

CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO
TARAPACÁ

3er INFORME DE GESTIÓN TRIMESTRAL
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO DE LA REGIÓN TARAPACÁ
PRESUPUESTO OPERATIVO 2021-2022 PERIODO: JULIO, AGOSTO Y SEPTIEMBRE



CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO
TARAPACÁ

INDICE

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
1. DOTACIÓN DE PERSONAL.....	4
2. CONCURSOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL REALIZADOS EN EL PERIODO IDENTIFICANDO LOS PERFILES DE LOS CARGOS POSTULADOS Y LOS RESULTADOS DEL CONCURSO	6
3. RECURSOS TRANSFERIDOS POR EL GOBIERNO REGIONAL Y EJECUTADOS POR LA CORPORACION EN EL PERIODO Y ACUMULADOS EN EL AÑO.....	6
4. INDICADORES DE GESTIÓN DE LA CORPORACIÓN	6
4.1. Indicadores de Gerencia.....	7
4.2. Indicadores Unidad de Formulación y Evaluación de Proyectos.....	7
4.3. Indicadores Unidad de Turismo, Patrimonio y Cultura.....	8
4.4. Indicadores Unidad de Fomento y Emprendimiento.....	9
4.5. Indicadores Unidad de Recursos Naturales y Energía.....	11
4.6. Indicadores Unidad de Innovación y Transferencia Tecnológica	13
4.7. Indicadores Unidad de Comunicaciones	14
4.8. Indicadores Unidad de Seguridad.....	14
4.9. Indicadores Unidad Legal.....	14
4.10. Indicadores Unidad de Participación Ciudadana	15
4.11. Indicadores Unidad de Internacionalización.....	16
4.12. Indicadores Unidad de Informática y Redes.....	16
4.13. Área de Administración y Finanzas	17

INTRODUCCIÓN

La Corporación Regional de Desarrollo Tarapacá durante el tercer trimestre de este año, comienza a concretar importantes avances, bajo la administración del sr. Álvaro Jorquera. Uno de ellos es el cambio de oficina al centro cívico de la ciudad. La firma de Convenios de Colaboración con diversas entidades tanto públicas como privadas, también es el reflejo de esta nueva era de la Corporación.

Durante este trimestre hubo un importante apoyo a distintas instituciones sin fines de lucro que postularon al fondo 7% FNDR en sus distintas líneas, logrando colaborar en más de 25 iniciativas.

Por otro lado, se ha empezado con un trabajo en terreno que antes no se tenía, incorporando profesionales al área de Participación Ciudadana tanto en el borde costero de Iquique como también para la provincia del Tamarugal.

En relación a las rendiciones de los recursos transferidos desde el Gobierno Regional de Tarapacá, la Corporación lleva un avance de 26,93% al mes de septiembre, no existiendo rendiciones rechazadas u observadas.

1. DOTACIÓN DE PERSONAL

Actualmente la Corporación cuenta con una dotación de 17 profesionales de planta, más el apoyo en distintas áreas de profesionales a honorarios. En tabla adjunta se detalla cada uno de los cargos, la remuneración y funciones asociadas a éstos.

Cargo	Remuneración bruta	Funciones
Gerente General	\$ 4.174.011	Reservado
Ejecutivo /a Senior Energías Renovables no Convencionales	\$ 2.525.162	Apalancar programas, proyectos públicos y privados en beneficio de los stakeholders, entre otras, reemplazos en jefaturas de proyectos y agenciamientos adjudicados y por adjudicar.
Ejecutivo/a Senior Turismo, patrimonio y cultura	\$ 2.525.162	Apalancar programas, proyectos públicos y privados en beneficio de los stakeholders, entre otras, reemplazos en jefaturas de proyectos y agenciamientos adjudicados y por adjudicar.
Ejecutivo /a Senior Emprendimiento	\$ 2.525.162	Apalancar programas, proyectos públicos y privados en beneficio de los stakeholders, entre otras, reemplazos en jefaturas de proyectos y agenciamientos adjudicados y por adjudicar.
Jefe /a Administración y Finanzas	\$ 2.248.432	Tiene la responsabilidad contable, financiera y tributaria en el control y desarrollo de gestión de activos y patrimonio correspondiente a la institución, responsable de gestión de personas dentro de la institución y la comunicación oficial con proveedores, acreedores, entidades entre otras.
Contador/a	\$ 1.460.969	Encargado/a de contabilizar partidas presupuestarias, rendiciones, centralizaciones de todas las responsabilidades monetarias y laborales de los colaboradores ante instituciones públicas y /o privadas, ejecución de todos los sistemas ERP de la institución, resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la ley lo exige, entre otras.
Coordinador(a) Control y Gestión	\$ 2.248.432	Encargado/a de elaborar rendiciones ante todos los proyectos relacionados con la institución, responsable de la gestión documental entre unidades y coordinadora de aspectos laborales en la institución, entre otras.
Ejecutivo /a de Administración y Finanzas	\$ 2.248.432	Encargado/a de contabilizar partidas presupuestarias, rendiciones, centralizaciones de todas las responsabilidades monetarias y laborales de los colaboradores ante instituciones públicas y /o privadas, ejecución de todos los sistemas ERP de la institución, resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la ley lo exige, comunicación con instituciones financieras contables y tributarias públicas y / o privadas, entre otras.
Ejecutivo/a Gestión de personas	\$ 1.167.073	Contribuir al óptimo desarrollo e implementación de las políticas de Recursos Humanos, velando por la adecuada selección del mismo de acuerdo a los perfiles preestablecido, apoyar diversos procesos del área de remuneración. Resguardo de documentos físicos y digitales en cada caso que así la ley lo exige.

