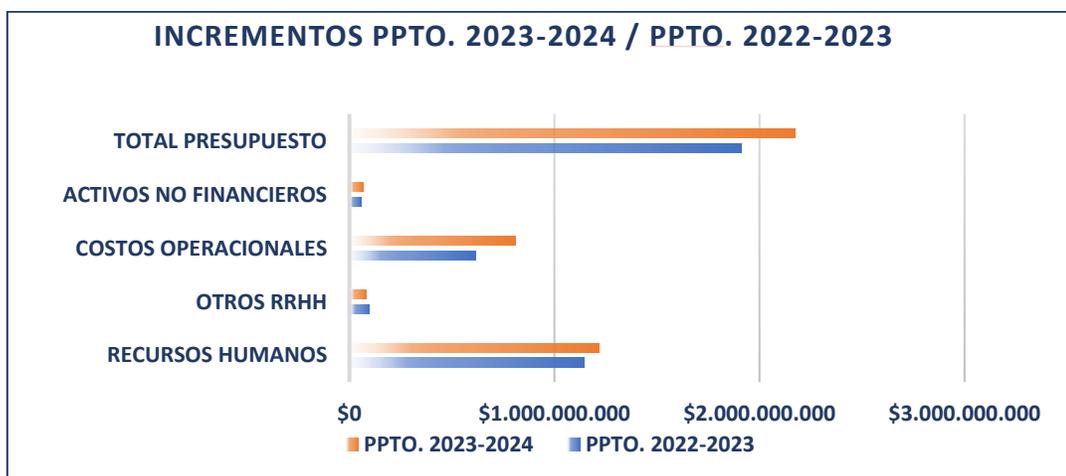
Durante el periodo de abril a Junio del 2023, la Gerencia principalmente, ha desarrollado las siguientes gestiones a través de su Directorio:

- ✓ Propuestas de firmas de convenios con distintas instituciones regionales y nacionales.
- ✓ Se aprobaron igualmente ante el Consejo Regional de la región de Tarapacá, un Presupuesto Operativo por \$2.175.000 para el periodo 2023 -2024 (ver tabla y gráfico posterior).

Tabla nº 4: Presupuesto Operativo CRDT 2023-2024.

PARTIDA	PPTO. 2022-2023	PPTO. 2023-2024
RECURSOS HUMANOS	\$1.145.490.628	\$1.217.166.746
OTROS RRHH	\$96.636.000	\$82.508.726
COSTOS OPERACIONALES	\$614.680.250	\$809.544.400
ACTIVOS NO FINANCIEROS	\$55.911.080	\$66.040.974
TOTAL PRESUPUESTO	\$1.912.717.958	\$2.175.260.846

Gráfico nº 2: Comparativos presupuestarios actual y próximo.



Asimismo se generaron convenios con las empresas privadas Collahuasi y Teck Quebrada Blanca, por alrededor de USD\$2.000.000, para proyectos emblemáticos con lo serán el Centro del Adulto Mayor “Ariel Sandler” y el “Centro de Aceleración de Proyectos Sociales Victoria”. Siendo iniciativas enmarcadas en el proceso de apalancamiento de fondos privados que realiza la institución.

5.4.2.- Indicadores Unidad de Formulación y Evaluación de Proyectos.

El trabajo desarrollado por la Unidad, implica entregar apoyo técnico y potenciar el trabajo en los distintos ejes estratégicos, fortalecer el trabajo colaborativo con organismos públicos y privados, así como facilitar el acceso a financiamientos y, de esta forma, poder concretar las distintas iniciativas que componen la cartera.

Durante el segundo trimestre abril – junio 2023, la Unidad ha continuado con el desarrollo de una cartera de proyectos y programas conformada por iniciativas de arrastre del trimestre anterior, a las cuales se han añadido otras nuevas que se han comenzado a trabajar en colaboración con diferentes organizaciones públicas y privadas, a lo que se suman proyectos propios según lo programado en el plan Estratégico de la Corporación, y que se detalla a continuación:

Tabla nº 5: Iniciativas en proceso y desarrollos en la Unidad al 2^{do} trimestre 2023.

INICIATIVAS TRABAJADAS SEGUNDO TRIMESTRE AÑO 2023					
Nº	CATEGORÍA	INSTITUCIÓN SOLICITANTE	NOMBRE DE LA INICIATIVA	MONTO	ESTADO
1	Proyecto	Municipalidad de Camiña	Normalización Jardín Infantil y Sala Cuna “Semillitas”, Comuna de Camiña	\$715.000.000.-	Desarrollo
2	Otras Iniciativas	CRDT	Diseño reposición Mercado Municipal de Pozo Almonte	\$135.000.000.-	Entregado
3	Otras Iniciativas	Corporación Municipal de Desarrollo Social de Pozo Almonte	Construcción Base SAMU, Pozo Almonte	\$180.000.000.-	Desarrollo
4	Otras Iniciativas	Corporación Municipal de Desarrollo Social de Pozo Almonte	Construcción Centro de Diálisis, Pozo Almonte	\$600.000.000.-	Desarrollo
5	Otras Iniciativas	GORE Tarapacá	Apoyo y formulación en llamado a concurso del fondo 8% FNDR del Gobierno Regional de Tarapacá.	\$2.685.279.000.-	Entregado
6	Otras Iniciativas	GORE Tarapacá	Construcción Centro de Creación y Difusión Cultural “Anatíña”, Pozo Almonte	\$90.000.000.-	Desarrollo
7	Otras Iniciativas	GORE Tarapacá	Estudio de factibilidad “Extensión de Red eléctrica Parca” - Mamiña	\$240.000.000.-	Desarrollo
8	FNDR	GORE Tarapacá	Apoyo a la DIT Gore Tarapacá en la formulación proyecto “Aluvionales Altos de Playa Blanca	En evaluación	Desarrollo
9	FNDR	GORE Tarapacá	Apoyo en levantamiento de observaciones (proyecto terminado y devuelto al municipio de Pica), para ser cargado al Banco Integrado de Proyectos (BIP) del Sistema Nacional de Inversiones, para su posterior revisión por los analistas de MIDESOF	\$176.000.000.-	Entregado
10	Otras Iniciativas	GORE Tarapacá	Reposición Conservación Prolongación Calle Aldunate, Ruta A-65	\$600.000.000.-	Desarrollo

Tabla nº 5: Iniciativas en proceso y desarrollos en la Unidad al 2^{do} trimestre 2023 (continuación).

INICIATIVAS TRABAJADAS SEGUNDO TRIMESTRE AÑO 2023					
Nº	CATEGORÍA	INSTITUCIÓN SOLICITANTE	NOMBRE DE LA INICIATIVA	MONTO	ESTADO
11	PMU	Municipalidad de Camiña	Construcción "Muros de contención aluvionales", diferentes localidades de Camiña.	\$750.000.000.-	Desarrollo
12	FNDR	Municipalidad de Pica	Mejoramiento "Avda. 27 de abril", comuna de Pica	\$900.000.000.-	Desarrollo
13	PMU	Municipalidad de Huara	Construcción "Centro Comunitario", comuna de Huara	\$150.000.000.-	Desarrollo
14	PMU	Municipalidad de Colchane	Construcción "Gimnasio Techado de Cariquima", comuna de Colchane	\$150.000.000.-	Desarrollo
15	PMU	Municipalidad de Colchane	Mejoramiento "Empastado sintético, cancha de futbol, localidades de Central Citani", comuna de Colchane	\$150.000.000.-	Desarrollo
16	PMU	Municipalidad de Iquique	Construcción "Plaza junta de vecinos dolores 34", comuna de Iquique	\$150.000.000.-	Desarrollo
17	PMU	Municipalidad de Iquique	Reposición "Plaza las tazas", comuna de Iquique	\$300.000.000.-	Desarrollo
18	PMU	Municipalidad de Iquique	Mejoramiento de "Áreas verdes pasaje Nebraska", comuna de Iquique	\$150.000.000.-	Desarrollo
19	PMU	Municipalidad de Alto Hospicio	Construcción "Relleno Sanitario Mancomunado", comuna de Alto Hospicio	\$425.000.000.-	Desarrollo
20	FNDR	GORE Tarapacá	Reposición de equipos HETG, circular 33, Gobierno Regional Iquique	\$300.000.000.-	Desarrollo
21	FNDR	GORE Tarapacá	Asignación directa "Colegio de Enfermeras de Chile", Asociación Gremial	\$50.000.000.-	Desarrollo
22	FNDR	GORE Tarapacá	Adquisición de "Mini buses para Escuela capacitación laboral	En evaluación	Desarrollo
23	PMU	Municipalidad de Camiña	SATE, construcción Techumbre Multicanchas de Cuisama, comuna de Camiña	\$150.000.000.-	Desarrollo
24	PMU	Municipalidad de Camiña	SATE, construcción Techumbre Multicanchas de Alto Camiña, comuna de Camiña	\$150.000.000.-	Desarrollo
25	PMU	Municipalidad de Pica	Sate, Ampliación alumbrado público Suyana, comuna de Pica	\$150.000.000.-	Desarrollo
MONTO TOTAL				\$9.346.279.000	

Asimismo, el detalle de cada indicador asociado a los trabajos expuestos anteriormente, se muestra en la siguiente tabla adjunta.

Tabla nº 6: Indicadores al 2^{do} trimestre 2023, Unidad de Formulación y Evaluación de Proyectos.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Cumplimiento	Fecha Inicio
Formulación, Evaluación de proyectos y Diseño técnico	Apoyar técnicamente el acceso a financiamiento mediante la formulación y evaluación de proyectos y/o programas; Contribuir a potenciar el desarrollo de los distintos ejes estratégicos priorizados por la corporación; así como también, Fortalecer el trabajo colaborativo con organismos públicos y privados.	Porcentaje de proyectos, programas y estudios formulados y presentados, en relación a las iniciativas solicitadas	(N° de proyectos, programas y estudios formulados y presentados/N° Iniciativas solicitadas)	100% de proyectos, programas y estudios formulados y presentados, en relación a las iniciativas solicitadas	100%	01/01/2023
		Porcentaje de proyectos, programas y estudios aprobados, en relación a los formulados y presentados a MDSF	(2 Proyectos, programas y estudios aprobados/N° de proyectos, programas y estudios formulados y presentados a MDSF)	5% de los proyectos o programas formulados y presentados aprobados	100%	27-04- 2023 Proyecto denominado "Ampliación Sanitario de Pica"
		Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	2 de iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	01 iniciativa desarrollada en apoyo a cada municipio de la región al año (al término POA 31-05-2023)	100%	01/01/2023
		Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(2 iniciativas aprobadas/N° de iniciativas presentadas)	50% de las iniciativas aprobadas	50%	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso

5.4.3.- Indicadores Unidad de Turismo, Patrimonio y Cultura.

En relación a los indicadores definidos para esta Unidad, de los resultados del periodo abril a junio se puede indicar que solo 2 de los 4, tienen un nivel efectivo de avance, o bien que se pueden evaluar.

Específicamente en relación al 1^{er} indicador, se puede decir que tiene un porcentaje de cumplimiento igual al 66%, ya que solo se han presentado iniciativas a fondos de Cultura, particularmente al 8% FNDR del Gobierno Regional de Tarapacá, lo cual se desarrolló en colaboración a otras instituciones sin fines de lucro. Además de la postulación desarrollada al **Fondo de Fortalecimiento de Organizaciones Patrimoniales del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural**, en el mes de abril de este año, la cual fue realizada con apoyo del profesional del eje de Recursos Naturales.

En el caso del 8% del FNDR del Gobierno Regional de Tarapacá, fueron en total 13 iniciativas en las que se apoyó en la formulación, de las cuales 11 sí fueron postuladas, y 1 de ellas se presentó, pero no bajo las sugerencias y lineamientos realizadas desde la Corporación Tarapacá. Adicionalmente se colaboró con 2 instituciones animalistas que presentaron proyectos al fondo de Medio Ambiente; con 2 instituciones que trabajan la línea Social, de las cuales, solo 1 presentó la iniciativa y con 3 instituciones que trabajaron en proyectos para el fondo de Adulto Mayor, de los cuales 1 presentó el proyecto.

Respecto a fondos de Turismo, no se han presentado iniciativas en apoyo a personas naturales u otras instituciones. Ahora, si bien, se abrió la convocatoria de CONADI **"Apoyo a la actividad turística de la Provincia del Tamarugal"**, en la que se apoyó en su difusión, no hubo interesados en recibir apoyo por parte de la CDRT.

En relación al 2^{do} indicador que mide el porcentaje de iniciativas aprobadas, respecto a las presentadas a fondos concursables, es difícil de consensuar un resultado, ya que hay una iniciativa en particular que si bien es cierto se postuló el año pasado, recién éste 2023 se obtuvo el resultado, la que corresponde al **"Diagnóstico y propuesta de criterios de intervención de la Iglesia del Santísimo Redentor del pueblo de Huara, comuna de Huara, región de Tarapacá"**, y que fue presentada al fondo del Patrimonio, la cual quedó en lista de espera.

Asimismo, hay otra iniciativa presentada al fondo de Fortalecimiento de Organizaciones Patrimoniales, de la cual ya se sabe que en una 1° instancia quedó admisible y posteriormente, seleccionable. El resultado final debe notificarse en el mes de julio del presente año.

Del 3^{er} indicador, definido como: “Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región”, este no tiene mayor avance y, por último del 4^{to}: “Iniciativas levantadas para ejecución propia”, se puede indicar que cuenta con un nivel de cumplimiento del 50%, ya que de las 2 iniciativas exigidas como meta, durante el trimestre en cuestión, se ha realizado 1 proyecto, el que se enmarcó en la celebración del “Día de los Patrimonios”. La iniciativa tuvo 3 grandes actividades; por un lado, un concurso de pintura, el que estuvo orientado a todos los estudiantes de enseñanza básica de la región. Por otro, 2 intervenciones circenses, una desarrollada en el liceo de Huara y la otra, en la escuela de la caleta Chanavayita, y finalmente una intervención en parque Playa Brava, la cual consistió en una actividad de pintura In Situ y la otra, 2 funciones de una obra de teatro, abierta a toda la comunidad.

Adicionalmente, se debe mencionar que se ha estado colaborando con el Gobierno Regional de Tarapacá en algunas iniciativas, como lo son: El modelo de gestión del proyecto del “Diseño de la Restauración del edificio Sociedad Protectora de empleados de Tarapacá”; desarrollo y actualización de antecedentes para la re evaluación de la ex cárcel de Pisagua; desarrollo de antecedentes para la re evaluación del proyecto de Fachadas de calle Baquedano. También se debe mencionar el trabajo realizado tanto en diseño como en la ejecución misma de la instalación de letreros informativos en distintos sectores de la región, iniciativa realizada en conjunto con la seremi regional de Bienes Nacionales.

A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo.

Tabla nº 7: Indicadores al 2^{do} trimestre 2023, Unidad de Turismo, Patrimonio y Cultura.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Cumplimiento	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Turismo, Patrimonio y Cultura	Asesorar, proponer y ejecutar iniciativas del proyecto, Difundir, desarrollar, incentivar, acompañar y transferir proyectos de alto impacto y para así ampliar la oferta turística, cultural y patrimonial de la región de Tarapacá.	Postulaciones a fondos concursables	N° de postulaciones a fondos concursables	Al menos 03 postulaciones en cualquiera de las áreas: turismo, cultura o patrimonio	66%	01/01/2023	31/05/2023	Karla Miño / Rodrigo Fuentes de la Paz
		Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(N° iniciativas aprobadas/N° de iniciativas presentadas)	50% de iniciativas aprobadas en el año	0%	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso	De acuerdo a fecha de entrega de resultados de cada concurso	
		Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	N° de iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	Al menos 1 iniciativa desarrollada en apoyo a algún municipio de la región al año	0%	01/01/2023	31/05/2023	
		Iniciativas levantadas para ejecución propia	N° de iniciativas levantadas para ejecución propia	2 iniciativas levantadas al año	50%	01/01/2023	31/05/2023	

5.4.4.- Indicadores Unidad de Fomento y Emprendimiento.

La unidad tiene en sus parámetros poder ejecutar a través de mandantes de adjudicaciones en fomento, la responsabilidad de cumplir con los acuerdos establecidos y firmados, teniendo como objetivo planificar, ejecutar y evaluar los proyectos en emprendimientos y clúster requeridos por los clientes.

Actualmente se encuentra en ejecución el segundo año del programa agenciado: “Centro de Negocios de Sercotec Iquique Norte”, el que sigue operando y en funcionamiento.

Agenciamiento que fue convenido para su segundo periodo este 2023, mediante la proyección por transferencia de recursos por parte de SERCOTEC, asciéndete a \$280.529.145.- Siendo el total de recursos transferidos al término del segundo trimestre de 2023, \$93.300.000.-, los que son parte de la provisión de fondos para la operatividad del programa anual. El objetivo de esta operatividad consiste en organizar e implementar una comunicación eficiente entre el Agente Operador de Sercotec (AOS), Instituciones y Potenciales Clientes de los instrumentos, tendiendo a través de ello informar de los procesos, resultados e hitos relevantes y casos exitosos como resultados de las convocatorias y atenciones.

Así también, las distintas actividades de difusión se han realizado a través de los canales disponibles y enfocados a toda la región de Tarapacá. De lo que adicionalmente, se ha generado una base de datos de la totalidad de empresarios atendidos como AOS. Exponiendo las posibilidades de manera focalizada y como parte del proceso de inicio de la evaluación y la pertinencia para postular a programas SERCOTEC.

Respecto a la comunicación con los clientes, dentro de los actuales lineamientos entregados por la Gerencia General a través del Director de AOS, se ha trabajado en la mejora de todos los procedimientos que son realizados por la unidad de Comunicaciones de la Corporación, con el fin de ser visibles en todas las plataformas de comunicación, de tal forma de visibilizar de forma efectiva y al máximo de beneficiarios, los programas de la región de Tarapacá.

En relación a los programas que corresponden a la oferta regular de SERCOTEC y agenciados en el año 2022, estos aún se encuentran en etapa de ejecución y rendición, los que son:

- (1) **“Fortalecimiento Gremial y Cooperativas”**;
- (2) **“Fortalecimiento de Cooperativas y Asociaciones Gremiales 2022 Plan Chile Apoya”**;
- (3) **“Formación Empresarial, Ruta Digital”**, los cuales se estima que en el tercer trimestre del año 2023 se encuentren rendidos en su totalidad.