Encargado/a de Comunicaciones	\$ 1.694.972	Es el responsable de comunicaciones internas y externas de la institución, encargado de comunicaciones corporativas con instituciones públicas y/o privadas que se relaciona la institución, responsable de la ejecución y diseño de políticas comunicacionales que deriven en iniciativas internas y externas en beneficio de la institución, entre otras.
Asesoría legal	\$ 2.859.544	Encargado/a de gestiones legales pertinentes a reuniones con socios y directorio de la institución, elaboración de convenios, contratos, prestaciones y vinculaciones con instituciones públicas y/o privadas, revisión y resguardo de información física y digital de todas las acciones legales que realice, auditorías internas en cada unidad de la institución, entre otras.
Encargado /a de Participación Ciudadana	\$ 2.116.695	Profesional a cargo de liderar al equipo en la acción territorial de levantamiento de información y datos que permitan realizar proyectos e iniciativas para región.
Encargado /a de informática y redes	\$ 2.116.695	Soporte y mantención de equipos y redes dentro de la Corporación
Jefe/a de unidad de formulación y Evaluación de proyecto	\$ 2.525.162	Responsable de proyectos de carácter de infraestructura y todo lo relacionado de manera conexas y las externalidades a este carácter, vinculación con instituciones públicas y / o privadas, apoyo técnico a los SEPLAC de las municipalidades de la región, y a todas las instituciones con las cuales se tenga convenio, entre otras.
Formulador/a	\$ 2.116.695	Formulador/a, encargado/a de desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas, proyectos e iniciativas de carácter público y / o privado de la institución, apoyo en gestión de proyectos entre unidades internas y externas, entre otras.
Arquitecto /a Senior	\$ 2.525.162	Encargado/a de desarrollar, elaborar, diseñar, licitar y adjudicar programas, proyectos e iniciativas de carácter público y / o privado de la institución, apoyo en gestión de proyectos entre unidades internas y externas, gestión de arquitectura pertinente a cada programa o proyecto en el cual sea parte, entre otras.

2. CONCURSOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL REALIZADOS EN EL PERIODO IDENTIFICANDO LOS PERFILES DE LOS CARGOS POSTULADOS Y LOS RESULTADOS DEL CONCURSO

Durante este periodo, si bien no hubo concursos, en el mes de julio se incorporaron a la institución dos profesionales en calidad de honorarios, básicamente de apoyo al área de participación ciudadana, como asesores territoriales.

3. RECURSOS TRANSFERIDOS POR EL GOBIERNO REGIONAL Y EJECUTADOS POR LA CORPORACION EN EL PERIODO Y ACUMULADOS EN EL AÑO

En relación a los recursos transferidos desde el Gobierno Regional de Tarapacá, desde el mes de junio se está trabajado con el nuevo presupuesto operativo, el cual alcanza un total de \$1.200.000. Durante este trimestre, se rindió un total de \$323.108.742, lo que equivale al 26,93% faltando por rendir \$876.891.258. Importante mencionar que del total fondos rendidos, hubo \$0 observado o rechazado.

4. INDICADORES DE GESTIÓN DE LA CORPORACIÓN

Los indicadores de gestión se han definido por área, siendo los resultados los que se muestran a continuación:

4.1. Indicadores de Gerencia

Para este trimestre y con la llegada del nuevo gerente, se han propuesto 2 indicadores que dicen relación con los Recursos apalancados y los Convenios gestionados. Durante el periodo julio-septiembre del presente año, si bien, no se apalancaron recursos, se están realizando las gestiones para ello. En relación a los convenios de colaboración, se han gestionado 06 convenios de colaboración con distintas instituciones de Tarapacá y 01 con la Corporación del Maule. Con esto, el 2° indicador se encuentra cumplido ya en un 100%.

4.2. Indicadores Unidad de Formulación y Evaluación de Proyectos

La Unidad de Formulación y Evaluación de proyectos y/o programas, para el cumplimiento de los indicadores señalados en el cuadro de gestión, y en virtud de lo solicitado tanto por el directorio y nuestros patrocinantes, para ser presentadas a diferentes líneas de financiamiento, las que se ven medidas en el siguiente cuadro.

Durante este periodo, esta unidad trabajó principalmente en la formulación de iniciativas para ser presentadas al fondo 7%FNDR y Asignación Directa del Gobierno Regional de Tarapacá, formulándose más de 15 iniciativas al 7%FNDR y 20 para Asignación Directa.

En relación al indicador N°2 “Porcentaje de proyectos, programas y estudios aprobados, en relación a los formulados y presentados a Ministerio de Desarrollo Social y de Familia”, durante este periodo, no hay avance.

En lo que respecta al indicador N°3 “Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región”, durante este periodo se ha continuado con el trabajo en ayuda a la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte y la Ilustre Municipalidad de Camiña. Específicamente se está trabajando en los siguientes proyectos:

- Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte: Centro de Diálisis, Proyecto Base para SAMU y el Mercado Municipal de Pozo Almonte.
- Ilustre Municipalidad de Camiña: 3 iniciativas para ser presentadas al Programa de Mejoramiento Urbano (PMU) de SUBDERE y en la formulación y apoyo en Arquitectura para el proyecto del Jardín infantil Semillitas JUNJI.

Con esto, si bien es cierto no se está cumpliendo la meta para el objetivo, llegando a trabajar con solo 2 municipios si se supera el número de iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios mencionados. Cabe mencionar que a todos los municipios se les ha ofrecido la colaboración, pero no ha existido el interés de algunos de ellos en trabajar con la corporación.

Por último, para el indicador N°4 que mide el porcentaje de aprobación para las iniciativas presentadas a fondos concursables, el porcentaje de avance no es tan representativo, puesto que los resultados en particular del fondo 7%FNDR aún no se entregan a la fecha del cierre de este informe.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Avance	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Formulación, Evaluación de proyectos y Diseño técnico	Apoyar técnicamente el acceso a financiamiento mediante la formulación y evaluación de proyectos y/o programas, contribuir a potenciar el desarrollo de los distintos ejes estratégicos priorizados por la corporación, así como también fortalecer el trabajo colaborativo con organismos públicos y privados.	Porcentaje de proyectos, programas y estudios formulados y presentados, en relación a las iniciativas solicitadas	(N° de proyectos, programas y estudios formulados y presentados/N° Iniciativas solicitadas)	100% de proyectos, programas y estudios formulados y presentados, en relación a las iniciativas solicitadas	100% de las iniciativas presentadas	01-01-2022	31-12-2022	Luis Tapia
		Porcentaje de proyectos, programas y estudios aprobados, en relación a los formulados y presentados a MDSF	(N° Proyectos, programas y estudios aprobados/N° de proyectos, programas y estudios formulados y presentados a MDSF)	100% de los proyectos o programas formulados y presentados aprobados	-	Fecha de presentación de cada iniciativa	Fecha obtención RS	
		Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	N° de iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	01 iniciativa desarrollada en apoyo a cada municipio de la región al año	7 iniciativas de 2 municipios.	01-01-2022	31-12-2022	
		Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(N° iniciativas aprobadas/N° de iniciativas presentadas)	50% de las iniciativas aprobadas	0%	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso	De acuerdo a fecha de entrega de resultados de cada concurso	

4.3. Indicadores Unidad de Turismo, Patrimonio y Cultura

Durante este periodo esta unidad trabajó principalmente en la difusión y asesoramiento a distintas organizaciones en la postulación al fondo 7%FNDR del Gobierno Regional, además se continuó con la recopilación de antecedentes y distintas gestiones necesarias para el expediente de Declaratoria de la Iglesia de Huara a monumento nacional que la Corporación está desarrollando. También se postuló una iniciativa a Ley de Donaciones Culturales y se apoyó en la formulación y postulación de cinco proyectos al fondo "Apoyo a la actividad turística de la Provincia del Tamarugal, II llamado año 2022" de CONADI.