Cabe mencionar que al término de este segundo trimestre del año 2023, la Corporación también ha agenciado el programa **“Fortalecimiento Gremial 2023”**, región de Tarapacá, el cual se encuentra en su etapa de selección de beneficiarios, luego de la revisión de admisibilidad y evaluaciones técnicas por parte del comité evaluador SERCOTEC. El presupuesto total del programa es de \$36.258.826, correspondiente a gastos operacionales y administrativos, de lo que se estima beneficiar a 3 asociaciones gremiales.

Otro programa agenciado para este 2023 es **“Formación Empresarial, Ruta Digital 2023”**. El que se encuentra en etapa de postulación, para su posterior revisión de admisibilidad por parte del operador, y que estima beneficiar en un principio a 25 postulantes. El presupuesto total del programa es de \$36.460.250.-, entre gastos operacionales y administrativos.

El siguiente programa agenciado para este 2023, es el **“Capital Semilla Emprende, 2023”**. El que se encuentra en etapa de formalización de los beneficiarios, para la posterior firma de contratos y ejecución del programa por parte del Operador, beneficiando a 41 emprendedores. El presupuesto total del programa es de \$ 177.040.320.-, entre gastos operacionales y administrativos.

El 4to programa agenciado para este 2023, es el programa **“Desarrollo de Ferias Libres, convocatoria regional 2023”**. El que se encuentra en etapa de revisión de documentos de los postulantes para posterior admisibilidad, de forma que continúen con la evaluación técnica del programa por parte del Operador, y que estima beneficiar a 10 ferias libres de la región. El presupuesto total del programa es de \$ 158.716.600, entre gastos operacionales y administrativos.

El último programa agenciado, por el momento para este año 2023, corresponde al programa **“Creación y Fortalecimiento de Cooperativas, SERCOTEC regional 2023”**. El cual se encuentra en etapa de postulación de las organizaciones, cuyo cierre de postulación será a comienzos del 3er trimestre, para posterior revisión de documentos de los postulantes y generar la admisibilidad, para luego continuar con la evaluación técnica del programa por parte del Operador, de lo que se estima beneficiar a 3 cooperativas de la región. El presupuesto total del programa es de \$ 62.526.502.-, entre gasto operacionales y administrativos.

Respecto a los indicadores, el 1^{er} de ellos interpreta que la meta al segundo trimestre del año 2023 se ha cumplido en 100 %, ya que existen 6 programas asignados a la Corporación, de los cuatro definidos anualmente como cumplimiento en metas. Los programas asignados en este segundo trimestre del presente año son los siguientes:

- ✓ **Centro de Negocios de Sercotec Iquique Norte.**
- ✓ **Fortalecimiento Gremial 2023, Región de Tarapacá.**
- ✓ **Formación empresarial, Ruta Digital 2023.**
- ✓ **Capital Semilla emprende, 2023.**
- ✓ **Programa Desarrollo de ferias libres, convocatoria regional 2023.**
- ✓ **Programa Creación y Fortalecimiento de Cooperativas, SERCOTEC regional 2023.**

En lo que respecta al porcentaje de contratos Resciliados firmados con beneficiarios como 2do indicador, nose puede determinar un avance en porcentaje, ya que al término del trimestre en cuestión, los contratos vigentes con beneficiarios corresponden a programas asignados en el año 2022. No existiendo aun para el presente año, contratos con beneficiarios, ya que los programas asignados se encuentran en distintas etapas al termino de este segundo trimestre. Por lo que se estima que al tercer trimestre del 2023 se pueda medir este indicador, esto ya con contratos firmados de los programas asignados.

Finalmente en relación al 3^{er} indicador, el que mide el porcentaje de contratos firmados y terminados en conformidad, el avance es similar al indicador n° 2. Es decir, no se puede medir al termino de este primer trimestre, ya que los contratos (57 contratos terminados con conformidad), corresponden a contratos de beneficiarios de programas asignados el año 2022. Por lo que se estima que al cuarto trimestre del presente año, se pueda medir este indicador, esto ya con contratos firmados de los programas asignados y terminados con conformidad.

A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo.

Tabla n° 8: Indicadores al 2^{do} trimestre 2023, Unidad de Fomento y Emprendimiento.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Cumplimiento	Fecha Inicio	Fecha Término
Fomento y Emprendimiento	Planificar, ejecutar y evaluar los proyectos en emprendimientos y clúster requeridos por nuestros clientes.	Porcentaje de asignación de programas de fomento de clientes a Corporación	(N° de programas asignados a Corporación/N° de programas de fomento estimados que sean asignado a Corporación)	4 programas de fomentos asignados a Corporación	100%	01/04/2023	30/06/2023
		Porcentaje de resciliaciones de contratos firmados con beneficiarios de los programas	(N° de Contratos Resciliados con beneficiarios/N° total de contratos firmados con beneficiarios)	0 contratos resciliados	0%	01/04/2023	30/06/2023
		Porcentaje de contratos firmados con beneficiarios terminados en conformidad	(N° de contratos firmados con beneficiarios terminados en conformidad/N° total de contratos firmados con beneficiarios)	100% de los contratos terminados en conformidad	0%	01/04/2023	30/06/2023

5.4.5.- Indicadores Unidad de Recursos Naturales y Energía.

La unidad tiene como objetivo estratégico, gestionar proyectos de fomento productivo con foco en Recursos Naturales, Energía y Otros Sectores Económicos (levantamiento y/o planificación, y/o administración, y/o coordinación, y/o control y seguimiento, y/o apoyo de iniciativas). Así, durante el segundo trimestre del 2023, la unidad ha continuado trabajando en los siguientes alcances, conforme a los indicadores de gestión de medición declarados:

Reuniones presenciales y por video llamados por las siguientes iniciativas en trabajo: Propuesta CEITSAZA – “**Extensión y mejora de Red de Medición de Acuíferas de Pica, puntos Altos de Pica y Pampa del Tamarugal**”; y (2) Propuesta “**Recursos Hídricos de la Cuenca de la Pampa del Tamarugal**”, para su postulación a los fondos FIC 2023 del GORE Tarapacá.

A su vez, para la formulación de la propuesta definitiva: “**Agricultura del Desierto**”, teniendo como beneficiarios a los alumnos de 3º y 4º medio del Liceo Bicentenario Padre Hurtado Cruchaga de Pica y la comunidad del Tamarugal, a través de Convenio de Colaboración entre **CRDT – Embajada de Israel – FEC**. El programa se encuentra en etapa de presupuesto con la consultora Softpower, quienes tienen las conexiones y representaciones de la Universidad de Tel Avid de Israel.

Adicional a todo lo anterior, se postuló al Fondo de Fortalecimiento de Organizaciones Patrimoniales 2023, bajo el rol de colaboración al eje de Turismo, Patrimonio y Cultura. Este fondo entrega recursos a través de la presentación de postulaciones a iniciativas para el financiamiento de sus gastos corrientes, específicamente de Organizaciones Patrimoniales de carácter privado, orientadas al rescate, recuperación, conservación, puesta en valor y difusión del patrimonio cultural, tanto material e inmaterial, y que se vinculen con los ámbitos de acción del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural.

Siendo los resultados de avance en cuanto a medición como se resumen en la tabla posterior:

- ✓ Respecto al 1^{er} indicador, este se ha cumplido en un 50%
- ✓ En relación al 2^{do} y 3^{er} indicador, estos aún no se han cumplido dentro del periodo informado.
- ✓ En relación al 4^{to} indicador, esto se ha cumplido conforme al programa en desarrollo de Agricultura por el convenio FEC-CRDT-Embajada de Israel.

A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo.

Tabla nº 9: Indicadores al 2^{do} trimestre 2023, Unidad de Recursos Naturales y Energía.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Cumplimiento	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Recursos Naturales y Energía	Gestionar Proyectos de Fomento Productivo con foco en Recursos Naturales, Energía y Otros sectores económicos, mediante el levantamiento, planificación, administración, coordinación, control, seguimiento y apoyo de iniciativas requeridas a la organización.	Postulaciones a fondos concursables	N° de postulaciones a fondos concursables	A lo menos 2 postulaciones al año	50%	01/01/2023	31/05/2023	Héctor Azargado
		Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(N° iniciativas aprobadas/N° de iniciativas presentadas)	50% de iniciativas aprobadas en el año	0%	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso	De acuerdo a fecha de entrega de resultados de cada concurso	
		Iniciativas desarrolladas en colaboración a: Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región	N° de iniciativas desarrolladas en colaboración a Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región	A lo menos 1 iniciativa desarrollada en apoyo a Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región al año	0%	01/01/2023	31/05/2023	
		Iniciativas levantadas para ejecución propia	N° de iniciativas levantadas para ejecución propia	1 iniciativa levantada al año	100%	01/01/2023	31/05/2023	

5.4.6.- Indicadores Unidad de Innovación y Transferencia Tecnológica.

Esta unidad tiene como objetivo levantar iniciativas del área y gestionar la intermediación de recursos para la ejecución de proyectos de innovación y transferencia tecnológica.

Actualmente se ha estado trabajando en la ejecución de 2 iniciativas. La primera denominada **“Proyectos de Innovación para acelerar el modelo de desarrollo de inversión regional”**, la cual está ejecutando la consultora Diseño de Servicios Spa, y tiene fecha de termino de contrato el 07 de agosto del 2023, presentando al mes de junio del 2023 un porcentaje de avance del 75%.

En segundo lugar, se ha continuado con el estudio denominado **“Estudio sobre la agenda de reformas de la región de Tarapacá”**, el cual tiene fecha de término de contrato el 20 de junio del 2023, el que a la fecha de la confección de este informe lleva un avance del 90%.

Finalmente, se continua con la iniciativa denominada **“Desarrollo de procesos de diseño y licencia del material de impresión 3D para viviendas en la pampa del Tamarugal”**, el cual tiene fecha de termino de contrato el 24 de agosto y a la fecha lleva un avance del 20%.

A continuación, se muestran los resultados respecto a cada indicador.

Tabla nº 10: Indicadores al 2^{do} trimestre 2023, Unidad de Innovación y Transferencia Tecnológica.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Avance	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Innovación y Transferencia tecnológica	Levantar iniciativas del área y gestionar la intermediación de recursos para la ejecución de proyectos de innovación y transferencia tecnológica requeridas por nuestros clientes.	Porcentaje de proyecto de innovación ejecutados	(N° de proyectos ejecutados de innovación/N° de proyectos formulados y presentados de innovación)	100% de ejecución	83%	01/04/2023	30/06/2023	Cristofer Araya
		Porcentaje de proyectos en cluster ejecutados	(N° de proyectos ejecutados de Cluster/N° de proyectos formulados y presentados de Cluster)	100% de ejecución	0%	01/04/2023	30/06/2023	
		Porcentaje de proyectos de transferencia tecnológica ejecutados	(N° de proyectos ejecutados de transferencia tecnológica/N° de proyectos formulados y presentados de transferencia tecnológica)	100% de ejecución	20%	01/04/2023	30/06/2023	

5.4.7.- Indicadores Unidad de Comunicaciones.

Esta unidad es la encargada de difundir y dar a conocer las distintas acciones desarrolladas en el territorio por la organización, respecto a la creación y ejecución de programas, iniciativas y proyectos.

- ✓ Respecto al cumplimiento de los indicadores, 2 de ellos se cumplieron con creces, logrando el 1° y el 2° un porcentaje con un cumplimiento del 440% y un 125%, respectivamente.
- ✓ En relación al indicador asociado a las publicaciones en redes sociales, se logró un total de 44 publicaciones en el trimestre.
- ✓ Por otro lado, en las acciones de difusión cuya meta es de 4 publicaciones mensuales, se lograron un total para el trimestre de 4.
- ✓ Por último, para el caso del N° de boletines emitidos, en la práctica no se está llevando a cabo.

A continuación, se adjunta la tabla resumen correspondiente a esta área.

Tabla nº 11: Indicadores al 2^{do} trimestre 2023, Unidad de Comunicaciones.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Cumplimiento	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Comunicaciones	Implementar distintas herramientas de difusión para dar a conocer las acciones desarrolladas en el territorio por la organización, respecto a la creación de programas, iniciativas y proyectos, y coordinar el adecuado funcionamiento de los procesos y canales de comunicación tanto al interior como exterior de la misma.	Publicaciones en redes sociales de la Corporación	N° de publicaciones realizadas en RR.SS	10 publicaciones mensuales	440%	Inicio de mes	Término de mes	Pablo Fuentes
		Acciones de difusión en medios escritos, radiales y televisivos	N° de acciones de difusión realizadas	04 acciones de difusión mensuales	125%	Inicio de mes	Término de mes	
		Boletines mensuales institucional emitidos	N° de Boletines Emitidos	01 boletín emitido al mes	0%	Inicio de mes	Término de mes	

5.4.8.- Indicadores Unidad de Seguridad.

Esta unidad tiene como objetivo gestionar iniciativas respecto a las externalidades negativas en relación a la seguridad pública regional y generar propuestas efectivas en esta materia. A la fecha, el cargo permanece vacante, por lo que no es posible realizar un análisis del desempeño, siendo sus indicadores:

Tabla nº 12: Indicadores al 2^{do} trimestre 2023, Unidad de Seguridad.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Seguridad	Gestionar proyectos, programas e iniciativas respecto a las externalidades negativas en relación a la seguridad pública regional y generar propuestas efectivas en esta materia.	Postulaciones a fondos concursables	N° de postulaciones a fondos concursables	02 al año	01/04/2023	30/06/2023	Cargo vacante
		Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(N° iniciativas aprobadas/N° de iniciativas presentadas)	50% de iniciativas aprobadas en el año	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso	De acuerdo a fecha de entrega de resultados de cada concurso	
		Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	N° de iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	1 iniciativa desarrollada en apoyo a cada municipio de la región al año	01/04/2023	30/06/2023	
		Iniciativas levantadas para ejecución propia	N° de iniciativas levantadas para ejecución propia	1 iniciativa levantada al año	01/04/2023	30/06/2023	

5.4.9.- Indicadores Unidad Legal.

Esta unidad tiene como objetivo la confección de convenios, el resguardo, asesoría y defensa de aspectos legales, todo lo anterior, en relación a los lineamientos en actividades relacionadas con la misión, la visión y la razón de ser de la institución.

Respecto al cumplimiento de los indicadores al periodo informado, se ha obtenido un 100% en resultados, los que se resumen como:

1^{er} Indicador: “Confección y Tramitación de Convenios”, se realizó lo siguiente:

- ✓ Convenio específico a **UNAP** para revisión y firma.
- ✓ Convenio **FEC**, para revisión y firma, abordando el “Día de los Patrimonios”.
- ✓ Convenio marco con **Servicio Nacional del Patrimonio Cultural**, para revisión y firma.
- ✓ Convenio marco con Consultores, para revisión y firma.

- ✓ Convenio específico con **Teck** para **Centro Victoria**, para revisión y firma.
- ✓ Convenio específico con **Dirección de Obras Portuarias**, para revisión y firma.
- ✓ Convenio específico con **Teck** para **Base SAMU**, para revisión y firma.
- ✓ Convenio específico con **Asociación de Industriales Iquique**, para revisión y firma.
- ✓ Convenio específico con **PDI**, para revisión y firma.
- ✓ Convenio específico con **FEC**, por actividad **“Pintando mi Región”**, para revisión y firma.
- ✓ Convenio específico con **FEC**, para **“Anexo de centro Tara-Paka”**, para revisión y firma.

2^{do} Indicador: “Directorios realizados y Junta de Accionistas”, se realizó lo siguiente:

- ✓ Se realizó reunión de directorio en el mes de abril 2023.
- ✓ La Junta de Accionista se realizará en el mes agosto.

3^{er} Indicador: “Confección de contratos y/o anexos fecha de solicitud y confección”, se realizó lo siguiente:

- ✓ Contrato de proveedor Yasna Araya, para transcripción de actas, solicitado el día 13 de abril del 2023. Enviado el día 18 de abril del 2023.
- ✓ Contrato de proveedor Actio Consultores, solicitado el día 17 de abril del 2023.
- ✓ Confección Formulario de Descuento de cuota para actividades de fin de año, solicitado el 22 de mayo, enviado el día 24 de mayo del corriente.
- ✓ Contrato con Urjta Ingeniería y Servicios SpA, solicitado el 25 de junio y confeccionado el 29 de junio del corriente.
- ✓ Contrato con Sociedad Comercial Lagno y Pinto Limitada, solicitado el 01 de junio y confeccionado el 06 de junio del corriente.
- ✓ Contrato con Mantto Ingeniería SpA, solicitado el 06 de junio y confeccionado el 08 de junio del corriente.
- ✓ Contrato con Construcción y Servicios Claudio Alejandro Cubillos E.I.R.L, solicitado el día 08 de junio y confeccionado el 13 de junio del corriente.
- ✓ Contrato de Finiquito de Beatriz Paredes, solicitado el 12 de junio y confeccionado el 13 de junio del corriente.
- ✓ Contrato con Talentum, solicitado el día 26 de junio y confeccionado el 27 de junio del corriente.
- ✓ Contrato con Matías Sierra, transcripción, solicitado el día 12 de junio y confeccionado el 19 de junio del corriente.
- ✓ Contrato de Salvador Tabilo, solicitado el día 23 de junio y confeccionado el 28 de junio del corriente.
- ✓ Contrato de Gonzalo Castellón, solicitado el día 23 de junio y confeccionado el 28 de junio del corriente.
- ✓ Elaboración de Finiquito de Pablo Fuentes, solicitado el día 29 de junio y confeccionado el 30 de junio del corriente.
- ✓ Elaboración de Finiquito de Javier Campaña, solicitado el día 29 de junio y confeccionado el 30 de junio del corriente.

Cuyos indicadores cuantitativamente se expresan en la siguiente tabla:

Tabla n° 13: Indicadores al 2^{do} trimestre 2023, Unidad Legal.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Avance	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Legal	Revisión y confección de documentos legales de la Corporación, defensa legal, peticiones administrativas, confección de convenios y todo otro tipo de documento legal.	Confección de contratos y/o anexos en plazo	Día de solicitud de la confección del contrato - Día de la confección del contrato	Que la confección se realice en el corto tiempo (hasta 5 días)	100%	01/04/2023	30/06/2023	Elizabeth Pérez
		Directorios y reuniones de realizadas	Nº de llamados a directorios y Juntas de socios	1 Directorio al año y 1 Junta de Socios al menos al año	100%	01/04/2023	30/06/2023	
		Redacción de convenios	Nº de redactados	100% de convenios redactados	100%	01/04/2023	30/06/2023	

5.4.10.- Indicadores Unidad de Participación Ciudadana.

La Unidad tiene como objetivo generar aspectos funcionales al alero de programas y requerimientos focalizados en las relaciones humanas y el apoyo en proyectos sociales de toda índole.

En el segundo trimestre del año 2023, una de las principales tareas ha sido con el borde costero de Tarapacá, para lo cual se estableció una meta de asistencia por actividad mínima de 10 personas. Siendo el resultado de la planificación de unidad el siguiente:

- ✓ Asistencia en un 100% a las reuniones que se establecieron en caleta Chanavaya para la prefactibilidad del **“Estudio de Diversificación de la Matriz Productiva para caleta Chanavaya”**.
- ✓ En las actividades que se realizaron en la provincia del Tamarugal se completó con la asistencia requerida por actividad, participando como institución en una actividad en la comuna de Pica y se cumplió con el objetivo de la convocatoria al concurso del 8% FNDR. Además se participó de tres actividades del plan **“Especial La Tirana 2023”** y la **“Cuenta Pública de la IMPA”**.
- ✓ En la comuna de Iquique se asistió a 1 actividad de participación ciudadana realizada por el gobierno regional en la cuenta pública participativa del año 2023.

A continuación, se adjunta la tabla resumen correspondiente a esta área:

Tabla n° 14: Indicadores al 2^{do} trimestre 2023, Unidad de Participación Ciudadana.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Cumplimiento	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Participación ciudadana	Es la unidad que debe generar aspectos funcionales al alero de programas y requerimientos focalizados en las relaciones humanas y apoyo en proyectos sociales de toda índole	Porcentaje de asistencia a actividades de participación ciudadana convocadas por la Corporación en el borde costero de la región	(Nº de asistentes por actividad/Nº de asistentes esperados por actividad)	80% de asistencia	100%	01/04/2023	30/06/2023	Cristofer Araya
		Porcentaje de asistencia a actividades de participación ciudadana convocadas por la Corporación en la provincia del Tamarugal	(Nº de asistentes por actividad/Nº de asistentes esperados por actividad)	80% de asistencia	100%	01/04/2023	30/06/2023	
		Porcentaje de asistencia a actividades de participación ciudadana convocadas por la Corporación en la provincia de Iquique	(Nº de asistentes por actividad/Nº de asistentes esperados por actividad)	80% de asistencia	100%	01/04/2023	30/06/2023	
		Participaciones ciudadanas requeridas para postulaciones	Nº de documentos que avalen la participación ciudadana solicitada para las postulaciones	100% de los documentos gestionados	100%	01/04/2023	30/06/2023	

5.4.11.- Indicadores Unidad de Internacionalización.

Esta es la unidad encargada de la paradiplomacia y de poder efectuar distintos aspectos de relaciones internacionales de la región, con coordinaciones respectivas según las normativas actuales vigentes.

Durante el segundo trimestre como la acción más destaca, se encuentra la asistencia al “**III Foro de Gobernadores Corredor Bioceánico Capricornio**”, desarrollado el 13 y 14 de abril en Salta, Argentina. El objetivo principal de este encuentro, fue conocer el estado de avance de la infraestructura vial del CBC y la necesidad de la generación de nuevos motores del desarrollo con la participación de actores relevantes de la región, como los trabajadores, emprendedores y empresarios, que son los grandes ausentes en este gran proyecto que está previsto inaugurarse el año 2024.

Así, la próxima meta es dar a conocer en que se está trabajando en la región de Tarapacá, y lo más importantes, comenzar a desarrollar las acciones de robustecimiento de la Internacionalización de la Región, especialmente en tiempos de descentralización.

A continuación, se adjunta tabla resumen de los indicadores de la unidad.

Tabla nº 15: Indicadores al 2^{do} trimestre 2023, Unidad de Internacionalización.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Cumplimiento	Fecha Inicio	Fecha Término
Internacionalización	Unidad encargada de la paradiplomacia y de poder efectuar distintos aspectos de relaciones internacionales de la región, con coordinaciones respectivas según las normativas actuales vigentes	Reuniones y coordinaciones internacionales	Nº de reuniones concretadas	3 reuniones realizadas en el año	33%	01/01/2023	31/05/2023
		Acciones de difusión en actividades Internacionales	Nº de acciones de difusión realizadas	2 Acciones de difusión internacionales al año (al término POA 31-05-2023)	100%	01/01/2023	31/05/2023
		Convenios internacionales	(Nº de convenios internacionales propuestos / Nº de convenios internacionales suscritos)	01 convenio internacional suscrito al año (al término POA 31-05-2023)	0%	01/01/2023	31/05/2023

5.4.12.- Indicadores Unidad de Informática y Redes.

La unidad es la responsable de garantizar la continuidad del funcionamiento del Hardware, Software y los Servicios informáticos al máximo rendimiento; con el fin de facilitar su utilización a todas las áreas de la Corporación, además de velar por la seguridad de la información de la institución, administrando y generando para ello respaldos de los correos electrónicos corporativos de cada funcionario.

Durante el 2do trimestre en cuestión, se generó un aumento de la atención a usuarios por la Unidad, esto por la implementación del proyecto **Centro Tara-Paka**, para el que se realizó la implementación del Servicio de Internet con cobertura total a las instalaciones. A esto se sumó las configuraciones de los nuevos equipos computacionales para los funcionarios del proyecto, como también las respectivas capacitaciones de uso de la plataforma de soporte **Google Workspace**, y las **herramientas como correos electrónicos y la administración de documentación digital**.

En relación al cumplimiento de los indicadores, todos fueron concretados en un 100%. A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo.

Tabla nº 16: Indicadores al 2^{do} trimestre 2023, Unidad de Informática y Redes.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Cumplimiento	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Informática y Redes	Garantizar la continuidad del funcionamiento del Hardware, Software y los Servicios informáticos al máximo rendimiento; con el fin de facilitar su utilización a todas las áreas de la Corporación.	Plan de Mantenimiento Preventivo	Cumplimiento del Plan de Mantenimiento Preventivo	100% de Cumplimiento del Plan de Mantenimiento Preventivo	01/01/1900	De acuerdo a periodicidad definida en el plan	De acuerdo a periodicidad definida en el plan	Daniel Torres
		Tiempo de respuesta ante un requerimiento	Día de respuesta - Día de requerimiento	Que el tiempo de respuesta sea inferior a 07 días	01/01/1900	Por cada requerimiento	Por cada requerimiento	
		Plan de administración de casillas de correo electrónico	Cumplimiento del plan de administración de correos electrónicos	100% de Cumplimiento del Plan de administración de correos electrónicos	01/01/1900	De acuerdo a periodicidad definida en el plan	De acuerdo a periodicidad definida en el plan	

5.4.13.- Indicadores Unidad de Administración y Finanzas.

En relación a los indicadores definidos para esta área, se puede indicar que todos se encuentran cumplidos en un 100% durante el trimestre. A continuación, se adjunta tabla resumen con la información respecto a los indicadores y su nivel de cumplimiento en el periodo.

Tabla nº 17: Indicadores al 2^{do} trimestre 2023, Unidad de Administración y Finanzas.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Avance	Fecha Inicio
Administración y Finanzas	Administrar, coordinar y gestionar los recursos financieros y humanos necesarios para la operación diaria de la organización mediante el análisis y control presupuestario	Porcentaje de rendiciones entregadas en plazos establecidos	(N° de rendiciones entregadas en los plazos establecidos/N° total de rendiciones realizadas por los clientes)	100% de las rendiciones entregadas en los plazos establecidos mensualmente	100%	Inicio de cada mes
		Porcentaje de rendiciones y conciliaciones bancarias entregadas a clientes	(N° de rendiciones y conciliaciones entregadas a los clientes/N° total de rendiciones y conciliaciones bancarias solicitadas por los clientes)	100% de rendiciones y conciliaciones bancarias entregadas a clientes mensualmente	100%	Inicio de cada mes
		Porcentaje de compras a clientes realizadas en los plazos establecido	(N° de compras efectuadas en plazos establecidos/ N° total de compras solicitadas por los clientes)	100% de las compras realizadas en los plazos establecidos mensualmente	100%	Inicio de cada mes

Anexo I: Proceso de Convocatoria y Contratación de Personal CRDT.

En relación al proceso de contratación de nuevo personal del periodo informado, cabe señalar que el mismo se sustentó conforme a la planificación establecida con meses de antelación liderada por la Gerencia de la Corporación Tarapacá durante el año 2022, a fin de poder materializar las acciones respectivas del POA Corporativo 2023 – 2024.

Para ello, lo primero es indicar que se gestionaron de forma pública dos convocatorias abiertas a la comunidad laboral para la recepción de antecedentes curriculares (en septiembre y octubre de 2022), y que concluyeron como resultado con 137 postulaciones en total. Lo anterior, con el objetivo de recopilar, acceder y gestionar toda la información relativa a perfiles de candidatos y candidatas idóneos para los futuros procesos de selección de la planificación en curso.

Contratación de personal que se estimó bajo la modalidad contractual a “honorarios”, permitiendo con ello en dotar de una fuerza laboral adicional al personal permanente, para ser destinado tanto a cumplir labores no habituales de la institución, como a la realización de especialidades específicas y de labores altamente calificadas. Además, esto permite atender necesidades administrativas y de control asociadas a programas, proyectos e iniciativas con objetivos cambiantes, que requieren de flexibilidad en el cumplimiento eficaz de sus metas, los que desarrolla la Corporación.

A posterior y tras un trabajo de análisis y meses de revisión y consultas propias realizadas a los profesionales registrados en la base de datos, en el mes de marzo de 2023 se realizaron las entrevistas laborales respectivas de los candidatos más idóneos, considerando para ello la cantidad de vacantes y perfiles requeridos para iniciar labores en el mes de abril de 2023 según disponibilidad, los que fueron:

- ✓ (1) **arquitecto;**
- ✓ (1) **formulador de proyectos;**
- ✓ (1) **ingeniero civil;**
- ✓ (1) **constructor civil;**
- ✓ (1) **ingeniero comercial;**
- ✓ (1) **trabajador social;**
- ✓ (1) **sociólogo; y**
- ✓ (1) **diseñador gráfico.**

Asimismo, la revisión de antecedentes y las entrevistas personales consideraron para la contratación directa, conocimientos y competencias técnicas específicas según el cargo que se requería cubrir; como también de las competencias genéricas y habilidades de los candidatos enfocadas en la orientación a la calidad; iniciativa, creatividad y flexibilidad; utilización de conocimientos y experiencias; compromiso con instituciones trabajadas anteriormente; trabajo bajo presión; trabajo en equipo y colaboración; y habilidades comunicacionales, entre otros.

A continuación se presentan los respaldos de las convocatorias de difusión para los llamados a recepción de antecedentes curriculares realizados, como el resumen de las fichas laborales de los profesionales contratados:



ENVIAR CV:

info@corporaciontarapaca.cl

ANÍMATE
Forma parte de
nuestro equipo



corporaciontarapaca



corporaciontarapaca 🗺️ Forma parte de nuestro equipo 🗺️

Conoce los cargos disponibles en 📄
www.corporaciontarapaca.cl, postulaciones abiertas desde el 12 al 30 de septiembre, a las 11:59 AM.

¡Te esperamos!
48 sem



leonardo_novesc Por qué piden experienci pública, como si el privado no se desarrollaran proyectos. ❤️

45 sem Responder



caroastudilloarbarca Es más transparente para el proceso indicar el sueldo, piden mucha cosa, pero no sé sabe cuánto pagan ... ❤️



33 Me gusta

12 DE SEPTIEMBRE DE 2022



Añade un comentario...

Publicar

Fuente: <https://www.instagram.com/p/CiaLWapLACF/>



ENVIAR CV:

info@corporaciontarapaca.cl

SEGUNDO LLAMADO ESPECIALIDADES

*Arquitecto *Dibujante Técnico *Formulador de Proyectos
*Ingeniero Eléctrico *Ingeniero Civil *Ingeniero Sanitario
*Ingeniero Constructor *Ingeniero Geomensor



corporaciontarapaca



corporaciontarapaca 📍 Segundo llamado especialidades

Incorpórate a nuestro proyecto región. Conoce los requisitos en 📄
www.corporaciontarapaca.cl, postulaciones abiertas desde el 03 hasta el 21 de octubre, a las 11:59 AM.

Cargos disponibles 🗺️

- ✅ Arquitecto
- ✅ Dibujante Técnico
- ✅ Ingeniero Eléctrico
- ✅ Ingeniero civil
- ✅ Ingeniero Sanitario
- ✅ Ingeniero Constructor
- ✅ Ingeniero Geomensor
- ✅ Formulador de Proyectos

¡Te esperamos!
45 sem



17 Me gusta

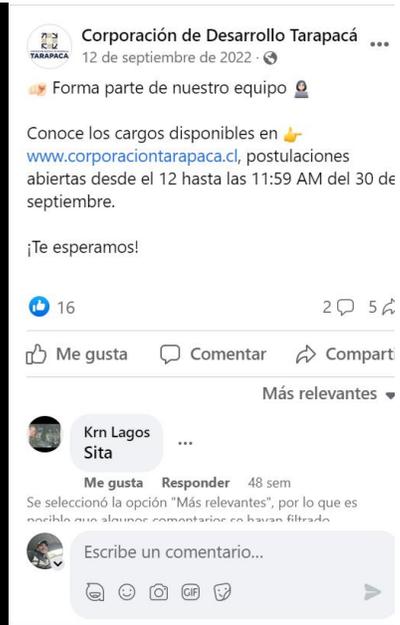
3 DE OCTUBRE DE 2022



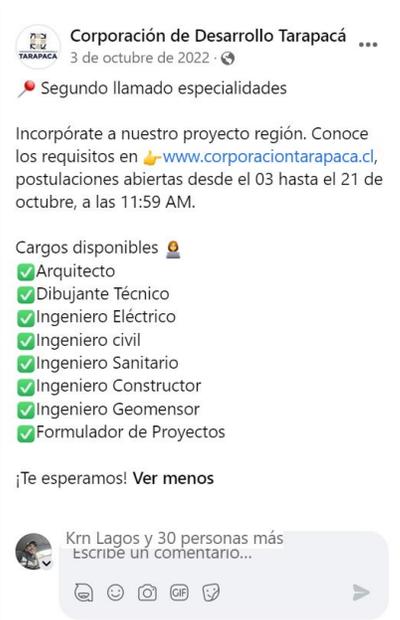
Añade un comentario...

Publicar

Fuente: <https://www.instagram.com/p/CjQ1cT4M3nY/>



Fuente: <https://www.facebook.com/CorporacionDesarrolloTarapaca/photos/pb.100064337515410.-2207520000./5454326581270485/?type=3>



Fuente: <https://www.facebook.com/CorporacionDesarrolloTarapaca/photos/pb.100064337515410.-2207520000./5514502041919605/?type=3>

ACTA EVALUACIÓN

Nombre del postulante:	Matías André Monsalve Alfaro
Rut:	[REDACTED]
Cargo al que postula:	Sociólogo
Correo electrónico:	[REDACTED]
Teléfono:	[REDACTED]

PONDERACIÓN				
Nº	ETAPAS	FACTOR	PONDERACIÓN	
1	Evaluación formal de antecedentes	En esta etapa se verificará la presentación en tiempo y forma de los antecedentes requeridos, y también ser poseedor del título solicitado.	OK	OK
2	Evaluación Curricular	Experiencia laboral, trayectoria, asistencia a capacitaciones, postítulos o postgrados.	6	30%
3	Entrevista de Apreciación Global	Entrevista personal o telemáticamente, para evaluación de competencias laborales técnicas y profesionales, así como habilidades y aptitudes para el cargo.	Deficiente/ Sobresaliente	Regular/ 25%
4	Evaluación Gerencia	Revisión de antecedentes por Gerente General	Contratación Directa	30%
5	Evaluación Psicolaboral	Entrevista Psicolaboral	No aplica	No aplica
			85%	

EVALUACIÓN CURRICULAR

Cuenta con una amplia experiencia en el sector público y privado, especialmente en el programa de recuperación de barrios/No indica poseer especializaciones en su área como magíster, diplomados o cursos/Posee amplia experiencia y conocimientos en participación ciudadana y gestión de proyectos/Posee 2 cartas de recomendación/ y describe manejo de herramientas idóneas, aparte de Metodologías de investigación cuantitativa y cualitativa, Manejo de análisis de datos.

ENTREVISTA TÉCNICA

Observaciones:

Profesional demuestra amplia experiencia y conocimientos, en el área social, y en gestión de proyectos, así como también en participación ciudadana, aplicación de encuestas y levantamiento de problemas y propuestas de herramientas en terreno. Demuestra un carácter proactivo y motivador, así como manejo de relaciones sociales, coordinación, y empáticas, reúne las competencias blandas y técnicas requeridas para el cargo.

RESÚMEN PSICOLABORAL

Contratación Directa
No aplica Psicolaboral



Gerente General

MATIAS ANDRE MONSALVE ALFARO



METAS E INTERESES PROFESIONALES

- Investigación relacionada con el desarrollo de políticas públicas habitacionales, educacionales y culturales.
- Investigación relacionada con educación, procesos políticos, sociales y culturales
- Integrar equipo de trabajo interdisciplinario que ayude a promover la calidad de diferentes proyectos fomentando así la participación grupal.
- Trabajar proactivamente y con perseverancia para conseguir resultados y objetivos propuestos.