En relación a los indicadores, esta área tiene definidos 4 indicadores, los que principalmente dicen relación con las postulaciones a fondos concursables y su nivel de aprobación, además del número de iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de Tarapacá y las iniciativas levantadas para ejecución propia.

En la tabla adjunta se puede apreciar el cumplimiento de dichos indicadores hasta el mes de septiembre de este año. Los resultados hasta el trimestre en cuestión, arrojan que aún falta al menos una postulación en el ámbito de patrimonio, pero turismo y cultura, ya se cumplieron. En lo que respecta al indicador N°2, el porcentaje de aprobación de las iniciativas presentadas a fondos concursables, en este trimestre, aún no se cuenta con los resultados del fondo 7% FNDR, por lo cual el porcentaje es sólo de un 15%. El indicador N°3 se ha cumplido solo en un 29%, desarrollándose iniciativas en colaboración a los municipios de Alto Hospicio y Pozo Almonte. Por último, en relación a las iniciativas desarrolladas para ser ejecutadas directamente por la Corporación, en total, se cuenta con 2; la 1° correspondiente a la Declaratoria de la iglesia de Huara como monumento nacional en categoría de monumento histórico y por otro lado, la Realización de talleres patrimoniales en la región de Tarapacá, por lo tanto el indicador se encuentra con un cumplimiento del 100%.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Avance	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Turismo, Patrimonio y Cultura	Asesorar, proponer y ejecutar iniciativas del proyecto, Difundir, desarrollar, incentivar, acompañar y transferir proyectos de alto impacto y para así ampliar la oferta turística, cultural y patrimonial de la región de Tarapacá.	Postulaciones a fondos concursables	N° de postulaciones a fondos concursables	Al menos 02 postulaciones en turismo, 02 en cultura y 01 en patrimonio al año	4 en turismo, 9 en cultura y 0 en patrimonio	01-01-2022	31-12-2022	Karla Miño
		Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(N° iniciativas aprobadas/N° de iniciativas presentadas)	50% de iniciativas aprobadas en el año	15%	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso	De acuerdo a fecha de entrega de resultados de cada concurso	
		Iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	N° de iniciativas desarrolladas en colaboración a los municipios de la región	1 iniciativa desarrollada en apoyo a cada municipio de la región al año	2 iniciativas en total en colaboración al municipio de Alto Hospicio y al de Pozo Almonte	01-01-2022	31-12-2022	
		Iniciativas levantadas para ejecución propia	N° de iniciativas levantadas para ejecución propia	1 iniciativa levantada al año	2 iniciativas	01-01-2022	31-12-2022	

4.4. Indicadores Unidad de Fomento y Emprendimiento

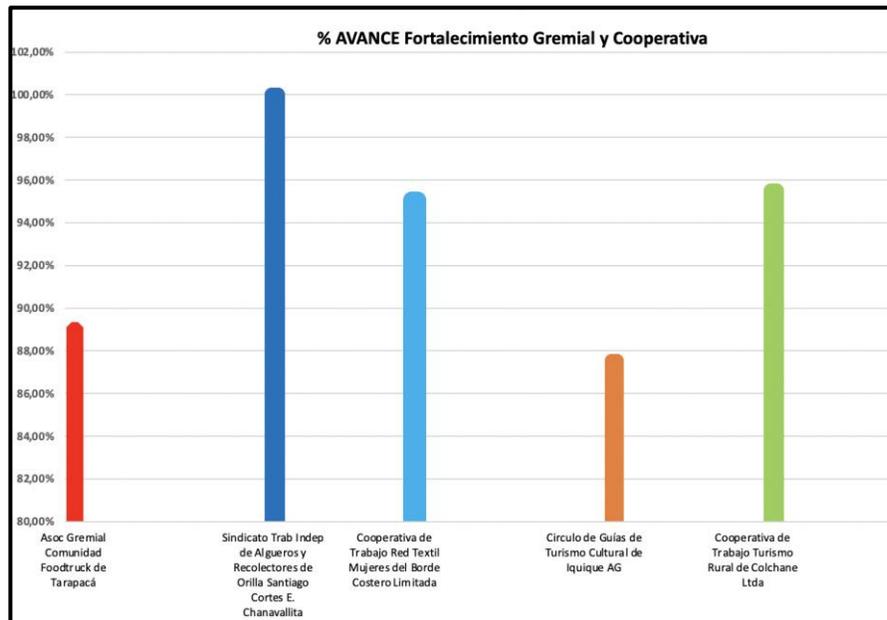
La unidad de Fomento y Emprendimiento tiene en sus parámetros poder ejecutar mediante nuestros mandantes de adjudicaciones en fomento la responsabilidad de cumplir con los acuerdos establecidos y firmados. Tiene como objetivo Planificar, ejecutar y evaluar los proyectos en emprendimientos y clúster requeridos por nuestros clientes.