EDUCACIÓN

- 2011 **UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES E HISTORIA. TITULADO CON DISTINCIÓN.**
Sociólogo.
- 2006– 2011 **UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES E HISTORIA. LICENCIADO CON DISTINCION.**
Licenciado en Sociología.
- 2002– 2005 **COLEGIO HISPANO BRITANICO IQUIQUE.**
Educación Media.
- 2000 – 2001 **COLEGIO ÑUSTA KORI IQUIQUE. (7mo-8vo básico)**
- 1994–1999 **COLEGIO ALCANTARA CORDILLERA. (1ro-6to básico)**
Educación Básica.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

- Manejo de metodologías de investigación cualitativa y cuantitativa.
- Manejo de análisis de datos cualitativos y cuantitativos.
- Manejo diseño y aplicación de encuestas.
- Manejo intermedio de software SPSS, ATLAS.ti
- Manejo Planillas Microsoft Excel, Word y Power Point
- Manejo básico de Adobe Photoshop y Adobe ILLUSTRATOR
- Idioma Inglés Intermedio

PRÁCTICA

- 2011 Práctica Profesional: Ministerio de Vivienda y Urbanismo. Programa de Recuperación de Barrios.

EXPERIENCIA LABORAL

- Octubre 2011- Diciembre 2011 Programa de Recuperación de Barrios, Asesoría como sociólogo en el área de Estudios del Programa.
- Diciembre 2011 – Marzo 2012 OTEC PyA Limitada. Asesoría como sociólogo en la construcción de mecanismos de seguimiento (encuestas y focus group) para las diversas capacitaciones realizadas por dicha OTEC.
- Enero 2013 – Octubre 2013 Juzgado de Policía Local de Alto Hospicio, Profesional de apoyo.
- Noviembre 2013 – Abril 2015 Sociólogo, PSAT Municipalidad de Alto Hospicio, Programa Recuperación de Barrios.

Julio 2015 – hasta la actualidad	Sociólogo, Empresa de Arquitectura, tramitación en ingreso de proyectos de cambio de uso de suelo en SEIA. Asesoría en estudios de proyectos en pueblos originarios de la región de Tarapacá.
Octubre 2015 – Junio 2018	Sociólogo, Jefe de Barrio y Coordinador, Barrio Chacarillas, Programa Quiero Mi Barrio, SC Consultores RENAC 5242.
Agosto 2016 – Diciembre 2018	Sociólogo, Coordinador, Barrio Norte Hospital, Programa Quiero Mi Barrio, SC Consultores RENAC 5242.
Enero 2019 – Febrero 2019	Profesional Sociólogo. Rendición de proyecto “Escuelas de Verano 2019 I y II” JUNAEB.
Junio 2019 – Septiembre 2020	Sociólogo, Encargado Social y Coordinador, Barrio Circunvalación Norponiente, Programa Quiero Mi Barrio, Consultora Andrea Santander – RENAC 5242.
Marzo 2021	Profesional Sociólogo, Rendición de Proyectos de Centros Culturales – CORE Tarapacá.
Abril 2021 - Mayo 2021	Profesional Sociólogo. Rendición de proyecto Festival de Danza Contemporánea en Tarapacá Folio 527878, FONDART 2020.
Julio 2021 – Septiembre 2021	Sociólogo - Investigador, Profesional de Apoyo en Asesoría Técnica para Ingeniería en Administración Agroindustrial, Universidad Tecnológica Metropolitana.
Abril 2022 – Junio 2022	Sociólogo – Programa de Absorción de Mano de Obra (PAMO) – Apoyo Administrativo, Ilustre Municipalidad de Alto Hospicio.
Julio 2022 – hasta la actualidad	Sociólogo – Coordinador Social Estudio Básico Barrio Alianza – Santa Catalina I. Programa Recuperación de Barrios, Ilustre Municipalidad de Alto Hospicio
Enero 2023 – hasta la actualidad	Sociólogo – Asesoría Profesional de Apoyo para Estrategias de Participación Ciudadana para el Diseño del Proyecto Centro Cultural de Huará, Comuna de Huará. Consultora Andrea Santander – Fundación Desafío Levantemos Chile.

EXPERIENCIA TRABAJO PROGRAMA RECUPERACIÓN DE BARRIOS

Desde noviembre de 2013 hasta la actualidad, el trabajo comunitario ha sido un eje importante en el desarrollo de mi crecimiento personal en el ámbito laboral. Así entonces, he ido incorporando diversas metodologías para desarrollar un trabajo adecuado al rol que me ha tocado desempeñar desde mi experiencia en instituciones públicas como también en empresas privadas. De esta forma, se ha ido adquiriendo un cierto grado de experiencia en temáticas como: la definición de actores estratégicos (stake holder), además de, generar estrategias de participación ciudadana; la construcción de indicadores de línea base que posibilitan la cuantificación de indicadores de disminución de brechas; construcción de árbol de problemas y objetivos; diseños, gestión y evaluación de programas de inversión social; la construcción de mapas de actores; desarrollo de diseños participativos; actividades con la comunidad, aplicación de encuestas; la aplicación de focus group; resolución de conflictos; habilidades de negociación con las comunidades.

OTRAS ACTIVIDADES

2010	Prosev Ltda. Temporada de verano
2006	Empresa Andesdrip S.A Temporada de verano.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Nacionalidad:	Chileno
Fecha de Nacimiento:	
RUT:	
Estado Civil:	Soltero
Computación:	Uso de Internet y aplicaciones computacionales, nivel avanzado.
Actividades de Interés:	Deportes, fotografía

Iquique, 22 de Septiembre de 2022

CARTA DE RECOMENDACIÓN

Carolina Olmedo Gárate, Secretaria Técnica Regional del Programa de Recuperación "Quiero mi Barrio", impulsado por la Oficina Secretaría Ejecutiva del Programa Recuperación de Barrios del Ministerio de Vivienda y Urbanismo, da cuenta que durante los años 2013 hasta la actualidad, don **Matías Monsalve Alfaro**, Rut: [REDACTED] ha desempeñado labores vinculadas a la Coordinación y Ejecución del Programa Recuperación de Barrios en distintos barrios de la Región, tanto en la comuna de Iquique, Alto Hospicio y Pozo Almonte, ejerciendo labores de gestión e intervención comunitaria, asociada a los Planes de Gestión Social y participación ciudadana en los barrios de la región de Tarapacá.

Se hace presente, que el trabajo ejercido se ha realizado a plena conformidad con los lineamientos de nuestro programa. Durante su desempeño ha destacado por ser muy profesional, metódico, responsable y creativo.

Lo anterior, para su conocimiento y fines pertinentes




CAROLINA OLMEDO GÁRATE
SECRETARIA TÉCNICA REGIONAL
Programa Recuperación de Barrios



CARTA DE RECOMENDACIÓN

Luis Guzmán Contreras, Director de la Secretaría Comunal de Planificación de la Ilustre Municipalidad de Alto Hospicio, certifico que el profesional **Matías André Monsalve Alfaro, RUT [REDACTED]** se ha desempeñado en la ejecución del Programa de Recuperación de Barrios (Quiero Mi Barrio) en barrios de la comuna. Programa en donde ha destacado principalmente el desempeño y gestión en la participación ciudadana para la consecución de los objetivos que tiene este programa.

El profesional antes singularizado, en la actualidad se encuentra desempeñando el cargo de Coordinador Social para el Estudio Básico del Barrio Alianza – Santa Catalina I.

Se extiende el presente documento para los fines que sean pertinentes.


LUIS GUZMÁN CONTRERAS
DIRECTOR SECRETARÍA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO





CERTIFICADO DE TÍTULO

La Universidad Diego Portales certifica que según consta en Resolución de Titulación N° 31165 de 22 de Agosto de 2011, se confirió a MATÍAS ANDRE MONSALVE ALFARO RUT [REDACTED] TÍTULO de SOCIÓLOGO siendo calificado con nota 5,2 CINCO COMA DOS correspondiente a APROBADO CON DISTINCIÓN

Santiago de Chile, 27 de abril de 2022



JOSEFA RUMIÑO MARTÍNEZ
DIRECTORA DE REGISTROS Y CERTIFICACIÓN



XIMENA PALMA CORRALES
SECRETARIA GENERAL

El presente certificado ha sido generado mediante procesos informáticos seguros y se encuentra validado con firma electrónica avanzada, de acuerdo a la Ley N° 19.798, de esta forma, el presente documento tiene valor de plena prueba. Para verificar la validez del presente certificado ingresar el Número de Documento y Auditoría Auténtica en <http://pagos.udp.cl/CreaCertificados/ValidaCertificado.aspx>

PROFESIONAL SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Deseable Título del área social (Asistente o trabajador social, sociólogo y/o antropólogo), de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocidos por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente. • Deseables estudios de postítulo, diplomados, postgrado y/o capacitaciones, durante los últimos tres años. • Deseable experiencia en participación ciudadana.
---------------------------	--

Es

	<ul style="list-style-type: none"> • Cartas de recomendación, emitida por instituciones públicas. • Experiencia en gestión de proyectos. • Experiencia Gral. mínima de 5 años, mínimo de experiencia de 3 años ejerciendo la profesión en un cargo público. • Manejo de herramientas idóneas al cargo; Word, Excel, PowerPoint, Internet.
--	---

ACTA EVALUACIÓN

Nombre del postulante:	Ernesto Andrés Valenzuela Pérez
Rut:	[REDACTED]
Cargo al que postula:	Diseñador Gráfico
Correo electrónico:	[REDACTED]
Teléfono:	[REDACTED]

PONDERACIÓN				
Nº	ETAPAS	FACTOR	PONDERACIÓN	
1	Evaluación formal de antecedentes	En esta etapa se verificará la presentación en tiempo y forma de los antecedentes requeridos, y también ser poseedor del título solicitado.	OK	OK
2	Evaluación Curricular	Experiencia laboral, trayectoria, asistencia a capacitaciones, postítulos o postgrados.	6	30%
3	Entrevista de Apreciación Global	Entrevista personal o telemáticamente, para evaluación de competencias laborales técnicas y profesionales, así como habilidades y aptitudes para el cargo.	Deficiente/ Sobresaliente	Regular/ 25%
4	Evaluación Gerencia	Revisión de antecedentes por Gerente General	Contratación Directa	30%
5	Evaluación Psicolaboral	Entrevista Psicolaboral	No aplica	No aplica
			85%	

EVALUACIÓN CURRICULAR

Cuenta con una amplia experiencia en el área del diseño gráfico el sector público y privado/Posee cursos de especialización en el área de diseño y fotografía, además de demostrar experiencia en dirección de proyectos audiovisuales/Manejo de herramientas idóneas.

ENTREVISTA TÉCNICA

Observaciones:

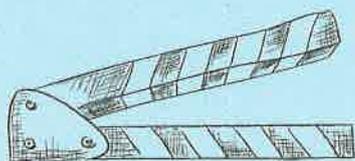
Profesional demuestra amplia experiencia y conocimientos, en el área audiovisual. Demuestra un carácter proactivo y motivador, reúne las competencias blandas y técnicas requeridas para el cargo.

RESÚMEN PSICOLABORAL

Contratación Directa
No aplica Psicolaboral



Gerente General



ERNESTO VALENZUELA

DISEÑADOR GRÁFICO
DIRECTOR DE ARTE

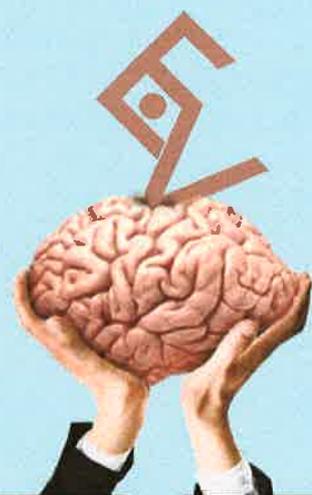
DATOS PERSONALES

Ernesto Andrés Valenzuela Pérez

Chileno

41 Años

Soltero



CONTACTO



EDUCACIÓN

▶ BÁSICA/MEDIA

Completa

▶ UNIVERSITARIA/SUPERIOR

Título: Diseñador Gráfico

▶ CURSOS

- Curso de Implementación de Metodología y variables de control para la estandarización del flujo de color en impresión offset según Norma NCH3091.
- Curso de Control de Incendios, Manejo de Extintores e Inducción a Equipos Electrónicos.
- Curso de Redacción Comercial.

EXPERIENCIA LABORAL

▶ ÁREA DISEÑO GRÁFICO

- Diseñador Gráfico Imprenta EL Salitre.
- Diseñador Gráfico Zofri S.A.
- Diseñador Gráfico Mega Shopping.
- Docente Universitario / Pre - Prensa.
- Diseñador Gráfico y Web Mestizos Chile

▶ ÁREA AUDIOVISUAL

- Director de Arte y Diseño Tarapacá Televisión.
- Director Audiovisualista Día del MInero TECK Quebrada Blanca.
- Director Audiovisualista Spot Inducción Cerro Colorado.
- Director de Arte y Diseño Productora VIP.
- Director de Arte y Diseño Campaña Liceos de Excelencia Bicentenario.
- Director Creativo Festival Internacional de Música y Vanguardia. Viena - Austria.
- Director Spot Galeria Arte Zoo. Bologna - Italia.
- Director Spot Green House. Berlín - Alemania.
- Director Spot Danza Contemporanea Friburgo - Suiza.
- Director Spot UBER Eats Santiago - Chile.

▶ FOTOGRAFÍA

- Director de Arte Fotografía Publicitaria:
- Uber.
- Espacio OX.
- Hotel Gavina.
- Zofri S.A.
- Teck Q.B.
- Import. Grasep, Knup Zofri.
- Imprenta El Salitre.
- Industrias Gráficas Tarapacá.
- Mestizos Chile.
- Galeria Arte Zoo.
- Inmobiliaria Almagro.
- Cosntructora S y S.



...SIT / FILM / ANIMACIÓ / CONCEPT / DIBUJO 2D / 3D...
WWW.EVFX.CL



CONTACTO



ACTA EVALUACIÓN

Nombre del postulante:	Andrés Francisco Sepúlveda Soto
Rut:	[REDACTED]
Cargo al que postula:	Ingeniero Civil
Correo electrónico:	[REDACTED]
Teléfono:	[REDACTED]

PONDERACIÓN				
Nº	ETAPAS	FACTOR	PONDERACIÓN	
1	Evaluación formal de antecedentes	En esta etapa se verificará la presentación en tiempo y forma de los antecedentes requeridos, y también ser poseedor del título solicitado.	OK	OK
2	Evaluación Curricular	Experiencia laboral, trayectoria, asistencia a capacitaciones, postítulos o postgrados.	3	10%
3	Entrevista de Apreciación Global	Entrevista personal o telemáticamente, para evaluación de competencias laborales técnicas y profesionales, así como habilidades y aptitudes para el cargo.	Deficiente/ Sobresaliente	Regular/ 25%
4	Evaluación Gerencia	Revisión de antecedentes por Gerente General	Contratación Directa	30%
5	Evaluación Psicolaboral	Entrevista Psicolaboral	No aplica	No aplica
			65%	

EVALUACIÓN CURRICULAR

Cuenta con experiencia menor a lo solicitado, pero ejerció su profesión durante 1 año en la IMI, y cuenta con experiencia como ingeniero en terreno/No cuenta con cursos de especialización ni la experiencia deseable/Cuenta con manejo de herramientas idóneas del cargo/No cuenta con curso de preparación y evaluación de proyectos, ni conocimientos en Banco integrado de proyectos/ Patente profesional al día

ENTREVISTA TÉCNICA

Observaciones:

Profesional con demuestra experiencia en trabajos con equipos multidisciplinarios y manejo de programas de ingeniería, si bien no cuenta con una amplia experiencia, demuestra tener los conocimientos técnicos requeridos para el cargo.

RESÚMEN PSICOLABORAL

Contratación Directa
No aplica Psicolaboral



Gerente General

	<p>Técnica de Obras, Manejo y aplicación del MITO u otro similar, Manejo de la normativa vigente OGUC y Ley General de Urbanismo y Construcciones.</p>
<p>INGENIERO CIVIL</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Ingeniero civil, de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocidos por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente. • Deseables estudios de postítulo, diplomados, postgrado y/o capacitaciones, durante los últimos tres años. • Cartas de recomendación, emitida por instituciones públicas. • Experiencia en gestión de proyectos. • Deseable experiencia en diseño de proyectos sanitarios. • Deseable experiencia en Eficiencia Energética. • Deseable curso de Preparación y evaluación de proyectos. • Experiencia Gral. mínima de 5 años, mínimo de experiencia de 3 años ejerciendo la profesión en un cargo público. acreditado por medio de certificado de experiencia laboral y nomina proyectos postulados al FNDR. • Manejo de herramientas idóneas al cargo; Word, Excel, PowerPoint, Project; e Internet nivel avanzado, AutoCAD nivel avanzado, Manual de Inspección Técnica de Obras, Manejo y aplicación del MITO u otro similar, Manejo de la normativa vigente OGUC y Ley General de Urbanismo y Construcciones. • Conocimiento en Banco integrado de proyectos, Sistema nacional de inversiones. • Contar con patente profesional al día.
<p>INGENIERO CONSTRUCTOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Ingeniero constructor de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocidos por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente. • Deseables estudios de postítulo, diplomados, postgrado y/o capacitaciones, durante los últimos tres años. • Cartas de recomendación, emitida por instituciones públicas. • Experiencia en gestión de proyectos. • Deseable experiencia en diseño de proyectos sanitarios. • Deseable experiencia en Eficiencia Energética. • Deseable curso de Preparación y evaluación de proyectos. • Experiencia Gral. mínima de 5 años, mínimo de experiencia de 3 años ejerciendo la profesión en un cargo público. acreditado por medio de certificado de experiencia laboral y nomina proyectos postulados al FNDR. • Manejo de herramientas idóneas al cargo; Word, Excel, PowerPoint, Project; e Internet, AutoCAD, Manual de Inspección

CURRICULUM VITAE

ANDRÉS FRANCISCO SEPÚLVEDA SOTO

Email

RESUMEN

Profesional con iniciativa y ganas de adquirir conocimientos para generar un constante mejoramiento como profesional. Con capacidad de trabajar y dirigir grupos multidisciplinarios. Orientado al cumplir los objetivos planteados al corto y largo plazo a través de la organización y planificación diaria.

EXPERIENCIA LABORAL

- Empresa Ilustre Municipalidad de Iquique 09-2021 hasta 01-2022
Cargo Pasante

Colaborador en el diseño y desarrollo de la ingeniería básica e ingeniería de detalles de proyecto de ampliación y mejoramiento del Centro Diurno Los Olivos, COANIL, Iquique.