Actualmente se encuentra en ejecución el “Centro de Negocios de Sercotec Iquique Norte” en las instalaciones que fueron habilitadas para tal efecto y cuya fecha de inauguración está contemplada para el presente año.

Los programas que corresponde a oferta regular asignados son Ruta Digital 2022, Fortalecimiento Gremial y Cooperativa, Fortalecimiento de Cooperativas y Asociaciones Gremiales 2022 Plan Chile Apoya. Respecto al 1° se puede indicar que lleva un porcentaje de avance en compras de 33%. En relación al Programa Fortalecimiento de Cooperativas y Asociaciones Gremiales 2022 Plan Chile Apoya, comienza se planifica comenzar con el proceso de compras a fines de noviembre próximo.

A continuación, se muestra un gráfico con el porcentaje de avance de este programa.

Gráfico de avance del Programa Fortalecimiento Gremial y Cooperativa.



Por último, en relación a los indicadores que se han definido para este eje, los resultados al trimestre en cuestión, se muestran a continuación:

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Avance	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Emprendimiento y Clúster	Planificar, ejecutar y evaluar los proyectos en emprendimientos y clúster requeridos por nuestros clientes.	Porcentaje de asignación de programas de fomento de clientes a Corporación	(N° de programas asignados a Corporación/N° de programas de fomento estimados que sean asignado a Corporación)	4 programas de fomentos asignados a Corporación.	100%	01-01-2022	31-12-2022	Cesar Carrillo
		Porcentaje de resciliaciones de contratos firmados con beneficiarios de los programas	(N° de Contratos Resciliados con beneficiarios/N° total de contratos firmados con beneficiarios)	0 contratos resciliados	100%	01-01-2022	31-12-2022	
		Porcentaje de contratos firmados con beneficiarios terminados en conformidad	(N° de contratos firmados con beneficiarios terminados en conformidad/N° total de contratos firmados con beneficiarios)	100% de los contratos terminados en conformidad	100%	01-01-2022	31-12-2022	

En relación al 1° indicador, se puede decir que la meta ya se encuentra cumplida, porque ya han sido asignados 4 programas a la Corporación.

En lo que respecta al indicador “Porcentaje de resciliaciones de contratos firmados con beneficiarios de los programas”, también la meta se encuentra en un 100%, ya que en el año y en el trimestre en cuestión, hay cero contratos resciliados.

Por último, en relación al indicador N°3, que mide el porcentaje de contratos terminado en conformidad, también se cumple en su totalidad, ya que a la fecha se han firmado 70 contratos con beneficiarios de los distintos programas, 60 de los cuales se han firmado en el tercer trimestre.

4.5. Indicadores Unidad de Recursos Naturales y Energía

La unidad de Recursos Naturales y Energía, tiene como objetivo estratégico: Gestionar Proyectos de Fomento Productivo con foco en Recursos Naturales, Energía y Otros Sectores Económicos (levantamiento y/o planificación, y/o administración, y/o coordinación, y/o control y seguimiento, y/o apoyo de iniciativas.

Durante el tercer trimestre del 2022, la unidad trabajó en los siguientes alcances, conforme a los indicadores de gestión de medición declarados:

- Asesorías, Formulaciones y Acompañamientos para postulación a los Fondos del “7% FNDR-2022”, Víctor Ibaceta Vildoza, en las Líneas: Cultura y Adulto Mayor. Cobertura de fondos para la Provincia de Iquique y el Tamarugal. De los 2 proyectos postulados, 1 resultó adjudicado, con lo cual se da cumplimiento al indicador N°1 y N°2.
- En relación al indicador N°3 “Iniciativas desarrolladas en colaboración a: Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región”, no hay avances durante el periodo.
- Y, por último, para el cuarto indicador, se puede mencionar que se ha trabajado en la formulación de 2 programas, uno en el ámbito de educación y capacitación y otro de índole social, presentados para financiamiento a través de fondos privados levantados por la CRDT con Fundación para la Educación Collahuasi y Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi (CMDIC) respectivamente.

Siendo los resultados de avance en cuanto a medición como se resumen en la tabla posterior:

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Avance	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Recursos Naturales y Energía	Gestionar Proyectos de Fomento Productivo con foco en Recursos Naturales, Energía y Otros sectores económicos, mediante el levantamiento, planificación, administración, coordinación, control, seguimiento y apoyo de iniciativas requeridas a la organización.	Postulaciones a fondos concursables	N° de postulaciones a fondos concursables	A lo menos 2 postulaciones al año	100%. Se cumple con las 2 postulaciones	01-01-2022	31-12-2022	Héctor Azargado
		Porcentaje de iniciativas aprobadas, en relación a las presentadas a fondos concursables	(N° iniciativas aprobadas/N° de iniciativas presentadas)	50% de iniciativas aprobadas en el año	50%. Logró ser elegible 1 de las 2 iniciativas postuladas	De acuerdo a fecha de apertura de cada concurso	De acuerdo a fecha de entrega de resultados de cada concurso	
		Iniciativas desarrolladas en colaboración a: Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región	N° de iniciativas desarrolladas en colaboración a Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región	A lo menos 1 iniciativa desarrollada en apoyo a Municipios, Servicios Públicos u Otros de la Región al año	En el periodo evaluado, no se ha trabajado en iniciativas en esta línea.	01-01-2022	31-12-2022	
		Iniciativas levantadas para ejecución propia	N° de iniciativas levantadas para ejecución propia	1 iniciativa levantada al año	A la fecha hay 2 iniciativas levantadas.	01-01-2022	31-12-2022	

4.6. Indicadores Unidad de Innovación y Transferencia Tecnológica

Esta unidad tiene como objetivo levantar iniciativas del área y gestionar la intermediación de recursos para la ejecución de proyectos de innovación y transferencia tecnológica.

Actualmente no cuenta con un profesional a cargo, sin perjuicio de ello se ha continuado trabajando en la ejecución de 2 iniciativas, cuyo control ha estado a cargo del profesional de Participación Ciudadana, sr. Cristófer Araya. La primera denominada “Innovación Social mediante Prototipos de Servicios Ciudadanos de Tarapacá”, la cual está siendo ejecutada por la consultora Isoingenio Spa y tiene fecha de término de contrato el 05 de enero del 2023 y al mes de septiembre tiene un porcentaje de avance del 50%. En segundo lugar, se continúa con el proyecto “Estudios de innovación, competitividad y fomento productivo de prototipos hídricos”, el cual tiene fecha de término de contrato el 20 de noviembre del 2022 y a la fecha de confección de este informe lleva un avance del 67%. Con esto el porcentaje de avance promedio para el 1° indicador definido es de 58,5%. Se debe considerar que las consultorías no partieron en una misma fecha, por lo que dicho avance es desde el comienzo de cada contrato. En relación a los indicadores 2 y 3, no se han desarrollado iniciativas.

A continuación, se muestran los resultados respecto a cada indicador.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Avance	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Innovación y Transferencia tecnológica	Levantar iniciativas del área y gestionar la intermediación de recursos para la ejecución de proyectos de innovación y transferencia tecnológica requeridas por nuestros clientes.	Porcentaje de proyecto de innovación ejecutados	(N° de proyectos ejecutados de innovación/N° de proyectos formulados y presentados de innovación)	100% de ejecución	58,5%	01-01-2022	31-12-2022	Cargo vacante
		Porcentaje de proyectos en cluster ejecutados	(N° de proyectos ejecutados de Cluster/N° de proyectos formulados y presentados de Cluster)	100% de ejecución	-	01-01-2022	31-12-2022	
		Porcentaje de proyectos de transferencia tecnológica ejecutados	(N° de proyectos ejecutados de transferencia tecnológica/N° de proyectos formulados y presentados de transferencia tecnológica)	100% de ejecución	-	01-01-2022	31-12-2022	

4.7. Indicadores Unidad de Comunicaciones

Esta unidad es la encargada de difundir y dar a conocer las distintas acciones desarrolladas en el territorio por la organización, respecto a la creación de programas, iniciativas y proyectos

Durante este periodo se ha dado cumplimiento en su totalidad al primer indicador definido, llegando a publicar un total de 104 publicaciones, específicamente 38 en el mes de julio; 34 en el de agosto y 32 en septiembre. Con esto se cumple ampliamente la meta definida. En relación al segundo indicador, se puede decir que se cumplió en un 67%, realizando 9 acciones de difusión en distintos medios en el mes de julio y 5 en septiembre. Por último, en lo que respecta a los Boletines mensuales institucionales emitidos, éstos se dejaron de realizar hace unos meses, pero se reevaluará su implementación nuevamente.