- Empresa Geoservice Ingeniería Civil y Eléctrica S.A 05-2022 hasta Actual.
Cargo Ingeniero de terreno u oficina

Ingeniero responsable de ejecutar la revisión de los documentos de ingeniería estructural generados por ACCIONA, correspondientes al proyecto de la planta desaladora de Collahuasi.

Ingeniero responsable de plantear optimizaciones a todas las estructuras de hormigón armado y estructuras de acero, correspondiente a los edificios presentes en el proyecto planta desaladora de Collahuasi, ejecutado por ACCIONA.

Ingeniero responsable de la gestión y desarrollo de los planos de ingeniería de detalles correspondiente a los elementos de hormigón armado, correspondiente al proyecto de la planta desaladora de Collahuasi.

Ingeniero responsable del desarrollo de la ingeniería estructural correspondiente al proyecto de ingeniería básica y detalles para la accesibilidad universal 9 estaciones, correspondientes al metro de Valparaíso.

Ingeniero responsable de la validación de los elementos no estructurales, correspondientes al proyecto de diseño y construcción del Hospital Provincial Marga Marga.

ESTUDIOS.

- Ingeniero Civil año 2022.
 - Universidad Adolfo Ibáñez.
 - Santiago
- Licenciado en Ciencias de la Ingeniería año 2021.
 - Universidad Adolfo Ibáñez
 - Viña del Mar

APTITUDES Y HABILIDADES.

- Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinares.
- Manejo de distintos programas de Ingeniería:
 - SAP 2000
 - AutoCAD
 - IdeaStática
 - Imagej
- Manejo de distintos programas:
 - Word
 - Excel
 - Power point
- Responsable.
- Resolución de Problemas.
- Confiable.

AFILIACIONES

- Miembro de la selección de Rugby Universitario 2016-2019
- Miembro del club deportivo Del Valle 2018

ACTA EVALUACIÓN

Nombre del postulante:	Fabiola Estefania Caucoto Corona
Rut:	[REDACTED]
Cargo al que postula:	Formuladora
Correo electrónico:	[REDACTED]
Teléfono:	[REDACTED]

PONDERACIÓN				
Nº	ETAPAS	FACTOR	PONDERACIÓN	
1	Evaluación formal de antecedentes	En esta etapa se verificará la presentación en tiempo y forma de los antecedentes requeridos, y también ser poseedor del título solicitado.	OK	OK
2	Evaluación Curricular	Experiencia laboral, trayectoria, asistencia a capacitaciones, postítulos o postgrados.	7	30%
3	Entrevista de Apreciación Global	Entrevista personal o telemáticamente, para evaluación de competencias laborales técnicas y profesionales, así como habilidades y aptitudes para el cargo.	Deficiente/ Sobresaliente	Regular/ 40%
4	Evaluación Gerencia	Revisión de antecedentes por Gerente General	Contratación Directa	30%
5	Evaluación Psicolaboral	Entrevista Psicolaboral	No aplica	No aplica
			100%	

EVALUACIÓN CURRICULAR

Cuenta con experiencia mayor a 5 años ejerciendo su profesión en instituciones públicas, y un listado de proyectos en que tuvo participación por institución pública/Cuenta con un Diplomado en Planificación del Desarrollo Social y Territorial, Diplomado en Formulación y evaluación de Proyectos, Diplomado en participación ciudadana para el Desarrollo regional y local, así como también una serie de cursos en el área requerida, específicamente Curso de preparación y evaluación de proyectos sociales y herramientas básicas de liderazgo/Cuenta con un alto manejo de herramientas idóneas del cargo/Tiene experiencia en gestión de proyectos sociales y conocimientos del Sistema nacional de inversiones y Banco integrado de proyectos.

ENTREVISTA TÉCNICA

Observaciones:

Profesional con expertis en el área de Formulación y evaluación de proyectos, comunitarios y sociales, demuestra manejo de herramientas técnicas y amplia experiencia. Se destaca sus rasgos de liderazgo y proactividad.

RESÚMEN PSICOLABORAL

Contratación Directa
No aplica Psicolaboral



Gerente General

PERFIL DE CARGO CORPORACIÓN TARAPACÁ

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	Formulador (a)
Departamento /Área	Unidad de Formulación y Evaluación de Proyectos
Jefe Directo	Encargado Unidad de Formulación y Evaluación de Proyectos
N° de personas que dependen del cargo	Ninguna
Régimen de Trabajo	Jornada Completa
Tipo de Contrato	Contrato a plazo fijo / Indefinido

II. OBJETIVO DEL CARGO

Formulador/a, encargado/a de desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas , proyectos e iniciativas de carácter público y / o privado de la institución , apoyo en gestión de proyectos entre unidades internas y externas, entre otras.

III. FUNCIONES ASOCIADAS AL CARGO

Revisar y evaluar informes de avances e informes finales de estudios a cargo de los ejecutivos de los ejes respectivos, entregando y realizando observaciones y mejoras para que la unidad ejecutora realice cambios propuestos.

Organizar y el desarrollar seminarios y/o talleres de carácter nacional e internacional, que construyan el posicionamiento de los ejes estratégicos.

Estará a cargo de la unidad de proyectos y, por tanto de los ejecutivos de los ejes estratégicos.

Tendrá facultades resolutorias ante la planificación de los proyectos, según los lineamientos de la Corporación entregados por al gerencia y su directorio. Esta facultad no implica disposición de recursos de la Corporación, sólo su visación, la cual deberá ser considerada por la unidad de finanzas, jurídico y gerencia.

Deberá proponer a la gerencia de planificación de proyectos, actividades y programas de manera anual o en concordancia con los intereses y contingencia que se vaya desarrollando durante el año.

Deberá proponer líneas de financiamiento para los proyectos planificados de la mano colaborativa de la unidad de proyectos.

En caso que esté a cargo de un proyecto por coordinación o dirección, deberá ejecutarlo según las bases técnicas específicas para el señalado proyecto.

Apoyar en la generación de aliazas estratégicas para el desarrollo de la planificación de las actividades y proyectos de la Corporación.

Velar para el funcionamiento del Programa se enmarque dentro de los proyectos pertenecientes a la Corporación Regional de Desarrollo Productivo Tarapacá, por lo que está obligado a instar por el correcto uso de la imagen corporativa tanto en las actividades diarias como en los eventos masivos y otros de difusión.

Asistir a las invitaciones que se hagan a propósito de los proyectos de Corporación o en base al cumplimiento de los objetivos como el número ocho de este listado.

Mantener actualizada y disponible para la Corporación, toda la información relacionada de manera directa o indirecta de los proyectos o formulación de éstos, en base de datos de la Corporación.

Cualquier otra función no descrita anteriormente que se encuentre dentro de sus competencias y función principal.

IV. REQUISITOS DEL CARGO	
FORMACIÓN EDUCACIONAL	
Título profesional de Ingeniero Comercial y/o del área social, otorgado por una Universidad o Instituto reconocido por el Estado o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de a lo menos diez semestres.	
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	
Conocimientos básicos de preparación y evaluación de proyectos sociales.	
Estudios de postítulos, diplomados, postgrado y/o capacitaciones, durante los tres últimos años.	
Conocimientos del Sistema Nacional de Inversiones, metodologías, RIS.	
Manejo de la plataforma del Banco Integrado de proyectos.	
Manejo de herramientas idóneas al cargo: Word, Excel, Power Point, Internet.	
EXPERIENCIA PROFESIONAL	
Experiencia general mínima de cinco años, mínimo de experiencia de 3 años ejerciendo la profesión en un cargo público, acreditado por medio de certificado de experiencia laboral y nómina de proyectos postulados al FNDR.	
Experiencia en gestión de proyectos	

RELACIONES	
RELACIONES INTERNAS	
Gerente General, Jefe de unidad de formulación y evaluación de proyectos.	
RELACIONES EXTERNAS	
Municipalidades, Gobierno Regional, Core, Instituciones públicas y privadas, Comunidad.	

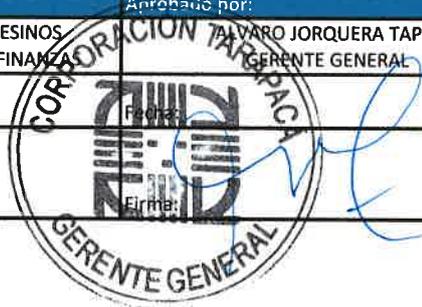
RESPONSABILIDAD	
TOMA DE DECISIÓN	De acuerdo a directrices del Jefe de Unidad de Formulación y evaluación de proyectos
DINERO	No aplica

COMPETENCIAS TRANSVERSALES		
NOMBRE DE LA COMPETENCIA	DEFINICIÓN	CRITERIOS DE DESEMPEÑO NIVEL
8. ORIENTACIÓN A LA EFICIENCIA	Habilidad para lograr los resultados esperados, haciendo uso racional de los recursos disponibles, cuidándolos y minimizando errores o desperdicios.	3
12. PROBIDAD	Habilidad de actuar de modo honesto, leal, intachable. Implica subordinar el interés particular general o bien común.	3
25. ORIENTACIÓN AL CLIENTE	Capacidad de reconocer y entender las necesidades de los clientes, mostrando motivación por estar al servicio de los demás, a través de la comprensión, paciencia, amabilidad y empatía. Para brindar un servicio de excelencia.	3
28. INNOVACIÓN	Capacidad para generar respuestas innovadoras a los desafíos que enfrenta la Corporación, integrando distintas perspectivas y promoviendo en otros la iniciativa y la participación, identificando oportunidades de mejora y facilitando la incorporación de prácticas de trabajo que generen valor a la institución.	3

NOMBRE DE LA COMPETENCIA	DEFINICIÓN	CRITERIOS DE DESEMPEÑO NIVEL
6. INICIATIVA Y PROACTIVIDAD	Habilidad para realizar más de lo estrictamente requerido para sus funciones y anticiparse a las situaciones y cambios que puedan presentarse.	3
9. ORIENTACIÓN AL ORDEN Y CALIDAD	Habilidad para realizar un trabajo metódico, sistemático y de excelencia.	3
15. COMUNICACIÓN EFECTIVA	Habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.	3
18. LIDERAZGO	Habilidad de dirigir , orientar, monitorear y motivar a su equipo de trabajo	3
19. MANEJO DE CONFLICTOS	Capacidad de mediar y llegar a acuerdos cuando se producen situaciones de tensión o de choques de intereses entre personas, áreas o grupos de trabajo.	3
21. TRABAJO EN EQUIPO	Habilidad para colaborar, desarrollar y aportar a otros cumplimientos de objetivos y metas.	3

* Asignación de acuerdo al Diccionario de competencias.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
CECILIA CORTES CORTES COORDINADORA DE CONTROL Y GESTIÓN	ROSALIA MARTINEZ MONTESINOS JEFE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	ALVARO JORQUERA TAPIA GERENTE GENERAL
Fecha:	Fecha:	Fecha:
Firma	Firma:	Firma:



FABIOLA ESTEFANIA CAUCOTO CORONA

TITULO PROFESIONAL : **TRABAJADORA SOCIAL - LICENCIADA EN TRABAJO SOCIAL.**
INSTITUCION : Universidad Arturo Prat, Iquique.
RUT : ██████████
FECHA DE NACIMIENTO : ██████████
NUMERO DE CONTACTO : ██████████
CORREO ELECTRONICO : ██████████

❖ EXPERIENCIA LABORAL

SEPTIEMBRE 2022 A LA FECHA

EMPRESA : **ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE**
CARGO : Encargada Entidad Patrocinante Municipal
PROYECTO : Oferta de subsidios del Ministerio de Vivienda y Urbanismo
Programa de Viviendas para Organizaciones de Trabajadores
MANDANTE : IMPA, Región de Tarapacá.

FEBRERO 2020 – AGOSTO 2022 (TÉRMINO DE PROGRAMA EN LA COMUNA)

EMPRESA : **ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE**
CARGO : Coordinadora y Encargada Social
PROYECTO : Programa Recuperación de Barrios – Quiero mi Barrio, Pozo Almonte.
Apoyo al departamento de SECPLAC en la Formulación de Proyectos de inversión y Participación Ciudadana.
MANDANTE : MINVU, Región de Tarapacá.

JULIO 2019 – FEBRERO 2020

EMPRESA : **H&D INGENIERIA**
CARGO : Jefe de Equipo.
PROYECTO : Programa Recuperación de Barrios – Quiero mi Barrio, Estudio Básico Polígono Centro Oriente, Pozo Almonte.
MANDANTE : MINVU, Región de Tarapacá.

ENERO 2019 – JUNIO 2019

EMPRESA : **H&D INGENIERIA**
CARGO : Inspección Técnica Externa; Trabajo Social.
PROYECTO : Obras de Pavimentación Norte y Sur, Paisajismo y Aceras -
CicloVías, Avenida Las Parcelas, Las Parcelas Alto Hospicio.
MANDANTE : SERVIU, Región de Tarapacá.

DICIEMBRE 2018 – JULIO 2019

EMPRESA : **H&D INGENIERIA**
CARGO : Inspección Técnica Externa; Trabajo Social.
PROYECTO : Conservación de Aceras y Soleras Comuna de Iquique, Sector
Norte ETAPA I y ETAPA II.
MANDANTE : SERVIU, Región de Tarapacá.

AGOSTO 2018 – FEBRERO 2020

EMPRESA : **H&D INGENIERIA**
CARGO : Encargada Entidad Patrocinante y PSAT
PROYECTO : Entidad Patrocinante de Asistencia Técnica para Programas
Habitacionales
MANDANTE : MINVU, Región de Tarapacá.

AGOSTO 2018 – NOVIEMBRE 2018

EMPRESA : **H&D INGENIERIA**
CARGO : Inspección Técnica Externa; Trabajo Social.
PROYECTO : Reposición de Pavimentos por Cambio de Redes, Sector Santa
Teresa Alto Hospicio.
MANDANTE : SERVIU, Región de Tarapacá.

OCTUBRE 2017 – ENERO 2018

EMPRESA : **H&D INGENIERIA.**
CARGO : Encargada área social.
PROYECTO : Participación Ciudadana;
Barrios Norte Hospital,
Padre Hurtado,
Nuevo Chile de la ciudad de Iquique.
MANDANTE : MINVU, Región de Tarapacá.

NOVIEMBRE 2017 - ABRIL 2018

EMPRESA : **H&D INGENIERIA.**
CARGO : Encargada área social.
PROYECTO : Participación Ciudadana y Difusión Comunicacional Iquique Ciudad Inclusiva (ICI).
MANDANTE : SERVIU, Región de Tarapacá.

DICIEMBRE 2014 - FIN DE PROGRAMA DICIEMBRE 2016

CORPORACION : **SERVICIO DE PAZ Y JUSTICIA (SERPAJ).**
CARGO : Coordinación, tutoría y acompañamiento psicosocial de niños, niñas y jóvenes cuyo adulto significativo se encuentra privado de libertad.
PROGRAMA : Abriendo Caminos del Subsistema de Protección y Promoción Social, Seguridades y Oportunidades del Ministerio de Desarrollo Social.
MANDANTE : MIDESO, Gobierno Regional de Tarapacá.

OCTUBRE 2013 - FIN DE OBRAS 2014

EMPRESA : **IRB INGENIERIA Y CONSTRUCCION.**
CARGO : Encargada área social – Participación Ciudadana
PROYECTO : Reposición Estructural Sanitaria, Alcantarillado y Agua Potable en Conjuntos Habitacionales Santa Teresa, Cerro Tarapacá I y Cerro Tarapacá II, Alto Hospicio.
MANDANTE : MINVU, Región de Tarapacá.

ABRIL 2013- SEPTIEMBRE 2013

EMPRESA : **IRB INGENIERIA Y CONSTRUCCION.**
CARGO : Encargada área social - Participación Ciudadana
PROYECTO : Construcción Sistema Agua Potable Rural de Chanavayita, región de Tarapacá, Fase I". Planta desalinizadora de Agua Potable.
MANDANTE : MOP, Región de Tarapacá.

MARZO 2012 - DICIEMBRE 2012

EMPRESA : **FUNDACION EFAD.**
CARGO : Encargada área social.
PROYECTO : Programa de tratamiento y rehabilitación del consumo problemático de drogas para personas adultas en situación de

MANDANTE : calle, derivadas del Programa Chile Solidario Calle de los equipos psicosociales de Hogar de Cristo y EFAD.
SENDA.

SEPTIEMBRE 2011 - DICIEMBRE 2011

EMPRESA : **EMPRESA AMEC-CADE**
CARGO : Asistente administrativo departamento de Recursos Humanos.
PROYECTO : Proyecto "Repontenciamiento Área Aglomeración de Planta N°2
MANDANTE : Minera Cerro Colorado - BHP Billiton.

ENERO 2010 - DICIEMBRE 2010

INSTITUCION : **JUNJI TARAPACÁ "Junta Nacional de Jardines Infantiles"**
CARGO : Encargada del Servicio de Bienestar y Trabajadora Social Unidad de Buen Trato Laboral. Unidades dependientes de la Subdirección de Gestión de Personas.

AGOSTO 2009 - DICIEMBRE 2009

INSTITUCION : **JUNJI TARAPACÁ "Junta Nacional de Jardines Infantiles"**
CARGO : Supervisora y Fiscalizadora de Jardines Infantiles JUNJI, Territorio de Alto Hospicio y Provincia del Tamarugal. Oficina de Desarrollo Social, Subdirección Técnica.

FEBRERO 2009 - JUNIO 2009

INSTITUCION : **JUNJI TARAPACÁ "Junta Nacional de Jardines Infantiles"**
CARGO : Reemplazo Supervisora y Fiscalizadora de Jardines Infantiles JUNJI, Territorio de Iquique. Apoyo a la Unidad de Protección y Buen Trato en Infancia. Subdirección Técnica y UPBT.

28 DICIEMBRE 2008

INSTITUCION : **ENFOQUE CONSULTORA LTDA.**
CARGO : Facilitadora actividad "*Juntos Ganamos*" Diálogos ciudadanos. Instancia de participación de dirigentes de JJVV, beneficiarios Chile Solidario, profesionales de consultoras y FOSIS. Realización de taller de evaluación y participación grupal.

AGOSTO 2008 - ENERO 2009

INSTITUCION : **FUNDACIÓN OCAC, "Oficina Coordinadora de Asistencia Campesina"**
CARGO : Trabajadora Social.
PROYECTO : Programa de Fortalecimiento de la Participación Social 2008
MANDANTE : FOSIS.