A continuación, se adjunta la tabla resumen correspondiente a esta área.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Avance	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Comunicaciones	Implementar distintas herramientas de difusión para dar a conocer las acciones desarrolladas en el territorio por la organización, respecto a la creación de programas, iniciativas y proyectos, y coordinar el adecuado funcionamiento de los procesos y canales de comunicación tanto al interior como exterior de la misma.	Publicaciones en redes sociales de la Corporación	N° de publicaciones realizadas en RR.SS	10 publicaciones mensuales	Cumplido 100%. (104 publicaciones en total en el trimestre)	Inicio de mes	Término de mes	Pablo Fuentes
		Acciones de difusión en medios escritos, radiales y televisivos	N° de acciones de difusión realizadas	04 acciones de difusión mensuales	67%. (14 acciones de difusión en el periodo)	Inicio de mes	Término de mes	
		Boletines mensuales institucional emitidos	N° de Boletines Emitidos	01 boletín emitido al mes	0%	Inicio de mes	Término de mes	

4.8. Indicadores Unidad de Seguridad

Esta unidad tiene como objetivo gestionar iniciativas respecto a las externalidades negativas en relación a la seguridad pública regional y generar propuestas efectivas en esta materia. Para el mes de agosto de este año, estaba planificada la contratación del profesional encargado, pero aún no se concreta, por lo que los indicadores definidos no han podido ser evaluados.

4.9. Indicadores Unidad Legal

Esta unidad es administrativa y corresponde generar mediciones en el cumplimiento administrativo de la corporación. Y tiene como objetivo el levantamiento de Convenios, resguardo, asesoría y defensa de aspectos legales, respecto a lineamientos de actividades relacionadas con la misión, visión y razón de ser de nuestra institución.

Respecto al cumplimiento de los indicadores, se puede decir que el 1° indicador “Confección de contratos y/o anexos en plazo”, se cumplió en un 100%, ya que, de los 12 contratos confeccionados, 8 se hicieron el mismo día y los demás en un plazo inferior a los 5 días.

El indicador N°2 “Directorios y reuniones de realizadas”, también se encuentra cumplido, ya que la meta definida, estipula la realización de 1 Directorio al año y 1 Junta de Socios al menos al año. En el mes de febrero y agosto de este año, se realizó reunión de directorio y en el mes de marzo, asamblea de socios.

En lo que respecta al indicador N°3: “Redacción de convenios”, se cumple con la meta de redactar el 100% de los convenios. Durante el trimestre, se redactó un total de 7 convenios.

A continuación, se adjunta la tabla de indicadores correspondiente.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Avance	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Legal	Revisión y confección de documentos legales de la Corporación, defensa legal, peticiones administrativas, confección de convenios y todo otro tipo de documento legal.	Confección de contratos y/o anexos en plazo	Día de solicitud de la confección del contrato - Día de la confección del contrato	Que la confección se realice en el corto tiempo (hasta 5 días)	100%	01-01-2022	31-12-2022	Elizabeth Pérez
		Directorios y reuniones de realizadas	N° de llamados a directorios y Juntas de socios	1 Directorio al año y 1 Junta de Socios al menos al año	100%	01-01-2022	31-12-2022	
		Redacción de convenios	N° de redactados	100% de convenios redactados	100%	01-01-2022	31-12-2022	

4.10. Indicadores Unidad de Participación Ciudadana

La unidad de participación ciudadana es la que debe generar aspectos funcionales al alero de programas y requerimientos focalizados en las relaciones humanas y apoyo en proyectos sociales de toda índole.

Durante el tercer trimestre del año 2022, en relación a los indicadores de gestión definidos para esta área, se puede decir que hubo un cumplimiento en su totalidad para 2 de ellos; específicamente para los indicadores relacionados con el porcentaje de asistencia a las actividades de participación ciudadana convocadas por la Corporación. Para el borde costero se estableció una meta de asistencia por actividad mínima de 20 personas; se realizaron 3 actividades y todas superaron las 20 personas. En las actividades que se realizaron en la provincia del Tamarugal se completó con la asistencia requerida por actividad, realizándose una actividad en el pueblo de La Tirana donde se esperaba una asistencia mínima de 10 personas y se llegó a la asistencia de 12 personas cumpliendo con la meta establecida. En la comuna de Huara se realizaron 2 actividades de participación ciudadana, la primera constaba del lanzamiento de apoyo con firmas para la declaratoria de la iglesia a monumento nacional en donde asistieron alrededor de 40 personas superando el doble a la asistencia esperada. En la segunda actividad realizada en la Iglesia de Huara se informa sobre el proceso que está llevando la Corporación en la declaratoria a monumento nacional, en esta actividad se esperaban como mínimo 15 personas y se llegó a la asistencia de 15 personas cumpliendo con la meta establecida.