JUNIO 2008 - AGOSTO 2008

INSTITUCION : **FUNDACIÓN OCAC, "Oficina Coordinadora de Asistencia Campesina"**
CARGO : Trabajadora Social.
PROYECTO : APFA "Apoyo a la Producción Familiar para el Autoconsumo y Mejoramiento de la alimentación", dirigido a familias de Programa Puente, Comunas de Iquique, Alto Hospicio, Camiña y Colchane, I región, Chile.
MANDANTE : FOSIS.

AGOSTO 2007

INSTITUCION : **CEDEM "Centro de Estudios para el Desarrollo de la Mujer"**
CARGO : Trabajadora Social.
PROYECTO : Detección de casos, entrevistas en profundidad y transcripciones para el estudio de "madres y padres matriculados en el Sistema Escolar chileno: Factores asociados al rendimiento, retención y deserción".

FEBRERO 2004 - ABRIL 2004

INSTITUCION : **INTENDENCIA REGIONAL DE IQUIQUE**
PROYECTO : Revisión y digitación formularios de alumnos postulantes a Beca Presidente de la República de la I Región. Departamento de Desarrollo Social y Comunitario.

PRACTICAS PROFESIONALES, TRABAJO SOCIAL.

AÑO 2006 : Práctica Comunitaria y Redes: Junta de Vecinos "Sol Naciente" en población La Pampa Alto Hospicio.
AÑO 2005 : Práctica de Grupos: Jardín Infantil "Calichito" de Fundación Integra, Iquique.
AÑO 2004 : Práctica de caso: Oficina de Desarrollo Social, Intendencia Regional, Iquique.

❖ **CURSOS REALIZADOS**

- Actualmente efectuando curso conducente a Diplomado Planificación del Desarrollo Social y Territorial (Academia de Capacitación SUBDERE (Noviembre 2022 a mayo 2023)
- Curso de Preparación y Evaluación de Proyectos Sociales PYEP 2022 del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.
- Diplomado en Formulación y Evaluación de Proyectos (2do semestre año 2021 (Universidad de Valparaíso)
- Diplomado en Participación Ciudadana para el Desarrollo Regional y Local, (2do semestre año 2020) Universidad Austral de Chile.
- Curso Herramientas Básicas para el Liderazgo (mayo, junio y julio 2020) Ministerio Secretaría General de Gobierno e Instituto Asuntos Públicos de la Universidad de Chile.
- Capacitación de herramienta PAP: Formación Básica en Primera Ayuda Psicológica. Ministerio de Salud.
- Curso Secretariado Administrativo con Mención en Informática, Centro Minero Inacex (Mayo - Noviembre 2018)
- Curso de Inglés Nivel Intermedio en Dublin Ireland 2017 Escuela NED Training Center (Certificado National Employee Development Training Center)
- Curso abierto Nuevas Miradas sobre género y etnicidad (29 sept al 1 Nov 2015) Universidad de Chile.
- Participación en Primera Jornada de Reflexión, Actualización y Sensibilización sobre la violencia de género (25 de noviembre 2015) SERNAM - UNAP
- Participación de XXII Jornadas de estudios migratorios UNAP (octubre 2015)
- Curso de Capacitación "Desarrollo de Habilidades de Gestión Directiva" Código SENCE: 1237935172 (Julio 2015)
- Participante de Mesa de Tratamiento y Macrozonal Norte SENDA, 2012
- Capacitación en Neuropsicología de las adicciones. Agosto 2012
- Curso de Competencias para la Integración Social. Estrategias y orientaciones técnicas para el acompañamiento de personas en proceso de recuperación. Por Fundación Chile. Julio 2012
- Capacitación VIF Centro de la Mujer Alto Hospicio. Junio 2011
- Participación COTEP (Comités Técnicos Provincial Iquique – Tamarugal) 2010
- 1er Congreso del Sistema de Protección Social 2009

ACTA EVALUACIÓN

Nombre del postulante:	Cristian Antonio Alfaro Silva
Rut:	[REDACTED]
Cargo al que postula:	Arquitecto
Correo electrónico:	[REDACTED]
Teléfono:	[REDACTED]

PONDERACIÓN				
Nº	ETAPAS	FACTOR	PONDERACIÓN	
1	Evaluación formal de antecedentes	En esta etapa se verificará la presentación en tiempo y forma de los antecedentes requeridos, y también ser poseedor del título solicitado.	OK	OK
2	Evaluación Curricular	Experiencia laboral, trayectoria, asistencia a capacitaciones, postítulos o postgrados.	6	30%
3	Entrevista de Apreciación Global	Entrevista personal o telemáticamente, para evaluación de competencias laborales técnicas y profesionales, así como habilidades y aptitudes para el cargo.	Deficiente/ Regular/ Sobresaliente	40%
4	Evaluación Gerencia	Revisión de antecedentes por Gerente General	Contratación Directa	30%
5	Evaluación Psicolaboral	Entrevista Psicolaboral	No aplica	No aplica
			100%	

EVALUACIÓN CURRICULAR

Cuenta con experiencia mayor a 5 años ejerciendo su profesión en instituciones públicas, y un listado de proyectos en que tuvo participación por institución pública/Cuenta con un Diplomado en Planificación Territorial Comunal, así como también una serie de cursos en el área requerida/Cuenta con un alto manejo de herramientas idóneas del cargo/Tiene experiencia en gestión de proyectos y diseños de arquitectura/Patente profesional al día.

ENTREVISTA TÉCNICA

Observaciones:

Profesional con expertis en Arquitectura, que demuestra conocimiento y manejo de herramientas, proactividad y liderazgo, motivación por su trabajo. Amplios conocimientos y experiencia en gestión de proyectos comunitarios.

RESÚMEN PSICOLABORAL

Contratación Directa
No aplica Psicolaboral



Gerente General

PERFIL DE CARGO CORPORACIÓN TARAPACÁ

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	Arquitecto (a) Senior
Departamento /Área	Unidad de formulación de evaluación de proyectos
Jefe Directo	Jefe de unidad de formulación y evaluación de proyectos
Régimen de Trabajo	Jornada Completa
Tipo de Contrato	Contrato a plazo fijo / Indefinido

II. OBJETIVO DEL CARGO

Arquitecto encargado /a de desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas, proyectos e iniciativas de carácter público y/o privado de la institución, apoyo gestión de proyectos entre unidades internas y externas, gestión de arquitectura pertinente a cada programa o proyecto en el cual sea parte, entre otras.

III. FUNCIONES ASOCIADAS AL CARGO

Desarrollar los proyectos y gestiones de arquitectura de la Corporación y lo encomendado por el Gerente General de esta misma, velando por el cumplimiento en calidad y tiempo. Considerando lo siguiente:

- Permisos de obras menores: Recepción de permiso de obra menor, Obra menor.
- Permiso de edificación: Anteproyecto, Permiso de edificación, Modificación de proyecto de edificación, Recepción definitiva de obras de edificación.
- Ingresos de certificados a la dirección de obras: Certificado de informes previos, Certificado de no expropiación y número, Obras preliminares: Demolición total, demolición parcial, cierres temporales, excavaciones, preparación de canchas de trabajo .
- Regularización: Regularizaciones, Regularizaciones micro-empresa-equipamiento social.
- Diseño arquitectónico
- Especificaciones técnicas de los proyectos designados.

Supervisar y fiscalizar los trabajos de proyectistas y especialistas de profesionales externos contratados de manera exclusiva para cada proyecto que se necesite, como Ingeniería, Agua potable, y alcantarillado, Electricidad, Gas, Corrientes débiles, Climatización, Pavimentación entre otros.

Estudiar los presupuestos estimativos para el cálculo del financiamiento de las obras proyectadas de la CDRT o mandatadas por gerencia de ésta.

Cautelar la correcta ejecución de proyectos y su coherencia con lo que la originan, en colaboración con las demás áreas de la CDRT u otro organismo designado por la gerencia general de la CDRT.

Apoyar las gestiones de la CDRT u otro organismo designado por la gerencia general de la CDRT.

Cualquier otra función no descrita anteriormente que se encuentre dentro de sus competencias y función principal.

IV. REQUISITOS DEL CARGO	
FORMACIÓN EDUCACIONAL	
Título profesional de Arquitecto (a), carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto profesional reconocido por el Estado, o, aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.	
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	
Deseable estudios de postítulo, diplomado, postgrado y/o capacitaciones, durante los últimos tres años.	
Deseable curso de Preparación y evaluación de proyectos.	
Manejo de herramientas idóneas al cargo (BIM, 3D, etc.)	
Conocimientos en Banco integrado de proyectos, Sistema nacional de inversiones.	
Manejo de herramientas idoneas al cargo: Word, Excel, Power Point, Proyect; e Internet, Autocad Manual de Inspección Técnica de Obras, Manejo y planificación del MITO u otro similar, Manejo de la normativa vigente OGUC y Ley General de Urbanismos y Construcciones.	
EXPERIENCIA PROFESIONAL	
Experiencia general mínima de 5 años, y mínimo de experiencia de 3 años ejerciendo la profesión en un cargo público, acreditado por medio de certificado de experiencia laboral y nómina de postulados en FNDR.	
Experiencia en gestión de proyectos	
Experiencia en diseño de arquitectura.	
Deseable experiencia en Eficiencia Energética.	
DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR	
Currículum Vitae formato libre, debe señalar al menos 2 contactos de referencia.	
Certificado(s) de Título(s) que acredite nivel educacional	
Certificados que acrediten postítulos y/o postgrados, capacitaciones afines con el cargo.	
Carta(s) de recomendación, emitida por instituciones públicas.	
Patente profesional a día	

RELACIONES	
RELACIONES INTERNAS	
Gerente General, Jefe de unidad de formulación y evaluación de proyectos, Ejecutivos Senior, Formuladores	
RELACIONES EXTERNAS	
Municipalidades, Gobierno Regional, Core, Instituciones públicas y privadas, Comunidad.	

RESPONSABILIDAD	
TOMA DE DECISIÓN	De acuerdo a directrices del Jefe de unidad de formulación y evaluación de proyectos
DINERO	No aplica

COMPETENCIAS TRANSVERSALES		
NOMBRE DE LA COMPETENCIA	DEFINICIÓN	CRITERIOS DE DESEMPEÑO NIVEL
8. ORIENTACIÓN A LA EFICIENCIA	Habilidad para lograr los resultados esperados, haciendo uso racional de los recursos disponibles, cuidándolos y minimizando errores o desperdicios.	4
12. PROBIDAD	Habilidad de actuar de modo honesto, leal, intachable. Implica subordinar el interés particular general o bien común.	4
25. ORIENTACIÓN AL CLIENTE	Capacidad de reconocer y entender las necesidades de los clientes, mostrando motivación por estar al servicio de los demás, a través de la comprensión, paciencia, amabilidad y empatía. Para brindar un servicio de excelencia.	3
28. INNOVACIÓN	Capacidad para generar respuestas innovadoras a los desafíos que enfrenta la Corporación, integrando distintas perspectivas y promoviendo en otros la iniciativa y la participación, identificando oportunidades de mejora y facilitando la incorporación de prácticas de trabajo que generen valor a la Institución.	4

NOMBRE DE LA COMPETENCIA	DEFINICIÓN	CRITERIOS DE DESEMPEÑO NIVEL
6. INICIATIVA Y PROACTIVIDAD	Habilidad para realizar más de lo estrictamente requerido para sus funciones y anticiparse a las situaciones y cambios que puedan presentarse.	3
9. ORIENTACIÓN AL ORDEN Y CALIDAD	Habilidad para realizar un trabajo metódico, sistemático y de excelencia.	3
15. COMUNICACIÓN EFECTIVA	Habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.	3
18. LIDERAZGO	Habilidad de dirigir , orientar, monitorear y motivar a su equipo de trabajo	3
19. MANEJO DE CONFLICTOS	Capacidad de mediar y llegar a acuerdos cuando se producen situaciones de tensión o de choques de intereses entre personas, áreas o grupos de trabajo.	3
21. TRABAJO EN EQUIPO	Habilidad para colaborar, desarrollar y aportar a otros cumplimientos de objetivos y metas.	3

* Asignación de acuerdo al Diccionario de competencias.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
CECILIA CORTES CORTES COORDINADORA DE CONTROL Y GESTIÓN	ROSALIA MARTINEZ MONTESINOS JEFE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	ALVARO JORQUERA TAPIA GERENTE GENERAL
Fecha:	Fecha:	Fecha:
Firma	Firma:	Firma:

CRISTIAN ANTONIO ALFARO SILVA
ARQUITECTO DISEÑADOR
URBANISTA Y PLANIFICADOR DE INICIATIVAS DE INVERSIÓN PÚBLICA

AÑO 2023

FORMACIÓN ACADÉMICA

- 1997– 1999** *COLEGIO AMERICAN COLLEGE, IQUIQUE*
EDUCACION BASICA Y MEDIA COMPLETA.
- 2001– 2005** *UNIVERSIDAD ARTURO PRAT, INGENIERIA EN COMPUTACION E INFORMATICA.*
- 2006– 2010** *ESCUELA DE ARQUITECTURA.*
UNIVERSIDAD ARTURO PRAT IQUIQUE.
- 2010 – 2014** *ESCUELA DE ARQUITECTURA*
UNIVERSIDAD DEL MAR SEDE IQUIQUE
TITULADO 2014.
LICENCIADO EN ARTES Y CIENCIAS DE LA ARQUITECTURA,
TITULO DE ARQUITECTO.
- 2015** CURSO Y SEMINARIO PARA LA PREPARACION DE ITO "HERRAMIENTAS DE INSPECCIÓN
TÉCNICA DE OBRAS PARA LA CONSTRUCCIÓN" CÓDIGO SENCE 12.37.9270.97 TÍTULO DE
INSPECTOR TÉCNICO DE OBRA.
- 2018** DIPLOMADO DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL COMUNAL IMPARTIDO
POR EL INSTITUTO DE ASUNTOS PUBLICOS DE LA UNIVERSIDAD DE CHILE.

EXPERIENCIA LABORAL

- 2023** ARQUITECTO EN LA CORPORACION REGIONAL DE
DESARROLLO DE TARAPACA AREA INFRAESTRUCTURA
- 2021-2022-2023** ENCARGADO URBANO BARRIO ALIANZA SANTA CATALINA 1 Y
BARRIO NUEVA ESPERANZA
ARQUITECTO ENCARGADO URBANO DEL PROGRAMA QUIERO MI BARRIO DE MINVU EN LA
UNIDAD DE SECOPLAC DE LA MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO
DISEÑO DE PROYECTOS ARQUITECTONICOS EN EL BARRIO NUEVA ESPERANZA
PROYECTO MEJORAMIENTO DE LAS AREAS DE ESPARCIMIENTO DEL BARRIO
PROYECTO MEJORAMIENTO DEL ACCESO Y ENTORNO DE LA SEDE DE NUEVA ESPERANZA
PROYECTO CONSTRUCCION DE CRUCES PEATONALES AV LA PAMPA
PROYECTO OBRA DE CONFIANZA BARRIO NUEVA ESPERANZA.
- 2020 - 21** FUNCIONES DESARROLLADAS EN LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICA: EVALUAR DISEÑAR
Y FORMULAR PROYECTOS PUBLICOS, SEGÚN LOS REQUISITOS Y METODOLOGIAS
ESTIPULADAS POR LAS DISTINTAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO A LAS CUALES SE
POSTULE, ES DECIR FNDR EN TODAS SUS ETAPAS (PREFACTIBILIDAD, DISEÑO Y EJECUCION),
FRIL, PMU, ENTRE OTRAS LINEAS

DISEÑOS DE PROYECTOS MUNICIPALES Y DE LA LINEA DE SUBDERE
PROYECTOS DE LA LINEA MUNICIPAL:
PROYECTO VIVIENDA MUNICIPAL DE MATILLA, EN PROCESO DE LICITACION
PROYECTO CUBIERTA FERIA MAIPU, LICITACION
PROYECTO MEJORAMIENTO DE LAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES, ALCALDIA, FINAZAS
DIRECCION DE OBRAS
EQUIPAMIENTO DEPORTIVO, DEPENDENCIAS DEPORTIVAS, CANCHA PRIMERO DE MAYO
LINEA SUBDERE "SANEAMIENTO "COMPRENDE PROYECTOS DE SANEAMIENTO
TERRITORIAL DE LAS DISTINTAS LOCALIDADES, PROYECTOS DE ALCANTARILLADO, REDES
ELECTRICAS Y AGUA POTABLE, MEJORAMIENTO Y CONSTRUCCION DE PLAZA DE CANCOSA.
RELLENOS SANITARIOS DE CANCOSA, LIRIMA Y COMUNA DE PICA
MEJORAMIENTO DE DEPENDENCIAS DE LA OFICINA DE AGRICULTURA
MEJORAMIENTO DEL CEMENTERIO, CIERRES PERIMETRAÑES, BAÑOS PUBLICOS.
PAVIMENTOS
DISEÑO DE APLIACION DE RED DE COLECTORES Y UNIONES DOMICILIARIOS EN BAJO
MATILLA
DISEÑO DE PLAZA, INSTALACION DE JUEGOS, ILUMINACION PLAZA CANCOSA
DISEÑO DE PARQUE ESMERALDA (LICITACION)

2019.

PROYECTO DISEÑO DE RELLENO SANITARIO PARA ESCOMBROS, COMUNA DE PICA,
SUBSANACION DE OBSERVACIONES TECNICAS, PLANTAS DE ARQUITECTURA, CORTES,
ELEVACIONES, DETALLES CONSTRUCTIVOS.
PROYECTO CONSTRUCCION DE SOLUCIONES SANITARIAS PARA LA COMUNIDAD DE
MATILLA, , SUBSANACION DE OBSERVACIONES TECNICAS, PLANTAS DE ARQUITECTURA,
CORTES, ELEVACIONES, DETALLES CONSTRUCTIVOS.
PROYECTO AMPLIACION DE ALUMBRADO PUBLICO BAJO MIRAFLORES,
SUBSANACION DE OBSERVACIONES TECNICAS, PLANTAS DE ARQUITECTURA, CORTES,
ELEVACIONES, DETALLES CONSTRUCTIVOS.
PROYECTO AMPLIACION DE RED DE ALTA TENSION ALTO MATILLA.
ANTEPROYECTO DE REUBICACION DE PLANTA DE AGUA SERVIDAS, SUBSANACION DE
OBSERVACIONES TECNICAS, PLANTAS DE ARQUITECTURA, CORTES, ELEVACIONES,
DETALLES CONSTRUCTIVOS.

2018

ARQUITECTO EN LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICA DEPARTAMENTO DE SECPLAC.
(SECRETARIA DE
PLANIFICACIÓN COMUNAL) EVALUAR, DISEÑAR Y FORMULAR PROYECTOS PUBLICOS
PROYECTO TECHADO DE CANCHAS MUNICIPALES, ELABORACION DE PLANIMETRIAS DE
ARQUITECTURA, CORTES ,ELEVACIONES, PLANO DE TECHUMBRES, DETALLES
CONSTRUCTIVOS E IMÁGENES 3D.
ANTEPROYECTO CUBIERTA Y PASEO FERIA PARQUE JUAN MARQUES, ELABORACION DE
PLANIMETRIAS DE ARQUITECTURA, CORTES, ELEVACIONES, PLANO DE TECHUMBRES,
DETALLES CONSTRUCTIVOS E IMÁGENES 3D.
GRADERIAS DEL ESTADIO MUNICIPAL DE LA COMUNA DE PICA , ELAVORACION DE
PLANIMETRIAS DE ARQUITECTURA, CORTES ,ELEVACIONES, PLANO DE TECHUMBRES,
DETALLES CONSTRUCTIVOS E IMÁGENES 3D.

DISEÑO DE ANTEPROYECTO DE PROYECTO DE CICLOVIA PASEO PEATONAL PICA MATILLA, ELABORACION DE PLANIMETRIAS DE ARQUITECTURA, CORTES ,ELEVACIONES, PLANO DE TECHUMBRES, DETALLES CONSTRUCTIVOS E IMÁGENES 3D.

ANTEPROYECTO PASEO PEATONAL BOULEVARD BALMACEDA, ELABORACION DE PLANIMETRIAS DE ARQUITECTURA, CORTES, ELEVACIONES, PLANO DE TECHUMBRES, DETALLES CONSTRUCTIVOS E IMÁGENES 3D.

PROYECTO PISCINA MUNICIPAL DE PICA, ELABORACION DE PLANIMETRIAS DE ARQUITECTURA, CORTES ,ELEVACIONES, PLANO DE TECHUMBRES, DETALLES CONSTRUCTIVOS E IMÁGENES 3D.

MEJORAMIENTO DE DEPENDENCIAS MUNICIPALES, SUBSANACION DE OBSERVACIONES TECNICAS DEL PROYECTO, PLANTAS DE ARQUITECTURA, CORTES , ELEVACIONES, PLANOS DE TECHUMBRE, DETALLES CONSTRUCTIVOS E IMÁGENES EN 3D.

CONSTRUCCION Y REPOSICION DE VEREDAS PICA – MATILLA , SUBSANACION DE OBSERVACIONES TECNICAS DEL PROYECTO, PLANTAS DE ARQUITECTURA, CORTES , ELEVACIONES, PLANOS DE TECHUMBRE, DETALLES CONSTRUCTIVOS.

2017

ARQUITECTO EN LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICA DEPARTAMENTO DE

SECPLAC. (SECRETARIA DE PLANIFICACIÓN COMUNAL)

PROYECTO REHABILITACIÓN EDIFICIO MUNICIPAL CASA BERMUDEZ MORALES. DISEÑO ARQUITECTONICO.

PROYECTO AMPLIACIÓN DE COCINA 1, COCINA 2, Y MEJORAMIENTO DEL DEPARTAMENTO DE SECPLAC

EDIFICIO CONSISTORIAL MUNICIPAL.

PROYECTO MEJORAMIENTO INTEGRAL EDIFICIO CONSISTORIAL MUNICIPAL.

ELABORACION DE CARPETAS PARA PROYECTOS FRIL.

DISEÑO DE TECHADO CANCHA DIEGO DE ALMAGRO.

PROYECTO FERIAANTES DE LA COCHA RESBALADERO.

REDISEÑO EDIFICIO CONSISTORIAL ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICA.

DISEÑO DE MULTICANCHA Y PLAZA DE LOS NIÑOS PARQUE JUAN MARQUEZ.

PROYECTO MEJORAMIENTO INTEGRAL PISCINA DEL ADULTO MAYOR

ANTEPROYECTO PASEO PEATONAL ESMERALDA.

PROYECTO MEJORAMIENTO INTEGRAL ESTADIO TECHADO MUNICIPAL

2016

ARQUITECTO EN LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PICA DEPARTAMENTO DE

SECPLAC. (SECRETARIA DE PLANIFICACIÓN COMUNAL) EVALUAR, DISEÑAR Y FORMULAR PROYECTOS PUBLICOS.

REHABILITACIÓN EDIFICIO OFICINA DE AGRICULTURA.

DISEÑO PROYECTO PARADERO DE BUSES PICA Y MATILLA.

DISEÑO TERMINAL DE BUSES DE LA COMUNA DE PICA

REHABILITACIÓN EDIFICIO CONSISTORIAL DE LA MUNICIPALIDAD DE PICA.

DISEÑO PROYECTO CONSTRUCCIÓN CAMARINES EN ESTADIO MUNICIPAL DE PICA.

PROYECTO PUNTOS CRÍTICOS DE SEGURIDAD DE TRÁNSITO ETAPA 2.

PROYECTO LAS RAMADAS EN PICA.

PROYECTO PUNTOS LIMPIOS .

PROYECTO PUNTOS CRÍTICOS DE SEGURIDAD DE TRÁNSITO.

REALIZACIÓN DE LEVANTAMIENTOS DE PROYECTOS EN 3D, JUEGO DE LOS NIÑOS, PROYECTO MURO DE LA COCHA.

PARTICIPACION COMO REVISOR DE LA CONTRAPARTE TECNICA DE PROYECTOS DE LA CORPORACION TARAPACA CASA DE LA CULTURA, EDIFICIO DAEM , PARQUE PISCINAS DE MATILLA , PROYECTO CALLEJONES , PROYECTO MIRADOR DE PICA , PROYECTO CAMPING MUNICIPAL DE LA COMUNA DE PICA.

2015-2016

COLABORACIÓN EL PROCESO DE DISEÑO Y PREPARACIÓN DE PROYECTOS DE VIVIENDAS

UNIFAMILIARES Y AMPLIACIONES EN LA COMUNA DE LUDVIKA EN SUECIA, PARA LA COMPAÑÍA A H BYGGTEKNIK AB.

2015

DISEÑO DE PLANTA MINERA PARA LA COMPAÑÍA APC MINERALES EN LA CIUDAD DE OVALLE,

EN EL CUAL SE GENERÓ EL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE LOS ESPACIOS DE FAENA, COMEDORES, SALAS DE CAMBIO, HABITACIONES, EN GENERAL, EL COMPLEJO MINERO COMPLETO.

2015

PROFESIONAL ENCARGADO EN LA ENTIDAD PATROCINANTE SAN NICOLAS (EGIS: ENTIDAD DE

GESTIÓN INMOBILIARIO Y SOCIAL) LA CUAL ES ENCARGADA DE ASISTIR A SERVU EN GESTIONES DE VIVIENDAS SOCIALES Y RECONSTRUCCIÓN, EN DONDE EFECTUÉ LABORES DE CATASTRO, ESPECIFICACIONES TÉCNICAS PRESUPUESTOS, PLANIMETRÍAS, ITO "INSPECTOR TÉCNICO DE LAS OBRAS", MANEJANDO FICHAS DE CATASTROS, LIBROS DE OBRAS ETC. PARA EL PROGRAMA DE PROTECCIÓN DEL PATRIMONIO FAMILIAR D.S N° 255 (V. Y U.) DEL 2006 Y D.SN° 49 CNT (CONSTRUCCIÓN EN SITIO PROPIO) INGRESANDO VIVIENDAS PARA LA RECONSTRUCCIÓN.

2013 -2014

PROFESIONAL ENCARGADO DEL ÁREA DE PROYECTO EN LA EMPRESA LOGAN LTDA,

EMPRESA DEDICADA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS CIVILES Y MÓDULOS PREFABRICADOS.

- 2012 – 2013** JEFE DE OBRA EN LA EMPRESA LOGAN LTDA, ENCARGADO DE OPTIMIZAR LOS RECURSOS DE MANERA DE MANTENER EL AUMENTO Y MEJORAR EL PRESUPUESTO DE LA EMPRESA. TAMBIÉN ME DESEMPEÑE EN CONOCER EN DETALLE LOS DOCUMENTOS RELACIONADOS CON LOS PROYECTOS, ESPECIFICACIONES TÉCNICAS, PLANOS, BASES ADMINISTRATIVAS. ETC.
- 2009 – 2012** ADMINISTRADOR DE LA EMPRESA JDF LTDA, EMPRESA ENCARGADA DE OBRAS CIVILES Y CONFECCIÓN DE VIVIENDAS MODULARES ENCARGADO EN EL ÁREA DE ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS, DIBUJO DE PLANIMETRÍAS, VISITAS A TERRENO, CALCULO DE MATERIALES Y CUBICACIÓN AL MOMENTO DE CONSTRUIR EN LA OBRA.
- 2007 – 2009** JEFE DE OBRA Y DIBUJANTE EN EMPRESA JO S.A EMPRESA DEDICADA A OBRAS CIVILES Y CONFECCIÓN DE VIVIENDAS EN MADERA. BÁSICAMENTE EL TRABAJO FUE LA PLANIFICACIÓN DE LAS OBRAS MEDIANTE CARTA GANTT Y GENERAR UN ORDEN DE TRABAJO EN LA EMPRESA, GENERAR PLANIMETRÍAS Y MODELACIÓN EN 3D PARA LA PRESENTACIÓN DE LOS PROYECTOS A LOS CLIENTES

ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA PROFESIÓN

- JULIO 2006 CURSO DE PRESERVACIÓN DEL PATRIMONIO IMPARTIDO EN LA UNIVERSIDAD ARTURO PRAT.
- NOVIEMBRE 2008 CURSO COMPLETO COMPUTACIONAL DE AUTOCAD R.
- ABRIL 2009 CURSO COMPLETO COMPUTACIONAL DE MODELACIÓN EN 3D ARCHICAD.
- SEPTIEMBRE 2010 ARQUITECTURA MODERNA EN IQUIQUE ENTRE 1930 Y 1970.
- MAYO 2012 SEMINARIO DE TALLER IQUIQUE, "EL ESPACIO PÚBLICO Y EL ROL DE LA COMUNIDAD".
- AGOSTO 2013 SEMINARIOS IMPARTIDOS POR LA UNIVERSIDAD DEL MAR "IQUIQUE ENTRE INTERSTICIOS".
- JULIO 2015 CURSO ITO "HERRAMIENTAS DE INSPECCIÓN TÉCNICA DE OBRAS PARA LA CONSTRUCCIÓN" CÓDIGO SENCE 12.37.9270.97.
- JUNIO 2016 CURSO DE ENERGÍAS RENOVABLES, CAPACITACIÓN EN TEMAS DE AUTO SUSTENTABILIDAD Y CONSTRUCCIÓN CON MATERIALES EN BASE A LA NORMA ENERGÉTICA VIGENTE.

JUNIO 2017 CURSO DE ANIMACIÓN Y PRODUCCIÓN DE TECNOLOGÍA 3D, SKETCHUP-LUMION

ENERO 2018 CURSO DE "HERRAMIENTAS PARA EL MODELAMIENTO DE INFORMACIÓN DE CONSTRUCCIÓN BIM REVIT " CODIGO N°13-37-9578-25 CODIGO SENSE. COORDINACION Y MODELACION EN BIM MANAGER.

NOVIEMBRE 2018 DIPLOMADO DE "PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL COMUNAL" IMPARTIDO POR EL INSTITUTO DE ASUNTOS PÚBLICOS DE LA UNIVERSIDAD DE CHILE. IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA QGIS.

INFORMACIÓN ADICIONAL

NACIONALIDAD: CHILENA.

ESTADO CIVIL: SOLTERO.

FECHA DE NACIMIENTO: [REDACTED]

RUT: [REDACTED]

LICENCIA DE CONDUCIR: B-C.

PATENTE PROFESIONAL MUNICIPAL AL DÍA: [REDACTED]

COMPUTACIÓN: MANEJO COMPLETO DE WINDOWS –MAC, MICROSOFT OFFICE WORD, POWER POINT Y EXCEL, PROGRAMA PARA LA GENERACIÓN DE PLANIMETRÍAS: METOLOGIA BIM REVIT, AUTOCAD, ARCHICAD, MODELADOR DE3D SKETCHUP, RINHO 3D, LUMION, QGIS Y ARCGIS.

IDIOMAS: INGLES AVANZADO, ESCRITO Y HABLADO.

VIRTUDES: SOY UNA PERSONA EMPRENDEDORA Y CON APTITUDES DE LIDERAZGO .FIEL Y PUNTUAL AL TRABAJO, ME ENTREGO POR COMPLETO AL PROYECTO DESIGNADO Y SOY PRO ACTIVO AL MOMENTO DE TOMAR DECISIONES COMPLEJAS.

CRISTIAN ANTONIO ALFARO SILVA

[REDACTED]

ARQUITECTO

Iquique, Chile, 2023

ACTA EVALUACIÓN

Nombre del postulante:	Gisela Patricia Schafer
Rut:	
Cargo al que postula:	Trabajadora Social
Correo electrónico:	
Teléfono:	

PONDERACIÓN				
Nº	ETAPAS	FACTOR	PONDERACIÓN	
1	Evaluación formal de antecedentes	En esta etapa se verificará la presentación en tiempo y forma de los antecedentes requeridos, y también ser poseedor del título solicitado.	OK	OK
2	Evaluación Curricular	Experiencia laboral, trayectoria, asistencia a capacitaciones, postítulos o postgrados.	6	30%
3	Entrevista de Apreciación Global	Entrevista personal o telemáticamente, para evaluación de competencias laborales técnicas y profesionales, así como habilidades y aptitudes para el cargo.	Deficiente/ Sobresaliente	Regular/ 25%
4	Evaluación Gerencia	Revisión de antecedentes por Gerente General	Contratación Directa	30%
5	Evaluación Psicolaboral	Entrevista Psicolaboral	No aplica	No aplica
			85%	

EVALUACIÓN CURRICULAR

Cuenta con una amplia experiencia y conocimiento en el área, sobre todo en la coordinación y gestión de proyectos y programas/Posee Magíster en dirección y gestión de RRHH, Diplomado en evaluación integrada de proyectos/Posee conocimientos y experiencia en participación ciudadana/Tiene manejo de herramientas idóneas al cargo

ENTREVISTA TÉCNICA

Observaciones:

Profesional demuestra amplia experiencia y conocimientos, en el área social, y en gestión de proyectos, demuestra un carácter seguro, proactivo, con rasgos altos de liderazgo y coordinación, reúne las competencias blandas y técnicas requeridas para el cargo.

RESÚMEN PSICOLABORAL

Contratación Directa
No aplica Psicolaboral



Gerente General

Gisela Patricia Schäfer



FORMACIÓN

Magíster en Dirección y Gestión de RRHH: Ciencias Empresariales
Universidad Arturo Prat - Iquique, 01/2015 - 01/2017

Diplomado en Evaluación Integrada de Proyectos: Ingeniería
Adolfo Ibáñez - Santiago, 2020 - 2021

Trabajadora Social: Ciencias Sociales
Universidad Tecnológica de Chile - Iquique, 03/2002 - 11/2007

Mediación Familiar: Escuela de Ciencias de la Familia y Trabajo Social
UNIVERSIDAD FINIS TERRAE - Iquique, TA, 10/2004 - 10/2004

Presupuestos Costos y Avances de Proyectos: Administración
Udemy Business, 01/2023 - En curso



HISTORIAL LABORAL

Encargada Plan Especial Borde Costero Corporación Regional de Desarrollo Tarapacá - Iquique, Iquique
04/2023 - Actual

- Dentro de las principales funciones son: realizar un estudio-diagnostico que recolecte datos descriptivos del estado de las caletas y/o condiciones entorno a la equidad territorial, patrimonio y medio ambiente, economía, capital humano, seguridad y desarrollo social en la región de Tarapacá.
- realizar levantamiento o actualización del mapa de actores territoriales, y/o grupos de interés, formas de organización de la comunidad, identificación de líderes y/o asociados.
- Levantar una cartera de proyectos o iniciativas de infraestructura que permitan acortar la brecha en la Zona Costera de Tarapacá.
- Mantener comunicación constante y fluida con todos los actores de la gobernanza bajo los lineamientos de la estrategia regional.
- Liderar y coordinar reuniones con los diferentes sectores y grupos de interés para asegurar la licencia social de los proyectos a ejecutar en el territorio.

Coordinadora de Gestión Secretaria Regional del Ministerio de Vivienda y Urbanismo - Iquique
04/2022 - 12/2022

- Apoyo a la gestión de agenda del secretario regional ministerial.
- Seguimiento de los procesos y procedimientos internos.
- Identificación de obstáculos en la gestión e implementación de soluciones.
- Revisión de los resultados laborales de la plantilla a cargo.
- Realización de tareas administrativas.
- Resolución de problemas y atención a incidencias.
- Elaboración de informes y reportes.
- Control y monitoreo de información.
- Coordinación con diferentes departamentos.

CONTACTO



RESUMEN PROFESIONAL

Profesional de las ciencias sociales con preparación técnica para el diseño y evaluación integral de proyectos, la dirección y la gestión de equipos con 17 años de experiencia en relacionamiento público privado y comunitario.

- Cumplimiento eficaz de las tareas asignadas.
- Trabajo en equipo para facilitar el cumplimiento de objetivos.
- Control y seguimiento de presupuestos y gastos.
- Coordinación y planificación de reuniones.

Directora Equipo Clave Chile - Iquique, Iquique

01/2018 - 03/2022

-Coordinadora de la Estrategia Regional de Innovación en Tarapacá.