Por último, el indicador definido como “Participaciones ciudadanas requeridas para postulaciones”, durante el trimestre, no se han requerido, por lo cual no se puede hacer un análisis al respecto.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Avance	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Participación ciudadana	Es la unidad que debe generar aspectos funcionales al alero de programas y requerimientos focalizados en las relaciones humanas y apoyo en proyectos sociales de toda índole	Porcentaje de asistencia a actividades de participación ciudadana convocadas por la Corporación en el borde costero de la región	(N° de asistentes por actividad/N° de asistentes esperados por actividad)	80% de asistencia	100%	Inicio de cada actividad	Término de cada actividad	Cristofer Araya
		Porcentaje de asistencia a actividades de participación ciudadana convocadas por la Corporación en la provincia del Tamarugal	(N° de asistentes por actividad/N° de asistentes esperados por actividad)	80% de asistencia	100%	Inicio de cada actividad	Término de cada actividad	
		Participaciones ciudadanas requeridas para postulaciones	N° de documentos que avalen la participación ciudadana solicitada para las postulaciones	100% de los documentos gestionados	-	Inicio de cada postulación	Término de cada postulación	

4.11. Indicadores Unidad de Internacionalización

Esta es la unidad encargada de la paradiplomacia y de poder efectuar distintos aspectos de relaciones internacionales de la región. Con coordinaciones respectivas según las normativas actuales vigentes. Al igual que lo que ocurre con la unidad de Seguridad a la fecha, no se cuenta con el profesional a cargo de ésta.

4.12. Indicadores Unidad de Informática y Redes

La unidad de Informática y Redes es la responsable de garantizar la continuidad del funcionamiento del Hardware, Software y los Servicios informáticos al máximo rendimiento; con el fin de facilitar su utilización a todas las áreas de la Corporación, además de velar por la seguridad de la información de Corporación Tarapacá, administrando y generando respaldos de los correos electrónicos corporativos de cada funcionario. Los indicadores para esta unidad se han replanteado a partir de este periodo, por lo que para el siguiente periodo se contará con los resultados de la medición.

4.13. Área de Administración y Finanzas

En relación a los indicadores definidos para esta área, se puede indicar que todos se encuentran cumplidos en un 100% durante el trimestre.

Área	Objetivo Estratégico	Nombre Indicador	Fórmula Indicador	Meta	Avance	Fecha Inicio	Fecha Término	Responsable
Administración y Finanzas	Administrar, coordinar y gestionar los recursos financieros y humanos necesarios para la operación diaria de la organización mediante el análisis y control presupuestario	Porcentaje de rendiciones entregadas en plazos establecidos	$(N^{\circ} \text{ de rendiciones entregadas en los plazos establecidos} / N^{\circ} \text{ total de rendiciones realizadas por los clientes})$	100% de las rendiciones entregadas en los plazos establecidos mensualmente	100%	Inicio de cada mes	Término de cada mes	Rosalía Martínez
		Porcentaje de rendiciones y conciliaciones bancarias entregadas a clientes	$(N^{\circ} \text{ de rendiciones y conciliaciones entregadas a los clientes} / N^{\circ} \text{ total de rendiciones y conciliaciones bancarias solicitadas por los clientes})$	100% de rendiciones y conciliaciones bancarias entregadas a clientes mensualmente	100%	Inicio de cada mes	Término de cada mes	
		Porcentaje de compras a clientes realizadas en los plazos establecido	$(N^{\circ} \text{ de compras efectuadas en plazos establecidos} / N^{\circ} \text{ total de compras solicitadas por los clientes})$	100% de las compras realizadas en los plazos establecidos mensualmente	100%	Inicio de cada mes	Término de cada mes	

CONCLUSIONES

Durante el tercer trimestre, la Corporación ha logrado ir concretando el trabajo en terreno en la región, principalmente en el borde costero y en la Provincia del Tamarugal, esto con el objetivo de levantar distintas necesidades de la comunidad y así evaluar iniciativas para dar respuestas a esos requerimientos.

Así también las gestiones realizadas con la empresa privada representan un gran avance en la forma de administrar la institución.

Durante este periodo, hubo un importante trabajo en colaboración a distintas instituciones sin fines de lucro, tanto del área cultural, como social, deportiva y medio ambiental, como asimismo a emprendedores a través de los distintos programas que se están ejecutando por el eje de Fomento y Emprendimiento.

En lo que respecta a la ejecución presupuestaria, la institución lleva un 29,93% de ejecución y un 0% de rendiciones rechazadas, lo que habla también del orden que se ha impregnado a la Corporación en este sentido.

**ALVARO JORQUERA TAPIA GERENTE
GENERAL
CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO DE TARAPACÁ**