- Evaluación del desarrollo y los resultados de las actividades del personal a cargo.
 - Gestión de capacitación de género para la implementación Nch 3262 en ZOFRI S.A
- Establecimiento de los procedimientos y normas de la empresa, y control de su cumplimiento.
 - Diagnósticos de riesgos psico laborales en trabajadores portuarios, Iquique Terminal Internacional.
 - Diseño de proyectos de fomento productivo para almaceneros de la región del Tamarugal y posteriores postulaciones a fondos públicos.
- Gestión y administración de los recursos materiales, administrativos y humanos.
 - Asesoría a organizaciones sociales respecto al diseño de proyectos para su desarrollo social.
 - Desarrollo de estrategias para la optimización de recursos disponibles en Atenas Logística.
 - Entre otros.
- Implementación de proyectos y establecimiento de objetivos y metas.

Gerente Cámara Chilena de la Construcción - Iquique, Iquique

09/2019 - 04/2021

Las funciones como gerente fueron:

- liderar la ejecución de iniciativas comandadas por el directorio y consejo regional.
- Cultivo de la relación con los socios y detección de oportunidades de fidelización.
- Evaluación continua de la productividad y el rendimiento de los equipos para garantizar el cumplimiento de objetivos.
- Consolidar las iniciativas optimizando la gestión del tiempo y de los recursos.
- Aplicar metodologías de medición de impacto positivo, coordinando el levantamiento de información asociada a indicadores cualitativos y cuantitativos de las iniciativas lideradas por el gremio.
- Aplicar las políticas internas bajo estrictos protocolos de seguridad brindando a los equipos un estándar de gran preocupación por su seguridad e integridad en el trabajo.
- Representar a la organización gremial en actividades públicas o privadas en ausencia del presidente de la directiva.
- Coordinación operativa para asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad.
- Toma de decisiones en materia de recursos humanos, materiales y financieros.
- Establecimiento y desarrollo de una cultura organizacional positiva y productiva.
- Control del cumplimiento de los reglamentos internos y las normas vigentes.

Sub Gerente Cámara de Comercio y Turismo de Iquique A G - Iquique,

Iquique

04/2018 - 04/2019

La Cámara de Comercio y Turismo de Iquique AG, en su rol de Operador de CORFO

me designó como su directora agente, en calidad de sub gerente y encargada de la unidad de proyectos. Dentro de mis funciones pude dirigir al menos 14 proyectos regionales de alto impacto en diferentes industrias como:

- Comercio
- Construcción
- Eficiencia energética

Dentro de mis funciones lideré un equipo multidisciplinario de al menos 8 ejecutivos con dedicación exclusiva a la administración de proyectos y fui designada por la institución para representarlos en el comité evaluador de proyectos FIC el año 2019 en el Gobierno Regional.



APTITUDES

- Coordinadora de gestión crítica
- Habilidad de negociación
- Flexibilidad y adaptación
- Calidad/Eficiencia
- Técnicas de resolución de conflictos
- Gestión de crisis
- Responsabilidad
- Integridad y honradez
- Excelentes dotes comunicativas
- Empatía
- Dominio de herramientas digitales
- Excelente capacidad de organización
- Sistematización
- Capacidad analítica
- Incipiente conocimientos de la normativa de Zona Franca.
- Conocimientos en modelos de relación social-comunitaria, responsabilidad social, valor compartido y NCG N°461 de la CMF.

PROFESIONAL SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Deseable Título del área social (Asistente o trabajador social, sociólogo y/o antropólogo), de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocidos por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente. • Deseables estudios de postítulo, diplomados, postgrado y/o capacitaciones, durante los últimos tres años. • Deseable experiencia en participación ciudadana.
-------------------------------	--

Es

	<ul style="list-style-type: none"> • Cartas de recomendación, emitida por instituciones públicas. • Experiencia en gestión de proyectos. • Experiencia Gral. mínima de 5 años, mínimo de experiencia de 3 años ejerciendo la profesión en un cargo público. • Manejo de herramientas idóneas al cargo; Word, Excel, PowerPoint, Internet.
--	---

ACTA EVALUACIÓN

Nombre del postulante:	Cristopher Aarón Zarzuri Torres
Rut:	[REDACTED]
Cargo al que postula:	Economista
Correo electrónico:	[REDACTED]
Teléfono:	[REDACTED]

PONDERACIÓN				
Nº	ETAPAS	FACTOR	PONDERACIÓN	
1	Evaluación formal de antecedentes	En esta etapa se verificará la presentación en tiempo y forma de los antecedentes requeridos, y también ser poseedor del título solicitado.	OK	OK
2	Evaluación Curricular	Experiencia laboral, trayectoria, asistencia a capacitaciones, postítulos o postgrados.	6	30%
3	Entrevista de Apreciación Global	Entrevista personal o telemáticamente, para evaluación de competencias laborales técnicas y profesionales, así como habilidades y aptitudes para el cargo.	Deficiente/ Sobresaliente	Regular/ 40%
4	Evaluación Gerencia	Revisión de antecedentes por Gerente General	Contratación Directa	30%
5	Evaluación Psicolaboral	Entrevista Psicolaboral	No aplica	No aplica
			100%	

EVALUACIÓN CURRICULAR

Cuenta con una amplia experiencia y conocimiento en finanzas, y herramientas de inversión, ejerció durante 1 año en la Seremi de Salud Tarapacá, como analista en el área contabilidad y finanzas/ Cuenta con un Magíster en Economía/Cuenta con manejo de herramientas idóneas del cargo, además de manejo de herramientas computacionales como STATA para análisis estadístico avanzado, y aplicación de modelos de estimación Econométrico y manejo de lenguajes de programación/No cuenta con curso de preparación y evaluación de proyectos, pero sí con conocimientos teóricos en el área

ENTREVISTA TÉCNICA

Observaciones:

Profesional demuestra amplia experiencia y conocimientos, en Finanzas y en economía, además de mostrar un carácter seguro, motivador y proactivo, con rasgos de liderazgo para el departamento, reúne las competencias blandas y técnicas requeridas para el cargo.

RESÚMEN PSICOLABORAL

Contratación Directa
No aplica Psicolaboral



Gerente General

Cristopher Aarón Zarzuri Torres

MAGISTER EN ECONOMIA

INGENIERO COMERCIAL



Tesis para obtención de Título de Magister en Economía:

“El Impacto del Número de Hijos en las Familias Nicaragüenses”

Memoria para obtención de Título Profesional de Ingeniero Comercial:

“Modelo de Gestión Público-Privado para el Destino Turístico Coquimbo”

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Economista del Programa ILADES de la Universidad Alberto Hurtado, con conocimientos avanzados en Microeconomía, Macroeconomía y Econometría.

Dentro de las competencias adquiridas en la maestría, destaco el uso de herramientas computacionales como STATA, para análisis estadístico avanzado, aplicación de Modelos de Estimación Econométricos (MCO, VARIABLES INSTRUMENTALES, PROBIT/LOGIT, EVALUACION DE IMPACTO, ETC), y manejo de Lenguajes de Programación en JULIA y MATLAB para Modelamiento Macroeconómico.

Sólidos conocimientos en Finanzas, desde lo teórico a lo práctico debido a mi experiencia laboral. Conocimientos teóricos en Preparación y Evaluación de Proyectos, y manejo de herramienta Microsoft Office (Excel, Word y Power Point).

INFORMACIÓN PERSONAL

Nacionalidad: Chilena.

Estado Civil: Soltero.

Fecha de Nacimiento: 

Cédula de Identidad: 

Dirección: 

EDUCACIÓN

2020 – 2022: Magister en Economía, Universidad Alberto Hurtado, Santiago.

2009 – 2014: Ingeniero Comercial, Licenciado en Administración de Empresas y Comercio Internacional, Universidad Arturo Prat, Iquique.

INFORMACIÓN LABORAL

Mar.2015 – Sep.2016: Banco BBVA, Ejecutivo de Cuentas Banca Personas, Iquique.

Nov.2016 – Sep.2017: Banco ITAÚ, Ejecutivo de Cuentas Banca Personas, Iquique.

Dic.2017 – Dic.2018: Wall Street Money Exchange, Ejecutivo Comercial, Iquique.

Dic.2018 – Jul.2019: Eurocapital S.A, Ejecutivo de Negocios Pyme, Iquique.

Feb.2020 – Nov.2020: Metlife, Asesor de Seguros en Clínica Red Salud, Iquique.

Abr.2022 – A la fecha: Seremi de Salud Tarapacá, Analista Unidad de Contabilidad y Finanzas, Iquique.

DESCRIPCION DE FUNCIONES GENERALES

- Administrar cartera de clientes asignada.
- Atender requerimientos comerciales y financieros.
- Captar nuevos clientes personas naturales y jurídicas.
- Analizar información financiera de clientes actuales y potenciales.
- Presentar líneas globales de financiamiento para operaciones de corto y largo plazo (créditos de consumo e hipotecarios).
- Presentar financiamiento PYMES a través de operaciones de Factoring, Leasing y Capital de Trabajo.
- Asesorar en instrumentos de inversión y seguros.
- Dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes.
- Realizar contacto telefónico diario a clientes con campañas comerciales.
- Colaborar con el cumplimiento de metas comerciales individuales y grupales.
- Administrar envío/recepción de remesas desde/hacia el exterior.
- Fijar precios de divisas.
- Controlar y fiscalizar operaciones de cajeros.
- Gestionar cobranza.
- Hacer seguimiento postventa.

REFERENCIAS

Samuel Torres Acevedo.
Universidad Arturo Prat.
Director de Carrera Ingeniería Comercial.
E-mail:



Christian Tapia Vasquez.
Seremi Salud Tarapacá.
Jefe Depto. Desarrollo Institucional.
E-mail:



Juan Torres Salgado.
Eurocapital S.A.
Agente Sucursal
Iquique.
E-mail:



CRISTOPHER ZARZURI TORRES

ACTA EVALUACIÓN

Nombre del postulante: _____ Gonzalo Antonio Jorquera Bustillos
 Rut: _____
 Cargo al que postula: _____ Ingeniero Constructor
 Correo electrónico: _____
 Teléfono: _____

PONDERACIÓN				
Nº	ETAPAS	FACTOR	PONDERACIÓN	
1	Evaluación formal de antecedentes	En esta etapa se verificará la presentación en tiempo y forma de los antecedentes requeridos, y también ser poseedor del título solicitado.	OK	OK
2	Evaluación Curricular	Experiencia laboral, trayectoria, asistencia a capacitaciones, postítulos o postgrados.	3	10%
3	Entrevista de Apreciación Global	Entrevista personal o telemáticamente, para evaluación de competencias laborales técnicas y profesionales, así como habilidades y aptitudes para el cargo.	Deficiente/ Sobresaliente	Regular/ 25%
4	Evaluación Gerencia	Revisión de antecedentes por Gerente General	Contratación Directa	30%
5	Evaluación Psicolaboral	Entrevista Psicolaboral	No aplica	No aplica
			65%	

EVALUACIÓN CURRICULAR

Cuenta con experiencia menor a lo solicitado en instituciones públicas, trabajó en una constructora como ayudante de constructor/No cuenta con cursos de especialización ni la experiencia deseable/Cuenta con manejo de herramientas idóneas del cargo/No cuenta con curso de preparación y evaluación de proyectos, ni conocimientos en Banco integrado de proyectos/ Patente profesional al día

ENTREVISTA TÉCNICA

Observaciones:

Profesional con demuestra experiencia en el área de la construcción y seguimiento de obras, posee manejo de programas de construcción y normativas, si bien no cuenta con una amplia experiencia, demuestra tener los conocimientos técnicos requeridos para el cargo.

RESÚMEN PSICOLABORAL

Contratación Directa
No aplica Psicolaboral



Gerente General

	<p>Técnica de Obras, Manejo y aplicación del MITO u otro similar, Manejo de la normativa vigente OGUC y Ley General de Urbanismo y Construcciones.</p>
INGENIERO CIVIL	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Ingeniero civil, de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocidos por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente. • Deseables estudios de postítulo, diplomados, postgrado y/o capacitaciones, durante los últimos tres años. • Cartas de recomendación, emitida por instituciones públicas. • Experiencia en gestión de proyectos. • Deseable experiencia en diseño de proyectos sanitarios. • Deseable experiencia en Eficiencia Energética. • Deseable curso de Preparación y evaluación de proyectos. • Experiencia Gral. mínima de 5 años, mínimo de experiencia de 3 años ejerciendo la profesión en un cargo público. acreditado por medio de certificado de experiencia laboral y nomina proyectos postulados al FNDR. • Manejo de herramientas idóneas al cargo; Word, Excel, PowerPoint, Project; e Internet nivel avanzado, AutoCAD nivel avanzado, Manual de Inspección Técnica de Obras, Manejo y aplicación del MITO u otro similar, Manejo de la normativa vigente OGUC y Ley General de Urbanismo y Construcciones. • Conocimiento en Banco integrado de proyectos, Sistema nacional de inversiones. • Contar con patente profesional al día.
INGENIERO CONSTRUCTOR	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Ingeniero constructor de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocidos por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente. • Deseables estudios de postítulo, diplomados, postgrado y/o capacitaciones, durante los últimos tres años. • Cartas de recomendación, emitida por instituciones públicas. • Experiencia en gestión de proyectos. • Deseable experiencia en diseño de proyectos sanitarios. • Deseable experiencia en Eficiencia Energética. • Deseable curso de Preparación y evaluación de proyectos. • Experiencia Gral. mínima de 5 años, mínimo de experiencia de 3 años ejerciendo la profesión en un cargo público. acreditado por medio de certificado de experiencia laboral y nomina proyectos postulados al FNDR. • Manejo de herramientas idóneas al cargo; Word, Excel, PowerPoint, Project; e Internet, AutoCAD, Manual de Inspección

	<p>Técnica de Obras, Manejo y aplicación del MITO u otro similar, Manejo de la normativa vigente OGUC y Ley General de Urbanismo y Construcciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en Banco integrado de proyectos, Sistema nacional de inversiones. • Contar con patente profesional al día. • Conocimiento y experiencia en el área de la construcción y seguimiento de obras.
<p>INGENIERO GEOMENSOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Ingeniero Geomensor, de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocidos por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente. • Deseables estudios de postítulo, diplomados, postgrado y/o capacitaciones, durante los últimos tres años. • Cartas de recomendación, emitida por instituciones públicas • Experiencia en gestión de proyectos. • Experiencia Gral. mínima de 5 años, mínimo de experiencia de 3 años ejerciendo la profesión en un cargo público. acreditado por medio de certificado de experiencia laboral y nomina proyectos postulados al FNDR. • Manejo de herramientas idóneas al cargo; Word, Excel, PowerPoint, Project; e Internet, AutoCAD, Manual de Inspección Técnica de Obras, Manejo y aplicación del MITO u otro similar, Manejo de la normativa vigente OGUC y Ley General de Urbanismo y Construcciones. • Contar con patente profesional al día. • Efectuar cálculos y representaciones gráficas de las mediciones topográficas. • Localizar puntos de operaciones apropiados para efectuar levantamientos topográficos. • Efectuar nivelaciones de terrenos y mediciones topográficas. • Elaborar dibujos de los levantamientos topográficos. • Realizar elaboración de planos topográficos. • Revisar los planos topográficos elaborados por los dibujantes y establece las condiciones pertinentes. • Contar con equipos para el desempeño de su trabajo.
	<ul style="list-style-type: none"> • Deseable Título de ingeniero comercial y/o del área social, de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocidos por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente. • Contar con curso básico de Preparación y evaluación de proyectos sociales.

CURRICULUM VITAE

1. ANTECEDENTES PERSONALES:

NOMBRE : Gonzalo Antonio Jorquera Bustillos

ESTADO CIVIL : Soltero

FECHA DE NACIMIENTO : [REDACTED]

CEDULA DE IDENTIDAD : [REDACTED]

DIRECCIÓN : [REDACTED]

CIUDAD : [REDACTED]

CARNET DE CONDUCIR : Clase B y D

CELULAR : [REDACTED]

CORREO ELECTRÓNICO : [REDACTED]

2. ANTECEDENTES ACADÉMICOS:

EDUCACIÓN SUPERIOR : **Construcción civil**
Período (años) : **2017-2021**
Institución : **inacap**
Horario : **vespertino**

EDUCACIÓN TECNICA : **Operador Camión Extracción y
Equipo Mina Rajo**
Período (horas) : **2014 – 2015 (516 horas) Terminado**
Institución : **Centro Tecnológico Minero Iquique**

EDUCACIÓN SUPERIOR : **Geología**
Período (años) : **2011/2013**
Institución : **Universidad Andrés Bello**

EDUCACIÓN SUPERIOR : **Ingeniería Civil Industrial**
Período (años) : **2007/2009**
Institución : **Universidad Andrés Bello**

3. ANTECEDENTES LABORALES:

ORGANIZACIÓN : **Constructora fered**
Cargo : **Ayudante de constructor civil**
Período : **2020 enero-marzo;2020 octubre-marzo**
Principales funciones : **Funciones varias**

ORGANIZACIÓN : **Delfin group**
Cargo : **Ayudante de bodega y de finanza**
Período : **2019 mayo -diciembre**
Principales funciones : **Ayudante de bodega**

ORGANIZACIÓN : **INACAP**
Cargo : **Ayudante de matemática 1**
Período : **2019 mayo-2019 agosto**
Principales funciones : **ayudante**

ORGANIZACIÓN : **MABA**
Cargo : **jornal**
Período : **2019 febrero-2019 marzo**
Principales funciones : **jornal**

ORGANIZACIÓN : **INACAP**
Cargo : **Representante de la carrera en ferias escolares**
Período : **2018 septiembre-2018 diciembre**
Principales funciones : **Representante de la carrera en ferias escolares**

ORGANIZACIÓN : **INACAP**
Cargo : **Ayudante de mecánica de fluidos**
Período : **2018 mayo-2018 agosto**
Principales funciones : **ayudante**

ORGANIZACIÓN : **inconin**
Cargo : **Ayudante constructor civil**
Período : **2018 enero - 2018marzo**
Principales funciones : **Funciones varias**

ORGANIZACIÓN : **UNAP**
Cargo : **Encuestador para proyecto CNR**
Período : **2017abril-agosto**
Principales funciones : **Encuestador**

ORGANIZACIÓN : **MABA**
Cargo : **jornal**
Período : **2015 junio-2017 febrero**
Principales funciones : **jornal**

ORGANIZACIÓN : **Unimarc**
Cargo : **cajero**
Período : **2015 enero-Mayo**
Principales funciones : **Cajero**